



MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0028/CMP/20, celebrada em 27 de Novembro de 2020 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

Ponto 2.12.2. Mapa de Pessoal para 2021

Foi presente à reunião a informação n.º 337/DMRH/20, do Departamento Municipal de Recursos Humanos, datada de 20-11-2020, que a seguir se transcreve:

"Assunto: Mapa de Pessoal para 2021

Senhor Presidente,

A Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, prevê, designadamente, nos artigos 28.º e 29.º que, o empregador público, por cada exercício orçamental, deve efetuar o planeamento das atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas, os recursos financeiros disponíveis e recursos humanos necessários para a prossecução das atividades municipais.

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho, competindo à Assembleia Municipal a respetiva aprovação, conforme dispõe o artigo 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos dirigentes e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução



MUNICÍPIO DE POMBAL

das atividades municipais.

Em cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1, do artigo 31.º, da LTFP.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta, a qual contém em anexo, o Mapa de Pessoal para 2021 e Anexo A – Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas."

Em anexo encontra-se o Mapa de Pessoal para 2021 e o anexo A - Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, os quais se dão por integralmente reproduzidos e ficam arquivados nos serviços respetivos.

A Câmara deliberou, por maioria, com as abstenções do Vereador Michael António, eleito pela lista Narciso Mota Pombal Humano e da Vereadora Odete Alves, eleita pelo Partido Socialista, aprovar, em linha com o Orçamento 2021, o Mapa de Pessoal para o próximo ano.

Mais deliberou, por maioria, submeter o Mapa de Pessoal para o ano de 2021 à apreciação da Assembleia Municipal, com o pedido de a deliberação a tomar ser por minuta, para efeitos de imediata execução.



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO

À Reunião.

23-11-2020
Presidente

(Diogo Alves Mateus - Dr.)

Assunto: Mapa de Pessoal para 2021

Senhor Presidente,

A Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, prevê, designadamente, nos artigos 28.º e 29.º que, o empregador público, por cada exercício orçamental, deve efetuar o planeamento das atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas, os recursos financeiros disponíveis e recursos humanos necessários para a prossecução das atividades municipais.

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho, competindo à Assembleia Municipal a respetiva aprovação, conforme dispõe o artigo 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos dirigentes e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais.

Em cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 5.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1, do artigo 31.º, da LTFP.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta, a qual contém em anexo, o Mapa de Pessoal para 2021 e Anexo A – Mapa de afetação de trabalhadores por posto de trabalho, à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas.

O Vereador do Pelouro de Recursos Humanos,
por delegação do Presidente da Câmara



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pedro Martins', written in a cursive style.

(Pedro Martins)



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total					
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS																			
Departamento Municipal de Recursos Humanos	Artigo 2.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos						0				1	1				
Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Artigo 3.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos						0				1	1				
Unidade Técnica de Recursos Humanos	Artigo 4.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; ou outra considerada adequada pelo júri						0				1	1				
			Direito	Licenciatura em Direito	1						1				0				
		Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	1							1				0			
			Gestão e Administração Pública	Licenciatura em Gestão e Administração Pública				1				1				0			CTD válido até 05/01/2023
Secção Técnica de Recursos Humanos	Artigo 5.º Anexo II do ROSM	Coordenador Técnico	Técnica de Recursos Humanos	12.º ano de escolaridade	1					1					0				
Unidade Administrativa de Recursos Humanos	Artigo 6.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; Gestão e Administração Pública ou outra considerada adequada pelo júri						0				1	1				
			Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	2						2				0				
		Técnico Superior	Segurança no Trabalho	Licenciatura em Saúde Ambiental, acrescida de Título Profissional de TSST e posse de formação contínua científica e técnica	1							1				0			
			Administrativa	12.º ano de escolaridade	1							1				0			
		Assistente Operacional	Limpeza de Edifícios Municipais	Escolaridade Obrigatória	9	2						11	3	2			5	1	i) CTD's válidos até 13/02/2022; ii) Em outras situações, encontra-se registado o posto de trabalho de AO CTI em situação de licença sem remuneração até 18/01/2021.
Secção Administrativa de Recursos Humanos	Artigo 7.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administrativa de Recursos Humanos	12.º ano de escolaridade	1					1					0				
		Assistente Técnico	Administrativa		1						1				0				
		Assistente Operacional	Auxiliar Administrativa	Escolaridade Obrigatória							0	1				1			
Sub-Total					18	3	0	0	21	4	2	0	4	10	1				



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS																	
Departamento Municipal de Infraestruturas, Obras e Equipamentos	Artigo 3.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Diretor de Departamento, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
Divisão de Obras Públicas	Artigo 8.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	5				5		1			1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022	
			Eletrotécnica	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e inscrição na respetiva ordem profissional					0		1				1		
			Segurança no Trabalho	Licenciatura em Engenharia Segurança do Trabalho, ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri, acrescida de Título Profissional de TSST; posse de formação contínua científica e técnica, e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1			2			2		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia de Segurança no Trabalho e CAP, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado
Assistente Técnico	Desenhador	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas ao Desenho	1				1						0				
Unidade de Vias Municipais	Artigo 9.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0		1			1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023	
		Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória				1	1					0		
			Auxiliar Administrativa	Escolaridade Obrigatória						0		1			1		
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	6					6		3			3	1	i) Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado; ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional o CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Encarregado Operacional
			Motorista de Pesados	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categoria C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	2	1				3		2			2		CTD válido até 13/02/2022
Cantoneiro de Vias Municipais	Escolaridade Obrigatória	24	1				25		12			12		i) Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 6 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Cantoneiro de Vias Municipais, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado. ii) CTD válido até 13/02/2022			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e/ou outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público								Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar					Total	
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade				Comissão de Serviço
Secção de Obras Públicas	Artigo 10.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Obras Públicas	12.º ano de escolaridade	1				1					0		
		Assistente Técnico	Administrativa		3				3					0		
Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais	Artigo 11.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica, Engenharia Mecânica; Engenharia Civil, ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				1	1					0		
		Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica com inscrição na respetiva ordem profissional					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
Unidade de Gestão de Equipamentos	Artigo 12.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Eletromecânica, Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1			
		Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0		
Oficinas Municipais	Artigo 13.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1				1		
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1					0		
			Oficinas Municipais		4			4	1				1			
		Assistente Operacional	Mecânico		2			2						0		
			Serralheiro Civil		1			1						0		
			Soldador		1			1						0		
Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos	1				1							0				
Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público	Artigo 14.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Arquitetura Paisagista; Engenharia Civil; ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1			
		Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0		
			Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0	1				1	Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Civil, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.	
			Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica	Licenciatura em Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica com a inscrição na respetiva ordem profissional					0	1				1	Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1				1				



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Eficiência Energética	Artigo 15.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa e Eficiência Energética	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
		Assistente Técnico	Electricidade											1	1		
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1				1						0		
		Assistente Operacional	Montador Eletricista		1				1						0		
			Eletricista		1				1						0		
Secção de Manutenção Urbana	Artigo 16.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória			1		1					0			
		Assistente Operacional	Manutenção / Reparação de Equipamentos		2				2					0			
			Pedreiro		4	1				5				0		CTD válido até 01/01/2021	
			Pintor		3				3				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Encarregado Operacional		
Sub-Total					68	3	2	4	77	24	4	1	2	31	6		
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO																	
Departamento Municipal de Águas e Saneamento	Artigo 4.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil				1	1					0			
		Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Diretor de Departamento, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Engenharia Eletromecânica	Engenharia Eletromecânica e inscrição na respetiva ordem profissional					0						0	1	Posto de trabalho, em outras situações, associado a Técnico Superior, que a partir de 01/12/2020, inclusive, estará a exercer funções no Direção Regional de Mobilidade e dos Transportes do Centro, ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador estará sujeito.
		Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1					1		
Divisão de Águas e Saneamento	Artigo 17.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	Licenciatura em Engenharia do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional	1				1					0			
		Assistente Operacional	Manutenção	Escolaridade Obrigatória	1				1					0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional e/ou Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público							Outras Situações	Obs.					
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobildidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável				Mobildidade	Comissão de Serviço		
Unidade de Águas	Artigo 18.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Hídrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				1	1					0				
		Técnico Superior	Gestão do Sistema de Abastecimento de Águas	Licenciatura em Energia e Ambiente, acrescida de Certificado de Aptidão Profissional ou Título Profissional de TSST e posse de formação contínua científica e técnica; e inscrição na respetiva ordem profissional					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023	
			Zonas de Medição e Controlo - ZMC	Licenciatura em Engenharia Hidráulica; Engenharia Civil; Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Mecânica ou Automação com inscrição na respetiva ordem profissional					0	1					1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Hidráulica; Engenharia Civil; Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Mecânica ou Automação, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
		Assistente Técnico	Zonas de Medição e Controlo - ZMC	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado					0	1					1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico - Zonas de Medição e Controlo - ZMC, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
			Manutenção de Águas - ETA		4				4	4					4			
		Encarregado Operacional	Coordenação				1			1					0			
		Assistente Operacional	Zonas de Medição e Controlo - ZMC							0	1					1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Operacional - Zonas de Medição e Controlo - ZMC, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado
			Manutenção do Sistema de Abastecimento e Tratamento de Águas		1					1						0		CTD válido até 01/01/2021
			Cadastro e Articulação com SIG	Escolaridade Obrigatória		1				1						0		
			Canalizador / Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água / Pedreiro		8	1				9	6					6	1	i) O CTD iniciou a 15/09/2019, com a duração de 6 meses, renovável por iguais e sucessivos períodos, até ao limite máximo de 5 anos, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 294.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas; ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Encarregado Operacional
Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista		1					1						0				



