



MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0028/CMP/21, celebrada em 10 de Dezembro de 2021 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

Ponto 2.10.1. Mapa de Pessoal para 2022

Foi presente à reunião a informação n.º 434/DMRH/21, do Departamento Municipal de Recursos Humanos, datada de 03-12-2021, que a seguir se transcreve:

"Assunto: Mapa de Pessoal para 2022

Senhor Presidente,

A Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, prevê, designadamente, nos artigos 28.º e 29.º que, o empregador público, por cada exercício orçamental, deve efetuar o planeamento das atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas, os recursos financeiros disponíveis e recursos humanos necessários para a prossecução das atividades municipais.

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho, competindo à Assembleia Municipal a respetiva aprovação, conforme dispõe o artigo 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos dirigentes e superiores hierárquicos, a que se seguiu uma análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais.



MUNICÍPIO DE POMBAL

Encontram-se, igualmente, espalhados os postos previsíveis de trabalho necessários para acolhimento dos recursos humanos no quadro da transferência de competências para as autarquias locais nos domínios da educação, saúde e ação social.

Em cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1, do artigo 31.º, da LTFP.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta, a qual contém em anexo, o Mapa de Pessoal para 2022 e Anexo A – Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas."

Em anexo encontra-se o Mapa de Pessoal para 2022 e o anexo A - Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, os quais se dão por integralmente reproduzidos e ficam arquivados nos serviços respetivos.

A Câmara deliberou, por maioria, com duas abstenções dos Vereadores Odete Alves e Luís Simões, do Partido Socialista:

- **aprovar, em linha com o Orçamento 2022, o Mapa de Pessoal para o próximo ano, e**
- **submeter o Mapa de Pessoal para o ano de 2022 à apreciação da Assembleia Municipal, com o pedido de a deliberação a tomar ser por minuta, para efeitos de imediata execução.**



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO

à reunião.

07-12-2021
Presidente

(Pedro Pimpão - Lic)

Assunto: Mapa de Pessoal para 2022

Senhor Presidente,

A Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, prevê, designadamente, nos artigos 28.º e 29.º que, o empregador público, por cada exercício orçamental, deve efetuar o planeamento das atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas, os recursos financeiros disponíveis e recursos humanos necessários para a prossecução das atividades municipais.

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho, competindo à Assembleia Municipal a respetiva aprovação, conforme dispõe o artigo 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos dirigentes e superiores hierárquicos, a que se seguiu uma análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais.

Encontram-se, igualmente, espalhados os postos previsíveis de trabalho necessários para acolhimento dos recursos humanos no quadro da transferência de competências para as autarquias locais nos domínios da educação, saúde e ação social.

Em cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1, do artigo 31.º, da LTFP.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta, a qual contém em anexo, o Mapa de Pessoal para 2022 e Anexo A – Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, à reunião do Executivo Municipal



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas.

A Vereadora do Pelouro da Gestão de Recursos Humanos,
por delegação do Presidente da Câmara

(Catarina Pascoal da Silva - Dra)



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS																	
Departamento Municipal de Recursos Humanos	Artigo 2.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos					0				1	1			
Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Artigo 3.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Gestão e Administração Pública ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
Unidade Técnica de Recursos Humanos	Artigo 4.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Direito	Licenciatura em Direito	1				1						0		
			Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	1				1							0	
			Gestão e Administração Pública	Licenciatura em Gestão e Administração Pública		1			1	1				1		CTD válido até 05/01/2023	
Secção Técnica de Recursos Humanos	Artigo 5.º Anexo II do ROSM	Coordenador Técnico	Técnica de Recursos Humanos	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
Unidade Administrativa de Recursos Humanos	Artigo 6.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Gestão e Administração Pública ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	1				1						0		
			Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	1				1						0		
			Segurança no Trabalho	Licenciatura em Saúde Ambiental, acrescida de Título Profissional de TSST e posse de formação contínua científica e técnica	1				1						0		
		Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade		1				1					0		
Assistente Operacional	Limpeza de Edifícios Municipais	Escolaridade Obrigatória		10	2			12	11				11		i) CTD's válidos até 13/02/2022; ii) Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação de 3 (três) postos de trabalho de Assistente Operacional - área de Limpeza de Edifícios Municipais, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.		
Secção Administrativa de Recursos Humanos	Artigo 7.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administrativa de Recursos Humanos	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
		Assistente Técnico	Administrativa						0			1		1			
		Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	Escolaridade Obrigatória	1				1					0			
Sub-Total					19	3	0	0	22	12	0	1	4	17	0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS																		
Departamento Municipal de Infraestruturas, Obras e Equipamentos	Artigo 3.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0				
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Diretor de Departamento, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022	
Divisão de Obras Públicas	Artigo 8.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0				
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	4					4		3			3	2	i) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior - área de Engenharia Civil, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo; ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022; iii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções na Direção Regional de Cultura do Centro, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/12/2021.	
			Eletrotécnica	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e inscrição na respetiva ordem profissional						0	1				1			
			Segurança no Trabalho	Licenciatura em Engenharia Segurança do Trabalho; ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri, acrescida de Título Profissional de TSST; posse de formação contínua científica e técnica; e inscrição na respetiva ordem profissional	1		1				2					0		CTD válido até 31/05/2022
			Segurança no Trabalho	Licenciatura adequada, curso habilitante para subscrever projectos de 3ª e 4ª categoria de risco homologado epela ANEPC, devidamente reconhecido por Associação Profissional (Ordem dos Engenheiros, Ordem dos Engenheiros Técnicos, Ordem dos Arquitectos) e inscrição como membro efetivo na respetiva ordem profissional							0	1				1		
Assistente Técnico	Desenhador	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas ao Desenho ou similar	1					1	1				1					



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Unidade de Vias Municipais	Artigo 9.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0	1					1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1					1					0		Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais		Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	5					5	3				3		Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
		Motorista de Pesados		Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categoria C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	1	1				2	2				2		i) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional - área de Motorista de Pesados, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado; ii) CTD válido até 13/02/2022; iii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
Cantoneiro de Vias Municipais		Escolaridade Obrigatória	27					27	9				9		i) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 6 (seis) postos de trabalho de Assistente Operacional - área de Cantoneiro de Vias Municipais na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado; ii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Obras Públicas	Artigo 10.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Obras Públicas	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
		Assistente Técnico	Administrativa		3				3					0			
Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais	Artigo 11.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Mecânica; Engenharia Civil; ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica com inscrição na respetiva ordem profissional					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022	
Unidade de Gestão de Equipamentos	Artigo 12.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Eletromecânica; Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1				
		Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0			
Oficinas Municipais	Artigo 13.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade			1		1					0			
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1					0			
		Assistente Operacional	Oficinas Municipais		5					5					0		
			Mecânico		2					2					0		
			Serralheiro Civil		1					1					0		
			Soldador		1					1					0		
Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos	1						1	1				1					
Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público	Artigo 14.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Arquitetura Paisagista; Engenharia Civil; ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1				
		Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1	1				1			
			Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0			
			Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica	Licenciatura em Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica com a inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0			
		Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1				1			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total		
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço			
Secção de Eficiência Energética	Artigo 15.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa e Eficiência Energética	12.º ano de escolaridade	1				1			1				
		Assistente Técnico	Eletricidade				1						0			
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1				0			
		Assistente Operacional	Montador Eletricista						0				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Assistente Técnico	
			Eletricista		1				1	2			2			
Secção de Manutenção Urbana	Artigo 16.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1			0				
		Assistente Operacional	Manutenção / Reparação de Equipamentos		2				2			0				
			Pedreiro / Calceteiro		3	1			4	2		1	3	CTD válido até 01/01/2023		
			Pintor		3				3	2			2			
Sub-Total					71	3	2	4	80	27	3	2	2	34	6	
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO																
Departamento Municipal de Águas e Saneamento	Artigo 4.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0		
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Diretor de Departamento, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1				0			
Divisão de Águas e Saneamento	Artigo 17.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo IJRI					0			1	1			
		Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	Licenciatura em Engenharia do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional	1				1				0			
		Assistente Operacional	Manutenção	Escolaridade Obrigatória	1				1				0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Unidade de Águas	Artigo 18.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Hidrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				1	1						0			
		Técnico Superior	Gestão do Sistema de Abastecimento de Águas	Licenciatura em Energia e Ambiente, acrescida de Certificado de Aptidão Profissional ou Título Profissional de TSST e posse de formação contínua científica e técnica; e inscrição na respetiva ordem profissional					0							0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023
			Manutenção do Sistema de Abastecimento e Tratamento de Águas	Licenciatura em Engenharia Civil - Opção Hidráulica; Engenharia do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional					0	1						1		
			Zonas de Medição e Controlo - ZMC	Licenciatura em Engenharia Hidráulica; Engenharia Civil; Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Eletromecânica; Engenharia Mecânica ou Automação com inscrição na respetiva ordem profissional	1				1							0		
		Assistente Técnico	Zonas de Medição e Controlo - ZMC	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	1				1	1						1		
			Manutenção de Águas - ETA		4				4	2					2		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 2 (dois) Assistente Técnico - área de Manutenção de Águas (ETA), na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
			Eletricidade / Automação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas com a Eletricidade / Automação					0	2					2			
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1						0			
		Assistente Operacional	Zonas de Medição e Controlo - ZMC						0	1						1		
			Manutenção do Sistema de Abastecimento e Tratamento de Águas		1				1							0		
Canalizador / Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água / Pedreiro	7						7	9						9		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 4 (quatro) postos de trabalho de Assistente Operacional - área de Canalizador / Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água / Pedreiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado		
	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	1				1						0					



