



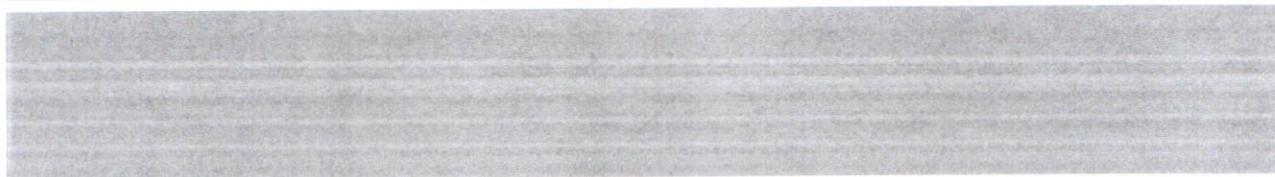
Município de Pombal

Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO

CÂMARA MUNICIPAL DE POMBAL
Apresentado à reunião celebrada
em: 13/09/2018

A ed pme utrur o
mapa de pessoal proposto
e a sua remuneração ATM
para aprovação (minhas)



Assunto: MAPA DE PESSOAL DE SUPORTE À REDEFINIÇÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO DE POMBAL – PROPOSTA

Sr. Presidente,

Considerando que:

- a) Foi apresentada proposta de redefinição da Estrutura Organizacional do Município;
- b) Aquele procedimento exige, naturalmente, a reafetação de parte dos trabalhadores em função da criação de novas unidades orgânicas e da extinção de outras;
- c) O artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, estabelece que “Ao presidente da câmara municipal compete a conformação da estrutura interna das unidades orgânicas (...) cabendo-lhe a afetação ou reafectação do pessoal do respetivo mapa (...);”;
- d) Face à descentralização administrativa que se aproxima e ao levantamento de necessidades internas de Recursos Humanos, se entende ser necessária a abertura de alguns procedimentos concursais ainda no decorrer do corrente ano;
- e) De acordo com os n.ºs 2 e 4 do artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o Mapa de Pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que cada órgão carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, sendo aprovado pelo Órgão competente para aprovar o Orçamento Municipal,

Apresenta-se, em anexo, a nossa proposta de Mapa de Pessoal de suporte à nova Estrutura Orgânica dos serviços Municipais, o qual contém todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Nova Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.

O Presidente da Câmara,

(Diogo Alves Mateus - Dr.)



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | Outras Situações | Obs. | |
|---|--------------------------|---|--------------------|------------------------|----------|-------|----------|------------------|------|---|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | | |
| Departamento Municipal de Recursos Humanos | Diretor de Departamento | Gestão de Recursos Humanos | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos | Chefe de Divisão | Gestão de Recursos Humanos | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Gestão de Recursos Humanos | | | 0 | | | 0 | 1 | |
| | Chefe de Unidade | Gestão de Recursos Humanos; Direito ou outra considerada adequada pelo júri | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| Unidade Técnica de Recursos Humanos | Técnico Superior | Direito | 1 | | 1 | | | 0 | 0 | |
| | Técnico Superior | Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional | | | 1 | | | 0 | 0 | |
| | Coordenador Técnico | | | | 1 | | 1 | 0 | 0 | |
| Secção Técnica de Recursos Humanos | Assistente Técnico | | 1 | | 1 | | | 0 | 0 | |
| | Chefe de Unidade | Gestão de Recursos Humanos; Direito ou outra considerada adequada pelo júri | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Gestão de Recursos Humanos | 1 | | 2 | | | 0 | 0 | Posto de trabalho a ocupar por Mobilidade Interna |
| | Técnico Superior | Saúde Ambiental e CAP de TSHST | | | 1 | | | 0 | 0 | |
| Unidade Administrativa de Recursos Humanos | Assistente Técnico | | 1 | | 1 | | | 0 | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA
MUNICÍPIO DE FOMBAL

