



MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0023/CMP/19, celebrada em 30 de Outubro de 2019 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

Ponto 2.9.1. Mapa de Pessoal para o Ano 2020 (Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Foi presente à reunião a informação n.º 439/DMRH/19 do Departamento Municipal de Recursos Humanos, datada de 22/10/2019, que a seguir se transcreve:

"Assunto: Mapa de Pessoal para o Ano 2020 (Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Sr. Presidente,

Em anexo remeto a proposta de Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano 2020, o qual é revisto, anualmente, em conjunto com o Orçamento Municipal conforme dispõe os artigos 28.º a 30.º da Lei 35/2014, de 20 junho.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos vários serviços municipais e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma aturada análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com a Dr.ª Ana Gonçalves e depois com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções, levando em consideração o aproximar da data de transferência de competências e a preparação da autarquia para esse desafio. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais.

Em suma, no Mapa de Pessoal ora apresentado estão previstos todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego



MUNICÍPIO DE POMBAL

de cada um dos postos de trabalho.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas.

Município de Pombal, 22 de outubro de 2019"

Junto à informação encontra-se o mapa de pessoal para o ano 2020, que se dá por integralmente reproduzido e que fica arquivado no respetivo serviço.

A Câmara deliberou, por maioria, com as abstenções do Vereador Michäel António, eleito pela lista Narciso Mota-Pombal Humano e da Vereadora Odete Alves, eleita pelo Partido Socialista, aprovar, em linha com o Orçamento 2020, o Mapa de Pessoal para o próximo ano.

Mais deliberou, por maioria, submeter o Mapa de Pessoal para o ano de 2020 à apreciação da Assembleia Municipal.



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO

Ao Dr. Joaquim Alberto.
Para apreciação em Reunião de Câmara.

24-10-2019
Presidente

(Diogo Alves Mateus - Dr.)

Exmo. Sr. Presidente,

Concordo com a presente proposta de Mapa de Pessoal para o Ano de 2020.

23-10-2019
Vereadora

Mais se informa que este documento resulta de uma análise criteriosa das necessidades despoletadas pelos diferentes serviços e pelos Pelouros.

(Ana Cristina Jorge Gonçalves - Lic.)

À Consideração Superior,

Assunto: Mapa de Pessoal para o Ano 2020 (Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Sr. Presidente,

Em anexo remeto a proposta de Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano 2020, o qual é revisto, anualmente, em conjunto com o Orçamento Municipal conforme dispõe os artigos 28.º a 30.º da Lei 35/2014, de 20 junho.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos vários serviços municipais e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma aturada análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas que, por sua vez, foi seguida de reunião com a Drª. Ana Gonçalves e depois com todos os Srs. Vereadores.

Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções, levando em consideração o aproximar da data de transferência de competências e a preparação da autarquia para esse desafio. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais.

Em suma, no Mapa de Pessoal ora apresentado estão previstos todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas.

Município de Pombal, 22 de outubro de 2019



Município de Pombal

Departamento Municipal de Recursos Humanos

Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos
(por delegação de competências)

(Miguel Ribeirinho - dr.)