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Unidade de Saneamento	Artigo 19.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Hidrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Redes de Sanearamto de águas residuais e estações elevatórias e tratamento de águas residuais	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional			1		1						0		Posto de trabalho associado a Técnico Superior pertencente ao Mapa de Pessoal da Secretaria Geral da Presidência do Conselho de Ministros, em regime de mobilidade interna na categoria até 31/03/2022
		Técnico Superior	Sistemas de Drenagem e de Tratamento de Águas Residuais	Licenciatura em Engenharia do Ambiente; Engenharia da Energia e do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional	2				2						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023
	Artigo 19.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1					1		
		Assistente Técnico	Sistemas de Elevação e Tratamento de Águas Residuais	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica	5	1			6						0		
		Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras	Escolaridade Obrigatória	2	1			3	1	2				3		i) CTD válido até 15/10/2023; ii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
Manutenção da rede de drenagem pública			1				1		1				1		Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro		
Divisão de Gestão Administrativa e Comercial	Artigo 20.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Contabilidade; Gestão; ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Administrativa e Comercial	Licenciatura em Contabilidade e Auditoria					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
Secção Administrativa e Comercial	Artigo 21.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administrativa e Comercial	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
		Assistente Técnico	Administrativa e Comercial		4				4					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em exercício de funções no Ministério da Defesa Nacional - Força Aérea, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/12/2021.	
		Assistente Operacional	Leitor Cobrador de Consumos	Escolaridade Obrigatória	2				2	2				2		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional - área de Leitor Cobrador de Consumos, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
Secção de Monitorização de Consumos e de Controlo de Cobranças	Despacho n.º 3802/2021, publicado na 2.ª série do DRE n.º 72, de 14/04/2021	Coordenador Técnico	Monitorização de Consumos e de Controlo de Cobranças	12.º ano de escolaridade			1		1					0			
		Assistente Técnico	Monitorização de Consumos e de Controlo de Cobranças						0	1				1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercategorias em Coordenador Técnico	
Sub-Total					35	3	2	4	44	21	3	0	1	25	6		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO DO TERRITÓRIO, SUSTENTABILIDADE E AMBIENTE																	
Departamento Municipal de Gestão do Território, Sustentabilidade e Ambiente	Artigo 5.º Anexo I do ROSM (1)	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Urbanismo; Planeamento Regional e Urbano; Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri										1	1		
Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	Artigo 22.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri											1	1	
Unidade de Ambiente	Artigo 23.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia do Ambiente; Engenharia de Recursos Naturais, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1						0		
		Técnico Superior	Fiscalização Ambiental	Licenciatura em Engenharia Ordenamento Recursos Naturais com inscrição na respetiva ordem profissional												0	1
		Técnico Superior	Fiscalização Ambiental	Licenciatura em Engenharia do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional								1				1	
		Assistente Técnico	Administrativa e Ambiente	12.º ano de escolaridade		1				1	1					1	
Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Artigo 24.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	12.º ano de escolaridade completo ou habilitação equivalente ou, em alternativa, pelo menos 10 anos de experiência em área relevante para o do cargo a prover					1	1					0		
		Chefe de Serviços de Limpeza	Higiene e Limpeza Urbana													0	1
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória		1										0	Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
		Assistente Operacional	Motorista de Pesados	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista		7					7	2					2
-----	Escolaridade Obrigatória			1					1						0	Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Artigo 24.º Anexo II do ROSM (1)	Assistente Operacional	Cantoneiro Limpeza	Escolaridade Obrigatória	28	3				31	7	3			10	i) CTD's válidos até: 13/02/2022; 31/05/2022; 13/09/2022, respetivamente. ii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro		
Unidade de Espaços Verdes e Lazer	Artigo 25.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Arquitetura Paisagista; Engenharia Florestal; Engenharia do Ambiente: ou outra considerada adequada pelo júri						0				1	1			
		Técnico Superior	Espaços Verdes	Licenciatura em Engenharia Agrónoma com inscrição na respetiva ordem profissional		1				1	1					1	CTD válido até 02/05/2022	
		Técnico Superior	Espaços Verdes	Licenciatura em Arquitetura Paisagista com inscrição na respetiva ordem profissional						0		1				1		
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1					1						0		
		Assistente Operacional	Jardineiro		1					1						0		
					6	4				10	8				8	i) CTD's válidos até: 13/02/2022; 14/09/2022; 31/05/2024, respetivamente; ii) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 4 (quatro) postos de trabalho de Assistente Operacional - área de Jardineiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado		
Serviço de Veterinária e Saúde Pública	Artigo 26.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	Licenciatura na área de Medicina Veterinária				1	1						0			
		Técnico Superior	Medicina Veterinária	Medicina Veterinária; Cédula Profissional e inscrição na Ordem dos Veterinários						0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Serviço, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023
		Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais - Mercado Municipal / Canil	Escolaridade Obrigatória	6					6	2					2	Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro	
Divisão de Mobilidade e Trânsito	Artigo 27.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão de Tráfego; Engenharia do Automóvel; Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri						0			1		1			
		Técnico Superior	Mobilidade e Trânsito	Licenciatura em Gestão de Tráfego / Licenciatura em Engenharia do Automóvel ou similar	1					1						0		
		Técnico Superior	Rede de Transportes Públicos	Licenciatura em Engenharia do Automóvel / Licenciatura em Engenharia Mecânica; Licenciatura em Engenharia Civil com especialização em Transportes						0	1					1		
Unidade de Segurança Rodoviária	Artigo 28.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Gestão de Tráfego / Engenharia de Tráfego ou outra Engenharia adequada pelo júri					0				1		1			
Secção de Mobilidade e Trânsito	Artigo 29.º Anexo II do ROSM (1)	Coordenador Técnico	Mobilidade e Trânsito	12.º ano de escolaridade						0	1				1			
		Assistente Técnico	Mobilidade e Trânsito		1					1					0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Transportes Urbanos	Artigo 30.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Transportes Urbanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos					0			1					
		Coordenador Técnico	Transportes Urbanos	12.º ano de escolaridade					0						1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Coordenador Técnico, em exercício de funções de secretária pessoal no Gabinete de sua Excelência a Ministra da Cultura	
		Assistente Técnico	Administrativa		1				1								
		Assistente Operacional	Motorista de Transportes Coletivos		Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categoria D e subcategoria D1); Carta de Qualificação de Motorista; Certificado de Motorista para o Transporte Coletivo de Crianças; Cartão de condutor	23				23	2					1	I) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de Licença sem remuneração de longa duração pelo período de 18 meses; II) Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerários, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.
			Manutenção da Rede Pombike							0	1						
Central Camionagem		Escolaridade Obrigatória	3					3									
Divisão de Obras Particulares	Artigo 31.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Urbanismo; Planeamento Regional e Urbano, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1								
		Técnico Superior	Licenciamento de Obras Particulares	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional					0						1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções na Direção Regional de Cultura do Centro, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/01/2022.	
			Licenciamento de Obras Particulares	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional	1	1			2		2				2	I) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022; II) CTD válido até 31/01/2022	
Secção de Obras Particulares	Artigo 32.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Obras Particulares	12.º ano de escolaridade					0	1							
		Assistente Técnico	Obras Particulares		5				5	2					1	I) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
		Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	Escolaridade Obrigatória	1				1								
Secção de Fiscalização Municipal	Artigo 33.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Fiscalização	Licenciatura em Engenharia Técnica Agrária	1				1								
		Especial de Fiscalização / Coordenador	Fiscalização	12.º ano de escolaridade e aprovação do curso específico previsto na Portaria n.º 236/2020, de 8 de outubro					0	1					1	Posto de Trabalho criado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto	
		Especial de Fiscalização / Fiscal	Fiscalização		7				7						0	Posto de Trabalho criado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto	
		Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	1				1								



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana	Artigo 34.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Planeamento Regional e Urbano; Urbanismo ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0				
		Técnico Superior	Gestão Urbanística, Planeamento e Reabilitação Urbana	Licenciatura em Planeamento Regional e Urbano						0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Ordenamento do Território	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional		1				1		1				1		CTD válido até 31/05/2022
			Ordenamento do território e Urbanismo	Licenciatura em Arquitetura; Planeamento Regional e Urbano, ou outra licenciatura com formação específica em ordenamento do território e urbanismo						0		1				1		
			Informação Geográfica	Licenciatura em Geografia / SIG	1					1						0		
				Licenciatura em Geografia Física	1					1						0		
			Ordenamento do Território; Urbanismo e Reabilitação Urbana	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional	1	1				2		1				1		CTD válido até 01/01/2023
				Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional	1					1						0		
				Geografia - Variante em Planeamento e Gestão do Território	1					1						0		
			Gestão dos Recursos Naturais	Licenciatura em Engenharia Geológica	1					1						0		
Solicitadoria e Urbanismo	Licenciatura em Solicitadoria	1					1						0					
Secção de Urbanismo	Artigo 35.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Urbanismo	12.º ano de escolaridade					0		1			1				
		Assistente Técnico	Administrativo		1				1		1			1				
Secção de Apoio Técnico às Freguesias e Associações	n.º 1 e n.º 2, do Despacho n.º 2524/2020, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 37, de 21/02/2020	Coordenador Técnico	Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	12.º ano de escolaridade					0		1			1				
		Assistente Técnico	Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	12.º ano de escolaridade					0		1			1				
		Técnico Superior	Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional; possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios				1		1					0		CTD válido até 28/02/2022	
			Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional; possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios			1		1						0		CTD válido até 14/03/2022	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público									Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar						Total		
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Secção de Cemitérios	Artigo 36.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Gestão dos Cemitérios Municipais	12.º ano de escolaridade	1					1					0			
		Assistente Operacional	Coveiro / Limpeza e Manutenção dos Espaços de Circulação e Zonas Verdes do Cemitério	Escolaridade Obrigatória	3	1					4	5				5		i) CTD válido até 18/10/2022; ii) Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 3 (três) postos de trabalho de Assistente Operacional - área de Coveiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado; iii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro
Serviço de Projetos e Topografia	Artigo 37.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Engenharia Topográfica ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri; com inscrição na respetiva ordem profissional						0				1	1			
		Técnico Superior	Projetos	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional e possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios	1						1					0		
Serviço de Projetos e Topografia	Artigo 37.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Paisagista	Licenciatura em Arquitetura Paisagista com inscrição na respetiva ordem profissional	1					1					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções no Município de Coimbra, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/06/2021.	
			Projetos e Urbanismo	Licenciatura em Arte Edificatória	1						1					0		
		Projetos	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional e possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios	1							1					0		
		Assistente Técnico	Topografia	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Topografia	1						1		2			2		
		Assistente Operacional	Auxiliar de Topografia e Arquivo	Escolaridade Obrigatória	1						1					0		
Sub-Total					115	14	0	5	134	40	11	1	6	58	10			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total					
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL																			
Departamento Municipal de Educação e Desenvolvimento Social	Artigo 6.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação; Serviço Social, ou outra considerada adequada pelo júri										1	1				
Divisão de Educação, Desporto e Juventude	Artigo 38.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri											1	1			
Unidade de Projetos Educativos	Artigo 39.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					1	1				
		Técnico Superior	Educação	Licenciatura em Educação Social						0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 29/02/2024	
				Licenciatura em Ciências da Educação	1					1						0			
			Nutrição	Licenciatura na área de Nutrição com inscrição na respetiva ordem profissional	1					1		1				1			
			Psicologia	Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde / Psicologia com inscrição na respetiva ordem profissional	1					1		3				3		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 2 (dois) postos de trabalho de Técnico Superior - área de Psicologia, Ciência e da Saúde/Psicologia, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo	
			Psicomotricidade	Licenciatura em Psicomotricidade						0		1				1		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior - área de Psicomotricidade, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo	
			Terapia da Fala	Licenciatura em Terapia da Fala						0		3				3		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 3 (três) postos de trabalho de Técnico Superior - área de Terapia da Fala, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo	
			Sociologia	Licenciatura em Sociologia						0		1				1		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior - área de Sociologia, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo	
			Docência	Licenciatura na área Educação para a Infância			1				1						0		
				Licenciatura na área da Docência - Ensino Básico							0		2				2		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 2 (dois) postos de trabalho de Técnico Superior - área de Docência - Ensino Básico, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo
			Biblioteca Municipal	Licenciatura em História de Arte							0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Gabinete de Apoio à Presidência
				Licenciatura em Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural	1						1						0		
				Licenciatura em Ciências da Informação e Documentação							0	1					1		
			Assistente Técnico	Biblioteca Municipal	12.º ano de escolaridade	1					1						0		
				Animação Cultural / Serviços Educativos	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural	1					1						0		
Biblioteca e Documentação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Biblioteca e Documentação	4						4						0					
Assistente Técnico	Espaço Maker / Itinerante	12.º ano de escolaridade	2					2						0					
Assistente Operacional	Biblioteca Municipal	Escolaridade Obrigatória	4					4						0					