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|----------|--|-----------|----------|----------|----------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | | | |
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | |
| | Assistente Operacional | Auxiliar de Serviços Gerais | 6 | | 4 | 10 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | | | | | 5 | | 5 | |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | | 1 | | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | 1 | | | 1 | | 0 | | |
| Seção Administrativa de Recursos Humanos | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | Total Departamento | 14 | 0 | 6 | 20 | 0 | 5 | 1 |
| Departamento Municipal de Infraestruturas, Obras e Equipamentos | | | Diretor de Departamento | Engenharia Civil | | | 0 | | 0 | A prover |
| | | | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | 1 | | 0 | |
| | | | Chefe de Divisão | Engenharia Civil | | | 0 | | 0 | A prover |
| | | | Técnico Superior | Engenharia Civil | 6 | | 6 | | 0 | |
| Divisão de Obras Públicas | | | Técnico Superior | Engenharia Segurança do Trabalho e CAP | | | 1 | | 0 | |
| | | | Assistente Técnico | Desenhador | 1 | | 1 | | 0 | |
| | | | Assistente Técnico | Segurança no Trabalho - nível IV e CAP | | | 1 | | 1 | |
| | | | Chefe de Unidade | Engenharia Civil | | | 0 | | 0 | A prover |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | Outras Situações | Obs. |
|--|------------------------------------|---|----------------------------------|------------------------|----------|-------|----------|------------------|--|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | |
| Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | | 1 | | | 0 | |
| Encarregado Operacional | | 1 | | 1 | 2 | | 0 | 0 | Mobilidade Intercâmeras |
| Assistente Operacional | Carta de condução adequada (CMPVE) | 7 | | 2 | 9 | | 0 | 0 | |
| Unidade de Vias Municipais | Assistente Operacional | Carta de condução adequada (Motorista de Pesados) | 3 | | 3 | | 0 | 0 | Procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | | 0 | 0 | Posto de trabalho, associado a CTI, em regime de Licença sem remuneração. |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | | 0 | 0 | |
| | Assistente Operacional | Cantoneiros de Vias Municipais | 27 | | 3 | 30 | 0 | 0 | Procedimento concursal para ocupação de 3 postos de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| Secção de Obras Públicas | Coordenador Técnico | | 1 | | 1 | | 0 | 0 | |
| | Assistente Técnico | | 3 | | 3 | | 0 | 0 | |
| Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais | Chefe de Divisão | Engenharia Mecânica; Engenharia Civil | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Engenharia Mecânica; Engenharia Civil | | | 1 | | 0 | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|---|--------------------|------------------------|----------|-------|----------|----------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar |
| Unidade de Gestão de Equipamentos | Chefe de Unidade | Engenharia Civil, Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri | | | 0 | | 0 | 0 |
| | Técnico Superior | Engenharia Mecânica; Engenharia Civil | | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | Coordenador Técnico | | | | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | Encarregado Operacional | | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Carpinteiro Limpos | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Mecânico | 2 | | | 2 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Serralheiro Civil | 2 | | | 2 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Soldador | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| Oficinas Municipais | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Assistente Operacional | Engenheiro Agrônomo; Aquiteturas Paisagista; Engenharia Civil, Elétromecânica ou outra considerada adequada pelo júri | 1 | | | 1 | 0 | 0 |
| | Chefe de Unidade | | | | | | 0 | 1 |
| | | | | | | | | A prover |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | | Postos de Trabalho | | | Outras Situações | Obs. |
|--|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|----------|-------|--------------------|----------|-------|------------------|------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | |
| Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público | Técnico Superior | Engenharia Elétrotécnica | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Técnico Superior | Engenharia Eletromecânica | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Técnico Superior | Engenharia Civil | | | | | | | 0 | | |
| | Coordenador Técnico | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Encarregado Operacional | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Montador Eletricista | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Eletricista | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Coordenador Técnico | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Encarregado Operacional | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| Secção de Eficiência Energética | Assistente Técnico | Área de Construção Civil | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Pedreiro | 4 | | | 4 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Pintor | 3 | | | 3 | | | 0 | | |
