



MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0014/CMP/20, celebrada em 5 de Junho de 2020 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

Ponto 2.8.3. Balanço Social 2019 - Para conhecimento

Foi presente à reunião

"Assunto: BALANÇO SOCIAL 2019

Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Pombal, Remete-se, em anexo, o Balanço Social do Município de Pombal, com referência a 31 de dezembro de 2019, elaborado nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, propondo-se que o mesmo seja remetido ao Órgão Câmara Municipal para conhecimento, e ulterior envio de cópia às Associações Sindicais com representação no Município. A data obrigatória para efetuar o carregamento do Balanço Social de 2019 no SIAL era 30 de abril de 2020, pelo que, o mesmo, foi submetido a 30 de março de 2020, ficando assim cumprida a obrigação a que se encontra sujeito o Município.

À consideração superior."

A câmara tomou conhecimento.



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO

À Reunião.

01-06-2020
Presidente

(Diogo Alves Mateus - Dr.)

Assunto: BALANÇO SOCIAL 2019

Exmo. Senhor
Presidente da Câmara Municipal de Pombal,

Remete-se, em anexo, o Balanço Social do Município de Pombal, com referência a 31 de dezembro de 2019, elaborado nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, propondo-se que o mesmo seja remetido ao Órgão Câmara Municipal para conhecimento, e ulterior envio de cópia às Associações Sindicais com representação no Município.

A data obrigatória para efetuar o carregamento do Balanço Social de 2019 no SIAL era 30 de abril de 2020, pelo que, o mesmo, foi submetido a 30 de março de 2020, ficando assim cumprida a obrigação a que se encontra sujeito o Município.

À consideração superior.

O Vereador do Pelouro de Recursos Humanos,
por delegação do Presidente da Câmara

(Pedro Martins)

**BALANÇO
SOCIAL
-2019-**

MUNI CÍPIO
DE POMBAL





NOTA DE APRESENTAÇÃO

O presente documento, elaborado para efeitos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui o Balanço Social do Município de Pombal, com referência a 31 de dezembro de 2019.

A estrutura e a numeração dos quadros do presente Balanço obedecem àquela que foi disponibilizada e solicitada pela Direção-Geral das Autarquias Locais (DGAL), para efeitos de inclusão e reporte através do novo Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL), em linha com o modelo disponibilizado pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), obedecendo, em parte, também, à lógica ínsita no Manual de Instruções para o Balanço Social da DGAA-MEPAT e nas instruções disponibilizadas em 7 de março de 2012, pela DGAL.

Município de Pombal, 30 de março de 2020.

O Presidente da Câmara Municipal
de Pombal,

(Diogo Alves Mateus, Dr.)

RECURSOS HUMANOS

TOTAL DE PESSOAL

Membros dos GAP's / Trabalhadores

Em 31 de dezembro de 2019 encontravam-se em exercício de funções, neste Município, os trabalhadores (membros dos GAP's / trabalhadores) constantes no quadro infra, distribuídos por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género, nos termos seguintes:

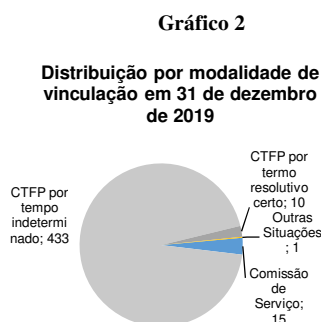
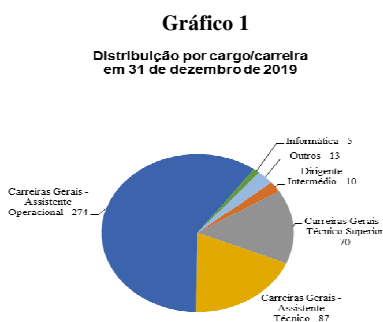
Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Modalidade de Vinculação	Género (1)	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	Diferença 2019 vs 2018
Total De Trabalhadores	M	0	8	26	25	158	0	5	0	7	229	-6
	F	0	2	44	62	116	0	0	0	6	230	7
	T	0	10	70	87	274	0	5	0	13	459	1
Comissão de serviço (2)	M		8							2	10	8
	F		2							3	5	2
	T	0	10	0	0	0	0	0	0	5	15	10
CTFP por tempo indeterminado(3)	M			26	25	152		5		5	213	-8
	F			43	62	112				3	220	3
	T	0	0	69	87	264	0	5	0	8	433	-5
CTFP por termo resolutivo certo	M					6					6	4
	F					4					4	4
	T	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	8
CTFP por termo resolutivo incerto	M										0	0
	F										0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra (4)	M										0	-10
	F			1							1	-2
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-12

Notas ao Quadro:

- (1) M refere-se a Masculino, F refere-se a Feminino e T a Total.
- (2) Em Comissão de Serviço / Carreira - Outros incluem-se em 2019, segundo indicação da DGAL, o Chefe de Gabinete; a Adjunta e o Secretário do Gabinete de Apoio à Presidência, e as Secretárias do Gabinete de Apoio à Vereação.
- (3) CTFP – Contrato de Trabalho em Funções Públicas. CTFP por tempo indeterminado – modalidade na qual se mantiveram, à data, contratados por tempo indeterminado e para a qual, com efeitos a 01/01/2009, transitaram os nomeados. Nesta modalidade de vinculação, na coluna *Outros*, incluem-se 7 Fiscais Municipais (cuja carreira, tal qual a de Informática, não foi, ainda, objecto de extinção, de revisão ou de decisão de subsistência) e 1 Chefe de Serviços de Limpeza (carreira identificada como subsistente, no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho).
- (4) Em *Outra* modalidade de vinculação inclui-se, uma mobilidade interna na categoria de Técnica Superior – área de Direito.
- (5) Em 2019, de acordo com as instruções da DGAL, não são contabilizados os eleitos locais (Presidente e Vereadores), bem assim, os trabalhadores ausentes há mais de seis meses nos quadros 1 a 4.

