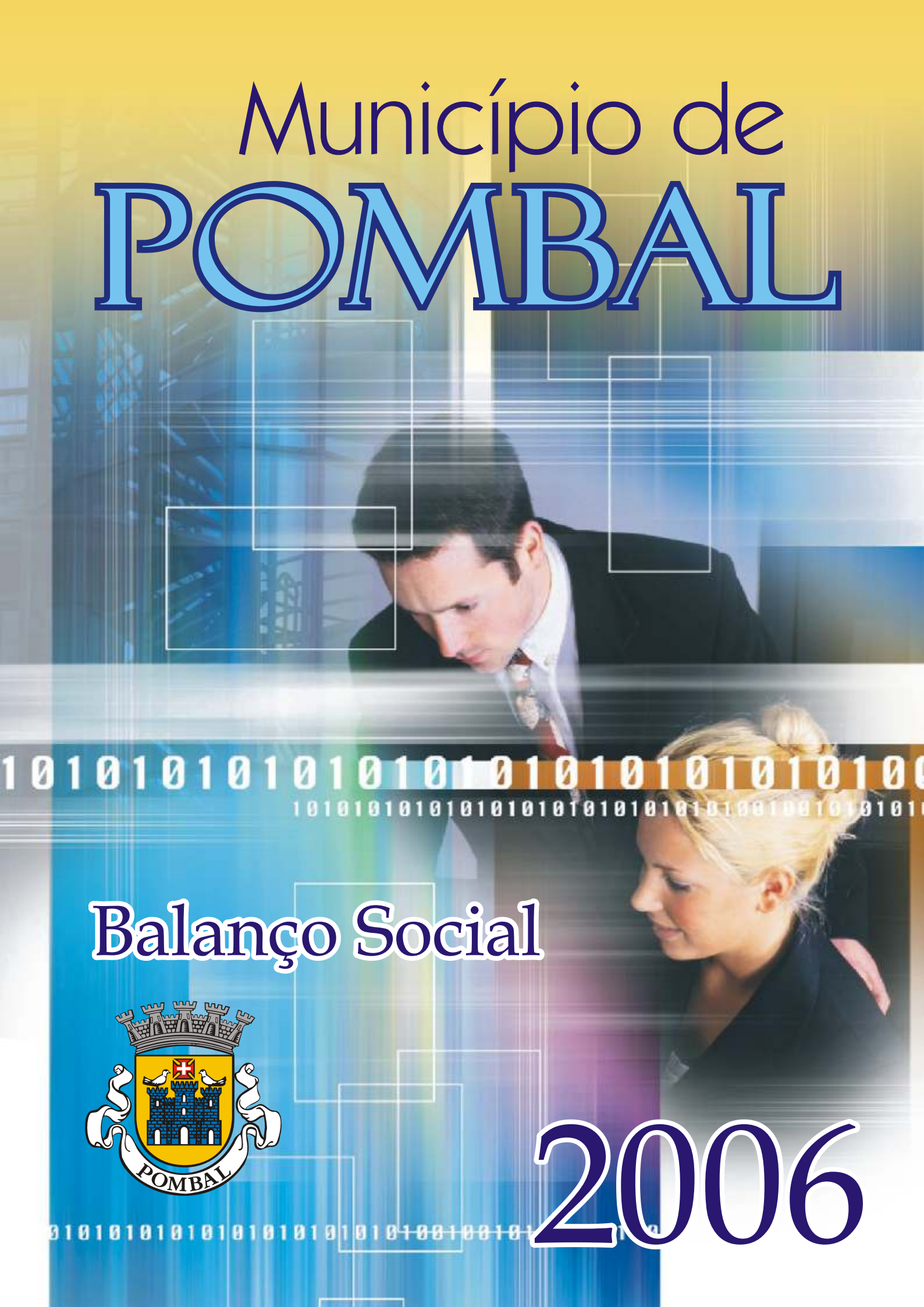
Município de POMBAL



Balanço Social

2006

NOTA DE APRESENTAÇÃO

O presente documento, elaborado nos termos e para os efeitos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, de acordo com as "*Instruções Gerais de Preenchimento*" apresentadas pela Direcção – Geral da Administração Pública, através da Circular n.º 2/DGAP/97, e do "*Manual de Instruções para o Balanço Social*" da DGAA-MEPAT, bem assim, em conformidade com alguns ajustamentos derivados da compatibilização, deste documento, com as regras associadas ao seu preenchimento em www.dgaa.pt, **representa o Balanço Social do Município de Pombal, com referência a 31 de Dezembro de 2006**.