| Secção de Manutenção Urbana | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | | 4 | | | 4 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | | 3 | | | 3 | | | 0 | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Outras Situações | Obs. | |
|--|--------------------------|---|--------------------|------------------------|-----------|-----------|----------|----------|------------------|----------|--|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | |
| | Assistente Operacional | Pedreiro | | | | 0 | | 1 | 1 | | |
| | | Total / Departamento | 80 | 1 | 13 | 92 | 0 | 2 | 2 | 7 | |
| Departamento Municipal de Águas e Saneamento | Diretor de Departamento | Engenharia Civil | | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| Divisão de Águas e Saneamento | Chefe de Divisão | Engenharia Civil | | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Engenharia do Ambiente | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Chefe de Unidade | Energia e Ambiente e CAP de TSHST | | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | CAP de TSHST | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Mantenção de Equipamentos / Eletromecânica | 1 | | 1 | 2 | | | 0 | | Posto de trabalho a ocupar por Mobilidade |
| | Assistente Técnico | Mantenção de Equipamentos / Eletromecânica | | | | | 1 | 1 | 0 | | Interna |
| | Encarregado Operacional | | | | | | | | | | Procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| | Assistente Operacional | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | | | | | | 1 | 1 | 0 | | |
| Unidade de Águas | Assistente Operacional | Canalizador | 9 | | | 9 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água | | | | 4 | | 4 | 0 | | Procedimento concursal para ocupação de 4 postos de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|--|--------------------------|---|--------------------|------------------------|----------------------------------|--|----------|----------|----------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | Contrato Por Tempo Indeterminado | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | Ocupados | A Ocupar | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | | | | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Carta de condução adequada (CMPVE) | 1 | | 1 | | 0 | | |
| | Chefe de Unidade | Engenharia do Ambiente | | | | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Engenharia da Energia e do Ambiente | 2 | | 2 | | 0 | | |
| Unidade de Saneamento | Técnico Superior | Engenharia da Energia e do Ambiente | 1 | | 1 | | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Mantenção de Equipamentos / Eletromecânica | 3 | | 3 | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras | 8 | | 8 | | 0 | | |
| Divisão de Gestão Administrativa e Comercial | Chefe de Divisão | Contabilidade e Auditoria | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| | Técnico Superior | Contabilidade e Auditoria | 1 | | 1 | | 0 | | |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | 1 | | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | 5 | | 1 | | 6 | | |
| Secção de Administrativa e Comercial | | | | | | | | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Outras Situações | Obs. | |
|---|--------------------------|---|----------------------------------|---|---|--|----------|-------------------------|------------------|-------|----------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | Ocupados | Situação de Mobiliadade | A Ocupar | Total | |
| Assistente Operacional | | | 3 | | | 0 | 3 | | 0 | 5 | |
| | | Total Departamento | 42 | 0 | 8 | 154 | 0 | 0 | 0 | 5 | |
| Departamento Municipal de Gestão do Território, Sustentabilidade e Ambiente | Diretor de Departamento | Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia adequada | | | 0 | | | | 0 | 1 | A prover |
| Divisão de Ambiente e Sustentabilidade | Chefe de Divisão | Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia adequada | | | 0 | | | | 0 | 1 | A prover |
| | Chefe de Unidade | Engenharia Ordenamento Recursos Naturais | | | 0 | | | | 0 | 1 | A prover |
| Técnico Superior | | Engenharia Ordenamento Recursos Naturais | 1 | | | | 1 | | 0 | | |
| Unidade de Ambiente | Assistente Técnico | | | | 1 | | | | | | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | | 1 | | 0 | | |
| | Chefe de Serviço | | | | | | | | 1 | | A prover |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|--|------------------------------|--|--------------------|------------------------|----------|-------|----------|----------|--|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | |
| Serviço de Higiene e Limpeza Urbana | Chefe de Serviços de Limpeza | | 1 | | | 1 | | | Carreira identificada como subsistente no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho, pela qual o trabalhador, ocupante do posto de trabalho, optou |
| | Assistente Operacional | Carta de condução adequada (CMPVE) | 1 | | | 1 | | | Procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| | Assistente Operacional | Carta de condução adequada (Motonsa de Pesados) | 7 | | | 7 | 1 | 1 | Procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| | Assistente Operacional | Cantoneiro Limpeza | 34 | | 2 | 36 | 2 | 2 | Procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| | Assistente Operacional | Cantoneiro | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | | 0 | |