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Unidade de Saneamento	Artigo 19.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Hídrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri.				1	1						0		
		Técnico Superior	Redes de Saneamento de águas residuais e estações elevatórias e tratamento de águas residuais	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional					0		1	1			2		
		Técnico Superior	Sistemas de Drenagem e de Tratamento de Águas Residuais	Licenciatura em Engenharia do Ambiente; Engenharia da Energia e do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional	2				2						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023
	Artigo 19.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Sistemas de Elevação e Tratamento de Águas Residuais	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica	4				4	3	1			4		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico - área de Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.	
		Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras	Escolaridade Obrigatória	3	2			5					0		CTD's válidos até 15/10/2021	
Manutenção da rede de drenagem pública							0		2			2					
Divisão de Gestão Administrativa e Comercial	Artigo 20.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Contabilidade; Gestão; ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Administrativa e Comercial	Licenciatura em Contabilidade e Auditoria					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022	
Secção Administrativa e Comercial	Artigo 21.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administrativa e Comercial	12.º ano de escolaridade	1				1					0			
		Assistente Técnico	Administrativa e Comercial		6				6					0			
		Assistente Operacional	Leitor Cobrador de Consumos	Escolaridade Obrigatória	2				2	2				2			
Sub-Total					34	4	1	4	43	19	4	1	1	25	6		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público							Outras Situações	Obs.			
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total		
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável				Mobilidade	Comissão de Serviço
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO DO TERRITÓRIO, SUSTENTABILIDADE E AMBIENTE																
Departamento Municipal de Gestão do Território, Sustentabilidade e Ambiente	Artigo 5.º Anexo I do ROSM (1)	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Arquitetura; Urbanismo; Planeamento Regional e Urbano; Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri								1	1			
Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	Artigo 22.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri								1	1			
Unidade de Ambiente	Artigo 23.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia do Ambiente; Engenharia de Recursos Naturais, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1				0			
		Técnico Superior	Fiscalização Ambiental	Licenciatura em Engenharia Ordenamento Recursos Naturais com inscrição na respetiva ordem profissional					0				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023	
		Técnico Superior	Fiscalização Ambiental	Licenciatura em Engenharia do Ambiente com inscrição na respetiva ordem profissional					0		1		1			
		Assistente Técnico	Administrativa e Ambiente	12.º ano de escolaridade		1				1				0		
Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Artigo 24.º Anexo II do ROSM (1)	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	12.º ano de escolaridade completo ou habilitação equivalente ou, em alternativa, pelo menos 10 anos de experiência em área relevante para o do cargo a prover				1	1				0			
		Chefe de Serviços de Limpeza	Higiene e Limpeza Urbana	Escolaridade Obrigatória					0				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Chefe de Serviços de Limpeza CTI, em exercício de funções de Chefe de Serviço, em regime de comissão de serviço até 02/03/2023	
		Encarregado Operacional	Coordenação						0		1		1			
		Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	1					1				0		
			Motorista de Pesados	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categorias C e C1) e Carta de Qualificação de Motorista	6	1				7	1			1		CTD válido até 15/11/2021
		Cantoneiro Limpeza	Escolaridade Obrigatória		29	7			36	4	8		12	1	i) Um posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade interna na categoria no Município de Lisboa até 18/02/2021. ii) CTD's válidos até: 13/02/2021 (1); 13/09/2021 (5) 02/12/2021 (1) ., respetivamente. iii) Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Cantoneiro de Limpeza, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e/ou Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Unidade de Espaços Verdes e Lazer	Artigo 25.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Arquitetura Paisagista; Engenharia Florestal; Engenharia do Ambiente, ou outra considerada adequada pelo júri					0					1	1		
		Técnico Superior	Espaços Verdes	Licenciatura em Engenharia Agrónoma / Agronómica					0		1				1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Agrónoma / Agronómica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória					0			1			1		
		Assistente Operacional	Manutenção e Vigilância dos Espaços Verdes		1				1					0			
		Jardineiro		8	4			12	4	3				7		CTD's válidos até: 13/02/2021 (2); 16/02/2021 (1); 14/05/2021 (1), respetivamente.	
Serviço de Veterinária e Saúde Pública	Artigo 26.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	Licenciatura na área de Medicina Veterinária				1	1						0		
		Técnico Superior	Medicina Veterinária	Medicina Veterinária					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Serviço, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023
		Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais - Mercado Municipal / Canil	Escolaridade Obrigatória	6				6	3					3		
Divisão de Mobilidade e Trânsito	Artigo 27.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão de Tráfego; Engenharia do Automóvel; Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri					0					1	1		
		Técnico Superior	Mobilidade e Trânsito	Licenciatura em Gestão de Tráfego / Licenciatura em Engenharia do Automóvel ou similar	1				1						0		
Unidade de Segurança Rodoviária	Artigo 28.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Gestão de Tráfego / Engenharia de Tráfego ou outra Engenharia adequada pelo júri					0					1	1		
Secção de Mobilidade e Trânsito	Artigo 29.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Mobilidade e Trânsito	12.º ano de escolaridade					0	1					1		
		Assistente Técnico	Mobilidade e Trânsito						0			1			1		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Transportes Urbanos	Artigo 30.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Transportes Urbanos	12.º ano de escolaridade					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Coordenador Técnico, em exercício de funções de apoio Técnico-Administrativo no Gabinete do Secretário de Estado das Florestas e Desenvolvimento Rural.	
		Assistente Técnico	Administrativa		1				1	1				1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.	
		Assistente Operacional	Motorista de Transportes Coletivos	Escolaridade Obrigatória; Carta de Condução (categoria D e subcategoria D1); Carta de Qualificação de Motorista; Certificado de Motorista para o Transporte Coletivo de Crianças; Cartão de condutor	23					23	2				2	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de mobilidade intercarreiras no Instituto da Mobilidade e dos Transportes, até 31/12/2020.
			Central Camionagem	Escolaridade Obrigatória	4					4					0		
Divisão de Obras Particulares	Artigo 31.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Arquitetura, Urbanismo, Planeamento Regional e Urbano, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1					0			
		Técnico Superior	Licenciamento de Obras Particulares	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Licenciamento de Obras Particulares	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional	1				1						0		
			Licenciamento de Obras Particulares	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional	1	1			2						0		CTD válido até 01/01/2021
Secção de Obras Particulares	Artigo 32.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Obras Particulares	12.º ano de escolaridade					0	1				1			
		Assistente Técnico	Obras Particulares		5				5	1				1			
		Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	Escolaridade Obrigatória	1				1					0			
Secção de Fiscalização Municipal	Artigo 33.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Fiscalização	Licenciatura em Engenharia Técnica Agrária	1				1					0			
		Especial de Fiscalização / Coordenador	Fiscalização	12.º ano de escolaridade e aprovação do curso específico previsto na Portaria n.º 236/2020, de 8 de outubro					0	1				1		Posto de Trabalho criado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto	
			Fiscalização		7				7					0		Posto de Trabalho criado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto	
		Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	1				1					0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público							Outras Situações	Obs.					
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável				Mobilidade	Comissão de Serviço		
Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana	Artigo 34.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Planeamento Regional e Urbano; Urbanismo ou outra considerada adequada pelo IURI				1	1					0				
		Técnico Superior	Gestão Urbanística, Planeamento e Reabilitação Urbana	Licenciatura em Planeamento Regional e Urbano					0						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022	
			Ordenamento do Território	Licenciatura na área do Urbanismo					0		1				1			
			Informação Geográfica	Licenciatura em Geografia / SIG					0	1	1					2	Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Geografia / SIG, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado	
				Licenciatura em Geografia Física	1				1							0		
			Ordenamento do Território, Urbanismo e Reabilitação Urbana	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional	1	1					2						0	CTD válido até 01/01/2021
				Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional	1						1						0	
				Geografia - Variante em Planeamento e Gestão do Território	1						1						0	
Gestão dos Recursos Naturais	Licenciatura em Engenharia Geológica	1						1						0				
Solicitadoria e Urbanismo	Licenciatura em Solicitadoria			1				1						0				
Secção de Urbanismo	Artigo 35.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Urbanismo	12.º ano de escolaridade					0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intercategorias em Técnico Superior		
		Assistente Técnico	Administrativo		1					1					0			
Secção de Apoio Técnico às Freguesias e Associações	N.º 1 e N.º 2, do Despacho n.º 2524/2020, publicado Na 2.ª série do Diário da República n.º 37, de 21/02/2020	Coordenador Técnico	Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	12.º ano de escolaridade					0	1				1				
		Técnico Superior	Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional; possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a CTD, para acolher o candidato vencedor do procedimento de concursal de Técnico Superior - área de Arquitetura, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado autorizado para o Serviço de Projetos e Topografia	
			Apoio Técnico às Juntas de Freguesia e às Associações	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional; possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a CTD, para acolher o candidato vencedor do procedimento de concursal de Técnico Superior - área de Engenharia, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado autorizado para o Serviço de Projetos e Topografia	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Acadêmica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobildidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobildidade	Comissão de Serviço				
Secção de Cemitérios	Artigo 36.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Gestão dos Cemitérios Municipais	12.º ano de escolaridade			1		1					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Coordenador Técnico.	
		Assistente Técnico	Gestão de Cemitérios Municipais											0			
		Assistente Operacional	Coveiro	Escolaridade Obrigatória	4	1				5	3				3		CTD válido até 18/10/2021
Serviço de Projetos e Topografia	Artigo 37.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Serviço	Dirigente intermédio de 4.º grau	Licenciatura em Arquitetura, Engenharia Topográfica ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri, com inscrição na respetiva ordem profissional					0				1	1			
		Técnico Superior	Projetos	Licenciatura em Arquitetura com inscrição na respetiva ordem profissional e possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios	1					1	1				1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Arquitetura, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
Serviço de Projetos e Topografia	Artigo 37.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Paisagista	Licenciatura em Arquitetura Paisagista com inscrição na respetiva ordem profissional	2				2					0			
			Projetos e Urbanismo	Licenciatura em Arte Edificatória	1					1					0		
		Projetos	Licenciatura em Engenharia Civil com inscrição na respetiva ordem profissional e possuir habilitação para elaboração e subscrição de Projetos e Planos de Segurança contra Incêndios em Edifícios	1						1	1				1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Civil, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
		Assistente Técnico	Topografia	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Topografia	1					1	1				1		
		Assistente Operacional	Auxiliar de Topografia e Arquivo	Escolaridade Obrigatória	1					1					0		
Sub-Total					115	15	2	5	137	24	18	3	6	51	12		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público							Outras Situações	Obs.					
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar								
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável			Mobilidade	Comissão de Serviço			
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL																		
Departamento Municipal de Educação e Desenvolvimento Social	Artigo 6.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação; Serviço Social, ou outra considerada adequada pelo júri								1	1					
Divisão de Educação, Desporto e Juventude	Artigo 38.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri									1	1				
Unidade de Projetos Educativos	Artigo 39.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri									1	1	Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Unidade			
		Técnico Superior	Educação	Licenciatura em Educação Social	1											0		
				Licenciatura em Ciências da Educação	1												0	
			Nutrição	Licenciatura na área de Nutrição	1												0	
			Psicologia	Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde / Psicologia	2						2						2	
			Psicomotricidade	Licenciatura em Psicomotricidade							1						1	
			Terapia da Fala	Licenciatura em Terapia da Fala							3						3	
			Sociologia	Licenciatura em Sociologia							1						1	
			Docência	Licenciatura na área Educação para a Infância									1					1
		Licenciatura na área da Docência - Ensino Básico										2					2	
		Biblioteca Municipal	Licenciatura em História de Arte	1													0	
			Licenciatura em Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural	1													0	
		Assistente Técnico	Biblioteca Municipal	12.º ano de escolaridade					1								0	
			Animação Cultural / Serviços Educativos	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural	1												0	
			Biblioteca e Documentação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Biblioteca e Documentação	4												0	
Assistente Técnico	Espaço Maker / Itinerante	12.º ano de escolaridade	2												0			
Assistente Operacional	Biblioteca Municipal	Escolaridade Obrigatória	4												0	1		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço				
Secção de Educação	Artigo 40.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Educação	12.º ano de escolaridade					0	1				1			
		Assistente Técnico	Educação e/ou Transportes Escolares		1		2			3					0		
			Apoio Educativo		1					1					0		
		Assistente Operacional	Apoio Educativo	Escolaridade Obrigatória						0					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Assistente Técnico.
			Apoio e Recursos para o Autismo		1					1					0		
			Transportes Escolares		1					1					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Assistente Técnico.
			Auxiliar de Ação Educativa		49					49	17				17		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 3 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Auxiliar de Ação Educativa, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
Auxiliar / Cozinha	2					2	1				1						
Unidade de Desporto, Juventude e Associativismo	Artigo 41.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Educação Física, Desporto ou outra considerada adequada pelo júri					0				1	1			
		Técnico Superior	Piscina Municipal	Licenciatura em Educação Física ou Desporto e/ou Treino Desportivo	3				3					0			
		Assistente Operacional	Piscina Municipal	Escolaridade Obrigatória	2					2					0		
			Nadador - Salvador	Escolaridade Obrigatória e Cartão de Nadador-Salvador, emitido pelo Instituto de Socorros a Náufragos	2					2	1				1	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, em situação de Licença sem remuneração até 03/01/2021
			Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade Obrigatória	1					1					0		
			Montador Eletricista		1					1					0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público									Outras Situações	Obs.	
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar						Total
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço			
Secção de Desporto e Juventude	Artigo 42.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa, Desporto e Juventude	12.º ano de escolaridade	1				1			1				
		Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	1		1						0			
		Assistente Operacional	Cozinheira		1								0			
			Ajudante de Cozinha / Auxiliar de Serviços Gerais		4								0			
			Vigilância; Manutenção da Zona Desportiva e Montagem/Desmontagem de atividades		10	2					5		5	2	i) CTD's válidos até 15/01/2021 e 17/03/2021, respetivamente; ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração, ou seja, até 02/05/2021; iii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Encarregado Operacional	
Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde	Artigo 43.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Serviço Social; Psicologia; Educação Social ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1	Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Divisão		
		Técnico Superior	Animação de Projetos Sociais	Licenciatura em Serviço Social						1			1			
		Assistente Técnico	Ação Social	12.º ano de escolaridade					0	1			1			
		Assistente Técnico	Comissão de Proteção de Crianças e Jovens		1								0			
Unidade de Desenvolvimento Social	Artigo 44.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Serviço Social; Psicologia; ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1			
		Técnico Superior	Ação Social	Licenciatura em Serviço Social	2					2				0		
			Desenvolvimento Social	Licenciatura em Psicologia / Sociologia	1									0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em situação de mobilidade interna na categoria no Centro Distrital de Leiria - Segurança Social até 31/05/2021
			Ação Social	Licenciatura em Serviço Social / Gerontologia	1									0		
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	2									0				
Divisão de Cultura e Turismo	Artigo 45.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo júri					0			1	1			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Unidade de Cultura	Artigo 46.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Animação Cultural; ou outra considerada adequada pelo IJRI					0					1	1	Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Unidade		
		Técnico Superior	Teatro Cine	Licenciatura em Animação Sócio-Educativo	1				1							0		
			Arquivo Municipal	Licenciatura em História	1				1								0	
				Licenciatura em Biblioteca e Documentação	1				1								0	
		Assistente Técnico	Arquivo Municipal	12.º ano de escolaridade	4				4				1			1		
			Teatro Cine		3				3				1			1		
			Teatro Cine	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural					0	2						2	Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho de Assistente Técnico - área de Animação Cultural, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.	
			Casa Varela	12.º ano de escolaridade					0	2						2		
		Assistente Operacional	Arquivo Municipal	Escolaridade Obrigatória	2				2							0		
			Sonoplasta e Bilheteira Teatro Cine		2				2							0		
Unidade de Turismo	Artigo 47.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão Cultural; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo IJRI					0					1	1	Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Unidade		
		Técnico Superior	Conservação e Restauro	Licenciatura em Conservação e Restauro	1				1							0		
			Turismo	Licenciatura em Arqueologia / Ambiente	2				2							0		
			Animação Cultural / Sociocultural ou Educação Social	Licenciatura em Animação Cultural / Sociocultural ou Educação Social					0	1						1		
		Assistente Técnico	Museus Municipais	12.º ano de escolaridade	2				2							0		
			Castelo		1				1							0		
			Turismo		1				1							0		
		Assistente Técnico	Museus Municipais	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Animação Cultural					0	1					1			
Assistente Operacional	Museus Municipais	Escolaridade Obrigatória	1				1						0					
Sub-Total					128	2	4	0	134	27	15	4	9	55	7			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO, INOVAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E SERVIÇOS PARTILHADOS																		
Departamento Municipal de Gestão, Inovação, Modernização e Serviços Partilhados	Artigo 7.º Anexo I do ROSM ⁽¹⁾	Diretor de Departamento	Dirigente intermédio de 1.º grau	Qualquer uma desde que considerada adequada pelo júri										1	1			
Divisão de Administração e Finanças	Artigo 48.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciatura em Gestão; Economia; Contabilidade, ou outra considerada adequada pelo júri				1	1						0			
		Técnico Superior	Administração e Finanças	Licenciatura em Gestão Empresas					0							0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022
			Contabilidade e Finanças Locais	Licenciatura em Gestão	1				1							0		
			Contabilidade e Finanças Locais	Licenciatura em Economia					0							0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigente, em regime de substituição, no Município de Leiria
		Assistente Técnico	Metrologia	12.º ano de escolaridade	1				1							0		
Taxas e Licenças							0	1						1				
Unidade de Contratação Pública	Artigo 49.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Gestão; Economia, Direito, ou outra considerada adequada pelo júri					0					1	1	Encontra-se em desenvolvimento procedimento concursal para ocupação do cargo de Chefe de Unidade		
		Técnico Superior	Contratação Pública	Licenciatura em Gestão / Administração Pública / Gestão de Empresas	1		1		2						0			
		Assistente Técnico	Contratação Pública	12.º ano de escolaridade	1				1						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Técnico Superior	
Secção de Aprovisionamento e Armazém	Artigo 50.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Aprovisionamento e Armazém						1						0			
		Assistente Técnico	Aprovisionamento e Armazém	12.º ano de escolaridade	1				1						0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercarreiras ou intecategorias em Coordenador Técnico	
		Encarregado Operacional	Aprovisionamento e Armazém	Escolaridade Obrigatória	1				1						0			
		Assistente Operacional	Aprovisionamento e Armazém		1	1			2						0		CTD válido até 14/06/2021	
Tesouraria	Artigo 51.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Tesouraria	12.º ano de escolaridade	1				1					0				
Secção de Contabilidade	Artigo 52.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Contabilidade		1				1					0				
		Assistente Técnico	Contabilidade	12.º ano de escolaridade	3				3	1				1	1	Posto de trabalho, em outras situações, associado a Assistente Técnico, que a partir de 20 de novembro de 2020, está a exercer funções de Técnico Superior, na Universidade de Coimbra ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador está sujeito.		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público									Outras Situações	Obs.				
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar						Total			
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço						
Secção de Património e Notariado	Artigo 53.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Património e Notariado	Gestão e Administração Pública	1					1					0				
		Coordenador Técnico	Património e Notariado	12.º ano de escolaridade						0	1				1				
		Assistente Técnico	Património e Notariado	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Solicitadoria	1					1					0				
Secção de Administração Geral	Artigo 54.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Coordenador Técnico	Administração Geral	12.º ano de escolaridade	1					1					0				
		Assistente Técnico	Correspondência		2					2					0				
Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes	Artigo 55.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	1	Dirigente intermédio de 2.º grau	Cursos da área de Informática				1	1						0				
		2		Informática	Licenciatura na área de Informática					0					0				
		1	Informática		Licenciatura na área de Informática					0					0				
		2		Informática	Licenciatura na área de Informática					0					0				
		1	Informática		Licenciatura na área de Informática					0					0				
		3		Informática	Licenciatura na área de Informática					0	1					1	Encontra-se a decorrer concurso para provimento de 1 Especialista de Informática, do Grau 1, Nível 3		
2	Informática	Licenciatura na área de Informática	5						5					0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Especialista de Informática do Grau 1, nível 2 CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão, em regime de comissão de serviço até 04/04/2022.			
1		Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0					
1	Informática		12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0					
2			Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0				
1				Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0			
3					Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0		
2						Informática	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática						0					0	
1		Informática					12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas à Informática	2				2					0		
Fórum Muncipe	Artigo 57.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾						Técnico Superior	Fórum Muncipe / Loja do Cidadão	Licenciatura em Relações Humanas e Comunicação Organizacional / Relações Internacionais / Relações Públicas			1		1					0
			Coordenador Técnico				Fórum Muncipe		1				1					0	
			Assistente Técnico	Fórum Muncipe			12.º ano de escolaridade	5					5	1		2	3	2	i) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração até 31/12/2020. ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade intercategorias ou intercategorias em Técnico Superior.
			Assistente Operacional	Fórum Muncipe	Escolaridade Obrigatória		2					2				0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e/ou outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total				
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço					
Unidade de Sistemas Inteligentes	Artigo 56.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Engenharia Informática; Engenharia de Sistemas Inteligentes						0					1	1		
Unidade Jurídica	Artigo 58.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciatura em Direito				1	1							0		
		Técnico Superior	Jurídica	Licenciatura em Direito			1			1	1					1	1	i) Um posto de trabalho ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em situação de mobilidade interna na categoria, no Município de Pombal, por um período de 18 meses, com início em 16/09/2019 até 15/03/2021. ii) Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - Direito, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado. iii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade, em regime de comissão de serviço até 02/02/2023
		Assistente Técnico	Administrativa/Jurídica	12.º ano de escolaridade	1					1	1					1	1	Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
Sub-Total					33	1	4	3	41	8	0	2	3	13	9			
UNIDADE DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES EXTERNAS																		
Unidade de Comunicação e Relações Externas	Artigo 59.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social, ou outra considerada adequada pelo IJRI						0					1	1		
		Técnico Superior	Protocolo e Relações Externas	Licenciatura em Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social; Relações Humanas e Comunicação Organizacional						0	1						1	
		Assistente Técnico	Administrativa	Titulidade do 12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em área ligadas a Design, Webdesign, Multimédia						0	1						1	
Sub-Total					0	0	0	0	0	2	0	0	1	3	0			
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO																		
Equipa Multidisciplinar de Planeamento Estratégico, Auditoria, Controlo e Investimento	Artigo 60.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Chefe de Equipa	Chefe de Equipa	Licenciaturas em: Gestão; Auditoria; Administração Pública; ou outra considerada adequada pelo IJRI						0					1	1		
		Técnico Superior	Planeamento, Controlo e Projetos Comunitários / Gestão de Seguros	Licenciatura em Economia	1					1							0	
		Técnico Superior	Planeamento Estratégico, Auditoria, Controlo e Investimento	Licenciatura na área de Administração Pública / Gestão de Recursos Humanos ou Auditoria	1					1							0	
		Técnico Superior	Controlo e Projetos Comunitários / Gestão de Seguros	Licenciatura em Gestão de Empresas	1					1							0	
		Técnico Superior	Apoio ao Investidor / Empreendedorismo	Licenciatura em Gestão de Empresas / Gestão						0	1						1	1
Sub-Total					3	0	0	0	3	1	0	0	1	2	0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2021