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Educação	Artigo 40.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Educação	12.º ano de escolaridade					0	1				1			
		Assistente Técnico	Educação e/ou Transportes Escolares		3					3					0		
			Apoio Educativo		1					1					0		
		Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Educação						0					0	27	Postos de trabalho para acolhimento de trabalhadores no âmbito do quadro da transferência de competências para as autarquias locais na área da Educação, sendo previsível 19 CTI e 8 CTRC
				Apoio e Recursos para o Autismo						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Técnico Superior
				Transportes Escolares						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Assistente Técnico.
				Auxiliar de Ação Educativa	53					53	9		1		10	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração, pelo período de 11 meses, com efeitos a partir de 1 de setembro de 2021
Auxiliar / Cozinheira	1					1					0						
Educação							0					0	122	Postos de trabalho para acolhimento de trabalhadores no âmbito do quadro da transferência de competências para as autarquias locais na área da Educação, sendo previsível 77 CTI e 45 CTRC			
Unidade de Desporto, Juventude e Associativismo	Artigo 41.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Educação Física; Desporto ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Piscina Municipal	Licenciatura em Educação Física ou Desporto e/ou Treino Desportivo	3				3					0			
		Assistente Operacional	Piscina Municipal	Escolaridade Obrigatória	2					2					0		Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.
			Nadador - Salvador	Escolaridade Obrigatória e Cartão de Nadador-Salvador, emitido pelo Instituto de Socorros a Náufragos	2					2	1				1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, em situação de Licença sem remuneração até 03/07/2022
			Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade Obrigatória	1					1					0		
			Montador Eletricista		1					1					0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total					
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço						
Secção de Desporto e Juventude	Artigo 42.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa, Desporto e Juventude	12.º ano de escolaridade	1					1					0				
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1		1				2					0			
		Assistente Operacional	Cozinheira		Escolaridade Obrigatória, acrescida de Carteira Profissional ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado							0	1				1		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado
			Ajudante de Cozinha / Auxiliar de Serviços Gerais			2						2					0	1	Posto de trabalho, em outras situações, associado a Assistente Operacional, que a partir de 10 de maio de 2021, está a exercer funções de Assistente Operacional, no Município de Soure ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que a trabalhadora estará sujeita.
		Manutenção da Zona Desportiva; Vigilância e Limpeza de Pavilhões; e Montagem/Desmontagem de atividades		Escolaridade Obrigatória	9	2				11	9				9	2	i) CTD's válidos até 15/01/2023 e 17/03/2023, respetivamente; ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração, ou seja, até 02/05/2027; iii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Encarregado Operacional		
Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde	Artigo 43.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Serviço Social; Psicologia; Educação Social ou outra considerada adequada pelo júri				1		1					0		Posto de trabalho, ocupado, em comissão de serviço, associado a Técnico Superior CTI da Administração Regional e Saúde do Centro, IP, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 18/04/2024		
		Técnico Superior	Projetos Sociais / Saúde	Licenciatura em Serviço Social						0		2				2		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior - área de Serviço Social, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado, a termo certo	
		Assistente Técnico	Comissão de Proteção de Crianças e Jovens		1						1					0			
		Assistente Operacional	Saúde	Escolaridade Obrigatória						0						0	3	Postos de trabalho, não ocupados, em outras situações, para acolhimento de Assistentes Operacionais no quadro de transferência de competências para as Autarquias Locais no domínio da Saúde	
Unidade de Desenvolvimento Social	Artigo 44.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Serviço Social; Psicologia; ou outra considerada adequada pelo júri						0			1		1				
		Técnico Superior	Ação Social		Licenciatura em Serviço Social	2					2						0		
			Desenvolvimento Social		Licenciatura em Psicologia / Sociologia	1					1						0		
			Desenvolvimento Social		Licenciatura em Psicologia	1					1						0		
			Ação Social		Licenciatura em Serviço Social / Gerontologia	1					1						0		
			Ação Social								0						0	2	Postos de trabalho, não ocupados, em outras situações, para acolhimento de Técnicos Superiores no quadro de transferência de competências para as autarquias locais em matéria de ação social
			Projeto de Mediadores Municipais e Interculturais		Licenciatura em Animação Sócioeducativa						0			1			1		
		Assistente Técnico	Projeto de Mediadores Municipais e Interculturais		12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Sócioeducativa	1					1					0			
Assistente Técnico	Administrativa		12.º ano de escolaridade	1					1	1				1					



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Divisão de Cultura e Turismo	Artigo 45.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo júri									1	1			
Unidade de Cultura	Artigo 46.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Animação Cultural; ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Teatro Cine	Licenciatura em Animação Sócio-Educativo											0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 31/08/2024.
			Arquivo Municipal	Licenciatura na área de Ciências e Tecnologia da Documentação; Ciências da Documentação e Informação ou outra considerada adequada pelo júri							1				1		
			Arquivo Municipal	Licenciatura em História	1						1				0		
		Assistente Técnico	Arquivo Municipal	12.º ano de escolaridade	3			1			4				0		
			Arquivo Municipal	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural							0	1			1		
			Casa Varela	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural	2						2				0		
Assistente Operacional	Arquivo Municipal	Escolaridade Obrigatória	1						1				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Assistente Técnico		
Secção de Apoio Técnico à Unidade de Cultura	Despacho n.º 8104/2021, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16/08/2021	Coordenador Técnico	Campo Técnico e Gestão de Espetáculos em espaços exteriores, culturais, municipais e outros	12.º ano de escolaridade								1		1			
		Assistente Técnico	Teatro Cine	12.º ano de escolaridade	3			1		4				0			
			Teatro Cine	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural	1					1	1				1		
Assistente Operacional	Sonoplasta e Bilheteira Teatro Cine	Escolaridade Obrigatória	1						1				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Assistente Técnico		
Unidade de Turismo	Artigo 47.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo júri									1	1		Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Unidade	
		Técnico Superior	Conservação e Restauro	Licenciatura em Conservação e Restauro ou História da Arte	1					1		1		1			
			Turismo	Licenciatura em Arqueologia / Ambiente	2						2				0		
			Turismo	Licenciatura em Turismo ou Ecoturismo							0		1		1		
		Assistente Técnico	Animação Cultural / Sociocultural ou Educação Social	Licenciatura em Animação Cultural / Sociocultural							0		1		1		
			Museus Municipais	12.º ano de escolaridade	2						2				0		
			Castelo		1					1				0		Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.	
		Turismo	1						1				0				
Assistente Técnico	Museus Municipais	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural	1					1	1			1					
Assistente Operacional	Museus Municipais	Escolaridade Obrigatória	1					1				0					
Sub-Total					125	2	4	3	134	27	15	4	7	53	166		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total					
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO, INOVAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E SERVIÇOS PARTILHADOS																			
Departamento Municipal de Gestão, Inovação, Modernização e Serviços Partilhados	Artigo 7.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Qualquer uma desde que considerada adequada pelo júri						0					1	1			
Divisão de Administração e Finanças	Artigo 48.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão; Economia; Contabilidade, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1							0			
		Técnico Superior	Administração e Finanças	Licenciatura em Gestão Empresas						0							0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Contabilidade e Finanças Locais	Licenciatura em Gestão		1				1							0		
			Contabilidade e Finanças Locais	Licenciatura em Economia						0							0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigente, em regime de substituição, no Município de Leiria
			Contabilidade e Finanças Locais	Licenciatura em Gestão / Economia / Administração Pública						0	1						1		
		Assistente Técnico	Metrologia	12.º ano de escolaridade		1				1							0		Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.
Assistente Operacional	Taxas e Licenças	Escolaridade Obrigatória		1				1							0				
Unidade de Contratação Pública	Artigo 49.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão; Economia; Direito, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1							0			
		Técnico Superior	Contratação Pública	Licenciatura em Gestão / Administração Pública / Gestão de Empresas		1				1							0		
		Assistente Técnico	Contratação Pública	12.º ano de escolaridade						0	1					1	2	i) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 14/09/2024; ii) Posto de trabalho, em outras situações, associado a Assistente Técnica, que a partir de 15 de novembro de 2021, passou a exercer funções de Técnico Superior, no Instituto da Segurança Social, I.P ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que a trabalhadora estará sujeita.	
Secção de Aprovisionamento e Armazém	Artigo 50.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Aprovisionamento e Armazém	12.º ano de escolaridade					1							0			
		Assistente Técnico	Aprovisionamento e Armazém			1				1	1					1			
		Encarregado Operacional	Aprovisionamento e Armazém	Escolaridade Obrigatória		1				1							0		
		Assistente Operacional	Aprovisionamento e Armazém					1		1	1					1		CTD válido até 14/06/2023	
Tesouraria	Artigo 51.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Tesouraria	12.º ano de escolaridade					1							0	Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.		
Secção de Contabilidade	Artigo 52.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Contabilidade	12.º ano de escolaridade					1							0			
		Assistente Técnico	Contabilidade			4				4						0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.				
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total						
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço							
Secção de Património e Notariado	Artigo 53.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Património e Notariado	Gestão e Administração Pública	1					1					0					
		Coordenador Técnico	Património e Notariado	12.º ano de escolaridade						0	1					1				
		Assistente Técnico	Património e Notariado			1					1						0			
Património e Notariado	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Solicitadoria				1				1						0					
Secção de Administração Geral	Artigo 54.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administração Geral	12.º ano de escolaridade	1					1					0					
		Assistente Técnico	Correspondência		2					2						0				
Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes	Artigo 55.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	2	Dirigente intermédio de 2.º grau	Cursos da área de Informática				1	1						0					
		1			Informática	Licenciatura na área de Informática										0				
		2	Licenciatura na área de Informática													0				
		1																		
		3	Informática	Licenciatura na área de Informática		1					1	1					1			
		2																		
		2			3				3	2				2	2	i) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Especialista de Informática do Grau 1, nível 2 CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022; ii) Posto de trabalho associado a Especialista de Informático, do Grau 1, nível 2, CTI, em exercício de funções na CIMRL, cujo posto de trabalho ficará vago após conclusão de estágio.				
Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes	Artigo 55.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	2	Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0					
		1												0						
		2														0				
		1															0			
		3																0		
		2																0		
		1			2				2						0					
Fórum Muncípe	Artigo 57.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Fórum Muncípe / Loja do Cidadão	Licenciatura em Relações Humanas e Comunicação Organizacional / Relações Internacionais / Relações Públicas	1					1					0		Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.			
		Coordenador Técnico	Fórum Muncípe		1					1					0					
		Assistente Técnico	Fórum Muncípe	12.º ano de escolaridade		5		2			7					0	1	i) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração pelo período de 10 anos até 31/12/2030. ii) Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.		
			Fórum Muncípe / Atendimento telefónico	12.º ano de escolaridade		1					1						0			
		Assistente Operacional	Fórum Muncípe	Escolaridade Obrigatória							0					0	2	Postos de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Assistente Técnico.		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Unidade de Sistemas Inteligentes	Artigo 56.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Informática; Engenharia de Sistemas Inteligentes					0				1	1			
Unidade Jurídica	Artigo 58.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Direito				1	1					0			
		Técnico Superior	Jurídica	Licenciatura em Direito	2				2					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023	
		Assistente Técnico	Administrativa/Jurídica	12.º ano de escolaridade	2				2					0			
Sub-Total					37	1	2	4	44	8	0	0	2	10	10		
UNIDADE DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES EXTERNAS																	
Unidade de Comunicação e Relações Externas	Artigo 59.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social, ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Protocolo e Relações Externas	Licenciatura em Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social; Relações Humanas e Comunicação Organizacional					0	1					1		
		Assistente Técnico	Administrativa	Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em área ligadas a Design; Webdesign; Multimédia					0	1					1		
Sub-Total					0	0	0	0	0	2	0	0	1	3	0		
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO																	
Equipa Multidisciplinar de Planeamento Estratégico, Auditoria, Controlo e Investimento	Artigo 60.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Equipa	Chefe de Equipa	Licenciaturas em: Gestão; Auditoria; Administração Pública; ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Planeamento, Controlo e Projetos Comunitários / Gestão de Seguros	Licenciatura em Economia	1				1					0			
		Técnico Superior	Planeamento Estratégico, Auditoria, Controlo e Investimento	Licenciatura na área de Administração Pública / Gestão de Recursos Humanos ou Auditoria	1				1					0			
		Técnico Superior	Controlo e Projetos Comunitários / Gestão de Seguros	Licenciatura em Gestão de Empresas	1				1					0			
		Técnico Superior	Planeamento Estratégico e Investimento	Licenciatura em Economia; Gestão; Gestão de Empresas; Ciências Empresariais, ou outra considerada adequada pelo júri					0	1				1			
		Técnico Superior	Apoio ao Investidor / Empreendedorismo	Licenciatura em Gestão de Empresas / Gestão	1				1					0			
Sub-Total					4	0	0	0	4	1	0	0	1	2	0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2022