Em gráfico resulta a seguinte distribuição por cargo/carreira e modalidade de vinculação com o Município:



**Prestadores de Serviços**

Em 31 de dezembro de 2019 eram 14, conforme o quadro infra.

Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

Modalidade de prestação de serviços 2019	Gênero	Total	Vs 2018	Modalidade de prestação de serviços 2018	Gênero	Total	Diferença 2019 vs 2018
Total de Prestadores de Serviço	M	4			Total de Prestadores de Serviço	M	
	F	10			F	10	0
	T	14			T	14	0
Tarefa	M	0		Tarefa	M	0	0
	F	1			F	0	1
	T	1			T	0	1
Avença	M	4		Avença	M	4	0
	F	9			F	10	-1
	T	13			T	14	-1

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se que se manteve o número de prestadores de serviço.

Outros (Eleitos Locais, Prestadores de Serviço; IEFP e trabalhadores ausentes)

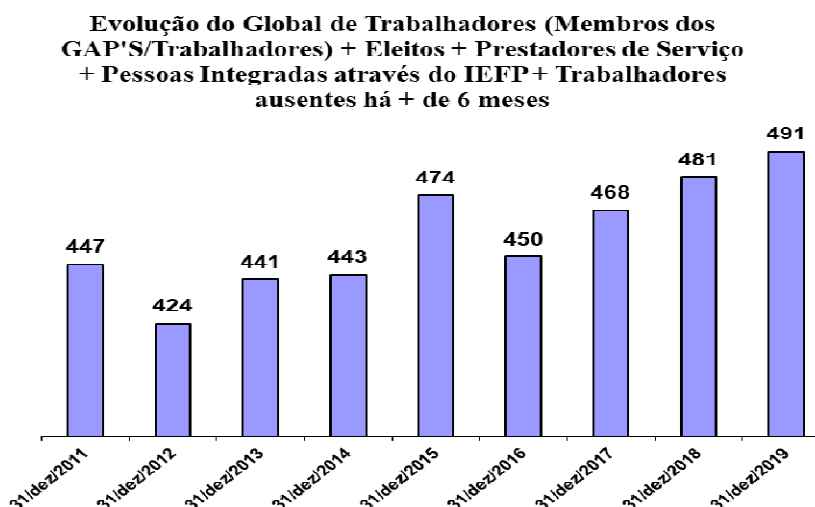
No fecho de 2019 o Município contava ainda com: o Presidente, 4 Vereadores em regime de permanência, 14 prestadores de serviços; 8 beneficiários integrados através do *Instituto de Emprego e Formação Profissional* (IEFP), ao abrigo das seguintes medidas: *Medida Contrato Emprego-Inserção (5)*; e *Medida Contrato Emprego-Inserção+ (3)* e 5 trabalhadores ausentes há mais de 6 meses (todos da carreira/categoria de Assistente Operacional).

Evolução do Global

Somando-se os 459 colaboradores (trabalhadores e membros dos GAP's), o Presidente, 4 Vereadores em regime de permanência, 14 prestadores de serviços; 8 beneficiários integrados através do IEFP e 5 trabalhadores ausentes há mais de 6 meses (todos da carreira/categoria de Assistente Operacional), conforme acima registado, em 31 de dezembro de 2019, o Município de Pombal contava com um total de 491 elementos em exercício de funções no Município.

Por comparação em data homóloga de anos anteriores, resulta a evolução registada no gráfico 3 seguinte:

Gráfico 3

**ESCALÃO ETÁRIO**

De acordo com o quadro infra, em 31 de dezembro de 2019, a distribuição dos colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores) por cargo/carreira, a que se refere o quadro 1 supra, segundo o escalão etário, era a seguinte:



Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Escalão Etário	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	26	25	158	0	5	0	7	229
	F	0	2	44	62	116	0	0	0	6	230
	T	0	10	70	87	274	0	5	0	13	459
Menos de 20 Anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M										0
	F					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25-29	M			1		1					2
	F			2	1	1					4
	T	0	0	3	1	2	0	0	0	0	6
30-34	M			3	1	6				1	11
	F			9	2	4				1	16
	T	0	0	12	3	10	0	0	0	2	27
35-39	M			6	5	5		2			18
	F			8	2	12					22
	T	0	0	14	7	17	0	2	0	0	40
40-44	M		2	7	2	14		2		2	29
	F		1	11	10	21				2	45
	T	0	3	18	12	35	0	2	0	4	74
45-49	M		3	2	4	11				2	22
	F		1	6	18	11				2	38
	T	0	4	8	22	22	0	0	0	4	60
50-54	M		1	2	7	29		1		1	41
	F			7	9	25				1	42
	T	0	1	9	16	54	0	1	0	2	83
55-59	M			1	3	45					49
	F			1	10	23					34
	T	0	0	2	13	68	0	0	0	0	83
60-64	M		2	4	1	38				1	46
	F				9	10					19
	T	0	2	4	10	48	0	0	0	1	65
65-69	M				2	8					10
	F				1	8					9
	T	0	0	0	3	16	0	0	0	0	19
70 ou mais anos	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

A **idade média** dos colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores), em 31 de dezembro de 2019, é de 50 anos.