Unidade Orgânica	Atribuições / Competências / Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outros Requisitos	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.
					Postos de trabalho ocupados				Total	Postos de trabalho por ocupar				Total		
					Por Tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço		Por tempo Indeterminado	Por Tempo Determinado ou Determinável	Mobilidade	Comissão de Serviço			
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA																
Gabinete de Apoio à Presidência	Artigo 61.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	2				2					0		
<i>Sub-Total</i>					2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
GABINETE DE APOIO À VERAÇÃO																
Gabinete de Apoio à Vereação	Artigo 62.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade					0	1				1		
<i>Sub-Total</i>					0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS																
Gabinete de Proteção Civil e Florestas	Artigo 63.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Floresta	Licenciatura em Engenharia Florestal	1				1					0		
		Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Geografia Física	1				1					0		
		Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Proteção Civil	1				1					0		
		Técnico Superior	Floresta / Regente Agrícola	Licenciatura em Engenharia Florestal com possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, pelo menos, 5 anos de experiência profissional	1				1					0		
		Assistente Operacional	Sapador Florestal	Escolaridade Obrigatória	4				4	6				6		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Sapador Florestal, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado
<i>Sub-Total</i>					8	0	0	0	8	6	0	0	0	6	0	
GABINETE DE APOIO AOS ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS																
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Artigo 64.º Anexo II do ROSM ⁽¹⁾	Técnico Superior	Apoio aos Órgãos Municipais	Licenciatura em Direito	1				1					0		
		Assistente Técnico	Apoio aos Órgãos Municipais	12.º ano de escolaridade	1				1					0		
		Assistente Operacional	Apoio aos Órgãos Municipais	Escolaridade Obrigatória					0	1				1		
<i>Sub-Total</i>					2	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	
<i>Total Geral</i>					411	28	13	16	468	117	43	11	27	198	41	