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Departamento Municipal de Recursos Humanos	Diretor de Departamento	Gestão de Recursos Humanos				0			0	1	
	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos			1	1			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Chefe de Divisão	Gestão de Recursos Humanos				0			0	1	a)
Unidade Técnica de Recursos Humanos	Chefe de Unidade	Gestão de Recursos Humanos; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Direito	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	1			1			0		
Secção Técnica de Recursos Humanos	Coordenador Técnico			1		1			0		
	Assistente Técnico					0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Técnico CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercategorias em Coordenador Técnico.
Unidade Administrativa de Recursos Humanos	Chefe de Unidade	Gestão de Recursos Humanos; Gestão e Administração Pública, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	1	1		2		1	1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Gestão de Recursos Humanos, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
	Técnico Superior	Saúde Ambiental e CAP de TSHST	1			1			0		
	Assistente Técnico					0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Técnico CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Técnico Superior.
	Assistente Técnico				3	3			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	12			12	2		2		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção Administrativa de Recursos Humanos	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico				1	1			0		
Total Departamento			17	2	5	24	2	1	3	7	
Departamento Municipal de Infraestruturas, Obras e Equipamentos	Diretor de Departamento	Engenharia Civil				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
Divisão de Obras Públicas	Chefe de Divisão	Engenharia Civil				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil	5			5			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Engenharia Segurança do Trabalho e CAP	1			1		2	2		
	Assistente Técnico	Desenhador	1			1			0		
	Assistente Técnico	Segurança no Trabalho - nível IV e CAP				0		1	1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico - área de Segurança no Trabalho nível IV, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
Unidade de Vias Municipais	Chefe de Unidade	Engenharia Civil; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1		1	1		
	Encarregado Operacional				2	2			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	7		2	9			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (Motorista de Pesados)	3			3	1		1		
	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional	Cantoneiros de Vias Municipais	27		6	33	2		2		
Secção de Obras Públicas	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		3			3			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais	Chefe de Divisão	Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Mecânica; Engenharia Civil; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Mecânica				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
Unidade de Gestão de Equipamentos	Chefe de Unidade	Engenharia Eletromecânica; Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia Mecânica			1	1			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Engenharia Mecânica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
Oficinas Municipais	Assistente Técnico				1	1			0		
	Encarregado Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		4		1	5			0		
	Assistente Operacional	Mecânico	2			2			0		
	Assistente Operacional	Serralheiro Civil	3			3			0		
	Assistente Operacional	Soldador	1			1			0		
Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público	Assistente Operacional	Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos	1			1			0		
	Chefe de Unidade	Arquitetura; Arquitetura Paisagista; Engenharia Civil; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Civil			1	1			0		1 Posto de trabalho, não ocupado de Técnico Superior - área de Engenharia Civil, que aguarda autorização da Câmara Municipal da Marinha Grande para operar a mobilidade interna na categoria.
Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público	Técnico Superior	Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica ou Engenharia Electrotécnica			1	1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção de Eficiência Energética	Assistente Técnico		1			1			0		
	Encarregado Operacional			1		1			0		
	Assistente Operacional	Montador Eletricista	1			1			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras em Encarregado Operacional.
	Assistente Operacional	Eletricista	1			1			0		
Secção de Manutenção Urbana	Encarregado Operacional				1	1			0		
	Assistente Técnico	Área de Construção Civil	1			1			0		
	Assistente Operacional	Pedreiro	4			4		1	1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Operacional - área de Pedreiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
	Assistente Operacional	Pintor	3		1	4			0		
Total Departamento			75	1	17	93	3	5	8	10	
Departamento Municipal de Águas e Saneamento	Diretor de Departamento	Engenharia Civil				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Eng. ^a Hidráulica; Eng. ^a Civil; Eng. ^a Eletrotécnica; Eng. ^a Eletromecânica; Eng. ^a Mecânica ou Automação	1		1	2			0		Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI - ZMC
	Assistente Técnico				1	1			0		Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI - ZMC
	Assistente Técnico				1	1			0		
	Assistente Operacional				1	1			0		Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI - ZMC
Divisão de Águas e Saneamento	Chefe de Divisão	Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade de Águas	Chefe de Unidade	Engenharia Hídrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	CAP de TSHST	1			1			0		
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica / Eletrónica / Eletrotécnica / Eletrotecnia e/ou Instrumentação	4		4	8			0		
	Encarregado Operacional				1	1			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional	Canalizador	8			8			0		
	Assistente Operacional	Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água	2		2	4			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Manutenção / Exploração do Sistema Público de Abastecimento de Água, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1			1			0		
Unidade de Saneamento	Chefe de Unidade	Engenharia Hídrica; Engenharia de Produção Industrial; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente; Engenharia da Energia e do Ambiente	3			3			0		
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica	4		3	7			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico - área de Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras	3		1	4		3	3	1	Um posto de trabalho, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração. Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 3 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Operador de Estações Elevatórias, Tratamento ou Depuradoras, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
	Assistente Operacional				2	2			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Divisão de Gestão Administrativa e Comercial	Chefe de Divisão	Contabilidade; Gestão; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	
	Técnico Superior	Contabilidade e Auditoria				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
Secção Administrativa e Comercial	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		5		1	6			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Assistente Operacional		3			3			0		
Total Departamento			40	0	18	58	0	3	3	8	
Departamento Municipal de Gestão do Território, Sustentabilidade e Ambiente	Diretor de Departamento	Arquitetura; Urbanismo; Planeamento Regional e Urbano; Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	Chefe de Divisão	Engenharia do Ambiente ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Unidade de Ambiente	Chefe de Unidade	Engenharia do Ambiente; Engenharia de Recursos Naturais, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia Ordenamento Recursos Naturais	1			1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Chefe de Serviço					0			0	1	a)
	Chefe de Serviços de Limpeza		1			1			0		Carreira identificada como subsistente no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho, pela qual o trabalhador, ocupante do posto de trabalho, optou
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1			1			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (Motorisa de Pesados)	7			7	1		1		
	Assistente Operacional	Cantoneiro Limpeza	30			30	3	7	10	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional, encontra-se na situação de mobilidade interna na categoria no Município de Lisboa