| Unidade de Espaços Verdes e Lazer | Chefe de Unidade | Área de: Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia adequada | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Jardineiro | 11 | | 3 | 14 | | 0 | |
| | Chefe de Serviço | Área de Medicina Veterinária | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| Serviço de Veterinária e Saúde Pública | Técnico Superior | Medicina Veterinária | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | 4 | | | 4 | | 0 | |
| | Chefe de Divisão | Área de: estação de Tráfego / Engenharia do Automóvel ou similar | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| Divisão de Mobilidade e Trânsito | Técnico Superior | Engenharia Mecânica | 1 | | | 1 | | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|---------------------------------|--------------------------|---|--------------------|------------------------|----------------------------------|----------|----------|-------|---|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | Contrato Por Tempo Indeterminado | Ocupados | A Ocupar | Total | |
| | Tecnico Superior | Gestão de Tráfego / Engenharia do Automóvel ou similar | 1 | | 1 | | 1 | 1 | |
| Unidade de Segurança Rodoviária | Chefe de Unidade | Gestão de Tráfego / Engenharia Civil ou outra Engenharia adequada | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |
| Secção de Mobilidade e Trânsito | Coordenador Técnico | Área de Desenho | 1 | | | | 0 | 1 | |
| | Coordenador Técnico | | | | 0 | | 0 | 1 | Posto de trabalho, não ocupado, associado a Coordenador Técnico, em exercício de funções de apoio Técnico-Administrativo no Gabinete do Secretário de Estado das Florestas e Desenvolvimento Rural. |
| | Assistente Técnico | | | | 1 | | 0 | 1 | Posto de trabalho a ocupar por Mobilidade Interna |
| Secção de Transportes Urbanos | Assistente Operacional | | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Carta de Condução adequada (Motorista Transportes Coletivos) | 13 | | 13 | | 0 | 0 | |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Central Camionagem | 5 | | 5 | | 0 | 0 | |
| | Chefe de Divisão | Área de Arquitetura | | | 0 | | 0 | 1 | A prover |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|----------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------------------|----------|----------|--|--|---|---------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | | |
| Ocupados | Situação de Mobiliadde | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | | |
| Divisão de Obras Particulares | Técnico Superior | Arquitetura | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Técnico Superior | Arquitetura Paisagista | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Técnico Superior | Arquitetura | 1 | | | 1 | | 1 | |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | | 1 | | 0 | |
| Secção de Obras Particulares | Assistente Técnico | | 5 | 1 | 6 | 6 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | | 1 | | 1 | | 0 | |
| | Técnico Superior | Engenharia Técnica Agrária | 1 | | | 1 | | 0 | |
| Secção de Fiscalização Municipal | Técnico Profissional (Fiscal Municipal) | | | | | | | | |
| | Especialista Principal | | | | | | | | |
| | Técnico Profissional (Fiscal Municipal) | | | | | | | | |
| | Especialista | | | | | | | | |
| | Técnico Profissional (Fiscal Municipal) | | | | | | | | |
| | Principal | | | | | | | | |
| | Técnico Profissional (Fiscal Municipal) 1.ª Classe | | | | | | | | |
| | Técnico Profissional (Fiscal Municipal) 2.ª Classe | | | | | | | | |
| | Coordenador Técnico | | | 0 | | 0 | | | |
| | Assistente Técnico | | | 1 | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | | 0 | | 0 | | 1 | |
| | Chefe de Divisão | Área de Planeamento Regional e Urbano | | | | 0 | | 1 | |
| | | | | | | | | | Aprovar |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | |
|------------------------------------|--------------------------|---|----------------------------------|-------------------------|----------|--|----------|----------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | |
| | | | Ocupados | Situação de Mobiliidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar |
| Divisão de Urbanismo e Planeamento | Técnico Superior | Planeamento Regional e Urbano | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Técnico Superior | Geografia - Variante em Cartografia e SIG | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Técnico Superior | Arquitetura | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Técnico Superior | Geografia - Variante: Planeamento e Gestão do Território / Geografia Física | 2 | | | 2 | | 0 |
| | Técnico Superior | Engenharia Geológica | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Assistente Técnico | | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Coordenador Operacional | | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Assistente Operacional | Coveiro | 6 | | | 6 | | 0 |
| Secção de Cemitérios | Chefe de Serviço | Área de: Engenharia Civil; Arquitetura; Engenharia Topográfica ou outra Engenharia adequada | 0 | | | 0 | | A prover |
| | Técnico Superior | Arquitetura | 1 | | | 1 | | 1 |
| | Técnico Superior | Arquitetura | 1 | | | 1 | | 0 |
| | Técnico Superior | | 1 | | | 1 | 1 | 1 |



MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

MUNICÍPIO DE POMBAL

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|---|--|-------------------------------------|----------------------------------|------------------|----------|--|------------------|---|----------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | | |
| Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | Outras Situações | | |
| Serviço de Projetos e Topografia | Técnico Superior | Arquitetura Paisagista | 1 | | | 1 | | 1 | |
| | Técnico Superior | Arte Edificatoria | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Área de Topografia | 2 | | | 2 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Auxiliar de Topografia e Arquivo | 1 | | | 1 | | 0 | |
| | | Total Departamento | 128 | 2 | 9 | 81 | 0 | 7 | 14 |
| Departamento Municipal de Educação e Desenvolvimento Social | Chefe de Departamento | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Diretor de Departamento | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Educação, Desporto e Juventude | Chefe de Divisão | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Cultura, Lazer e Esportes | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Administração e Logística | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Econômico e Inovação | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | | Chefe de Unidade | | |
| | Educação Social: Ciências da Educação ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | A prover |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania | Chefe de Unidade | | | | | | | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|--------------------------------|--------------------------|---|--------------------|-------------------------|----------|-------|----------|----------|--|
| | | | Ocupados | Situação de Mobiliadade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | |
| Unidade de Projetos Educativos | Técnico Superior | Biblioteca e Documentação / Área de trabalho - Biblioteca Municipal | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Técnico Superior | Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural / Biblioteca Municipal | | | 1 | 1 | | 0 | Procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho que se encontra em desenvolvimento |
| | Assistente Técnico | Área de trabalho - Biblioteca Municipal | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Animação Cultural / Serviços Educativos / Área de trabalho - Biblioteca Municipal | | | 1 | 1 | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Área de Biblioteca e Documentação / Biblioteca Municipal | 4 | | 4 | | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Animação Cultural / Área de trabalho - Biblioteca Municipal | | | 1 | 1 | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Espaço Maker / Itinerante / Biblioteca Municipal | | | 2 | 2 | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Biblioteca Municipal | 4 | | 4 | | | 0 | Posto de trabalho a ocupar por Mobilidade Interna |
| | Coordenador Técnico | | | | 1 | 1 | | 0 | |
| Secção de Educação | Assistente Técnico | | | | 1 | 1 | | 0 | |
| | Assistente Técnico | Animação Social | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Projeto de Apoio e Recursos para o | 1 | | | | | | |
| | Assistente Operacional | Auxiliar de Ação Educativa | 2 | | | | | 0 | |
| Assistente Operacional | Assistente Operacional | | 7 | | 7 | | | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|---|---|---|--------------------|------------------------|----------|-------|----------|----------|---|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | |
| Unidade de Desporto, Juventude e Associativismo | Assistente Operacional | Auxiliar de Ação Educativa | 45 | | 2 | 47 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | Cozinheira | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Chefe de Unidade | Educação Física ou Desporto ou Similar | | | 0 | | | | A prover |
| | Técnico Superior | Educação Física ou Desporto | 2 | | 2 | 2 | | | 0 |
| | Técnico Superior | Educação Física, Desporto e/ou Treino Desportivo | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Piscina Municipal | 2 | | 2 | 2 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | Nadador Salvador Área de trabalho - Piscina Municipal | 2 | | 1 | 3 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | Montador Eletricista Área de trabalho - Piscina Municipal | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Coordenador Técnico | | | | 1 | 1 | | | 0 |
| Secção de Desporto e Juventude | Assistente Técnico | | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Encarregado Operacional | | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Assistente Operacional | Cozinheira | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Ajudante de Cozinha / Auxiliar de Serviços Gerais | | 2 | | 1 | 3 | | | 0 |
| Assistente Operacional | | | | | | | 10 | | Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação licença sem remuneração |
| | | | | | | | | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Outras Situações | Obs. | |
|---|--------------------------|--|--------------------|------------------------|----------|-------|----------|----------|------------------|------|--|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | |
| | Assistente Operacional | Eletricista | 1 | | 1 | 2 | | 0 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | | 2 | | 2 | 4 | | 0 | 0 | | |
| | Chefe de Divisão | Serviço Social; Psicologia; Educação Social ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | | A prover |
| Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde | Assistente Técnico | | | | 1 | 1 | | 0 | 0 | | |
| | Chefe de Unidade | Serviço Social; Psicologia; Educação Social ou Similar | | | 0 | | | 0 | 1 | | A prover |
| | Técnico Superior | Serviço Social | 2 | | 2 | 4 | | 0 | 0 | | |
| | Técnico Superior | Serviço Social / Sociologia / Psicologia ou Psicologia Clínica | | | 2 | 2 | | 0 | 0 | | Procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho que se encontra em desenvolvimento. |
| Unidade de Desenvolvimento Social | Técnico Superior | Educação Social / Psicologia | | | 2 | 2 | | 0 | 0 | | |
| | Técnico Superior | Serviço Social / Gerontologia | | | 1 | 1 | | 0 | 0 | | Posto de trabalho a ocupar por Mobilidade Interna |
| | Técnico Superior | Psicologia | 1 | | 1 | 2 | | 0 | 0 | | |
| Unidade de Desenvolvimento Social | Assistente Técnico | | 1 | | 1 | 2 | | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | | | 2 | 2 | | 0 | 0 | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|------------------------------|--------------------------|---|----------------------------------|----------|----------|--|------------------|--|------|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | | |
| Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | Outras Situações | | |