⁽¹⁾ Regulamento de Organização dos Serviços Municipais do Município de Pombal (ROSM), publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 198, de 15 de outubro de 2018

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS						
UNIDADE TECNICA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 4.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	DIREITO	LICENCIATURA EM DIREITO	CTI	CARMINA ANGELA SOUSA MENDES MOTA
			GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL		MARTA CATARINA NEVES LINO
			GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	LICENCIATURA EM GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CTD	ANDREIA SOFIA FERREIRA FIRMINO (CTD válido até 05/01/2023)
SECÇÃO TECNICA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 5.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARIA CRISTINA JESUS SILVA
UNIDADE ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 6.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	CTI	SONIA OLIVEIRA FERREIRA
			GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		FILOMENA FERREIRA PEREIRA
			SEGURANÇA NO TRABALHO	LICENCIATURA EM SAÚDE AMBIENTAL, ACRESCEIDA DE TÍTULO PROFISSIONAL DE TSST E POSSE DE FORMAÇÃO CONTÍNUA CIENTÍFICA E TÉCNICA		INES CLEMENTE RIBEIRO
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		RITA MANUELA SANTOS GAMEIRO
			ASSISTENTE OPERACIONAL	LIMPEZA DE EDIFÍCIOS MUNICIPAIS		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA
		BENILDE CONCEICAO SILVA SOARES				
		CELIA MARIA SIMOES GODINHO				
		CIDALIA MARIA LOPES FERREIRA				
		MARIA ALICE CORDEIRO GONCALVES				
		ASSISTENTE OPERACIONAL	LIMPEZA DE EDIFÍCIOS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CTD
SECÇÃO ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	Artigo 7.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	NADIA ROSANA PINTO SARAIVA PONCIANO
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA			ADELIA COSTA FERREIRA MARTO
						ANNIE RODRIGUES GONCALVES FERRAZ

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURAS, OBRAS E EQUIPAMENTOS	Artigo 3.º Anexo I	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	ABEL FERNANDO MENESES MOUTINHO
		CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	ARTUR JORGE PATRICIO GASPAS
	Artigo 8.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA CIVIL	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	CARLOS SANTOS SOUSA
						CATARINA NEVES FERREIRA
		JORGE MANUEL MELO MAIA E SA				
MARIA CONCEICAO MARTINS MARQUES BAPTISTA SANTOS						
STEPHANIE GONCALVES RODRIGUES						
ASSISTENTE TÉCNICO	DESENHADOR	SEGURANÇA NO TRABALHO	LICENCIATURA EM ENGENHARIA SEGURANÇA DO TRABALHO; OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI. ACRESCIDA DE TÍTULO PROFISSIONAL DE TSST. POSSE DE 12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS AO DESENHO	HUGO JOSE SANTOS MAIA		
ANTONIO JOSE SA SANTOS						
UNIDADE DE VIAS MUNICIPAIS	Artigo 9.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	NUNO ALEXANDRE DUARTE MOTA
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	MOBILIDADE	LINO GONCALVES RODRIGUES
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	FAUSTO ABREU FERREIRA LOPES
						JORGE MANUEL MOTA MORGADO
		JOSE MARIA ROCIO DUARTE FRANCISCO				
		HERMENEGILDO CONCEICAO LUIS				
		MARIO FERNANDES SOARES				
		VITOR MANUEL LOPES SILVA				
		ABILIO JOSE MOTA BARROS				
		DANIEL FERREIRA SANTOS				
CTD	FERNANDO NEVES GASPAS					
ASSISTENTE OPERACIONAL	CANTONEIRO DE VIAS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	ARMANDO MOTA BARROS		
				ARTUR SILVA CARVALHO		
				CARLOS ALBERTO VALE MARQUES		
				CARLOS JORGE INACIO GASPAS		
				CARLOS MANUEL SIMOES ALMEIDA		
				FERNANDO MANUEL FERREIRA (J)		
				FERNANDO MARQUES ROLO		
				GILBERTO ABREU MARQUES		
				FERNANDO MORAIS SIMOES		
				JOAO ANDRE GOMES LOPES		
				JORGE MANUEL MARQUES CRUZ SIMOES		
				JORGE RAMALHAIS SANTOS		
				JOSE CARLOS MARQUES GONCALVES		
				JOSE MANUEL MOUTINHO FERREIRA		
LEONEL SILVA FERREIRA						
MANUEL FERNANDO JESUS						
MANUEL GASPAS MENDES						
MANUEL MENDES NEVES						
MARIA CEU SERRA RIBEIRO						
MARIA MADALENA FERREIRA CORTE REAL						
MARIO FERNANDES RODRIGUES						
PEDRO LUIS GOMES QUINTEIRO						
ULISSES CARVALHO RAMOS						
VITOR MANUEL MARQUES JESUS						
CTD	FERNANDO PEDRO DIAS DOMINGUES					