NÍVEL DE ANTIGUIDADE

O presente ponto reporta-se aos colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores), a que se refere o quadro 1 supra, distribuídos por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género, que em 31 de dezembro de 2019, se apresentava nos termos seguintes:



Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Tempo de Serviço	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	26	25	158	0	5	0	7	229
	F	0	2	44	62	116	0	0	0	6	230
	T	0	10	70	87	274	0	5	0	13	459
Até 5 Anos	M			8	11	45		1		1	66
	F			13	7	28				2	50
	T	0	0	21	18	73	0	1	0	3	116
5-9	M			2	3	16		3		1	25
	F			4	3	12				1	20
	T	0	0	6	6	28	0	3	0	2	45
10-14	M			6	2	17					25
	F			10	4	18					32
	T	0	0	16	6	35	0	0	0	0	57
15-19	M		3	7	4	25				1	40
	F		1	10	12	26				1	50
	T	0	4	17	16	51	0	0	0	2	90
20-24	M		3	1		18		1		3	26
	F		1	2	16	26				1	46
	T	0	4	3	16	44	0	1	0	4	72
25-29	M				1	9					10
	F			3	4	4				1	12
	T	0	0	3	5	13	0	0	0	1	22
30-34	M		2	1	2	12				1	18
	F				3	1					4
	T	0	2	1	5	13	0	0	0	1	22
35-39	M			1	2	10					13
	F			2	12	1					15
	T	0	0	3	14	11	0	0	0	0	28
40 ou mais anos	M					6					6
	F				1						1
	T	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7

NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Em 31 de dezembro de 2019, os colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores) distribuíam-se por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, nos termos constantes no quadro seguinte:

Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Nível de Escolaridade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	26	25	158	0	5	0	7	229
	F	0	2	44	62	116	0	0	0	6	230
	T	0	10	70	87	274	0	5	0	13	459
Menos de 4 anos de escolaridade	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	M					59					59
	F					21					21
	T	0	0	0	0	80	0	0	0	0	80
6 anos de escolaridade	M				1	19					20
	F				1	11					12
	T	0	0	0	2	30	0	0	0	0	32
9.º ano ou equivalente	M				3	44				2	49
	F				6	30					36
	T	0	0	0	9	74	0	0	0	2	85
11.º ano	M					2					2
	F				4	1					5
	T	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
12.º ano ou equivalente	M				15	29				4	48
	F				40	45				2	87
	T	0	0	0	55	74	0	0	0	6	135



(Cont.) Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Nível de Escolaridade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	26	25	158	0	5	0	7	229
	F	0	2	44	62	116	0	0	0	6	230
	T	0	10	70	87	274	0	5	0	13	459
Bacharelato	M			2		1					3
	F				1						1
	T	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
Licenciatura	M		7	18	6	3		3		1	38
	F		1	28	8	8				4	49
	T	0	8	46	14	11	0	3	0	5	87
Mestrado	M		1	5				2			8
	F		1	16	2						19
	T	0	2	21	2	0	0	2	0	0	27
Doutoramento	M			1							1
	F										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Em 31 de dezembro de 2019 não havia registo de trabalhadores estrangeiros.

Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Nacionalidade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros Países	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No fecho de 2019 encontravam-se ao serviço, deste Município, 18 trabalhadores que beneficiavam de redução fiscal por motivo deficiência comprovada, distribuindo-se os mesmos por cargo/carreira e segundo o escalão etário e género nos termos do quadro seguinte:

Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Portadores de deficiência/ Escalão Etário	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	4	5	0	0	0	1	10
	T	0	0	0	5	12	0	0	0	1	18
Menos de 20 Anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



(Cont.) Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

Portadores de deficiência/ Escalão Etário	Gênero	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	4	5	0	0	0	1	10
	T	0	0	0	5	12	0	0	0	1	18
35-39	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
40-44	M										0
	F					3					3
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
45-49	M				1						1
	F				1	1					2
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
50-54	M					4					4
	F									1	1
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	1	5
55-59	M					1					1
	F				1	1					2
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
60-64	M					1					1
	F				2						2
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
65-69	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ADMISSÕES

Durante o ano 2019, relativamente ao conjunto de colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores), registaram-se 60 admissões, conforme se apresenta no quadro seguinte:

Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e gênero

Modalidade de Admissão	Gênero	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	0	9	10	0	0	0	1	28
	F	0	2	9	10	11	0	0	0	0	32
	T	0	10	9	19	21	0	0	0	1	60
Procedimento concursal (1)	M				5	7					12
	F			4	3	10					17
	T	0	0	4	8	17	0	0	0	0	29
Cedência de interesse público	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M				2						2
	F			2	3						5
	T	0	0	2	5	0	0	0	0	0	7
Regresso de licença sem remuneração	M					2					2
	F					1					1
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Comissão de serviço	M		8								8
	F		2								2
	T	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10



(Cont.) Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modalidade de Admissão	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	0	9	10	0	0	0	1	28
	F	0	2	9	10	11	0	0	0	0	32
	T	0	10	9	19	21	0	0	0	1	60
CEAGP/CEAGPA	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações (2) (3)	M				2	1				1	4
	F			3	4						7
	T	0	0	3	6	1	0	0	0	1	11

Notas ao Quadro:

- (1) Na coluna *Procedimento concursal*, encontram-se registados os postos de trabalho que resultaram dos procedimentos concursais que foram autorizados em 2019, bem como, dos preenchimento de postos de trabalho que resultou do acionamento das reservas de recrutamento e que ainda se encontravam vigentes (2 TS – área de Serviço Social/sociologia/Psicologia ou Psicologia Clínica; 4 AT – área de Manutenção de Equipamentos/Eletromecânica; 1 AT – área de Animação Cultural; 2 AT – Espaço Maker; 1 AO - área de Ajudante de Cozinha; 6 AO – área de Auxiliar de Serviços Gerais/Limpeza de Edifícios Municipais; 1 AO – área de Motorista de Transportes Coletivos e 8 AO – afetar a vários serviços, como por exemplo, Jardins; Vias Municipais; Limpeza Urbana).
- (2) Em Outras Situações, encontram-se registados os postos de trabalho, cuja aplicação dos critérios aprovados em deliberação do Órgão Executivo de 09/11/2018, que conduziram na mobilidade intercarreiras ou intercategorias de trabalhadores, e após avaliação dos relatórios apresentados pelos mesmos, se procedeu à consolidação na categoria.
- (3) Em Outras Situações, também, na coluna Outros, por indicação da DGAL para 2019, não se regista a admissão de **21 prestadores de serviços**.

SAÍDAS

No decurso do ano 2019, relativamente ao conjunto de trabalhadores, registaram-se 59 saídas, conforme se apresenta no quadro que se segue.