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total		
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço			
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA																
Gabinete de Apoio à Presidência	Artigo 61.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	1				1	1				1		
Sub-Total					1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	
GABINETE DE APOIO À VERAÇÃO																
Gabinete de Apoio à Vereação	Artigo 62.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1				1		
Sub-Total					0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS																
Gabinete de Proteção Civil e Florestas	Artigo 63.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Floresta	Licenciatura em Engenharia Florestal	1				1					0		
		Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Geografia Física					0						0	1
		Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Proteção Civil	1				1		1				1	
		Técnico Superior	Floresta / Regente Agrícola	Licenciatura em Engenharia Florestal com possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, pelo menos, 5 anos de experiência profissional	1				1						0	
		Assistente Técnico	Proteção Civil	Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em área ligadas a logística em emergência					0	1					1	
		Assistente Operacional	Proteção Civil	Escolaridade Obrigatória	1				1						0	
		Assistente Operacional	Sapador Florestal	Escolaridade Obrigatória	7				7	9					9	
Sub-Total					11	0	0	0	11	10	1	0	0	11	1	
GABINETE DE APOIO AOS ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS																
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Artigo 64.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Apoio aos Órgãos Municipais	Licenciatura em Direito	1				1					0		
		Assistente Técnico	Apoio aos Órgãos Municipais	12.º ano de escolaridade	1				1			1		1		
		Assistente Operacional	Apoio aos Órgãos Municipais	Escolaridade Obrigatória	1				1					0		
Sub-Total					3	0	0	0	3	0	0	1	0	1	0	
Total Geral					421	26	10	20	477	150	33	9	24	216	199	

⁽¹⁾ Regulamento de Organização dos Serviços Municipais do Município de Pombal (ROSM), publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 198, de 15 de outubro de 2018

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS						
UNIDADE TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 4.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	DIREITO	LICENCIATURA EM DIREITO	CTI	CARMINA ANGELA SOUSA MENDES MOTA
			GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL		MARTA CATARINA NEVES LINO
			GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	LICENCIATURA EM GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CTD	ANDREIA SOFIA FERREIRA FIRMINO (CTD válido até 05/01/2023)
SECÇÃO TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 5.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARIA CRISTINA JESUS SILVA
UNIDADE ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 6.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	CTI	FILOMENA FERREIRA PEREIRA
			GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		SONIA OLIVEIRA FERREIRA
			SEGURANÇA NO TRABALHO	LICENCIATURA EM SAÚDE AMBIENTAL, ACRESCIDA DE TÍTULO PROFISSIONAL DE TSST E POSSE DE FORMAÇÃO CONTÍNUA CIENTÍFICA E TÉCNICA		INES CLEMENTE RIBEIRO
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		RITA MANUELA SANTOS GAMEIRO
		ASSISTENTE OPERACIONAL	LIMPEZA DE EDIFÍCIOS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANA MARIA OLIVEIRA VALE CALVARIO
						BENILDE CONCEICAO SILVA SOARES
						CELIA MARIA SIMOES GODINHO
						CIDALIA MARIA LOPES FERREIRA
						MARIA ALICE CORDEIRO GONCALVES
						MARIA EDUARDA FERNANDES MINAU
ASSISTENTE OPERACIONAL	LIMPEZA DE EDIFÍCIOS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	MARIA HELENA PEREIRA SANTOS MARTINS			
			MARIA LURDES FERREIRA SANTOS			
			MARIA LURDES MENDES MOTA			
			ROSA MARIA MOTA NUNES CRAVO			
CTD	MARIA FILOMENA GONCALVES NEVES (CTD válido até 14/02/2022)					
CTD	NADIA ROSANA PINTO SARAIVA PONCIANO (CTD válido até 14/02/2022)					
SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 7.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ADELIA COSTA FERREIRA MARTO
		ASSISTENTE OPERACIONAL	ESCOLARIDADE OBRIGATORIA			LUIS FILIPE CONCEIÇÃO GASPAR
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS	Artigo 3.º Anexo I	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	ABEL FERNANDO MENESES MOUTINHO (comissão de serviço até 04/04/2022)
DIVISÃO DE OBRAS PUBLICAS	Artigo 8.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	ARTUR JORGE PATRICIO GASPAR (comissão de serviço até 04/04/2022)
		TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA CIVIL	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	CARLOS SANTOS SOUSA (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções na Direção Regional de Cultura do Centro, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/12/2021)
						CATARINA NEVES FERREIRA
		JORGE MANUEL MELO MAIA E SA				
		MARIA CONCEICAO MARTINS MARQUES BAPTISTA SANTOS				
STEPHANIE GONCALVES RODRIGUES						
TÉCNICO SUPERIOR	SEGURANÇA NO TRABALHO	LICENCIATURA EM ENGENHARIA SEGURANÇA DO TRABALHO; OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI, ACRESCIDA DE TÍTULO PROFISSIONAL DE TSST; POSSE DE FORMAÇÃO CONTÍNUA CIENTÍFICA E TÉCNICA; E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	HUGO JOSE SANTOS MAIA			
			LICENCIATURA EM ENGENHARIA SEGURANÇA DO TRABALHO; OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI, ACRESCIDA DE TÍTULO PROFISSIONAL DE TSST; POSSE DE FORMAÇÃO CONTÍNUA CIENTÍFICA E TÉCNICA; E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTD	MARINA SOLANGE GOMES OLIVEIRA (CTD válido até 31/05/2022)	
ASSISTENTE TÉCNICO	DESENHADOR	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS AO DESENHO	ANTONIO JOSE SA SANTOS			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
UNIDADE DE VIAS MUNICIPAIS	Artigo 9.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	NUNO ALEXANDRE DUARTE MOTA (comissão de serviço até 02/02/2023)	
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	LINO GONCALVES RODRIGUES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO DE VIAS MUNICIPAIS	CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	FAUSTO ABREU FERREIRA LOPES
							JORGE MANUEL MOTA MORGADO
		MOTORISTA DE PESADOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIA C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTD	JOSE MARIA ROCIO DUARTE FRANCISCO		
					HERMENEGILDO CONCEICAO LUIS		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO DE VIAS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	VITOR MANUEL LOPES SILVA	
						DANIEL FERREIRA SANTOS	
						FERNANDO NEVES GASPAR (CTD válido até 13/02/2022)	
						ARMANDO MOTA BARROS	
						ARTUR SILVA CARVALHO	
						CARLOS ALBERTO VALE MARQUES	
						CARLOS JORGE INACIO GASPAR	
						CARLOS MANUEL SIMOES ALMEIDA	
						FERNANDO MANUEL FERREIRA (J)	
						FERNANDO MARQUES ROLO	
						GILBERTO ABREU MARQUES	
						FERNANDO MORAIS SIMOES	
						JOAO ANDRE GOMES LOPES	
						JORGE MANUEL MARQUES CRUZ SIMOES	
JORGE RAMALHAIS SANTOS							
JOSE CARLOS MARQUES GONCALVES							
JOSE MANUEL MOUTINHO FERREIRA							
LEONEL SILVA FERREIRA							
MANUEL FERNANDO JESUS							
MANUEL GASPAR MENDES							
MANUEL MENDES NEVES							
MARIA CEU SERRA RIBEIRO							
MARIA MADALENA FERREIRA CORTE REAL							
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO DE VIAS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIO FERNANDES RODRIGUES			
				PEDRO LUIS GOMES QUINTEIRO			
				VITOR MANUEL MARQUES JESUS			
				DIOGO FILIPE DIAS SILVA			
				FERNANDO PEDRO DIAS DOMINGUES			
				FERNANDO TERCEIRO FERREIRA			
				JAIME PEDROSA			
COORDENADOR TÉCNICO	OBRAS PÚBLICAS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	LUIS FILIPE ROLO GAMEIRO			
				CRISTINA MARIA CARVALHO MARQUES			
ASSISTENTE TÉCNICO	OBRAS PÚBLICAS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DULCÍDIA SILVA OLAIO JORDAO			
				JULIA PAULA BAPTISTA GASPAR POVOA			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
DIVISÃO DE GESTÃO E CONSERVAÇÃO DE EDIFÍCIOS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS	Artigo 11.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA ELETROTÉCNICA; ENGENHARIA MECÂNICA; ENGENHARIA CIVIL; OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	NUNO ELIAS MORGADO MOTA FERREIRA GOMES (comissão de serviço até 04/04/2022)	
UNIDADE DE GESTÃO DE EQUIPAMENTOS	Artigo 12.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA MECÂNICA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA MECÂNICA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	LUIS FILIPE MARTINHO FERREIRA	
OFICINAS MUNICIPAIS	Artigo 13.º Anexo II	ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	SAMUEL RODRIGUES GOMES	
		ASSISTENTE TÉCNICO	OFICINAS MUNICIPAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	ELISABETE CARDOSO SANTOS	
		ASSISTENTE OPERACIONAL		MECÂNICO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	LUIS MANUEL DOMINGOS SANTOS
							ARTUR GAMEIRO FILIPE
							FERNANDO JOSE ANTUNES FAUSTINO PIMPAO SANTOS
							LUIS FILIPE ALEGRE NASCIMENTO LOPES
							JOAQUIM MOREIRA SANTOS
							CARLOS COSTA FERREIRA DIAS
		SERRALHEIRO CIVIL		SOLDADOR	SERRALHEIRO CIVIL / CARPINTEIRO LIMPOS	LINO MAURICIO GONCALVES MATEUS	
		MANUEL BARATA DOMINGUES MESQUITA					
PAULO JORGE CARVALHO MARTINS							
UNIDADE DE CONSERVAÇÃO DE EDIFÍCIOS E ESPAÇO PÚBLICO	Artigo 14.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA ELETROTÉCNICA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA ELETROTÉCNICA E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ALVARO JOSE OLIVEIRA GONCALVES LOPES	
	ENGENHARIA CIVIL	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	BRUNO JESUS SIMOES				
	ENGENHARIA MECÂNICA; ENGENHARIA ELETROMECAÂNICA OU ENGENHARIA ELECTROTÉCNICA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA MECÂNICA; ENGENHARIA ELETROMECAÂNICA OU ENGENHARIA ELECTROTÉCNICA COM A INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	ADRIANO RAMALHO LOPES				
SECÇÃO DE EFICIENCIA ENERGETICA	Artigo 15.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA MOTA FERREIRA	
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CARLOS MANUEL RIBEIRO ROSA CLEMENTE	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MONTADOR ELETRICISTA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JORGE MANUEL ALVES NEVES	
			ELETRICISTA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE ANTONIO FARIA PINTO	
SECÇÃO DE MANUTENÇÃO URBANA	Artigo 16.º Anexo II	ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	GUILHERMINO JESUS CRUZ COSTA	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO / REPARAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOAO ANTONIO MOTA	
			PEDREIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE MIGUEL SIMOES ALEGRETE	
						FERNANDO JORGE MARQUES	
		FERNANDO JOSE SILVA FERREIRA					
		PAULO ALEXANDRE DUARTE FERNANDES					
		PINTOR	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	MANUEL FRANCISCO GAMEIRO (CTD válido até 01/01/2023)		
			CTI	FERNANDO PEREIRA SANTOS			
				JORGE ANTONIO RODRIGUES			
				VITOR MANUEL MENDES CARDOSO			
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUAS E SANEAMENTO							
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUAS E SANEAMENTO	Artigo 4.º Anexo I	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	JOAQUIM MANUEL RODRIGUES COSTA (comissão de serviço até 04/04/2022)	
		TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA ELETROTÉCNICA; ENGENHARIA CIVIL	LICENCIATURA EM ENGENHARIA ELETROTÉCNICA; ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	FLAVIO ANTUNES CARVALHO	
DIVISÃO DE AGUAS E SANEAMENTO	Artigo 17.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA DO AMBIENTE	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	MARISA LURDES PEDROSA VENANCIO NUNES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE FERREIRA LOPES (L)	