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
SECÇÃO DE OBRAS PUBLICAS	Artigo 10.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	OBRAS PÚBLICAS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	LUIS FILIPE ROLO GAMEIRO
SECÇÃO DE OBRAS PUBLICAS		ASSISTENTE TÉCNICO	OBRAS PÚBLICAS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		CRISTINA MARIA CARVALHO MARQUES
						JULIA PAULA BAPTISTA GASPAR POVOA
DIVISAO DE GESTAO E CONSERVAÇÃO DE EDIFÍCIOS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS	Artigo 11.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA ELETROTÉCNICA; ENGENHARIA MECÂNICA; ENGENHARIA CIVIL; OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	NUNO ELIAS MORGADO MOTA FERREIRA GOMES
UNIDADE DE GESTÃO DE EQUIPAMENTOS	Artigo 12.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA MECÂNICA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA MECÂNICA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	LUIS FILIPE MARTINHO FERREIRA
OFICINAS MUNICIPAIS	Artigo 13.º Anexo II	ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	SAMUEL RODRIGUES GOMES
		ASSISTENTE OPERACIONAL	OFICINAS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		LUIS MANUEL DOMINGOS SANTOS
						ARTUR GAMEIRO FILIPE
						FERNANDO JOSE ANTUNES FAUSTINO PIMPAO SANTOS
						LUIS FILIPE ALEGRE NASCIMENTO LOPES
						CARLOS COSTA FERREIRA DIAS
						JOSE NUNO RIBAS BRILHANTE
SERRALHEIRO CIVIL			LINO MAURICIO GONCALVES MATEUS			
SOLDADOR			MANUEL BARATA DOMINGUES MESQUITA			
SERRALHEIRO CIVIL / CARPINTEIRO LIMPOS			PAULO JORGE CARVALHO MARTINS			
UNIDADE DE CONSERVAÇÃO DE EDIFÍCIOS E ESPAÇO PÚBLICO	Artigo 14.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA ELETROTÉCNICA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA ELETROTÉCNICA E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ALVARO JOSE OLIVEIRA GONCALVES LOPES
SECÇÃO DE EFICIENCIA ENERGETICA	Artigo 15.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA MOTA FERREIRA
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CARLOS MANUEL RIBEIRO ROSA CLEMENTE
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MONTADOR ELETRICISTA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JORGE MANUEL ALVES NEVES
			ELETRICISTA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE ANTONIO FARIA PINTO
SECÇÃO DE MANUTENÇÃO URBANA	Artigo 16.º Anexo II	ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	GUILHERMINO JESUS CRUZ COSTA
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO / REPARAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOAO ANTONIO MOTA
			PEDREIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE MIGUEL SIMOES ALEGRETE
						DIAMANTINO SANTOS ANTUNES
						FERNANDO JORGE MARQUES
						FERNANDO JOSE SILVA FERREIRA
						PAULO ALEXANDRE DUARTE FERNANDES
PINTOR	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	MANUEL FRANCISCO GAMEIRO			
		CTI	FERNANDO PEREIRA SANTOS			
		CTI	JORGE ANTONIO RODRIGUES			
		CTI	VITOR MANUEL MENDES CARDOSO			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUAS E SANEAMENTO						
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUAS E SANEAMENTO	Artigo 4.º Anexo I	DIRETOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL	C/S	JOAQUIM MANUEL RODRIGUES COSTA
		TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA ELETROMECÂNICA	ENGENHARIA ELETROMECÂNICA E INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ANTÓNIO MANUEL AMARO SOUSA ERSE MARQUES (Posto de trabalho, em outras situações, associado a Técnico Superior, que a partir de 01/12/2020, inclusive, estará a exercer funções no Direção Regional de Mobilidade e dos Transportes do Centro, ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador estará sujeito)
DIVISÃO DE AGUAS E SANEAMENTO	Artigo 17.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	ENGENHARIA DO AMBIENTE	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	MARISA LURDES PEDROSA VENANCIO NUNES
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JOSE FERREIRA LOPES (L)
UNIDADE DE AGUAS	Artigo 18.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA HÍDRICA; ENGENHARIA DE PRODUÇÃO INDUSTRIAL; ENGENHARIA DO AMBIENTE OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	LUIS ANTONIO FERREIRA
		ASSISTENTE TÉCNICO	MANUTENÇÃO DE ÁGUAS - ETA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO	CTI	ABILIO PAULO PIMENTA CLARO
						JOAO TOMAZ CONCEICAO MENDES
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	MOBILIDADE	JORGE FERNANDES GAMEIRO
						ANTONIO CONCEICAO LEITAO SANTOS
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CANALIZADOR / MANUTENÇÃO / EXPLORAÇÃO DO SISTEMA PÚBLICO DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA / PEDREIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	CESAR LOURENCO SANTOS
						AGOSTINHO JORGE NOGUEIRA
						CARLOS ALBERTO GONCALVES MENDES
CARLOS FRANCISCO SANTOS BRAS						
CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	CTD	EMIDIO CONCEICAO RODRIGUES		
				FERNANDO MANUEL MARQUES GOMES		
				ILIDIO JOSE SILVA VIEIRA		
MANUEL FERREIRA CRUZ	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	CTI	JORGE MANUEL GONCALVES SILVA		
				PEDRO MIGUEL SILVA GOMES		
MANUEL JOAQUIM FERNANDES MOTA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	CTD	MANUEL FERREIRA CRUZ		
				MANUEL JOAQUIM FERNANDES MOTA		
UNIDADE DE SANEAMENTO	Artigo 19.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA HÍDRICA; ENGENHARIA DE PRODUÇÃO INDUSTRIAL; ENGENHARIA DO AMBIENTE OU OUTRA ENGENHARIA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	SANDRA MARIA GONCALVES CALVARIO
		TÉCNICO SUPERIOR	SISTEMAS DE DRENAGEM E DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE; ENGENHARIA DA ENERGIA E DO AMBIENTE COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ANA MARGARIDA MENDES GAMEIRO
						JOAO FRANCISCO CAMARAO GAMEIRO
		ASSISTENTE TÉCNICO	SISTEMAS DE ELEVÇÃO E TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS / ELETROMECÂNICA	CTI	ADRIANO FERREIRA RIBEIRO
						FILIPE MANUEL GONCALVES CONCEICAO LOPES
ASSISTENTE OPERACIONAL	OPERADOR ESTAÇÕES ELEVATÓRIAS TRATAMENTO OU DEPURADORAS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	FRANCISCO MIGUEL SALVADOR CORDEIRO		
				LEONEL GOMES SILVA		
ANDRE NEVES MENDES	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	CTI	HELIO RICARDO FERREIRA BARROS		
				IGOR DUARTE LOPES SILVA		
FERNANDO RODRIGUES CORREIA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	CTI	JORGE MANUEL MARTINHO PIEDADE		
DIVISÃO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	Artigo 20.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM CONTABILIDADE; GESTÃO; OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	OLIVIA FERNANDES SINTRA
		COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	VALDEMAR FERNANDES SILVA
ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E COMERCIAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CRISTINA DOMINGUES SILVA			
			ESMERALDA MARIA NEVES CORREIA			
ASSISTENTE OPERACIONAL	LEITOR COBRADOR DE CONSUMOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	FILOMENA RODRIGUES PIMENTA		
				MARGARIDA MARIA SILVA BRONZE		
FERNANDO MANUEL FERREIRA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	CTD	MARIA ISABEL SANTOS FREIRE		
				MARINA SÓFIA SINTRA SILVA		
ANGELO FEIJAO MONFORTE	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	CTI	ANGELO FEIJAO MONFORTE		
FERNANDO MANUEL FERREIRA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTD	CTI	FERNANDO MANUEL FERREIRA		

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME		
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO DO TERRITÓRIO, SUSTENTABILIDADE E AMBIENTE								
UNIDADE DE AMBIENTE	Artigo 23.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AMBIENTE; ENGENHARIA DE RECURSOS NATURAIS, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	ANA CATARINA GONCALVES SOARES		
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA E AMBIENTE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	LILIANA MENDES DOMINGUES		
SERVIÇO DE HIGIENE E LIMPEZA URBANA	Artigo 24.º Anexo II	CHEFE SERVIÇO	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4.º GRAU	12.º ANO DE ESCOLARIDADE COMPLETO OU HABILITAÇÃO EQUIVALENTE OU, EM ALTERNATIVA, PELO MENOS 10 ANOS DE EXPERIÊNCIA EM ÁREA RELEVANTE PARA O DO CARGO A PROVER	C/S	JORGE MANUEL VILELA ARAUJO		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATORIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA	CTI	ILIDIO MENDES SILVA		
			MOTORISTA DE PESADOS	ESCOLARIDADE OBRIGATORIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIAS C E C1) E CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA		ALCINO MANUEL FERNANDES PORTELA GONCALVES ANTONIO VITOR FARIA FERREIRA LEONEL GASPAR GONCALVES MANUEL JORGE GONCALVES FERREIRA PAULO RUI MOTA FERREIRA MENDES RAUL CONCEICAO JESUS		
		CANTONEIRO LIMPEZA	ESCOLARIDADE OBRIGATORIA				CTD	ARMANDO SANTOS RIBEIRO
							CTI	AMERICO SILVA LOPES
								ANTONIO SANTOS MATIAS
								AUZENDA RODRIGUES GONCALVES
								BRIGIDA MOTA MENDES
								CARLOS ALBERTO SANTOS NUNES
								CARLOS MANUEL FERREIRA GAMEIRO
CARLOS MANUEL MARQUES ROQUE								
DEOLINDA NEVES SANTOS OLIVEIRA								
EDUARDO MANUEL MENDES SILVA								
FERNANDO MANUEL VILELA JESUS								
FERNANDO MENDES INACIO FAUSTINO								
FERNANDO MONTEIRO SILVA								
GUILHERMINO FERNANDES SOUSA								
JANUARIO FERNANDO SILVA GONCALVES								
JORGE FILIPE MONTEIRO CRISTOVAO								
JOSE ANTONIO SILVA LOURENCO								
JOSE PEDRO GONCALVES MONTEIRO								
LUIS FERNANDO RODRIGUES LEAL								
MANUEL FERREIRA SILVA								
MANUEL JESUS SANTOS								
MANUEL SANTOS SILVA								
MANUEL SANTOS FERNANDES								
MARIA FERNANDA JOAQUIM MARTINS								
MARIA GRACA CARDOSO ALMEIDA MARTINS (Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade interna na categoria no Município de Lisboa até 18/02/2021)								
MARIA ISABEL MARQUES GONCALVES SILVA								
MARIA LUCINDA DAVIM SILVA								
MARIA TERESA CONCEICAO SANTOS								
MARIA TERESA DIOGO FERREIRA FIGUEIRA								
OLINDA CONCEICAO GASPAR SANTOS								
PAULO JORGE RODRIGUES DIAS								
CTD	PEDRO DANIEL CORDEIRO PERPETUO							
	MANUEL JORGE GONCALVES							
	CARLA MANUELA JESUS FERNANDES							
	CRISTINA SANTOS DUARTE							
	MANUEL SANTOS FERREIRA							
MARLI SILVA RIBEIRO								
SÓNIA SOFIA CAETANO BARRATA								