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade de Espaços Verdes e Lazer	Chefe de Unidade	Arquitetura Paisagista; Engenharia Florestal; Engenharia do Ambiente; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Engenharia Agrónoma / Engenharia do Ambiente / Espaços Verdes ou outra considerada adequada pelo júri				0		1	1		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Jardineiro	10			10	1	3	4		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Jardineiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
Serviço de Veterinária e Saúde Pública	Chefe de Serviço	Área de Medicina Veterinária				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Medicina Veterinária	1			1			0		
	Assistente Técnico				1	1			0		
	Assistente Operacional		5			5			0		
Divisão de Mobilidade e Trânsito	Chefe de Divisão	Gestão de Tráfego; Engenharia do Automóvel; Engenharia Mecânica ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Gestão de Tráfego / Engenharia do Automóvel ou similar	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão de Tráfego / Engenharia do Automóvel ou similar			1	1			0		
Unidade de Segurança Rodoviária	Chefe de Unidade	Gestão de Tráfego / Engenharia de Tráfego ou outra Engenharia adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Gestão de Tráfego / Engenharia Civil / Engenharia Mecânica				0		1	1		
Secção de Mobilidade e Trânsito	Coordenador Técnico	Área de Desenho	1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.	
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável					
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total			
Secção de Transportes Urbanos	Coordenador Técnico					0			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Coordenador Técnico, em exercício de funções de apoio Técnico-Administrativo no Gabinete do Secretário de Estado das Florestas e Desenvolvimento Rural.	
	Assistente Técnico		1	1	2				0			
	Assistente Operacional					0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.	
	Assistente Operacional	Carta de Condução adequada (Motorista Transportes Coletivos)	13		9	22				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de mobilidade intercarreiras no Instituto da Mobilidade e dos Transportes.
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Central Camionagem	4			4				0		
Divisão de Obras Particulares	Chefe de Divisão	Arquitetura; Urbanismo; Planeamento Regional e Urbano, ou outra considerada adequada pelo Iúri				0				0	1	
	Técnico Superior	Arquitetura				0				0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1				0		
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1		1	1			Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Arquitetura, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
Secção de Obras Particulares	Coordenador Técnico		1			1				0		
	Assistente Técnico		5	1		6				0		
	Assistente Operacional		1			1				0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.
Secção de Fiscalização Municipal	Técnico Superior	Engenharia Técnica Agrária	1			1				0		
	Especial de Fiscalização / Coordenador				1	1				0		b)
	Especial de Fiscalização / Fiscal		6	1		7				0		
	Assistente Técnico		1			1				0		
	Assistente Operacional					0				0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Técnico Profissional (Fiscal Municipal).