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME		
UNIDADE DE AGUAS	Artigo 18.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA HÍDRICA; ENGENHARIA DE PRODUÇÃO INDUSTRIAL; ENGENHARIA DO AMBIENTE OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	LUIS ANTONIO FERREIRA (comissão de serviço até 02/03/2023)		
		TÉCNICO SUPERIOR	ZONAS DE MEDIÇÃO E CONTROLO - ZMC	LICENCIATURA EM ENGENHARIA HIDRÁULICA; ENGENHARIA CIVIL; ENGENHARIA ELETROTÉCNICA; ENGENHARIA ELETROMECÂNICA; ENGENHARIA MECÂNICA OU AUTOMAÇÃO COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	SONIA RODRIGUES FERNANDES		
		ASSISTENTE TÉCNICO	ZONAS DE MEDIÇÃO E CONTROLO - ZMC	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO	CTI	CESAR LOURENCO SANTOS		
		ASSISTENTE TÉCNICO	MANUTENÇÃO DE ÁGUAS - ETA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO	CTI	ABILIO PAULO PIMENTA CLARO JOAO TOMAZ CONCEICAO MENDES PAULO MANUEL DUQUE MURGEIRO PEDRO JORGE RODRIGUES MOTA SILVA		
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	JORGE FERNANDES GAMEIRO		
			MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE ABASTECIMENTO E TRATAMENTO DE ÁGUAS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	ANTONIO CONCEICAO LEITAO SANTOS		
			CANALIZADOR / MANUTENÇÃO / EXPLORAÇÃO DO SISTEMA PÚBLICO DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA / PEDREIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	AGOSTINHO JORGE NOGUEIRA CARLOS ALBERTO GONCALVES MENDES CARLOS FRANCISCO SANTOS BRAS EMIDIO CONCEICAO RODRIGUES ILIDIO JOSE SILVA VIEIRA JORGE MANUEL GONCALVES SILVA PEDRO MIGUEL SILVA GOMES		
			CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	MANUEL JOAQUIM FERNANDES MOTA		
		UNIDADE DE SANEAMENTO	Artigo 19.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA HÍDRICA; ENGENHARIA DE PRODUÇÃO INDUSTRIAL; ENGENHARIA DO AMBIENTE OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	SANDRA MARIA GONCALVES CALVARIO (comissão de serviço até 02/03/2023)
				TÉCNICO SUPERIOR	REDES DE SANEAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS E ESTAÇÕES ELEVATÓRIAS E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	MOBILIDADE	MARIA ROSA HENRIQUES MARQUES (mobilidade até 31/03/2022)
TÉCNICO SUPERIOR	SISTEMAS DE DRENAGEM E DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS			LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE; ENGENHARIA DA ENERGIA E DO AMBIENTE COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE; ENGENHARIA DA ENERGIA E DO AMBIENTE COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ANA MARGARIDA MENDES GAMEIRO JOAO FRANCISCO CAMARAO GAMEIRO ADRIANO FERREIRA RIBEIRO FILIPE MANUEL GONCALVES CONCEICAO LOPES FRANCISCO MIGUEL SALVADOR CORDEIRO LEONEL GOMES SILVA ANICETO MANUEL FERNANDES GASPAR BRUNO MIGUEL FERREIRA ADREGO		
ASSISTENTE TÉCNICO	SISTEMAS DE ELEVAÇÃO E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS			12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS / ELETROMECÂNICA		HELIO RICARDO FERREIRA BARROS IGOR DUARTE LOPES SILVA		
ASSISTENTE OPERACIONAL	OPERADOR ESTAÇÕES ELEVATÓRIAS TRATAMENTO OU DEPURADORAS			ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		FERNANDO RODRIGUES CORREIA		
	MANUTENÇÃO DA REDE DE DRENAGEM PÚBLICA					LUÍS MANUEL FERREIRA LOPES		
DIVISÃO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	Artigo 20.º Anexo II			CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM CONTABILIDADE; GESTÃO; OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	OLIVIA FERNANDES SINTRA (comissão de serviço até 04/04/2022)
SECÇÃO ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	Artigo 21.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	VALDEMAR FERNANDES SILVA CRISTINA DOMINGUES SILVA ESMERALDA MARIA NEVES CORREIA MARGARIDA MARIA SILVA BRONZE MARIA ISABEL SANTOS FREIRE		
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARINA SOFIA SINTRA SILVA (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em exercício de funções no Ministério da Defesa Nacional - Força Aérea, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/12/2021.) ANGELO FEIJAO MONFORTE		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	LEITOR COBRADOR DE CONSUMOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		FERNANDO MANUEL FERREIRA		
SECÇÃO DE MONITORIZAÇÃO DE CONSUMOS E DE CONTROLO DE COBRANÇAS	Despacho n.º 3802/2021, publicado na 2.ª série do DRE n.º 72, de 14/04/2021	COORDENADOR TÉCNICO	MONITORIZAÇÃO DE CONSUMOS E DE CONTROLO DE COBRANÇAS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	FILOMENA RODRIGUES PIMENTA		