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
UNIDADE DE ESPAÇOS VERDES E LAZER	Artigo 25.º Anexo II	ASSISTENTE OPERACIONAL	MANUTENÇÃO E VIGILÂNCIA DOS ESPAÇOS VERDES	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIO BERNARDO CRISTOVAO	
			JARDINEIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANABELA LOPES GONCALVES	
						ANTONIO MANUEL LOPES FERREIRA	
						ELSA SOFIA DOMINGUES	
						HILARIO MANUEL MENDES CAMPOS	
						LEONTINA MARIA INACIO SEBASTIAO	
						MARIA JESUS FERREIRA SILVA	
						MARIO JORGE MOTA DOMINGUES	
						RAMIRO MARQUES CONSTANCIO	
						GABRIEL MARTINS PONCIANO	
						CTD	GERMANO CORDEIRO GONCALVES
						MARCO PAULO SANTOS DOMINGUES JORGE	
						MARIA CARINA RODRIGUES SILVA	
						SERVIÇO DE VETERINARIA E SAUDE PUBLICA	Artigo 26.º Anexo II
SERVIÇO DE VETERINARIA E SAUDE PUBLICA	Artigo 26.º Anexo II	ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - MERCADO MUNICIPAL / CANIL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	CECILIA JESUS PEREIRA FERREIRA SILVA	
						LINA ISABEL MATIAS LOPES NETO	
						MARIA ALICE ANTAO AFONSO	
						MARIA LEONOR MENDES SILVA PEREIRA	
						MARIA TERESA RODRIGUES	
RICARDO MANUEL JESUS GASPAS							
DIVISÃO DE MOBILIDADE E TRANSITO	Artigo 27.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	MOBILIDADE E TRÂNSITO	LICENCIATURA EM GESTÃO DE TRAFEGO / LICENCIATURA EM ENGENHARIA DO AUTOMÓVEL OU SIMILAR	CTI	HENRIQUE MANUEL GONCALVES FERREIRA	
SECÇÃO DE TRANSPORTES URBANOS	Artigo 30.º Anexo II	ASSISTENTE OPERACIONAL	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DINA MARIA FERREIRA PEREIRA COSTA	
			MOTORISTA DE TRANSPORTES COLETIVOS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA; CARTA DE CONDUÇÃO (CATEGORIA D E SUBCATEGORIA D1); CARTA DE QUALIFICAÇÃO DE MOTORISTA; CERTIFICADO DE MOTORISTA PARA O TRANSPORTE COLETIVO DE CRIANÇAS; CARTÃO DE CONDUCTOR		ADRIANO AUGUSTO RIBEIRO ANTONIO	
						ADRIANO RODRIGUES CARRASQUEIRA	
						ANA CRISTINA JESUS SILVA	
						ANTÓNIO DUARTE PIRES	
						ANTÓNIO MANUEL ALMEIDA CARDOSO	
						ANTÓNIO MAURÍCIO GASPAS	
						ARMANDO JORGE FERREIRA DOMINGUES	
						BRUNO MIGUEL GONCALVES AGUIAR	
						CARLA SOFIA PEREIRA MENDES	
						CELIA SANTOS PEDRO	
						EDGAR ALEXANDRE SILVA SIMOES	
						FRANCISCO JOSE MARQUES SANTOS	
						GILBERTO SIMOES PRUDENCIO	
						JOAO CARLOS MIGUEL DOMINGUES	
						JOAQUIM VIEIRA MENDES	
						JORGE MANUEL FERREIRA DOMINGUES	
						JORGE MANUEL SANTOS LIMA	
						JOSE SILVA MARTINS	
						MELANIA SILVA NEVES	
						PAULO JORGE BARATA FERREIRA (em situação de mobilidade intercarreiras no Instituto da Mobilidade e dos Transportes, até 31/12/2020)	
						RICARDO JORGE FERREIRA MAIA SA	
						RUI MANUEL TEIXEIRA REINA	
SILVERIO RODRIGUES MARTO							
TIERRI COELHO CANELAS							
JOAO MARIA RODRIGUES SOUSA							
MANUEL ANTONIO GONCALVES							
MANUEL FERREIRA LEAL							
MARIA CONCEICAO MENDES							
			CENTRAL CAMIONAGEM	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DIVISÃO DE OBRAS PARTICULARES	Artigo 31.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM ARQUITETURA; URBANISMO; PLANEAMENTO REGIONAL E URBANO, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	JULIO SIMOES FREITAS
		TÉCNICO SUPERIOR	LICENCIAMENTO DE OBRAS PARTICULARES	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	MARIA IRENE PEREIRA CARDOSO
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		SANDRINA GONCALVES SILVA
LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTD	ANA MARGARIDA FERREIRA VAZ				
SECÇÃO DE OBRAS PARTICULARES	Artigo 32.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	OBRAS PARTICULARES	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	CELSO CARREIRA OLIVEIRA
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		LUCILIA MARIA RODRIGUES FERREIRA
SECÇÃO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL	Artigo 33.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FISCALIZAÇÃO	LICENCIATURA EM ENGENHARIA TÉCNICA AGRÁRIA	CTI	MARGARIDA NEVES CONCEICAO
		FISCAL	FISCALIZAÇÃO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE E APROVAÇÃO DO CURSO ESPECÍFICO PREVISTO NA PORTARIA N.º 236/2020, DE 8 DE OUTUBRO		MARIA LURDES TORRES GONCALVES SILVA MARQUES
						MARIA ROSARIO MOTA MENDES MARQUES
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		ISABEL SIMOES FERREIRA
ABRAAO MANUEL FAUSTINO						
ABILIO ANTONIO CONCEICAO VERISSIMO						
AMADEU FERNANDO NOGUEIRA						
ISABEL MARIA PEREIRA DIAS						
JOAO PAULO SILVA RODRIGUES						
LUCILIA SILVA PIMENTA						
PEDRO MANUEL NEVES SILVA						
ROSA MARIA SILVA JERONIMO PEREIRA						
SANDRA GORETI RODRIGUES FERREIRA						
DIVISÃO DE URBANISMO, PLANEAMENTO E REABILITAÇÃO URBANA	Artigo 34.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM PLANEAMENTO REGIONAL E URBANO; URBANISMO OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	SILVIA CRISTINA SILVA FERREIRA
		TÉCNICO SUPERIOR	INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA	LICENCIATURA EM GEOGRAFIA FÍSICA	CTI	PAULA ALEXANDRA LOPES VIEIRA
			ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO; URBANISMO E REABILITAÇÃO URBANA	LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		CTD
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL	CTI	ANA RITA GONCALVES FREIRE
			GEOGRAFIA - VARIANTE EM PLANEAMENTO E GESTÃO DO TERRITÓRIO	ANA CRISTINA MARQUES CARDOSO		
		GESTÃO DOS RECURSOS NATURAIS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA GEOLÓGICA	TULIA RODRIGUES PAIVA		
SOLICITADORIA E URBANISMO	LICENCIATURA EM SOLICITADORIA	MOBILIDADE	MARIA ALBERTINA GAMEIRO MENDES			
SECÇÃO DE URBANISMO	Artigo 35.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA MENDES SILVA
SECÇÃO DE CEMITÉRIOS	Artigo 36.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	GESTÃO DOS CEMITÉRIOS MUNICIPAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	FERNANDO MANUEL RODRIGUES GUEDES
		ASSISTENTE OPERACIONAL	COVEIRO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	GARCIA GASPAR COSTA
						JOSE FRANCISCO FERNANDES GARCIA
CTD	MANUEL SILVA RODRIGUES					
SERGIO MANUEL PEDROSA GASPAR						
MANUEL FERNANDO PEREIRA COSTA ALMEIDA						
SERVIÇO DE PROJECTOS E TOPOGRAFIA	Artigo 37.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PROJETOS	LICENCIATURA EM ARQUITETURA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL E POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS	CTI	JOAO CARLOS GUEDES VINHAS
			PAISAGISTA	LICENCIATURA EM ARQUITETURA PAISAGISTA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		JOSE DOMINGOS ALMEIDA SANTOS
				LICENCIATURA EM ARQUITETURA PAISAGISTA COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL		NELIA PORTELA PEREIRA FRAGOSO
			PROJETOS E URBANISMO	LICENCIATURA EM ARTE EDIFICATÓRIA		SERGIO RUI RODRIGUES CARRASQUEIRA
		PROJETOS	LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL COM INSCRIÇÃO NA RESPECTIVA ORDEM PROFISSIONAL E POSSUIR HABILITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO E SUBSCRIÇÃO DE PROJETOS E PLANOS DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS EM EDIFÍCIOS	ODETE CONCEICAO MOTA GOMES ANTUNES		
		ASSISTENTE TÉCNICO	TOPOGRAFIA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS A TOPOGRAFIA	JORGE GONCALVES MOTA	
ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE TOPOGRAFIA E ARQUIVO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	JORGE JOAQUIM VALENTE NEVES GAMEIRO			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL							
UNIDADE DE PROJECTOS EDUCATIVOS	Artigo 39.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	EDUCAÇÃO	LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO SOCIAL	CTI	PAULA CRISTINA PEREIRA CARDOSO	
				LICENCIATURA EM CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO		NATHALIE FAJARDO	
			NUTRIÇÃO	LICENCIATURA NA ÁREA DE NUTRIÇÃO		JULIANA SILVA OLIVEIRA ARAUJO	
				LICENCIATURA EM PSICOLOGIA CLÍNICA E DA SAÚDE / PSICOLOGIA		CRISTINA MARIA MOTA PEREIRA MOTA	
			PSICOLOGIA	LICENCIATURA EM PSICOLOGIA CLÍNICA E DA SAÚDE / PSICOLOGIA		MARIANA SOARES MEIA VIA	
				LICENCIATURA EM HISTÓRIA DE ARTE		NELSON CORDEIRO PEDROSA	
		BIBLIOTECA MUNICIPAL	LICENCIATURA EM ANIMAÇÃO SÓCIO-EDUCATIVA OU ANIMAÇÃO CULTURAL	DANIELA CARINA LOPES MARTINS			
				ANABELA SILVA BRAS			
		ASSISTENTE TÉCNICO	BIBLIOTECA MUNICIPAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	SANDRA CRISTINA FERREIRA PINHEIRO	
				BIBLIOTECA E DOCUMENTAÇÃO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À BIBLIOTECA E DOCUMENTAÇÃO	CTI	ANA CRISTINA ROSADO COSTA MARREIROS
			CTI			ANA MARIA ALVES RIBEIRO	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	BIBLIOTECA MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA JOAO CARRILHO MATA	
MARIA LURDES JUNQUEIRA SANTOS NEVES							
	ESPAÇO MAKER / ITINERANTE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	CARLOS MIGUEL NEVES GONCALVES SILVA			
			CTI	REGINA LOPES GASPBAR BARATA			
			CTI	MARILIA TERESA LOPES BENTO			
			CTI	MARIA AFONSO GAMEIRO NEVES			
			CTI	PAULA SOFIA GOMES GONCALVES			
			CTI	PAULO JORGE SILVA BRANCO			
SECÇÃO DE EDUCAÇÃO	Artigo 40.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	APOIO EDUCATIVO	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA COSTA DIAS	
			EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES		MOBILIDADE	BRIGITE CRAVO OLIVEIRA	
			EDUCAÇÃO E/OU TRANSPORTES ESCOLARES		MOBILIDADE	ANA RITA LOPES RAMOS	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	APOIO E RECURSOS PARA O AUTISMO	TRANSPORTES ESCOLARES	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	SILVIA SOUSA RODRIGUES
							CARLA SUSANA ALVES FERREIRA
			ELISABETE CARDOSO SANTOS				
			ALZIRA MARQUES MODERNO CAPITAO				
			ANA CLARA OLIVEIRA SOUSA				
			ANA PAULA COELHO MENDES COSTA				
			ANA PAULA FERREIRA GOMES				
			ANA PAULA LAGOA SILVA				
			ANABELA NATIVIDADE FERREIRA SANTOS				
			AUSENDA MARIA LOPES MOTA				
			CARLA SOFIA COSTA MARQUES				
			CATIA SOFIA GAGO SANTOS				
			CECILIA MATOS ANTUNES LOURENCO				
			CELIA MARIA SILVA RODRIGUES				
			CRISTINA MARIA FERREIRA FERNANDES				
			CRISTINA MARIA OLAIO DOMINGUES				
			CRISTINA MENDES PEREIRA				
			ELISABETE BREGIEIRO				
			ELSA CATARINA OLIVEIRA DIAS				
			GRACA MARIA PIRES ALMEIDA OLIVEIRA				
			HELENA ISABEL GONCALVES MORGADO				
			HELENA TEODOSIO JACINTO LOUREIRO				
			ILIDIA MARIA VITAL DAVID				
			ISABEL CRISTINA AVEIRO MARTINHO SILVA				
			JOANA RODRIGUES SOUSA				
			LAURINDA LEAL CARRACO CARVALHO				
			LILIANA CATARINA PEREIRA CARVALHO ANTONIO				
			LUCILIA MARQUES CARVALHO FREIRE				
			LUIZA JESUS AREIA				
MARIA ALICE SILVA JORGE LOURENCO							
MARIA ALZIRA ESTRELA ALVES SILVA							
MARIA CELESTE MOREIRA GONCALVES							