| Divisão de Cultura e Turismo | Chefe de Divisão | Área: | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | A prover | |
| | Chefe de Unidade | Animação Sócio-Educativo | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | A prover | |
| | Técnico Superior | Animação Socio-Educativo / Área de trabalho - Teatro Cine | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Técnico Superior | História de Arte / Área de trabalho - Arquivo Municipal | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Área de trabalho - Arquivo Municipal | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | | |
| Unidade de Cultura | Assistente Técnico | Área de trabalho - Teatro Cine | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Área de trabalho - Teatro Cine | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Arquivo Municipal | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Teatro Cine | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | Procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho que se encontra em desenvolvimento | |
| | Assistente Operacional | Área de trabalho - Teatro Cine | | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Chefe de Unidade | Conservação e Restauro / Turismo | | 0 | 1 | 0 | 1 | A prover | |
| | Técnico Superior | Conservação e Restauro / Área de Museus Municipais | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Técnico Superior | Antropologia ou História de Arte | | 0 | 1 | 1 | 1 | | |
| Unidade de Turismo | Técnico Superior | Turismo; Ecoturismo, História, Ambiente, Arqueologia | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Área de Museus Municipais | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | Turismo | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. |
|---|--------------------------|--|--------------------|-------------------------|-----------|------------|----------|----------|-----------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobiliidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | |
| | Assistente Operacional | Área de Museus Municipais | 1 | | | 1 | | | 0 |
| | | Total Departamento | 127 | 0 | 21 | 122 | 0 | 1 | 10 |
| Departamento Municipal de Gestão, Inovação, Modernização e Serviços Partilhados | Diretor de Departamento | Área de: | | | 0 | | | 0 | A prover |
| | Chefe de Divisão | Área de Gestão de Empresas | | | 0 | | | 0 | A prover |
| | Técnico Superior | Gestão Empresas | 1 | | 1 | | | 0 | |
| Divisão de Administração e Finanças | Técnico Superior | Gestão | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Técnico Superior | Economia | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | Metodologia | 1 | | 1 | | | 0 | A Prover |
| | Chefe de Unidade | Gestão; Economia; Direito, ou outra considerada adequada | | | 0 | | | 0 | |
| Unidade de Contratação Pública | Técnico Superior | Gestão / Administração Pública | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Técnico | | 2 | | 1 | | 3 | | 0 |
| | Coordenador Técnico | | | | | | 0 | 0 | |
| | Assistente Técnico | | 2 | | 2 | | | 0 | |
| | Encarregado Operacional | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Assistente Operacional | | 2 | | 2 | | | 0 | |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| Secção de Aprovisionamento e Armazém | Assistente Técnico | | 3 | | 3 | | | 0 | |
| | Coordenador Técnico | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | Coordenador Técnico | | | | | | 0 | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | Outras Situações | Obs. |
|---|--|-------------------------------------|--------------------|------------------------|----------------------------------|----------|------------------|------------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | Contrato Por Tempo Indeterminado | Ocupados | A Ocupar | |
| Notariado | Técnico Superior | Gestão e Administração Pública | 1 | | 1 | | | 0 |
| | Assistente Técnico | Área de Solicitadoria | 1 | | 1 | | | 0 |
| Secção de Administração Geral | Coordenador Técnico | | 1 | | 1 | | | 0 |
| | Assistente Técnico | | 2 | | 2 | | | 0 |
| | Chefe de Divisão | Área de Informática | | | 0 | | 0 | 1 A Prover |
| | Especialista de Informática do Grau 3 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| | Especialista de Informática do Grau 2 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| | Especialista de Informática do Grau 1 | | 3 | | | | | |
| | | | 2 | | | | | |
| | Especialista de Informática Estagiário | | --- | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Especialista de Informática do Grau 3 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| | Especialista de Informática do Grau 2 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| | Especialista de Informática do Grau 1 | | 3 | | | | | |
| | | | 2 | | | | | |
| | Especialista de Informática Estagiário | | --- | | | | | |
| | Técnico de Informática do Grau 3 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| | Técnico de Informática do Grau 2 | | 2 | | | | | |
| | | | 1 | | | | | |
| Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes | | | | | | | | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Obs. | | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------|---|----------------------------------|----------|-------|----------|----------|--|-------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | Contrato Por Tempo Indeterminado | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | Total |
| Técnico de Informática do Grau | 1 | 3 | | | | | | | | | |
| Técnico de Informática do Grau | 2 | | | | | | | | | | |
| Técnico de Informática do Grau | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Técnico de Informática Estagiário | --- | | | | | | | | | | |
| Coordenador Técnico | | Área de Trabalho - Fórum Município | 1 | | 1 | | | | | 0 | |
| Assistente Técnico | | Área de Trabalho - Fórum Município | 6 | | 6 | | | | | 0 | |
| Chefe de Unidade | | Área de Informática | | | 0 | | | | | 0 | |
| Técnico Superior | | Área de Informática | | | 1 | | | | | 1 | |
| Chefe de Unidade | | Área de Direito | | | 0 | | | | | 0 | |
| Técnico Superior | | Direito | 1 | | 1 | | | | | 0 | |
| Assistente Técnico | | | 2 | | 2 | | | | | 0 | |
| Total do Departamento | | | 39 | 0 | 4 | 43 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| Unidade Jurídica | | Chefe de Unidade | | Área de: | | 0 | | | | 0 | 1 |
| | | Assistente Técnico | | | | 2 | | | | 0 | |
| Unidade de Comunicação e Relações Externas | | Chefe de Equipa | | | | 2 | | | | 0 | |
| | | Técnico Superior | | Área de: | | 0 | | | | 0 | 1 |
| Equipa Multidisciplinar de Estratégia, Auditoria, Controlo e Investimento | | Técnico Superior | | Área de Gestão de Recursos Humanos ou Audição | | 1 | | | | 0 | |
| | | Técnico Superior | | Gestão; Economia; Geografia ou Similiar | | 1 | | | | 0 | |
| | | Técnico Superior | | Economia | | 1 | | | | 1 | |
| | | | | | | | | | | 0 | |