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana	Chefe de Divisão	Planeamento Regional e Urbano; Urbanismo ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	
	Técnico Superior	Planeamento Regional e Urbano				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Urbanismo				0		1	1		
	Técnico Superior	Geografia / SIG			1	1			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Geografia / SIG, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1		1	1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Técnico Superior - área de Arquitetura, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Geografia - Variante: Planeamento e Gestão do Território / Geografia Física	2			2			0		
	Técnico Superior	Engenharia Geológica	1			1			0		
	Técnico Superior	Solicitadoria			1	1			0		
Secção de Urbanismo	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		1		1	2			0		
Secção de Cemitérios	Coordenador Técnico				1	1			0		
	Assistente Operacional	Coveiro	6			6		1	1		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Operacional - área de Coveiro, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
Serviço de Projetos e Topografia	Chefe de Serviço	Arquitetura; Engenharia Topográfica ou outra Engenharia considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1		1	1		
	Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	2			2			0		
	Técnico Superior	Arte Edificatória	1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Serviço de Projetos e Topografia	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1		1	1		
	Assistente Técnico	Área de Topografia	2			2			0		
	Assistente Operacional	Auxiliar de Topografia e Arquivo	1			1			0		
Total Departamento			115	3	17	135	5	18	23	19	
Departamento Municipal de Educação e Desenvolvimento Social	Diretor de Departamento	Educação Social; Ciências da Educação; Serviço Social, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Divisão de Educação, Desporto e Juventude	Chefe de Divisão	Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Unidade de Projetos Educativos	Chefe de Unidade	Educação Social; Ciências da Educação, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Educação Social	1			1			0		
	Técnico Superior	Ciências da Educação	1			1			0		
	Técnico Superior	Área de Nutrição	1			1			0		
	Técnico Superior	Psicologia Clínica e da Saúde / Psicologia	2			2			0		
	Técnico Superior	Psicomotricidade			1	1			0		
	Técnico Superior	Terapia da Fala			2	2			0		
	Técnico Superior	Sociologia			1	1			0		
	Técnico Superior	Ensino Básico - Variante Matemática e Ciências			1	1			0		
	Técnico Superior	História de Arte / Área de trabalho - Biblioteca Municipal	1			1			0		
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural / Biblioteca Municipal	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão; Economia; Administração Pública ou outra considerada adequada pelo júri			1	1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade de Projetos Educativos	Assistente Técnico	Área de trabalho - Biblioteca Municipal	1			1			0		
	Assistente Técnico	Animação Cultural / Serviços Educativos	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Biblioteca e Documentação / Biblioteca Municipal	4			4			0		
	Assistente Técnico	Espaço Maker / Itinerante / Biblioteca Municipal	2			2			0		
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Biblioteca Municipal	4			4			0		
Secção de Educação	Coordenador Técnico				1	1			0		
	Assistente Técnico		1	2	3				0		
	Assistente Técnico	Animação Social	1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.
	Assistente Operacional	Projeto de Apoio e Recursos para o Autismo	1			1			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional	Auxiliar de Ação Educativa	50		10	60			0		
Unidade de Desporto, Juventude e Associativismo	Assistente Operacional	Auxiliar / Cozinheira	2		1	3			0		Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional, cujo início de funções está previsto para o dia 02/01/2020, na sequência de autorização de acionamento de reserva de recrutamento.
	Chefe de Unidade	Educação Física; Desporto ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Educação Física ou Desporto e/ou Treino Desportivo	3			3			0		
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Piscina Municipal	2			2			0		
	Assistente Operacional	Nadador Salvador Área de trabalho - Piscina Municipal	2		1	3			0		Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho, de Assistente Operacional - área de Nadador Salvador, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Piscina Municipal	1			1			0		
Assistente Operacional	Montador Eletricista Área de trabalho - Piscina Municipal	1			1			0			