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME	
SECÇÃO DE EDUCAÇÃO	Artigo 40.º Anexo II	ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE AÇÃO EDUCATIVA	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA ERMELINDA CARREIRA PINTO	
						MARIA EUGENIA MENDES COELHO	
						MARIA FATIMA SILVA RIBEIRO	
						MARIA HELENA CINTRAO SERRA SANTOS	
						MARIA ISABEL LOPES FERREIRA	
						MARIA ISABEL MENDES NOGUEIRA	
						MARIA ISABEL PEDROSA COUTO	
						MARIA ODETE SIMOES SARAIVA	
						NEIDE AUGUSTA VIEIRA POVOA	
						OLINDA MARIA MENDES PINTO SOARES	
						PAULA MARIA SANTOS SIMOES	
						RUTE LOPES GONCALVES	
						SANDRA CRISTINA FREIRE NEVES	
						SANDRA GAMEIRO ANTUNES	
						SILVIA FERREIRA PASCOAL	
						SOFIA MANUELA SANTOS FRANCISCO	
						SUSANA ALDINA MARQUES PEREIRA	
						SUZANA ROSA JORDAO	
		TERESA MARIA RODRIGUES					
VIRGINIA MARIA GONCALVES FERNANDES							
MARIA HELENA SANTOS							
MARIA GLORIA SILVA MARTINS							
UNIDADE DE DESPORTO, JUVENTUDE E ASSOCIATIVISMO	Artigo 41.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PISCINA MUNICIPAL	LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO FÍSICA OU DESPORTO E/OU TREINO DESPORTIVO	CTI	JOSE PAULO TOMAZ OLIVEIRA	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	PISCINA MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		PAULO JORGE DIONISIO FERNANDES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	NADADOR - SALVADOR	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA E CARTÃO DE NADADOR-SALVADOR, EMITIDO PELO INSTITUTO DE SOCORROS A NÁUFRAGOS		NEUZA CATARINA FERREIRA GOMES	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		CARLA SOFIA MARQUES GAMEIRO	
			MONTADOR ELETRICISTA			SUSANA PONTE MAURICIO	
						JORGE HUMBERTO SANTOS FERREIRA MARTINS	
						NELSON JOSE ROSA FREIRE	
						TELMO WILSON NEVES (Em situação de Licença sem Remuneração até 03/01/2021)	
SECÇÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE	Artigo 42.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA, DESPORTO E JUVENTUDE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	SUSANA FERREIRA FERNANDES	
		ENCARREGADO OPERACIONAL	COORDENAÇÃO	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANTONIO MANUEL SANTOS MONTEIRO	
		ASSISTENTE OPERACIONAL	COZINHEIRA		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	MOBILIDADE	JOSE LEAL CARRACO
			AJUDANTE DE COZINHA / AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	MARIA BERNARDETE LOPES ALVES MENDES
			VIGILÂNCIA; MANUTENÇÃO DA ZONA DESPORTIVA E MONTAGEM/DESMONTAGEM DE ATIVIDADES		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		DELFINA MORGADO NARCISO
							CARLA SOFIA GASPAS MARGARIDO
							MARIA CONCEICAO RIBEIRO GASPAS
							MARIA ISABEL GASPAS GAMA
							ANA MARIA DIAS GUERREIRO
							ANTONIO JORGE RODRIGUES LOPES MARREIROS
							FERNANDO JORGE SIMOES LEBRE
			FERNANDO RODRIGUES ANASTACIO				
			JOSE CARLOS FERNANDES LEAL				
			LUIS FILIPE CONCEICAO GASPAS				
			MARIA FATIMA FERREIRA SILVA				
			MARIA IDALIA JESUS MARQUES SANTOS				
			MARIA MANUELA RODRIGUES BALCAS				
			RUI CARLOS PEREIRA GOUCHA JORGE				
			LILIA BURAGA	CTD			
			MIGUEL ANDRE SILVA FIRMINO				