Quadro 8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/categoria segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	2	4	19	0	0	0	1	34
	F	0	2	2	10	11	0	0	0	0	25
	T	0	10	4	14	30	0	0	0	1	59
Caducidade	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M			1	1	6					8
	F				1	4					5
	T	0	0	1	2	10	0	0	0	0	13
Sanção disciplinar	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



(Cont.) Quadro 8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/categoria segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	8	2	4	19	0	0	0	1	34
	F	0	2	2	10	11	0	0	0	0	25
	T	0	10	4	14	30	0	0	0	1	59
Fim da situação de cedência de interesse público	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M										0
	F				1						1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Reforma /Aposentação	M			1	1	4					6
	F					1					1
	T	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
Limite de Idade	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação de comissão de serviço	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros (1);(2)	M		8		2	8				1	19
	F		2	2	8	6					18
	T	0	10	2	10	14	0	0	0	1	37

Notas ao Quadro:

(1) Em *Outros*, encontram-se registadas as cessações do regime de substituição de 10 dirigentes intermédios que iniciaram funções em regime de comissão de serviço; 2 licenças sem remuneração de AO; as mobilidades internas intercarreiras ou categorias que consolidaram em dezembro de 2019, bem com, 3 mobilidades que se operaram com Entidades Externas, ou seja, 1 para o Instituto Politécnico de Leiria (AT); 1 para o Instituto de Mobilidade e Trânsito (AO) e 1 para o Município de Lisboa (AO) e 5 Assistentes Operacionais que se encontraram ausentes há mais de 6 meses.

(2) Em *Outros*, na coluna *Outros*, por indicação da DGAL para 2019, não se regista a saída de 21 prestadores de serviços.

Quadro 9 – incluso pela DGAL no Quadro 8

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

Nos termos do quadro infra, os seguintes:

Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de Recrutamento	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	33	14	17	26	0	3	0	0	93
Não abertura de procedimento concursal	0	22	8	12	11	0	1	0	0	54
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	11	5	4	14	0	2	0	0	36

**MUDANÇAS DE SITUAÇÃO**

Durante o ano 2019 verificaram-se as mudanças de situação constantes do quadro infra.

Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Tipo de Mudança	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total De Trabalhadores	M	0	0	6	11	17	0	1	0	1	36
	F	0	0	12	17	14	0	0	0	0	43
	T	0	0	18	28	31	0	1	0	1	79
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M				5	7					12
	F			4	3	10					17
	T	0	0	4	8	17	0	0	0	0	29
Consolidação da mobilidade na categoria	M				2	1				1	4
	F			2	4						6
	T	0	0	2	6	1	0	0	0	1	10
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M			6	4	9		1			20
	F			6	10	4					20
	T	0	0	12	14	13		1	0	0	40
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadros 12, 13 e 14 – não disponibilizados / não solicitados pela DGAL**TRABALHO NOTURNO**

Durante o ano 2019 efetuou-se um total de **8.826 horas de trabalho noturno**, cuja contagem, segundo o género, se apresenta nos termos do quadro seguinte:

Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e suplementar, segundo o género

Horas de Trabalho Noturno 2019	Género	Total	Vs 2018	Horas de Trabalho Noturno 2018	Género	Total	Diferença 2019 vs 2018
Normal	M	6.270			Normal	M	4.425
	F	2.556	F			2.304	2.52
	T	8.826	T			6.729	2.097
Extraordinário	M	0	Extraordinário		M	0	0
	F	0			F	0	0
	T	0			T	0	0
TOTAL	M	6.270	TOTAL		M	4.425	1.845
	F	2.556			F	2.304	2.52
	T	8.826			T	6.729	2.097

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se um aumento de 2.097 horas de trabalho noturno.

TRABALHO SUPLEMENTAR DIURNO E NOTURNO

Durante o ano 2019 efetuou-se um total de **5.067 horas de trabalho suplementar**, cuja contagem, segundo o género, se apresenta nos termos do quadro seguinte:



Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho suplementar, diurno e noturno, segundo o género

Modalidade de prestação de trabalho suplementar 2019	Género	Total		Modalidade de prestação de trabalho extraordinário 2018	Género	Total	Diferença 2019 vs 2018
Suplementar Diurno	M	3.550	Vs 2018	Extraordinário Diurno	M	2.749	801
	F	1.517			F	1.341	176
	T	5.067			T	4.090	977
Suplementar Noturno	M	0		Extraordinário Noturno	M	0	0
	F	0			F	0	0
	T	0			T	0	0
TOTAL	M	3.550	TOTAL	M	2.749	801	
	F	1.517		F	1.341	176	
	T	5.067		T	4.090	977	

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se um aumento de 977 horas na prestação de trabalho suplementar.

TRABALHO SUPLEMENTAR EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

Durante o ano 2019 efetuou-se um total de **19.282 horas**, cuja contagem, segundo o género, se apresenta nos termos do quadro seguinte:

Quadro 14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Modalidade de prestação de trabalho em dias de descanso semanal e feriados 2019	Género	Total		Modalidade de prestação de trabalho em dias de descanso semanal e feriados 2018	Género	Total	Diferença 2019 vs 2018
Descanso semanal obrigatório (domingo)	M	4.279	Vs 2018	Descanso semanal obrigatório (domingo)	M	4.032	247
	F	2.266			F	2.272	-6
	T	6.545			T	6.304	241
Descanso semanal complementar (sábado)	M	8.368		Descanso semanal complementar (sábado)	M	8.134	234
	F	2.995			F	3.140	-145
	T	11.363			T	11.274	89
Feriados	M	961	Feriados	M	968	-7	
	F	413		F	364	49	
	T	1.374		T	1.332	42	
Total	M	13.608	Total	M	13.134	474	
	F	5.674		F	5.776	-102	
	T	19.282		T	18.910	372	

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se um aumento de 372 horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados a que corresponde um aumento a rondar o 1%, sobretudo devido ao aumento de trabalho nas áreas ligadas a eventos Culturais e a áreas operacionais (limpeza urbana e águas).