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção de Desporto e Juventude	Assistente Técnico		1			1			0		
	Encarregado Operacional		1		1	2			0		
	Assistente Operacional	Cozinheira	1			1			0		
	Assistente Operacional	Ajudante de Cozinha / Auxiliar de Serviços Gerais	3			3			0		
	Assistente Operacional		11			11		7	7	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração. Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 4 postos de trabalho, de Assistente Operacional, na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinado.
	Assistente Operacional	Eletricista	1			1			0		
Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde	Chefe de Divisão	Serviço Social; Psicologia; Educação Social ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Assistente Técnico		1			1			0		
Unidade de Desenvolvimento Social	Chefe de Unidade	Serviço Social; Psicologia; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Serviço Social	2			2			0		
	Técnico Superior	Psicologia / Sociologia	2			2			0		
	Técnico Superior	Serviço Social / Gerontologia		1		1			0		
	Assistente Técnico		2		1	3			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Técnico CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Técnico Superior.
Divisão de Cultura e Turismo	Chefe de Divisão	Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Obs.	
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				Outras Situações
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade de Cultura	Chefe de Unidade	Gestão Cultural; Ciências da Cultura; Animação Cultural; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativo / Área de trabalho - Teatro Cine	1			1			0		
	Técnico Superior	História / Área de trabalho - Arquivo Municipal	1			1			0		
	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação / - Arquivo Municipal	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de trabalho - Arquivo Municipal	4			4			0		
	Assistente Técnico	Área de trabalho - Teatro Cine	2	1		3			0		
	Assistente Técnico	Animação Cultural / Teatro Cine			2	2			0		
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Arquivo Municipal	2			2			0		
	Assistente Operacional	Área de trabalho - Teatro Cine	2			2			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.
Unidade de Turismo	Chefe de Unidade	Gestão Cultural; Gestão Turística; Turismo; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Conservação e Restauro / Área de Museus Municipais	1			1			0		
	Técnico Superior	História da Arte ou Antropologia / Área de Museus Municipais				0		1	1		
	Técnico Superior	Arqueologia / Ambiente	2			2			0		
	Assistente Técnico	Área de Museus Municipais	2			2			0		
	Assistente Técnico	Turismo / Área de trabalho Castelo	1			1			0		
	Assistente Técnico	Museologia; História; Ambiente ou Turismo / Explore Sicó			2	2			0		
	Assistente Técnico	Animação Cultural / Técnico de Serviços Educativos / área de Museus Municipais			2	2			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade de Turismo	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais / Explore Sicó			2	2			0		
	Assistente Operacional	Área de Museus Municipais	1			1			0		
Total Departamento			131	3	31	165	0	8	8	13	
Departamento Municipal de Gestão, Inovação, Modernização e Serviços Partilhados	Diretor de Departamento	Qualquer uma desde que considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
Divisão de Administração e Finanças	Chefe de Divisão	Gestão; Economia; Contabilidade, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	
	Técnico Superior	Gestão Empresas				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Gestão	1			1			0		
	Técnico Superior	Economia	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Metrologia		1		1			0		
	Assistente Operacional	Metrologia				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.
Unidade de Contratação Pública	Chefe de Unidade	Gestão; Economia; Direito, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Gestão / Administração Pública / Gestão de Empresas	1		1	2			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
Secção de Aprovisionamento e Armazém	Coordenador Técnico				1	1			0		
	Assistente Técnico		3			3			0		
	Encarregado Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
Tesouraria	Coordenador Técnico				1			0			
Secção de Contabilidade	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		3			3			0		
Secção de Património e Notariado	Coordenador Técnico				1	1			0		
	Técnico Superior	Gestão e Administração Pública	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Contabilidade / Património			1	1			0		
	Assistente Técnico	Área de Solicitadoria	1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção de Administração Geral	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
Divisão de Informática, Modernização e Sistemas Inteligentes	Chefe de Divisão	Cursos da área de Informática				0			0	1	
	Especialista de Informática do Grau 3	2	Área de Informática				0			0	
		1	Área de Informática				0			0	
	Especialista de Informática do Grau 2	2	Área de Informática				0			0	
		1	Área de Informática				0			0	
	Especialista de Informática do Grau 1	3	Área de Informática			1	1			0	
		2	Área de Informática	4		1	5			0	1
	Técnico de Informática do Grau 3	2	Área de Informática				0			0	
		1					0			0	
	Técnico de Informática do Grau 2	2	Área de Informática				0			0	
		1					0			0	
	Técnico de Informática do Grau 1	3	Área de Informática				0			0	
		2					0			0	
1		1			1	2			0	Encontra-se em desenvolvimento, concurso externo de ingresso para ocupação de 1 posto de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de Técnico de Informática do Grau 1, nível 1 (Estagiário).	
Fórum Muncipe	Técnico Superior	Relações Humanas / Relações Internacionais / Relações Públicas			1	1			0		
	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		8			8			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
Unidade de Sistemas Inteligentes	Chefe de Unidade	Engenharia Informática; Engenharia de Sistemas Inteligentes				0			0	1	a)
Unidade Jurídica	Chefe de Unidade	Direito				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Direito	1	1	1	3			0		Um posto de trabalho ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em situação de mobilidade interna na categoria, no Município de Pombal, por um período de 18 meses, com início em 16/09/2019.