Município de Pombal, 30 de Março de 2007

O Presidente da Câmara,

(Narciso Ferreira Mota - Eng.º)

1 – RECURSOS HUMANOS

1.1 – TOTAL DE EFECTIVOS

Os efectivos ao serviço deste Município, em 31 de Dezembro de 2006, contavam-se por grupos profissionais, sexo e relação jurídica de emprego, nos termos do quadro seguinte.

Quadro 1.1 a 1.1.5 – Contagem de efectivos por grupo profissional, sexo e relação jurídica de emprego

Relação Jurídica	Sexo (1)	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (2)	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**	**5**	**13**	**3**	**1**	**8**	**6**	**93**	**94**	**0**	**15**	**238**
De	**F**	**1**	**20**	**1**	**2**	**13**	**44**	**17**	**106**	**0**	**6**	**210**
Efectivos	**T**	**6**	**33**	**4**	**3**	**21**	**50**	**110**	**200**	**0**	**21**	**448**
	M	5	11	3	1	8	6	86	82			**202**
Nomeação **(3)**	F	1	10		1	11	42	17	62			**144**
	T	**6**	**21**	**3**	**2**	**19**	**48**	**103**	**144**	**0**	**0**	**346**
Contrato	M											**0**
Administrativo	F		3		1							**4**
Provimento	**T**	**0**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**
Contrato de	M		2					4	10			**16**
Trabalho Termo	F		7	1		2			44			**54**
Resolutivo Certo	**T**	**0**	**9**	**1**	**0**	**2**	**0**	**4**	**54**	**0**	**0**	**70**
Prestação	M										9	**9**
de	F										5	**5**
Serviços	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**	**14**
Requisição	M											**0**
ou	F											**0**
Destacamento	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outras	M							3	2		6	**11**
Situações **(4)**	F						2				1	**3**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**3**	**2**	**0**	**7**	**14**

Notas ao Quadro:

(1) *M* refere-se a *Masculino*, *F* refere-se a *Feminino* e *T* a *Total*.

(2) Este grupo de pessoal inclui pessoal de chefia administrativa, no caso, Chefes de Secção.

(3) Refere-se a pessoal do Quadro.

(4) Em *Outras Situações* incluem-se: Eleitos em regime de permanência (Presidente da Câmara e Vereadores a tempo inteiro); Chefe de Gabinete e Adjunto do Gabinete de Apoio à Presidência; duas Secretárias – uma afecta ao Gabinete de Apoio à Presidência, outra afecta ao apoio à Vereação, ambas funcionárias com provimento no Quadro de Pessoal deste Município; e Trabalhadores Eventuais que derivam dos antigos contratados a prazo, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 781/76, de 28 de Outubro, aos quais è reconhecido o estatuto de *agente*.

Por gráfico resulta a seguinte representação de efectivos por Grupo Profissional e Relação Jurídica de emprego com o Município:

Gráfico 1

Efectivos por Grupo Profissional em 31 de Dezembro de 2006

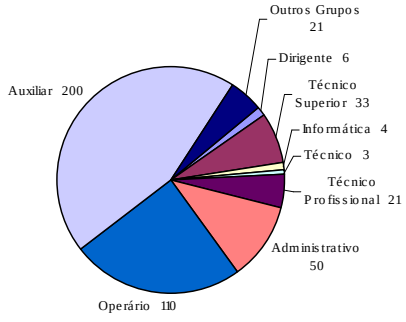
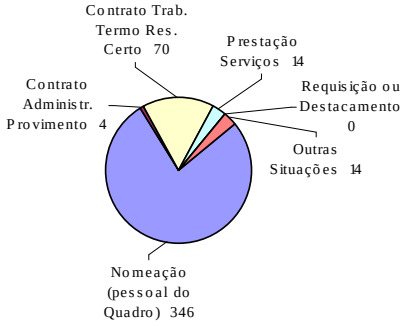


Gráfico 2

Efectivos por Relação Jurídica de Emprego em 31 de Dezembro de 2006

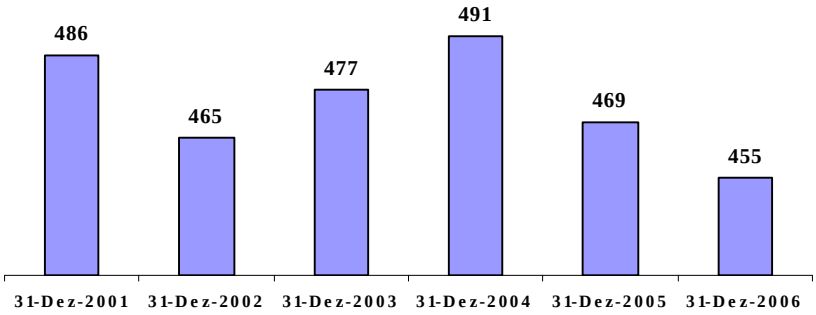


Ao fecho de 2006 contava, ainda, o Município com a colaboração de 7 pessoas integradas através do *Instituto de Emprego e Formação Profissional* (IEFP), dos quais: 6 ao abrigo de *Programas Ocupacionais para Desempregados Subsidiados* e 1 ao abrigo do *Programa Estágios Profissionais* que, juntando aos 448 efectivos acima registados, perfazia um total de 455.