AUSÊNCIAS AO TRABALHO

No decurso do ano 2019, relativamente ao total de colaboradores (membros dos GAP's / trabalhadores), registaram-se **11.064 dias** de ausência (vs **11.013 em 2018**), motivadas por faltas, cuja distribuição por cargo/carreira se apresenta nos termos do quadro que se segue:

Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

Motivo de Ausência	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	Dias de Ausências em 2018	Diferença 2019 vs 2018
Total de Dias de Ausência	M	0	29	276	372	3.973	0	17	0	13	4.680	5.420	-740
	F	0	8	847	990	4.351	0	0	0	188	6.384	5.593	791
	T	0	37	1.123	1.362	8.324	0	17	0	201	11.064	11.013	51
Casamento	M			15	15	15					45	30	15
	F					30					30	30	0
	T	0	0	15	15	45	0	0	0	0	75	60	15
Proteção na parentalidade	M			46	55	80		6			186	223	-36
	F		1	337	19	355				131	843	674	169
	T	0	1	383	74	435	0	6	0	131	1.029	897	133
Falecimento de Familiar	M		1	4	7	34		4			50	52	-2
	F			9	32	44				7	92	73	19
	T	0	1	13	39	78	0	4	0	7	142	125	17
Doença	M		10	118	240	2.991		1			3.360	3.981	-621
	F			340	648	3.285				17	4.290	3.720	570
	T	0	10	458	888	6.276	0	1	0	17	7.650	7.701	-51
Por acidente em serviço ou doença profissional	M					259					259	631	-372
	F			4		128				11	143	326	-183
	T	0	0	4	0	387	0	0	0	11	402	957	-555
Assistência a familiares	M					27					27	30	-3
	F			10	37	22					69	48	21
	T	0	0	10	37	49	0	0	0	0	96	78	18
Trabalhador - Estudante	M					8					8	8	0
	F			1							1	21	-20
	T	0	0	1	0	8	0	0	0	0	9	29	-20
Por conta do período de férias	M		15	65	31	182		4		9	306	220	86
	F		5	55	118	133				12	323	277	46
	T	0	20	120	149	315	0	4	0	21	629	497	132
Com perda de vencimento	M										0	0	0
	F										0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M										0	0	0
	F										0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M					7					7	6	1
	F				8	21					29	19	10
	T	0	0	0	8	28	0	0	0	0	36	25	11
Injustificadas	M					163					163	1	-1
	F			0	0	163	0	0	0	0	163	0	163
	T	0	0	0	0	163	0	0	0	0	163	1	162
Outros (1)	M		3	28	24	370		2		4	431	238	193
	F		2	91	128	170				10	401	405	-4
	T	0	5	119	152	540	0	2	0	14	832	643	189

Notas ao Quadro:

- (1) Em *Outros* incluem-se faltas associadas a: (i) consultas médicas; (ii) tratamentos ambulatoriais; (iii) exames complementares de diagnóstico; (iv) obrigações legais; (v) atividade sindical; (vi) deslocação à escola tendo em vista inteirar-se da situação educativa de filho menor; (vii) submissão a métodos de seleção referente a procedimentos concursais.

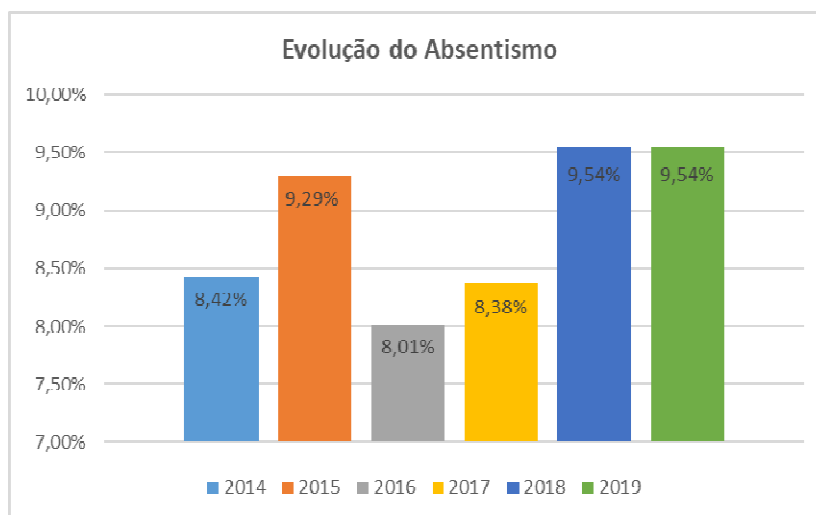
Em 2019, registaram-se **mais 51 dias de faltas relativamente ao ano anterior**. Destes dados resulta, não englobando dias de ausência por motivo de férias, uma *taxa de absentismo* [$n.º$ de ausências / ($n.º$ de trabalhadores x $n.º$ dias trabalháveis)] x 100 – correspondente à mesma percentagem que no ano anterior, ou seja, de 9,54%.



A taxa de absentismo apresentada deve-se essencialmente aos seguintes motivos:

- Faltas por Proteção da Parentalidade – registaram-se 1.029 dias de ausências em 2019 vs 897 dias de ausências em 2018, a que corresponde um aumento de cerca de 15%, isto é, mais 133 dias do que no ano de 2018;
- Acidente em serviço ou doença profissional – registaram-se 402 dias de ausências em 2019 vs 957 dias de ausências em 2018, a que corresponde uma diminuição de cerca de 58%, isto é, menos 555 dias do que no ano de 2018, visto que, não se registaram em 2019 dias de ausências provenientes de acidentes ocorridos em anos anteriores;
- Faltas injustificadas – registaram-se 163 dias de ausências em 2019 vs 1 dia de ausência em 2018, motivo pelo qual foi instaurado a abertura de processo disciplinar à trabalhadora em causa;
- Faltas por outros motivos, onde se incluem, consultas médicas; tratamentos ambulatorios; exames complementares de diagnóstico; obrigações legais; atividade sindical; deslocação à escola tendo em vista inteirar-se da situação educativa de filho menor; submissão a métodos de seleção referente a procedimentos concursais – registaram-se 832 dias de ausências em 2019 vs 643 dias de ausências em 2018, a que corresponde um aumento de cerca de 30%, isto é, mais 189 dias do que no ano de 2018.