MUNICÍPIO DE POMBAL

MAPA DE PESSOAL 2018 - NOVA ESTRUTURA ORGÂNICA

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | Outras Situações | Obs. | |
|--|--------------------------|-------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------|------------|----------|-----------|------------------|-----------|----------|
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | |
| Gabinete de Apoio à Presidência | Técnico Superior | Gestão de Empresas / Gestão | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | | | Total da Equipa | | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 |
| | Assistente Técnico | | | | 1 | | 1 | | | 0 | |
| Gabinete de Apoio à Vereação | Assistente Técnico | | | | | | | | | 0 | |
| | | | Total Gabinete | | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | Técnico Superior | | | | | | | | | 0 | |
| Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos | Assistente Técnico | | | | | | | | | 0 | |
| | | | Total Gabinete | | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | Direito | | | | | | | | | 0 | |
| Gabinete de Proteção Civil e Florestas | Assistente Operacional | | | | | | | | | 0 | |
| | Técnico Superior | Geografia Física | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Técnico Superior | Proteção Civil | | | | 0 | | | 0 | | |
| Gabinete de Proteção Civil e Florestas | Técnico Superior | Engenharia Florestal | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Técnico Superior | Regente Agrícola | 1 | | | 1 | | | 0 | | |
| | Assistente Operacional | Sapadores Florestais | 5 | | | 5 | | | 0 | | |
| | | Total Gabinete | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | | Total Geral | 446 | 3 | 63 | 512 | 0 | 15 | 15 | 47 | |

Pombal, 10 de setembro de 2018

O Presidente da Câmara,

(Diogo Mateus - Dr.)