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO DO TERRITÓRIO, SUSTENTABILIDADE E AMBIENTE						
UNIDADE DE AMBIENTE	Artigo 23.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE; ENGENHARIA DE RECURSOS NATURAIS, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	ANA CATARINA GONCALVES SOARES (comissão de serviço até 02/03/2023)
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E AMBIENTE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	TELMA CRISTINA VITÓRIA MONTEIRO
SERVIÇO DE HIGIENE E LIMPEZA URBANA	Artigo 24.º Anexo II	CHEFE SERVIÇO	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4.º GRAU	12.º ANO DE ESCOLARIDADE COMPLETO OU HABILITAÇÃO EQUIVALENTE OU, EM ALTERNATIVA, PELO MENOS 10 ANOS DE EXPERIÊNCIA EM ÁREA RELEVANTE PARA O DO CARGO A PROVER	C/S	JORGE MANUEL VILELA ARAUJO (comissão de serviço até 02/03/2023)
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	GUILHERMINO FERNANDES SOUSA
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MOTORISTA DE PESADOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	ALCINO MANUEL FERNANDES PORTELA GONCALVES
						ANTONIO VITOR FARIA FERREIRA
						LEONEL GASPAR GONCALVES
						PAULO RUI MOTA FERREIRA MENDES
						RAUL CONCEICAO JESUS
						PEDRO DANIEL CORDEIRO PERPETUO
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	ARMANDO SANTOS RIBEIRO
						HILARIO MANUEL MENDES CAMPOS
						AMERICO SILVA LOPES
						ANTONIO SANTOS MATIAS
						AUZENDA RODRIGUES GONCALVES
						BRIGIDA MOTA MENDES
						CARLOS ALBERTO SANTOS NUNES
CARLOS MANUEL FERREIRA GAMEIRO						
CARLOS MANUEL MARQUES ROQUE						
EDUARDO MANUEL MENDES SILVA						
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	FERNANDO MANUEL VILELA JESUS		
				FERNANDO MENDES INACIO FAUSTINO		
				JANUARIO FERNANDO SILVA GONCALVES		
				JORGE FILIPE MONTEIRO CRISTOVAO		
				JOSE ANTONIO SILVA LOURENCO		
				JOSE PEDRO GONCALVES MONTEIRO		
				MANUEL FERREIRA SILVA		
				MANUEL JESUS SANTOS		
				MANUEL SANTOS SILVA		
				MANUEL SANTOS FERNANDES		
				MARIA ISABEL MARQUES GONCALVES SILVA		
				MARIA LUCINDA DAVIM SILVA		
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	MARIA TERESA CONCEICAO SANTOS		
				MARIA TERESA DIOGO FERREIRA FIGUEIRA		
				OLINDA CONCEICAO GASPAR SANTOS		
				PAULO JORGE RODRIGUES DIAS		
				PEDRO MIGUEL MONTEIRO GONÇALVES		
				CARLA MANUELA JESUS FERNANDES		
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	MARLI SILVA RIBEIRO		
				SÓNIA SOFIA CAETANO BARATA		
				MANUEL JORGE GONCALVES (CTD válido até 13/02/2022)		
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	MANUEL SANTOS FERREIRA (CTD válido até 13/09/2022)		
				ZELIA FLORA FERNANDES GARCIA (CTD válido até 31/05/2022)		

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
UNIDADE DE ESPAÇOS VERDES E LAZER	Artigo 25.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ESPAÇOS VERDES	LICENCIATURA EM ENGENHARIA AGRÓNOMA / AGRONÓMICA	CTD	PEDRO GONÇALO SANTOS PEREIRA (CTD válido até 02/05/2022)	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA JESUS FERREIRA SILVA	
			MANUTENÇÃO E VIGILÂNCIA DOS ESPAÇOS VERDES	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIO BERNARDO CRISTOVAO	
			JARDINEIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CTI	ANABELA LOPES GONCALVES
							ANTONIO MANUEL LOPES FERREIRA
							ELSA SOFIA DOMINGUES
							LEONTINA MARIA INACIO SEBASTIAO
							MARIO JORGE MOTA DOMINGUES
							RAMIRO MARQUES CONSTANCIO
		CTD			GABRIEL MARTINS PONCIANO (CTD válido até 13/02/2022)		
GERMANO CORDEIRO GONCALVES (CTD válido até 14/05/2022)							
MARCO PAULO SANTOS DOMINGUES JORGE (CTD válido até 16/06/2022)							
MARIA CARINA RODRIGUES SILVA (CTD válido até 13/02/2022)							
SERVIÇO DE VETERINARIA E SAUDE PUBLICA	Artigo 26.º Anexo II	CHEFE SERVIÇO	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4.º GRAU	LICENCIATURA NA ÁREA DE MEDICINA VETERINÁRIA	C/S	DINA TERESA CRUZ LOUREIRO (comissão de serviço até 02/02/2023)	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - MERCADO MUNICIPAL / CANIL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	CECILIA JESUS PEREIRA FERREIRA SILVA LINA ISABEL MATIAS LOPES NETO MARIA ALICE ANTAO AFONSO MARIA LEONOR MENDES SILVA PEREIRA RICARDO MANUEL JESUS GASPAR MARIA ELISABETE LEITÃO TAVARES	
DIVISÃO DE MOBILIDADE E TRANSITO	Artigo 27.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	MOBILIDADE E TRÂNSITO	LICENCIATURA EM GESTÃO DE TRÁFEGO / LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AUTOMÓVEL OU SIMILAR	CTI	HENRIQUE MANUEL GONCALVES FERREIRA	
SECÇÃO DE MOBILIDADE E TRÂNSITO	Artigo 29.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	MOBILIDADE E TRÂNSITO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	PAULO JORGE BARATA FERREIRA	
SECÇÃO DE TRANSPORTES URBANOS	Artigo 30.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	TRANSPORTES URBANOS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARIA MANUELA SOUSA GALVAO (Em exercício de funções de secretária pessoal no Gabinete de sua Excelência a Ministra da Cultura)	
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		JOAO MARIO LOPES SACRAMENTO	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MOTORISTA DE TRANSPORTES COLETIVOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIA D E SUBCATEGORIA D1); CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA; CERTIFICADO DE MOTORISTA PARA O TRANSPORTE COLETIVO DE CRIANÇAS; CARTÃO DE CONDUTOR		CTI	ADRIANO AUGUSTO RIBEIRO ANTONIO
							ADRIANO RODRIGUES CARRASQUEIRA
							ANA CRISTINA JESUS SILVA
							ANTÓNIO DUARTE PIRES
							ANTÓNIO MANUEL ALMEIDA CARDOSO
							ANTÓNIO MAURÍCIO GASPAR
							ARMANDO JORGE FERREIRA DOMINGUES
							BRUNO MIGUEL GONCALVES AGUIAR
CARLA SOFIA PEREIRA MENDES							
CELIA SANTOS PEDRO							
EDGAR ALEXANDRE SILVA SIMOES							
FRANCISCO JOSE MARQUES SANTOS							
GILBERTO SIMOES PRUDENCIO							
JOAO CARLOS MIGUEL DOMINGUES (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de Licença sem remuneração de longa duração pelo período de 18 meses)							
JOAQUIM VIEIRA MENDES							
JORGE MANUEL FERREIRA DOMINGUES							
JORGE MANUEL SANTOS LIMA							
JOSE SILVA MARTINS							
MELANIA SILVA NEVES							
RICARDO JORGE FERREIRA MAIA SA							
RUI MANUEL TEIXEIRA REINA							
SILVERIO RODRIGUES MARTO							
TIERRI COELHO CANELAS							
BRUNO MIGUEL TERESA JORDAO							
JOAO MARIA RODRIGUES SOUSA							
MANUEL ANTONIO GONCALVES							
MANUEL FERREIRA LEAL							
			CENTRAL CAMIONAGEM	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
DIVISÃO DE OBRAS PARTICULARES	Artigo 31.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ARQUITETURA; URBANISMO; PLANEAMENTO REGIONAL E URBANO, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	JULIO SIMOES FREITAS (comissão de serviço até 04/04/2022)	
		TÉCNICO SUPERIOR	LICENCIAMENTO DE OBRAS PARTICULARES	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	MARIA IRENE PEREIRA CARDOSO (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções na Direção Regional de Cultura do Centro, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/01/2022)	
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL		SANDRINA GONCALVES SILVA	
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTD	CATIA ANDREIA SANTOS CURADO (CTD válido até 31/01/2022)	
SECÇÃO DE OBRAS PARTICULARES	Artigo 32.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	OBRAS PARTICULARES	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	CELSO CARREIRA OLIVEIRA	
						LUCILIA MARIA RODRIGUES FERREIRA	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARGARIDA NEVES CONCEICAO	
SECÇÃO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL	Artigo 33.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FISCALIZAÇÃO	LICENCIATURA EM ENGENHARIA TÉCNICA AGRÁRIA	CTI	MARIA LURDES TORRES GONCALVES SILVA MARQUES	
						MARIA ROSARIO MOTA MENDES MARQUES	
		FISCAL	FISCALIZAÇÃO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE E APROVAÇÃO DO CURSO ESPECÍFICO PREVISTO NA PORTARIA N.º 236/2020, DE 8 DE OUTUBRO		ISABEL SIMOES FERREIRA	
						ABRAAO MANUEL FAUSTINO	
						ABILIO ANTONIO CONCEICAO VERISSIMO	
						AMADEU FERNANDO NOGUEIRA	
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		ISABEL MARIA PEREIRA DIAS	
						JOAO PAULO SILVA RODRIGUES	
DIVISÃO DE URBANISMO, PLANEAMENTO E REABILITAÇÃO URBANA	Artigo 34.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM PLANEAMENTO REGIONAL E URBANO; URBANISMO OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	SILVIA CRISTINA SILVA FERREIRA (comissão de serviço até 04/04/2022)	
						TÉCNICO SUPERIOR	ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO
		INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA	LICENCIATURA EM GEOGRAFIA / SIG	CTI	CLAÚDIA MARGARIDA PEREIRA DA COSTA		
					ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO; URBANISMO E REABILITAÇÃO URBANA		LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL
		LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL	NELSON GOMES MENDES				
		LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL	VERA MONICA GASPAR DOMINGUES (CTD válido até 01/01/2023)				
		LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL	ANA RITA GONCALVES FREIRE				
		GESTÃO DOS RECURSOS NATURAIS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA GEOLÓGICA	CTI	ANA CRISTINA MARQUES CARDOSO		
					TULIA RODRIGUES PAIVA		
		SOLICITADORIA E URBANISMO	LICENCIATURA EM SOLICITADORIA	CTI	MARIA ALBERTINA GAMEIRO MENDES		
SECÇÃO DE URBANISMO	Artigo 35.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA MENDES SILVA	
SECÇÃO DE APOIO TÉCNICO ÀS FREGUESIAS E ASSOCIAÇÕES	n.º 1 e n.º 2, do Despacho n.º 2524/2020, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 37, de 21/02/2020	TÉCNICO SUPERIOR	APOIO TÉCNICO ÀS JUNTAS DE FREGUESIA E ÀS ASSOCIAÇÕES	LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL; POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS	CTD	AGNIEZKA MONIKA MORAWSKA MARQUES (CTD válido até 28/02/2022)	
				LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPETIVA ORDEM PROFISSIONAL; POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS		CTD	DAVID PEREIRA DOS SANTOS (CTD válido até 14/03/2022)
SECÇÃO DE CEMITERIOS	Artigo 36.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	GESTÃO DOS CEMITÉRIOS MUNICIPAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	FERNANDO MANUEL RODRIGUES GUEDES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	COVEIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	GARCIA GASPAR COSTA	
						JOSE FRANCISCO FERNANDES GARCIA	
						SERGIO MANUEL PEDROSA GASPAR	
		CTD	MANUEL FERNANDO PEREIRA COSTA ALMEIDA				