Evolução do absentismo no MP nos últimos 6 anos.





Quadros 16 e 17 – não disponibilizados / não solicitados pela DGAL

ENCARGOS COM PESSOAL

TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL

Em 2019 foi registado um total de **8.780.120,55€** na rúbrica “Pessoal”, que corresponde a um aumento bruto de cerca de **563.444,14€** e um aumento percentual de cerca de **7%** com Encargos com Pessoal em comparação com período homólogo do ano 2018, que se distribuem nos termos do quadro seguinte.

Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Valor em €
Remuneração base (1) + subsídio de férias + subsídio de Natal	6.071.960,92
Suplementos remuneratórios	271.728,92
Prémios de desempenho	0,00
Prestações Sociais	564.382,04
Outros encargos com pessoal (2)	1.872.048,67
Total	8.780.120,55

Notas ao Quadro:

(1) Este montante inclui encargos com prestadores de serviços.

(2) Este montante inclui despesas com: (i) senhas de presença de eleitos (27.849,64€) e pensões provisórias (7.819,87€). Inclui, também, encargos com: (i) saúde / participações da ADSE (208.911,90€); (ii) assistência na doença – RO's / ADSE (112.983,03€); (iii) contribuições da entidade para a Caixa Geral de Aposentações (770.725,21€); (iv) contribuições da entidade para a Segurança Social (673.137,57€) e (v) seguros de acidentes em serviço / trabalho (70.621,45€).

Suplementos Remuneratórios

Conforme inscrito no quadro 18 supra, registou-se um encargo de **271.728,92€**, que distribui nos termos infra.

Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Valor em €
Trabalho Suplementar	32.830,62
Trabalho normal nocturno	9.348,08
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	134.636,73
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	21.076,51
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de Custo (1)	6.783,27
Representação	67.053,71
Secretariado	0,00
Outros	0,00
TOTAL	271.728,92

Nota ao Quadro:

(1) Este montante inclui abono para transportes por deslocações em serviço.

Prestações Sociais

Conforme inscrito no quadro 18 supra, registou-se um encargo de **564.382,04€**, que se distribui nos termos infra.

Quadro 18.2 – Encargos com prestações sociais

Encargos com Prestações Sociais	Valor em €
Abono de família	14.681,51
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3.995,46
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição (1)	496.142,01
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	1.307,28
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais (1)	48.255,78
TOTAL	564.382,04

Nota ao Quadro:

(1) Este montante inclui encargos com: (i) abono complementar a crianças / jovens deficientes (3.359,88€); e (ii) encargos com pensões de acidentes em serviço (44.895,90€).

**Benefícios Sociais**

Em 2019 foi registado um encargo de **24.851,95€**, associado a aquisição de bens e serviços para o funcionamento do Refeitório Municipal.

Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social

Benefícios de Apoio Social	Valor em €
Grupos Desportivos / Casa do Pessoal	0
Refeitórios	24.851,95€
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Subsídio de estudos	0
Apoio sócio-económico	0
Outros benefícios sociais	0
TOTAL	24.851,95€

Evolução do global dos Encargos com Pessoal

Evolução dos Encargos com Pessoal	Valor em €								
	Anos								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal	(1) 4.926.111,89	(1) 4.604.452,09	(1) 4.881.535,10	(1) 4.833.080,76	(1) 4.969.187,91	(1) 5.256.135,06	(1) 5.486.084,15	(1) 5.629.274,03	(1) 6.071.960,92
Trabalho Suplementar	25.346,48	26.858,04	18.954,24	14.889,62	16.287,10	32.348,84	24.312,94	24.534,32	32.830,62
Trabalho normal noturno	3.813,20	4.002,30	6.026,08	7.844,29	6.698,22	5.888,24	6.412,39	6.753,83	9.348,08
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados	131.588,54	101.110,23	83.405,89	84.292,55	84.712,46	86.571,52	100.278,60	127.960,34	134.636,73
Abono para falhas	9.611,99	17.434,72	17.945,10	16.417,03	15.320,63	17.407,80	19.916,13	20.600,57	21.076,51
Ajudas de custo	6.960,84	9.585,82	8.855,72	4.966,03	4.895,99	5.074,54	6.807,16	6.380,10	6.783,27
Representação	90.133,13	88.393,67	78.696,64	71.853,75	69.657,24	70.955,06	70.128,48	65.007,05	67.053,71
Outros Encargos com Pessoal	1.124.193,31	1.172.540,91	1.380.362,93	1.639.631,22	1.501.295,54	1.563.779,11	1.623.516,30	1.758.518,41	1.872.048,67
Prémios de desempenho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Abono de família	42.001,74	35.995,95	30.627,85	26.928,23	26.133,51	24.404,75	21.737,81	16.852,16	14.681,51
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	28.124,13	4.669,11	14.008,40	3.624,48	10.838,19	1.336,28	4.606,87	11.228,38	3.995,46
Subsídio de refeição	377.504,77	400.368,02	399.193,46	409.721,17	412.848,01	424.156,18	452.827,85	488.109,33	496.142,01
Subsídio de funeral	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Subsídio por morte	0,00	2.515,32	1.257,66	0,00	1.257,66	1.257,66	-----	1.286,70	1.307,28
Outras prestações sociais	(2) 39.050,25	(2) 40.435,18	(2) 46.203,97	(2) 44.666,07	(2) 40.124,94	(2) 40.122,19	(2) 58.463,79	(2) 60.171,19	(2) 49.563,06
TOTAL	6.804.440,27	6.508.361,36	6.967.073,04	7.157.915,20	7.159.257,40	7.529.437,23	7.875.092,47	8.216.676,41	8.780.120,55

Notas ao Quadro:

- (1) Este montante inclui encargos com prestadores de serviços.
 (2) Este item deixou de incluir encargos ora registados em *Outros de Encargos com Pessoal*.