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Unidade Jurídica	Assistente Técnico		1			1			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de mobilidade Intercarreiras no IPL - Instituto Politécnico de Leiria.
Total do Departamento			35	2	9	46	0	0	0	11	
Unidade de Comunicação e Relações Externas	Chefe de Unidade	Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social, ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Relações Públicas; Marketing; Comunicação Social				0		1	1		
	Assistente Técnico				1	1			0		
Total da Unidade			0	0	1	1	0	1	1	1	
Equipa Multidisciplinar de Planeamento Estratégico, Auditoria, Controlo e Investimento	Chefe de Equipa	Gestão; Auditoria; Administração Pública; ou outra considerada adequada pelo júri				0			0	1	a)
	Técnico Superior	Área de Administração Pública / Gestão de Recursos Humanos ou Auditoria	1			1			0		
	Técnico Superior	Economia	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão de Empresas / Gestão	1		1	2			0		Encontra-se a decorrer procedimento concursal para ocupação de 1 posto de trabalho de Técnico Superior - área de Gestão, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
Total da Equipa			3	0	1	4	0	0	0	1	
Gabinete de Apoio à Presidência	Assistente Técnico		1			1			0		
Total Gabinete			1	0	0	1	0	0	0	0	
Gabinete de Apoio à Vereação	Assistente Técnico		1			1			0		
Total Gabinete			1	0	0	1	0	0	0	0	
Gabinete de Proteção Civil e Florestas	Técnico Superior	Geografia Física	1			1			0		
	Técnico Superior	Proteção Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Florestal	1			1			0		
	Técnico Superior	Regente Agrícola	1			1			0		
	Assistente Técnico				1	1		1	1		
	Assistente Técnico	12.º ano + carta de condução CE			1	1			0		
	Assistente Operacional	Sapadores Florestais		5		2	7			0	Encontra-se em desenvolvimento, procedimento concursal para ocupação de 2 postos de trabalho, de Assistente Operacional - área de Sapador Florestal, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado.
Total Gabinete			9	0	4	13	0	1	1	0	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL 2020

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Técnico Superior	Direito	1			1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		Posto de trabalho associado a Assistente Técnico, que a partir de 01/11/2019, inclusive, estará a exercer funções de Técnico Superior, no Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P., ficando o seu posto de trabalho vago caso se verifique a conclusão com sucesso do período experimental a que o trabalhador estará sujeito.
Total Gabinete			2	0	0	2	0	0	0	0	
Total Geral			429	11	103	543	10	37	47	70	

a) Posto de Trabalho associado a cargo dirigente, passível de provimento a qualquer momento mediante decisão nesse sentido

b) Posto de Trabalho criado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto

Pombal, 23 de outubro de 2019

O Presidente da Câmara,

(Diogo Mateus - Dr.)