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME		
SERVIÇO DE PROJECTOS E TOPOGRAFIA	Artigo 37.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PROJETOS	LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL E POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS	CTI	JOAO CARLOS GUEDES VINHAS		
			PAISAGISTA	LICENCIATURA EM ARQUITETURA PAISAGISTA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		JOSE DOMINGOS ALMEIDA SANTOS		
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA PAISAGISTA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		NELIA PORTELA PEREIRA FRAGOSO (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções no Município de Coimbra, em regime de mobilidade interna, pelo período de 18 meses com início em 01/06/2021.)		
			PROJETOS E URBANISMO	LICENCIATURA EM ARTE EDIFICATÓRIA		SERGIO RUI RODRIGUES CARRASQUEIRA		
		PROJETOS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL E POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS	ODETE CONCEICAO MOTA GOMES ANTUNES				
		ASSISTENTE TÉCNICO	TOPOGRAFIA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS A TOPOGRAFIA		JORGE GONCALVES MOTA		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE TOPOGRAFIA E ARQUIVO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JORGE JOAQUIM VALENTE NEVES GAMEIRO		
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL								
UNIDADE DE PROJETOS EDUCATIVOS	Artigo 39.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO SOCIAL	C/S	PAULA CRISTINA PEREIRA CARDOSO (comissão de serviço até 29/02/2024)		
		TÉCNICO SUPERIOR	EDUCAÇÃO	LICENCIATURA EM CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO	CTI	NATHALIE FAJARDO		
			NUTRIÇÃO	LICENCIATURA NA ÁREA DE NUTRIÇÃO		JULIANA SILVA OLIVEIRA ARAUJO		
			PSICOLOGIA	LICENCIATURA EM PSICOLOGIA CLÍNICA E DA SAÚDE / PSICOLOGIA		MARIANA SOARES MEIA VIA		
			EDUCAÇÃO PARA A INFÂNCIA	LICENCIATURA NA ÁREA DA EDUCAÇÃO PARA A INFÂNCIA	MOBILIDADE	CARLA SUSANA ALVES FERREIRA		
			BIBLIOTECA MUNICIPAL	LICENCIATURA EM HISTÓRIA DE ARTE	CTI	NELSON CORDEIRO PEDROSA (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Gabinete de Apoio à Presidência)		
		LICENCIATURA EM ANIMAÇÃO SÓCIO-EDUCATIVA OU ANIMAÇÃO CULTURAL	DANIELA CARINA LOPES MARTINS					
		ASSISTENTE TÉCNICO	BIBLIOTECA MUNICIPAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA SILVA BRAS		
			SANDRA CRISTINA FERREIRA PINHEIRO					
			BIBLIOTECA E DOCUMENTAÇÃO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À BIBLIOTECA E DOCUMENTAÇÃO	CTI	ANA CRISTINA ROSADO COSTA MARREIROS		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	BIBLIOTECA MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	ANA MARIA ALVES RIBEIRO		
						MARIA JOAO CARRILHO MATA		
		SECÇÃO DE EDUCAÇÃO	Artigo 40.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	APOIO EDUCATIVO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARIA LURDES JUNQUEIRA SANTOS NEVES
								EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	REGINA LOPES GASPAR BARATA							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	MARILIA TERESA LOPES BENTO							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	MARIA AFONSO GAMEIRO NEVES							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	PAULA SOFIA GOMES GONCALVES							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	PAULO JORGE SILVA BRANCO							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	ANABELA COSTA DIAS							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	BRIGITE CRAVO OLIVEIRA							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	ANA RITA LOPES RAMOS							
EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES	SILVIA SOUSA RODRIGUES							

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
SECÇÃO DE EDUCAÇÃO	Artigo 40.º Anexo II	ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE AÇÃO EDUCATIVA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	ALZIRA MARQUES MODERNO CAPITAO
						ANA CLARA OLIVEIRA SOUSA
						ANA PAULA COELHO MENDES COSTA
						ANA PAULA FERREIRA GOMES
						ANA PAULA LAGOA SILVA
						ANABELA NATIVIDADE FERREIRA SANTOS
						CARLA SOFIA COSTA MARQUES
						CATIA SOFIA GAGO SANTOS
						CECILIA MATOS ANTUNES LOURENCO
						CELIA MARIA SILVA RODRIGUES
						CRISTINA MARIA FERREIRA FERNANDES
						CRISTINA MARIA OLAIO DOMINGUES
						CRISTINA MENDES PEREIRA
						ELISABETE BREGIEIRO
						ELSA CATARINA OLIVEIRA DIAS
						GRACA MARIA PIRES ALMEIDA OLIVEIRA
						HELENA ISABEL GONCALVES MORGADO
						HELENA TEODOSIO JACINTO LOUREIRO
						ILIDIA MARIA VITAL DAVID
						ISABEL CRISTINA AVEIRO MARTINHO SILVA
						JOANA RODRIGUES SOUSA
						LAURINDA LEAL CARRACO CARVALHO
						LILIANA CATARINA PEREIRA CARVALHO ANTONIO
						LUCILIA MARQUES CARVALHO FREIRE
						MARIA ALICE SILVA JORGE LOURENCO
						MARIA CELESTE MOREIRA GONCALVES
						MARIA ERMELINDA CARREIRA PINTO
MARIA EUGENIA MENDES COELHO						
MARIA FATIMA SILVA RIBEIRO						
MARIA HELENA CINTRAO SERRA SANTOS (Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração, pelo período de 11 meses, com efeitos a partir de 1 de setembro de 2021)						
MARIA ISABEL MENDES NOGUEIRA						
MARIA ISABEL PEDROSA COUTO						
MARIA ODETE SIMOES SARAIVA						
NEIDE AUGUSTA VIEIRA POVOA						
OLINDA MARIA MENDES PINTO SOARES						
PAULA MARIA SANTOS SIMOES						
RUTE LOPES GONCALVES						
SANDRA CRISTINA FREIRE NEVES						
SANDRA GAMEIRO ANTUNES						
SILVIA FERREIRA PASCOAL						
SOFIA MANUELA SANTOS FRANCISCO						
SUSANA ALDINA MARQUES PEREIRA						
SUZANA ROSA JORDAO						
TERESA MARIA RODRIGUES						
VIRGINIA MARIA GONCALVES FERNANDES						
ANA JOSÉ COSTA SILVA						
MARIA MANUELA OLIVEIRA						
MANUELA PONCIANO BENZINHO						
RUTE MARIA VALES CARDOSO						
ÂNGELA MARIA ALVES GRAÇA SOUSA						
ADILIA MARIA MENDES RODRIGUES MENDES						
AUSENDA MARIA LOPES MOTA						
CARINA ALEXANDRA FERREIRA RODRIGUES						
MARIA HELENA SANTOS						
MARIA GLORIA SILVA MARTINS						
			AUXILIAR / COZINHEIRA			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
UNIDADE DE DESPORTO, JUVENTUDE E ASSOCIATIVISMO	Artigo 41.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PISCINA MUNICIPAL	LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO FÍSICA OU DESPORTO E/OU TREINO DESPORTIVO	CTI	JOSE PAULO TOMAZ OLIVEIRA	
						PAULO JORGE DIONISIO FERNANDES	
						NEUZA CATARINA FERREIRA GOMES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	PISCINA MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CARLA SOFIA MARQUES GAMEIRO	
						SUSANA PONTE MAURICIO	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	NADADOR - SALVADOR	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA E CARTÃO DE NADADOR-SALVADOR, EMITIDO PELO INSTITUTO DE SOCORROS A NÁUFRAGOS		JORGE HUMBERTO SANTOS FERREIRA MARTINS	
						NELSON JOSE ROSA FREIRE	
			TELMO WILSON NEVES (Em situação de Licença sem Remuneração até 03/07/2022)				
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		MARIA LUSITANA SECO FRANCISCO	
			MONTADOR ELETRICISTA			CARLOS SAAVEDRA SILVA	
SECÇÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE	Artigo 42.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA, DESPORTO E JUVENTUDE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	SUSANA FERREIRA FERNANDES	
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	MOBILIDADE	ANTONIO MANUEL SANTOS MONTEIRO	
						JOSE LEAL CARRACO	
			AJUDANTE DE COZINHA / AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		MARIA CONCEICAO RIBEIRO GASPAR	
						MARIA ISABEL GASPAR GAMA	
						ANA MARIA DIAS GUERREIRO	
						ANTONIO JORGE RODRIGUES LOPES MARREIROS	
						FERNANDO JORGE SIMOES LEBRE	
						FERNANDO RODRIGUES ANASTACIO	
						JOSE CARLOS FERNANDES LEAL	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO DA ZONA DESPORTIVA; VIGILÂNCIA E LIMPEZA DE PAVILHÕES; E MONTAGEM/DESMONTAGEM DE ATIVIDADES	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		MARIA FATIMA FERREIRA SILVA	
						MARIA IDALIA JESUS MARQUES SANTOS	
						MARIA MANUELA RODRIGUES BALCAS	
						RUI CARLOS PEREIRA GOUCHA JORGE	
					CTD	MIGUEL ANDRE SILVA FIRMINO (CTD válido até 15/01/2023)	
						MARIA FATIMA OLIVEIRA MARQUES (CTD válido até 16/05/2022)	
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E SAUDE	Artigo 43.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL; PSICOLOGIA; EDUCAÇÃO SOCIAL OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	CS	RUI ROMAO LINO (comissão de serviço até 18/04/2024)	
		ASSISTENTE TÉCNICO	COMISSÃO DE PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DORA ISABEL SECO FILIPE	
UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	Artigo 44.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	AÇÃO SOCIAL	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL	CTI	LAURENTINA MARIA NOBRE COSTA	
						LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL	MARIA JUDITE MORAIS RODRIGUES
			DESENVOLVIMENTO SOCIAL	LICENCIATURA EM PSICOLOGIA		CRISTINA MARIA MOTA PEREIRA MOTA	
			DESENVOLVIMENTO SOCIAL	LICENCIATURA EM PSICOLOGIA / SOCIOLOGIA		MARIA INES GOUCHA COSTA	
			AÇÃO SOCIAL	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL / GERONTOLOGIA		VIRGINIA LOPES SANTOS	
		ASSISTENTE TÉCNICO	PROJETO DE MEDIADORES MUNICIPAIS E INTERCULTURAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À ANIMAÇÃO SÓCIOEDUCATIVA		LILIANA MENDES DOMINGUES	
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		CIDALIA CONCEICAO CARRACO MENDES	
			LEONILDE FERREIRA GONCALVES CRUZ				
UNIDADE DE CULTURA	Artigo 46.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM GESTÃO CULTURAL; CIÊNCIAS DA CULTURA; ANIMAÇÃO CULTURAL; OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	SONIA PATRICIA GAMEIRO FERNANDES (comissão de serviço até 31/08/2024)	
		TÉCNICO SUPERIOR	ARQUIVO MUNICIPAL	LICENCIATURA EM HISTÓRIA	CTI	FERNANDA MARIA RODRIGUES SILVA PINTO	
						MARIA AUGUSTA VIEIRA	
						MARIA LUISA ANDRE SILVA OLIVEIRA	
		ASSISTENTE TÉCNICO	ARQUIVO MUNICIPAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		SUSANA CATARINA RODRIGUES GONCALVES	
			CASA VARELA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À ANIMAÇÃO CULTURAL	MOBILIDADE	JOSEFINA CARRASQUEIRA SANTOS FERREIRA	
			CTI	DIANA CORREIA FIGUEIREDO			
				AGDA DIAS BAETA			
		ASSISTENTE OPERACIONAL	ARQUIVO MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA FERNANDA LOURENCO COELHO AMARO	