Conforme se pode verificar no quadro infra, em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se que houve um aumento de **563.444,14€** nos encargos com pessoal. Este aumento fica a dever-se, sobretudo, aos seguintes fatores: entrada de 29 novos trabalhadores, através de procedimento concursal, à qual se encontra associado o encargo de 170 716,77€; 10 mobilidades intercarreiras ou intercategorias de trabalhadores do Município de Pombal, consolidadas ainda no ano de 2019; atualização da base remuneratória da Administração Pública, na 4.ª posição remuneratória da carreira geral de Assistente Operacional, correspondente ao nível 4 da tabela remuneratória única, fixada em 635,07€, com efeitos a 1 de janeiro de 2019, estabelecida pelo Decreto-Lei n.º 29/2019, de 20 de fevereiro e pagamento do montante de 103 322,19€ (ano de 2019) relativo a alterações do posicionamento remuneratório, decorrentes da aplicação do artigo 18.º da Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro (LOE2018) e do artigo 16.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro (LOE2019), que abrangeu 207 trabalhadores. Estes fatores oneraram a rubrica remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal em cerca de 442 686,89€.

Diferença dos Encargos de Pessoal	Valores em €		
	2018	2019	Diferença
Remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal	5.629.274,03	6.071.960,92	442.686,89
Trabalho Suplementar	24.534,32	32.830,62	8.296,30
Trabalho normal noturno	6.753,83	9.348,08	2.594,25
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados	127.960,34	134.636,73	6.676,39
Abono para falhas	20.600,57	21.076,51	475,94
Ajudas de custo	6.380,10	6.783,27	403,17
Representação	65.007,05	67.053,71	2.046,66
Outros encargos com pessoal	1.758.518,41	1.872.048,67	113.530,26
Subsídio Familiar a crianças e jovens	16.852,16	14.681,51	16.852,16
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	11.228,38	3.995,46	11.228,38
Subsídio de refeição	488.109,33	496.142,01	488.109,33
Subsídio por morte	1.286,70	1.307,28	20,58
Outras Prestações Sociais	60.171,19	48.255,78	-11.915,41
TOTAL	8.216.676,41	8780120,55	563.444,14



HIGIENE E SEGURANÇA

ACIDENTES EM SERVIÇO

Em 2019 registaram-se 27 acidentes de trabalho (vs 31 em 2018) – distribuindo-se, com base nos dias de trabalho perdidos com baixa e por género, nos termos dos quadros que se seguem.

Quadro 19 – desdobrado em quadro 19.1 e quadro 19.2 pela DGAL

Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Caracterização do Acidente	Género	Acidentes de trabalho e de dias perdidos no local de trabalho				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º Total de Acidentes	M	16				0
	F	11				
	T	27				
N.º de Acidentes com Baixa	M			8	3	
	F		2	8	1	
	T		2	16	4	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M			111	148	
	F		4	103	36	
	T		4	214	184	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes em anos anteriores	M					
	F					
	T		0	0	0	

Quadro 19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Caracterização do Acidente	Género	Acidentes de trabalho e de dias perdidos "In itinere"				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º Total de Acidentes	M	0				0
	F	0				
	T	0				
N.º de Acidentes com Baixa	M					
	F		0	0	0	
	T		0	0	0	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					
	F		0	0	0	
	T		0	0	0	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes em anos anteriores	M					
	F					
	T		0	0	0	

- a) Em comparação com o ano de 2018 existe uma diminuição de 4 acidentes de trabalho;
- b) Do total dos 27 acidentes de trabalho ocorridos, 5 deles não causaram lesões que originasse incapacidade temporária aos trabalhadores, ou seja, os trabalhadores continuaram ao serviço;
- c) 18 acidentes de trabalho resultaram em ausências ao trabalho inferiores a 30 dias, e 4 acidentes de trabalho resultaram em ausências superiores a 30 dias;
- d) A forma como a maioria dos acidentes ocorrera foi por via de: entalamento num /contra objetos (1 caso); esforços excessivos/movimentos em falso (4 casos); mordidela de animal (3 casos); pancada / choque contra objetos (4 casos); projeção de materiais (3 casos); queda ao mesmo nível (8 casos); queda de objetos (1 caso); queda em altura (2 casos) e violência (1 caso). Estas situações revelam a falta de prudência dos trabalhadores ao realizar as suas tarefas.

**CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO**

Em 2019 há registo de 22 Incapacidades Temporárias Absolutas (ITA's).

Quadro 20 – Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidentes de trabalho

Casos de Incapacidade	Total
Incapacidade Permanente Absoluta	0
Incapacidade Permanente Parcial	0
Incapacidade Permanente Absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade Temporária e Absoluta	22
Incapacidade Temporária e Parcial	0
TOTAL	22

DOENÇAS PROFISSIONAIS

Não ocorreram situações participadas / confirmadas ou dias de ausência por motivo de doença profissional.

Quadro 21 – Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças Profissionais		Número de casos	Número de dias de ausência
Código	Designação		
		0	0
		0	0
	TOTAL	0	0

ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E ENCARGOS

As atividades de Medicina no Trabalho foram garantidas através de serviços externos (Workview), resumindo-se, as mesmas, por reporte a 2019, nos termos do quadro infra.

Quadro 22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Tipo de actividade	Número de casos / Valor em €
Exames médicos efetuados	
Exames de admissão	30
Exames periódicos	225
Exames ocasionais e complementares	62
Exames de cessação de funções	0
TOTAL	1.252
Despesas com medicina do trabalho	14.741,10€
Visitas aos postos de trabalho	0

INTERVENÇÃO DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Não se encontra constituída a Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho, uma vez que não houve iniciativa nesse sentido por parte dos sindicatos com representatividade no Município.