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E SAUDE	Artigo 43.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	COMISSÃO DE PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DORA ISABEL SECO FILIPE
UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	Artigo 44.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	AÇÃO SOCIAL	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL	CTI	LAURENTINA MARIA NOBRE COSTA
				LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL		MARIA JUDITE MORAIS RODRIGUES
			DESENVOLVIMENTO SOCIAL	LICENCIATURA EM PSICOLOGIA / SOCIOLOGIA		MARIA INES GOUCHA COSTA
			AÇÃO SOCIAL	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL		SOFIA MARGARIDA JORGE GONCALVES (Posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em situação de mobilidade interna na categoria no Centro Distrital de Leiria - Segurança Social até 31/05/2021)
		AÇÃO SOCIAL	LICENCIATURA EM SERVIÇO SOCIAL / GERONTOLOGIA	VIRGINIA LOPES SANTOS		
ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE			CIDALIA CONCEICAO CARRACO MENDES	
						LEONILDE FERREIRA GONCALVES CRUZ
UNIDADE DE CULTURA	Artigo 46.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	TEATRO CINE	LICENCIATURA EM ANIMAÇÃO SÓCIO-EDUCATIVO	CTI	SONIA PATRICIA GAMEIRO FERNANDES
			ARQUIVO MUNICIPAL	LICENCIATURA EM HISTÓRIA		FERNANDA MARIA RODRIGUES SILVA PINTO
				LICENCIATURA EM BIBLIOTECA E DOCUMENTAÇÃO		ELIO FERNANDO FONSECA COIMBRA
		ASSISTENTE TÉCNICO	ARQUIVO MUNICIPAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		EMILIA MARQUES VALENTE
				12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARIA AUGUSTA VIEIRA
			TEATRO CINE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARIA LUISA ANDRE SILVA OLIVEIRA
		ASSISTENTE OPERACIONAL	ARQUIVO MUNICIPAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		SUSANA CATARINA RODRIGUES GONCALVES
			SONOPLASTA E BILHETEIRA TEATRO CINE			MARIA RAQUEL PEREIRA GOUCHA JORGE
			PAULO ALEXANDRE FERRO COSTA			
			SUSANA SANTOS CANTANTE			
			JOSEFINA CARRASQUEIRA SANTOS FERREIRA			
			MARIA FERNANDA LOURENCO COELHO AMARO			
			ANDRE NEVES GOMES SILVA PEIXOTO			
			NUNO MIGUEL CARVALHO MENDES			
UNIDADE DE TURISMO	Artigo 47.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	CONSERVAÇÃO E RESTAURO	LICENCIATURA EM CONSERVAÇÃO E RESTAURO	CTI	CIDALIA GASPAR LOURENCO BOTAS
			TURISMO	LICENCIATURA EM ARQUEOLOGIA / AMBIENTE		ANTONIO MIGUEL FERREIRA NEVES
		ASSISTENTE TÉCNICO	MUSEUS MUNICIPAIS	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		LIVIA FATIMA ACACIO VAQUEIRA
						CASTELO
			TURISMO			VANIA DIAS GONCALVES
		ASSISTENTE OPERACIONAL	MUSEUS MUNICIPAIS	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		ANABELA GONCALVES FERREIRA
						FILOMENA AFONSO SILVA
			MARIA FATIMA ANTUNES LOPES			

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE GESTÃO, INOVAÇÃO, MODERNIZAÇÃO E SERVIÇOS PARTILHADOS						
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	Artigo 48.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	LICENCIATURA EM GESTÃO; ECONOMIA; CONTABILIDADE, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI	C/S	JOAQUIM ALBERTO RODRIGUES GONCALVES
		TÉCNICO SUPERIOR	CONTABILIDADE E FINANÇAS LOCAIS	LICENCIATURA EM GESTÃO	CTI	MICAEL MOTA SANTOS
		ASSISTENTE TÉCNICO	METROLOGIA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE		NELIA SOFIA MARQUES PASCOAL (Posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigente, em regime de substituição, no Município de Leiria) PAULO JORGE SANTOS GAMEIRO
UNIDADE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA	Artigo 49.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	CONTRATAÇÃO PÚBLICA	LICENCIATURA EM GESTÃO / ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA / GESTÃO DE EMPRESAS	CTI	BRUNO ALEXANDRE CRUZ FERNANDES
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	JORGE MANUEL MOTA LOPES
SECÇÃO DE APROVISIONAMENTO E ARMAZEM	Artigo 50.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	APROVISIONAMENTO E ARMAZÉM	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	MOBILIDADE	PAULO FERNANDO COSTA NEVES
		ASSISTENTE TÉCNICO			CTI	VITOR MANUEL SANTOS DIAS
		ENCARREGADO OPERACIONAL		ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA	CTI	JOAQUIM JOSE RODRIGUES NEVES
		ASSISTENTE OPERACIONAL			CTD	JOAQUIM MOREIRA SANTOS LICINIA MARIA ANTONIO REIS ROCHA
TESOURARIA	Artigo 51.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	TESOURARIA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	DINA MARIA SILVA RODRIGUES
SECÇÃO DE CONTABILIDADE	Artigo 52.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	CONTABILIDADE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARIA PRAZERES SILVA NEVES
		ASSISTENTE TÉCNICO				ANA LIDIA OLIVEIRA MANSO
		ANDRE GUILHERME MELO ALMEIDA (Posto de trabalho, associado a Assistente Técnico, que a partir de 20 de novembro de 2020, está a exercer funções de Técnico Superior, na Universidade de Coimbra ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador estará sujeito.) ELISABETE MARIA JESUS MELO MANUEL GONCALVES MENDES				
SECÇÃO DE PATRIMONIO E NOTARIADO	Artigo 53.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PATRIMÓNIO E NOTARIADO	GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CTI	CARLA SOFIA SIMOES CORREIA PEREIRA CARRAO
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À SOLICITADORIA		ADELIA MARIA CALACA CARVALHO
SECÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL	Artigo 54.º Anexo II	COORDENADOR TÉCNICO	ADMINISTRAÇÃO GERAL	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	MARGARIDA MARIA SANTOS FERNANDO
		ASSISTENTE TÉCNICO	CORRESPONDÊNCIA			GEORGINA LOPES FERREIRA GOMES MARIA HELENA FERREIRA MARQUES NUNO FILIPE PEREIRA SALVADOR
DIVISÃO DE INFORMÁTICA MODERNIZAÇÃO E SISTEMAS INTELIGENTES	Artigo 55.º Anexo II	CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU	CURSOS DA ÁREA DE INFORMÁTICA	CTI	FERNANDO MIGUEL SILVA FERNANDES
		ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA	INFORMÁTICA	LICENCIATURA NA ÁREA DE INFORMÁTICA		FERNANDO SOARES NUNES JOAO PEDRO CORDEIRO RATO LUIZ CAMPOS ALMEIDA
		TÉCNICO DE INFORMÁTICA GRAU 1 NIVEL 1	INFORMÁTICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE OU CURSO QUE LHE SEJA EQUIPARADO EM ÁREAS LIGADAS À INFORMÁTICA		VITOR JOSE DE SOUSA MONTEIRO PAULO JORGE RODRIGUES SILVA RICARDO ALEXANDRE DUARTE
FORUM MUNICIPE	Artigo 57.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FÓRUM MUNICIPE / LOJA DO CIDADÃO	LICENCIATURA EM RELAÇÕES HUMANAS E COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL / RELAÇÕES INTERNACIONAIS / RELAÇÕES PÚBLICAS	MOBILIDADE	VITOR MIGUEL BARREIRO PEREIRA
		COORDENADOR TÉCNICO	FÓRUM MUNICIPE	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ANABELA GRACA FERREIRA DOMINGUES SIMOES
		ASSISTENTE TÉCNICO				CELIA MARIA FREIRE CARVALHO MARIA LURDES OLIVEIRA RODRIGUES SILVA MÓNICA ISABEL MONTEIRO NEVES FREITAS RUTE MARGARIDA VIEIRA ROSINHA VERONICA MARIA SANTOS GONCALVES
		ASSISTENTE OPERACIONAL				ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA
UNIDADE JURÍDICA	Artigo 58.º Anexo II	CHEFE UNIDADE	DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3.º GRAU	LICENCIATURA EM DIREITO	C/S	SONIA PEREIRA CASALEIRO
		TÉCNICO SUPERIOR	JURÍDICA	LICENCIATURA EM DIREITO	MOBILIDADE	ARIANA VAZ MARTINS
		ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA/JURÍDICA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	VILMA COUTINHO FERREIRA

ANEXO A

MAPA DE AFETAÇÃO DE TRABALHADORES POR POSTO DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	ROSM	CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	VÍNCULO	NOME
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO						
EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO	Artigo 60.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	PLANEAMENTO, CONTROLO E PROJETOS COMUNITÁRIOS / GESTÃO DE SEGUROS	LICENCIATURA EM ECONOMIA	CTI	LIDIA MARIA SACRAMENTO LOPES
			PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AUDITORIA, CONTROLO E INVESTIMENTO	LICENCIATURA NA ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA / GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS OU AUDITORIA		MARIA IDALINA GOMES MARQUES
			CONTROLO E PROJETOS COMUNITÁRIOS / GESTÃO DE SEGUROS	LICENCIATURA EM GESTÃO DE EMPRESAS		VITOR MOTA GONCALVES
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA						
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA	Artigo 61.º Anexo II	ASSISTENTE TÉCNICO	ADMINISTRATIVA	12.º ANO DE ESCOLARIDADE	CTI	ADELIA MARIA LOPES GASPAR PONTE NICOLE MARQUES HENRIQUES
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS						
GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E FLORESTAS	Artigo 63.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	FLORESTA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA FLORESTAL	CTI	ANDRE SINTRA TORRADO
			PROTEÇÃO CIVIL	LICENCIATURA EM GEOGRAFIA FÍSICA		DAVID MANUEL GONCALVES MARQUES
			PROTEÇÃO CIVIL	LICENCIATURA EM PROTEÇÃO CIVIL		NUNO LUIS NEVES MENESES OSORIO
		FLORESTA / REGENTE AGRÍCOLA	LICENCIATURA EM ENGENHARIA FLORESTAL COM POSSIBILIDADE DE SUBSTITUIÇÃO DO NÍVEL HABILITACIONAL POR FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL, PELO MENOS, 5 ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	RUI JOAO REIS SILVA LOPES		
		ASSISTENTE OPERACIONAL	SAPADOR FLORESTAL	ESCOLARIDADE OBRIGATÓRIA		JORGE CARLOS LOPES FERREIRA
			JORGE FERNANDO DIAS CRUZ SERGIO MANUEL JERONIMO JOAQUIM VITOR MANUEL CARVALHO MARTINS			
GABINETE DE APOIO AOS ÓRGÃO AUTARQUICOS						
GABINETE DE APOIO AOS ÓRGÃO AUTARQUICOS	Artigo 64.º Anexo II	TÉCNICO SUPERIOR	APOIO AOS ÓRGÃOS MUNICIPAIS	LICENCIATURA EM DIREITO	CTI	VIRGINIA SANTOS MODERNO
		ASSISTENTE TÉCNICO		12.º ANO DE ESCOLARIDADE		MARIA CLARA SIMOES LEITAO