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
SECÇÃO DE APOIO TÉCNICO À UNIDADE DE CULTURA	Despacho n.º 8104/2021, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 158, de 16/08/2021	ASSISTENTE TÉCNICO	TEATRO CINE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	PAULO ALEXANDRE FERRO COSTA
			TEATRO CINE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	SUSANA SANTOS CANTANTE
		ASSISTENTE OPERACIONAL	SONOPLASTA E BILHETEIRA TEATRO CINE	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA RAQUEL PEREIRA GOUCHA JORGE
			MUSEUS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	NUNO MIGUEL CARVALHO MENDES
UNIDADE DE TURISMO	Artigo 47.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	CONSERVAÇÃO E RESTAURO	LICENCIATURA EM CONSERVAÇÃO E RESTAURO	CTI	DIOGO ALEXANDRE NICO MOURA
			TURISMO	LICENCIATURA EM ARQUEOLOGIA / AMBIENTE		ANDRE NEVES GOMES SILVA PEIXOTO
		ASSISTENTE TÉCNICO	MUSEUS MUNICIPAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		CIDALIA GASPAR LOURENCO BOTAS
			CASTELO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À ANIMAÇÃO CULTURAL		ANTONIO MIGUEL FERREIRA NEVES
			TURISMO			LIVIA FATIMA ACACIO VAQUEIRA
		MUSEUS MUNICIPAIS	ANA LUCIA LOPES MARQUES			
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MUSEUS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		VANIA DIAS GONCALVES
			MUSEUS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANABELA GONCALVES FERREIRA
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO, INOVAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E SERVIÇOS PARTILHADOS						
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	Artigo 48.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM GESTÃO; ECONOMIA; CONTABILIDADE, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	JOAQUIM ALBERTO RODRIGUES GONCALVES (comissão de serviço até 04/04/2022)
		TÉCNICO SUPERIOR	CONTABILIDADE E FINANÇAS LOCAIS	LICENCIATURA EM GESTÃO	CTI	MICHAEL MOTA SANTOS
		ASSISTENTE TÉCNICO	METROLOGIA	LICENCIATURA EM ECONOMIA		NELIA SOFIA MARQUES PASCOAL (Posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigente, em regime de substituição, no Município de Leiria)
		ASSISTENTE OPERACIONAL	TAXAS E LICENÇAS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	PAULO JORGE SANTOS GAMEIRO
UNIDADE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA	Artigo 49.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM GESTÃO; ECONOMIA; DIREITO, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	CARLA SOFIA GASPAR MARGARIDO
		TÉCNICO SUPERIOR	CONTRATAÇÃO PÚBLICA	LICENCIATURA EM GESTÃO / ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA / GESTÃO DE EMPRESAS	CTI	BRUNO ALEXANDRE CRUZ FERNANDES (comissão de serviço até 14/09/2024)
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	JORGE MANUEL MOTA LOPES
SECÇÃO DE APROVISIONAMENTO E ARMAZEM	Artigo 50.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	APROVISIONAMENTO E ARMAZÉM	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANA MARGARIDA SILVA BOTELHO (Posto de trabalho, em outras situações, associado a Assistente Técnica, que a partir de 15 de novembro de 2021, passou a exercer funções de Técnico Superior, no Instituto da Segurança Social, I.P ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que a trabalhadora estará sujeita)
		ASSISTENTE TÉCNICO				PAULO FERNANDO COSTA NEVES
		ENCARREGADO OPERACIONAL				VITOR MANUEL SANTOS DIAS
						JOAQUIM JOSE RODRIGUES NEVES
TESOURARIA	Artigo 51.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	TESOURARIA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTD	LICINIA MARIA ANTONIO REIS ROCHA (CTD válido até 14/06/2023)
SECÇÃO DE CONTABILIDADE	Artigo 52.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	CONTABILIDADE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DINA MARIA SILVA RODRIGUES
		ASSISTENTE TÉCNICO				MARIA PRAZERES SILVA NEVES
						ANA LIDIA OLIVEIRA MANSO
						ELISABETE MARIA JESUS MELO
SECÇÃO DE PATRIMONIO E NOTARIADO	Artigo 53.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PATRIMÓNIO E NOTARIADO	GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CTI	MANUEL GONCALVES MENDES
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE		ADELIA MARIA LOPES GASPARE PONTA
				12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À SOLICITADORIA		CARLA SOFIA SIMOES CORREIA PEREIRA CARRAO
SECÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL	Artigo 54.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRAÇÃO GERAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DINA MARIA FERREIRA PEREIRA COSTA
		ASSISTENTE TÉCNICO	CORRESPONDÊNCIA			ADELIA MARIA CALACA CARVALHO
						MARGARIDA MARIA SANTOS FERNANDO
						GEORGINA LOPES FERREIRA GOMES
						MARIA HELENA FERREIRA MARQUES

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DIVISÃO DE INFORMÁTICA MODERNIZAÇÃO E SISTEMAS INTELIGENTES	Artigo 55.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	CURSOS DA ÁREA DE INFORMÁTICA	C/S	NUNO FILIPE PEREIRA SALVADOR
		ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA	INFORMÁTICA	LICENCIATURA NA ÁREA DE INFORMÁTICA	CTI	FERNANDO MIGUEL SILVA FERNANDES
						FERNANDO SOARES NUNES
		TÉCNICO DE INFORMÁTICA GRAU 1 NÍVEL 1	INFORMÁTICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À INFORMÁTICA		
						LUIS CAMPOS ALMEIDA (Posto de trabalho associado a Especialista de Informática, do Grau 1, nível 2, CTI, em exercício de funções na CIMRL, cujo posto de trabalho ficará vago após conclusão de estágio)
FORUM MUNICIPE	Artigo 57.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FÓRUM MUNÍCIPE / LOJA DO CIDADÃO	LICENCIATURA EM RELAÇÕES HUMANAS E COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL / RELAÇÕES INTERNACIONAIS / RELAÇÕES PÚBLICAS	CTI	VITOR MIGUEL BARREIRO PEREIRA
		COORDENADOR TÉCNICO	FÓRUM MUNÍCIPE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA GRACA FERREIRA DOMINGUES SIMOES
		ASSISTENTE TÉCNICO				CELIA MARIA FREIRE CARVALHO
						MONICA ISABEL MONTEIRO NEVES FREITAS
			FÓRUM MUNÍCIPE / ATENDIMENTO TELEFÓNICO			RUTE MARGARIDA VIEIRA ROSINHA
						VERONICA MARIA SANTOS GONCALVES
					MOBILIDADE	PAULA CRISTINA GONCALVES RODRIGUES (Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração pelo período de 10 anos até 31/12/2030)
					MOBILIDADE	ALBERTINA MARIA MARTINS ROBALO ALMEIDA
					CTI	VIRGINIE SILVA MARQUES
					CTI	EMILIA MARQUES VALENTE
UNIDADE JURÍDICA	Artigo 58.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM DIREITO	C/S	SONIA PEREIRA CASALEIRO (comissão de serviço até 02/02/2023)
		TÉCNICO SUPERIOR	JURÍDICA	LICENCIATURA EM DIREITO	CTI	ARIANA VAZ MARTINS
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA/JURÍDICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	TERESA FERNANDA MOFREITA FERNANDES LOUREIRO
						VILMA COUTINHO FERREIRA
						ANNIE RODRIGUES GONCALVES FERRAZ
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATEGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO						
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATEGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO	Artigo 60.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PLANEAMENTO, CONTROLO E PROJETOS COMUNITARIOS / GESTÃO DE SEGUROS	LICENCIATURA EM ECONOMIA	CTI	LIDIA MARIA SACRAMENTO LOPES
			PLANEAMENTO ESTRATEGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO	LICENCIATURA NA ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA / GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS OU AUDITORIA		MARIA IDALINA GOMES MARQUES
			CONTROLO E PROJETOS COMUNITARIOS / GESTÃO DE SEGUROS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE EMPRESAS		VITOR MOTA GONCALVES
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA						
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA	Artigo 61.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	NICOLE MARQUES HENRIQUES

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME			
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS									
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS	Artigo 63.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FLORESTA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA FLORESTAL	CTI	ANDRE SINTRA TORRADO			
			PROTEÇÃO CIVIL	LICENCIATURA EM GEOGRAFIA FÍSICA		DAVID MANUEL GONCALVES MARQUES (Posto de trabalho, em outras situações, associado a Técnico Superior, que a partir de 01 de julho de 2021, passou a exercer funções de Técnico Superior, no Município de Vila Nova de Gaia ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador estará sujeito)			
			PROTEÇÃO CIVIL	LICENCIATURA EM PROTEÇÃO CIVIL		NUNO LUIS NEVES MENESES OSORIO			
			FLORESTA / REGENTE AGRÍCOLA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA FLORESTAL COM POSSIBILIDADE DE SUBSTITUIÇÃO DO NÍVEL HABILITACIONAL POR FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL, PELO MENOS, 5 ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		RUI JOAO REIS SILVA LOPES			
		ASSISTENTE TÉCNICO	Proteção Civil	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANA ISABEL BAIÃO PINTO			
		ASSISTENTE OPERACIONAL	SAPADOR FLORESTAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JORGE CARLOS LOPES FERREIRA			
						JORGE FERNANDO DIAS CRUZ			
						SERGIO MANUEL JERONIMO JOAQUIM			
VITOR MANUEL CARVALHO MARTINS									
				RICARDO JORGE RODRIGUES CRUZ					
				LUCIA SOFIA SIMOES GARISO					
				MANUEL NOGUEIRA NEVES					
GABINETE DE APOIO AOS ORGÃO AUTARQUICOS									
GABINETE DE APOIO AOS ORGÃO AUTARQUICOS	Artigo 64.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	APOIO AOS ÓRGÃOS MUNICIPAIS	LICENCIATURA EM DIREITO	CTI	VIRGINIA SANTOS MODERNO			
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARIA CLARA SIMOES LEITAO			
		ASSISTENTE OPERACIONAL		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		LUISA JESUS AREIA			