Quadro 23 – Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções das Comissões de Segurança e Saúde no trabalho	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0

**AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL**

Em 2019 não se verificou nenhuma reintegração profissional em resultado de acidente de trabalho.

Quadro 24 – Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2019 foram realizada 2 ações de formação relacionadas com Riscos associados ao trabalho e Primeiros Socorros – aplicado a várias categorias profissionais. Nestas ações de formação registaram-se a participação de 4 trabalhadores deste Município.

Quadro 25 – Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	Total
Ações realizadas durante o ano	2
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	4

CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	Valor em €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	2.367,75€
Equipamentos de proteção	35.379,70€
Formação em prevenção de riscos	0,00€
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	3.087,18€
TOTAL	40.834,63€



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

AÇÕES DE FORMAÇÃO

Em 2019 registou-se a participação de trabalhadores, deste Município, em **86 ações de formação vs 70 em 2018, o que corresponde a um aumento de cerca de 23%** distribuindo-se por número de horas e tipo de ação, nos termos do quadro seguinte.

Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Tipo de Ação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Total	77	7	1	1	86
Internas	8	0	0	0	8
Externas	69	7	1	1	78

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se um aumento de 16 ações de formação.

PARTICIPANTES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

Durante o ano 2019 verificaram-se **755 participações (vs 831 em 2018)** em ações de formação, o que corresponde a uma diminuição de cerca de 9% em comparação com período homólogo do ano de 2018, cuja distribuição consta no quadro infra.

Quadro 28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de Ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total dos Participantes	0	27	118	77	530	0	1	0	2	755
Internas	0	21	43	45	41	0	0	0	1	151
Externas	0	6	75	32	489	0	1	0	1	604

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se uma diminuição de 76 participações de trabalhadores em ações de formação.

Nas ações de formação internas, encontra-se registado 146 participações de trabalhadores em ações de formação lecionadas pela SIGNIFICADO. Encontram-se, igualmente, registadas 4 participações de trabalhadores em ações de formação relacionadas com Riscos associados ao trabalho e Primeiros Socorros, aplicado às categorias de Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional e 1 participação na ação de formação lecionada pela EPIS – Empresa para a Inclusão Social.

HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Nas ações de formação profissional acima referidas foram frequentadas **5.123 horas (vs 6.442 horas no ano anterior)**, tendo diversos grupos profissionais como destinatários, como se apresenta no quadro seguinte.

Quadro 29 – Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de Ação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total das Horas	0	259	1.499	852	2.487	0	13	0	13	5.123
Internas	0	192	435	522	474	0	0	0	6	1.629
Externas	0	67	1.064	330	2.013	0	13	0	7	3.494

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se uma diminuição de 1.319 horas despendidas em ações de formação.



DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO

Em 2019 foram gastos 14.230,90€, com despesas associadas à formação profissional.

Nas despesas pagas incluem-se a formação de CAM – Aptidão Motorista Pesados de Passageiros, Tacógrafos – Gestão de Tempos de Condução e Repouso, bem como, os valores pagos à SIGNIFICADO através e concurso de consulta prévia.

Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipo de ação	Valor em €
Ações internas	2.482,00 €
Ações externas	11.748,90 €
TOTAL	14.230,90 €

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Em 31 de dezembro de 2019 encontravam-se sindicalizados 88 trabalhadores (vs 82 no ano anterior), dos quais 43 afetos ao *STAL* e 45 ao *SINTAP*.

Quadro 31 – Relações profissionais

	Total
Trabalhadores sindicalizados	88
Elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	0
Total de votantes para Comissões de Trabalhadores	0

Em comparação com o período homólogo de 2018, verifica-se que houve um aumento de 6 trabalhadores sindicalizados.

DISCIPLINA

Em 2019 foi instaurado um processo disciplinar, o qual ainda aguarda a respetiva decisão.

Quadro 32 – Disciplina

Disciplina	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos	
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0
TOTAL	0

ELEITOS

ELEITOS

Em 31 de dezembro de 2019 estavam em funções 5 eleitos em regime de permanência a tempo inteiro (Presidente e Vereadores), 4 Vereadores em regime de não permanência e 40 membros pertencentes à Assembleia Municipal, conforme quadro infra:



Quadro 33 – Eleitos

N.º Eleitos	Regime permanência – tempo inteiro (Câmara Municipal)	Regime permanência – meio tempo (Câmara Municipal)	Regime não permanência (Câmara Municipal)	Regime não permanência Assembleia Municipal
Total	5	0	4	40

GABINETES DE APOIO PESSOAL

GABINETES DE APOIO PESSOAL

Em 31 de dezembro de 2019 verificou-se a existência de 5 colaboradores afetos ao Gabinete de Apoio à Presidência e à Vereação, todos sem vínculo à Administração Pública, conforme quadro infra:

Quadro 34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do Mapa de pessoal do Município	De outra Entidade Pública	Sem vínculo à Administração	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	3	3
Total	0	0	5	5

DIRIGENTES

Face à entrada em vigor do novo Regulamento de Organização dos Serviços Municipais desta Autarquia, publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 198, de 15 de outubro de 2019, em 31 de dezembro de 2019, encontravam-se a exercer funções em cargos dirigentes, 10 Técnicos Superiores, nomeados em regime de comissão de serviço, conforme quadro que a seguir se apresenta:

Quadro 35 – Dirigentes

	Dirigente Superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio de 1.º Grau (Diretor de Departamento Municipal)	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (Chefe de Divisão Municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Chefe de Equipa Multidisciplinar (Equiparado a Diretor de Departamento Municipal)	Chefe de Equipa Multidisciplinar (Equiparado a Chefe de Divisão Municipal)	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	0	6	14	22	0	0	42
N.º de cargos providos em 31 de Dezembro	0	3	7	0	0	0	10

Município de Pombal, 30 de março de 2020.

O Presidente da Câmara Municipal
de Pombal,

(Diogo Alves Mateus, Dr.)