Dados que, relativamente a data homóloga de anos anteriores, permitem assinalar a evolução representada no gráfico que se segue:

Gráfico 3

Evolução do Total de Efectivos + Pessoas Integradas a título diverso (IEFP)



1.2 – ESTRUTURA ETÁRIA

De acordo com o quadro infra, em 31 de Dezembro de 2006 a contagem do total de efectivos, a que se refere o ponto 1.1, supra, por escalão etário, sexo e grupo profissional, era a seguinte:

Quadro 1.2 – Contagem de efectivos segundo o escalão etário

Faixas Etárias	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**5**	**13**	**3**	**1**	**8**	**6**	**93**	**94**	**0**	**15**	**238**
	F	**1**	**20**	**1**	**2**	**13**	**44**	**17**	**106**	**0**	**6**	**210**
	T	**6**	**33**	**4**	**3**	**21**	**50**	**110**	**200**	**0**	**21**	**448**
até 18 anos	M											
	F											
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
18 – 24	M			1				2			1	**4**
	F								7		1	**8**
	T	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**7**	**0**	**2**	**12**
25 – 29	M		1	1				3	4		4	**13**
	F		5	1	1	2	2	1	9		2	**23**
	T	**0**	**6**	**2**	**1**	**2**	**2**	**4**	**13**	**0**	**6**	**36**
30 -34	M	1	4				2	3	5		3	**18**
	F		4			2	8	1	17			**32**
	T	**1**	**8**	**0**	**0**	**2**	**10**	**4**	**22**	**0**	**3**	**50**
35 – 39	M	1	5			1	1	4	5		3	**20**
	F	1	6			5	8	2	15		1	**38**
	T	**2**	**11**	**0**	**0**	**6**	**9**	**6**	**20**	**0**	**4**	**58**
40 – 44	M		1	1			1	13	21			**37**
	F		2		1	3	8	4	18		1	**37**
	T	**0**	**3**	**1**	**1**	**3**	**9**	**17**	**39**	**0**	**1**	**74**
45 – 49	M	1					1	21	19		1	**43**
	F					1	11	4	11			**27**
	T	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**12**	**25**	**30**	**0**	**1**	**70**

(Cont.) Quadro 1.2 – Contagem de efectivos segundo o escalão etário

Faixas Etárias	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**5**	**13**	**3**	**1**	**8**	**6**	**93**	**94**	**0**	**15**	**238**
	F	**1**	**20**	**1**	**2**	**13**	**44**	**17**	**106**	**0**	**6**	**210**
	T	**6**	**33**	**4**	**3**	**21**	**50**	**110**	**200**	**0**	**21**	**448**
50 – 54	M	2	1		1	3		23	16		1	**47**
	F		1				6	5	16			**28**
	T	**2**	**2**	**0**	**1**	**3**	**6**	**28**	**32**	**0**	**1**	**75**
55 – 59	M		1			3	1	11	11		1	**28**
	F		2				1		10			**13**
	T	**0**	**3**	**0**	**0**	**3**	**2**	**11**	**21**	**0**	**1**	**41**
60 – 64	M							11	9		1	**21**
	F								1		1	**2**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**	**10**	**0**	**2**	**23**
65 – 69	M					1		2	4			**7**
	F								2			**2**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**6**	**0**	**0**	**9**
70 ou mais	M											
	F											
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.3 – NÍVEL MÉDIO DE IDADES

Com base nos dados do Quadro 1.2, supra, verifica-se que o nível médio de idades, derivado das médias das faixas etárias e totais dos respectivos grupos profissionais, era, em 31 de Dezembro de 2006, de 44 anos, cuja distribuição se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 1.3 – Nível médio de idades

	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Médias De Idades	M	44	37	29	52	53	41	48	48		36	47
	F	37	36	27	34	36	41	44	41		35	40
	T	**42**	**37**	**29**	**40**	**43**	**42**	**48**	**44**	**0**	**36**	**44**

1.4 – ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES

O presente ponto reporta-se, exclusivamente, a efectivos funcionários e agentes, sendo que na antiguidade dos funcionários inclui-se tempo de serviço exercido com estatuto de agente e ou contratado a termo certo, cuja distribuição por agrupamentos de antiguidade, sexo e grupo profissional, em 31 de Dezembro de 2006, se apresentava nos termos seguintes:

Quadro 1.4 – Contagem da antiguidade neste Serviço

Agrupamentos de Antiguidade	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**5**	**11**	**3**	**1**	**8**	**6**	**89**	**84**	**0**	**0**	**207**
	F	**1**	**13**	**0**	**2**	**11**	**44**	**17**	**62**	**0**	**0**	**150**
	T	**6**	**24**	**3**	**3**	**19**	**50**	**106**	**146**	**0**	**0**	**357**
até 5 anos	M		3	2				9	16			**30**
	F		2		1		3		7			**13**
	T	**0**	**5**	**2**	**1**	**0**	**3**	**9**	**23**	**0**	**0**	**43**
5 a 9	M	1	4	1			2	21	24			**53**
	F		4			7	12	15	28			**66**
	T	**1**	**8**	**1**	**0**	**7**	**14**	**36**	**52**	**0**	**0**	**119**
10 a 14	M	1	1			2	2	6	8			**20**
	F	1	4			3	6	2	17			**33**
	T	**2**	**5**	**0**	**0**	**5**	**8**	**8**	**25**	**0**	**0**	**53**

(Cont.) Quadro 1.4 – Contagem da antiguidade neste Serviço

Agrupamentos de Antiguidade	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**	**5**	**11**	**3**	**1**	**8**	**6**	**89**	**84**	**0**	**0**	**207**
De	**F**	**1**	**13**	**0**	**2**	**11**	**44**	**17**	**62**	**0**	**0**	**150**
Efectivos	**T**	**6**	**24**	**3**	**3**	**19**	**50**	**106**	**146**	**0**	**0**	**357**
	M	1	1				2	15	11			**30**
15 a 19	F					1	3		5			**9**
	T	**1**	**1**	**0**	**0**	**1**	**5**	**15**	**16**	**0**	**0**	**39**
	M	1				1		21	9			**32**
20 a 24	F		1		1		9		2			**13**
	T	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**9**	**21**	**11**	**0**	**0**	**45**
	M	1	1		1	2		15	14			**34**
25 a 29	F						9		1			**10**
	T	**1**	**1**	**0**	**1**	**2**	**9**	**15**	**15**	**0**	**0**	**44**
	M		1			2		2	2			**7**
30 a 35	F		2				2		2			**6**
	T	**0**	**3**	**0**	**0**	**2**	**2**	**2**	**4**	**0**	**0**	**13**
	M					1						**1**
36 ou mais	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**

1.5 – NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE

Com base nos dados do quadro anterior, em 31 de Dezembro de 2006 o nível médio de antiguidade, derivado das médias dos agrupamentos de antiguidade e totais dos respectivos grupos profissionais, dos efectivos funcionários e agentes, ao Serviço desta Autarquia, cifrava-se em 14 anos, distribuindo-se nos termos do quadro infra.

Quadro 1.5 – Nível Médio de Antiguidade no Serviço

	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Médias	M	17	11	4	27	25	12	16	13			15
De	F	12	13		13	9	16	8	10			12
Antiguidade	**T**	**16**	**12**	**4**	**17**	**16**	**16**	**15**	**12**	**0**	**0**	**14**

1.6 – TRABALHADORES ESTRANGEIROS

Em 31 de Dezembro de 2006 havia registo de uma colaboradora, pertencente ao grupo de pessoal auxiliar, com nacionalidade pertencente a país da União Europeia.

Quadro 1.6 – Trabalhadores estrangeiros no exercício de funções

Proveniência do Trabalhador	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
De	**F**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
Efectivos	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
De países	M											
da	F								1			**1**
UE	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
	M											
Dos PALOP	F											
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	M											
Do Brasil	F											
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
De	M											
outros	F											
países	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.7 – TRABALHADORES DEFICIENTES

Ao fecho de 2006, tendo por referência a redução fiscal atribuída a trabalhadores em virtude da sua deficiência, encontravam-se ao serviço, deste Município, 14 trabalhadores deficientes, distribuindo-se por grupos profissionais nos termos do quadro seguinte:

Quadro 1.7 – Trabalhadores deficientes

	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**						1	5	3			**9**
De	**F**						1		4			**5**
Deficientes	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**5**	**7**	**0**	**0**	**14**

1.8 – ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em 31 de Dezembro de 2006, a estrutura habilitacional do total dos efectivos distribuía-se por nível de escolaridade, sexo e grupo de pessoal, nos termos constantes no quadro seguinte.

Quadro 1.8 – Estrutura habilitacional

Nível de Escolaridade	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**	**5**	**13**	**3**	**1**	**8**	**6**	**93**	**94**	**0**	**15**	**238**
De	**F**	**1**	**20**	**1**	**2**	**13**	**44**	**17**	**106**	**0**	**6**	**210**
Efectivos	**T**	**6**	**33**	**4**	**3**	**21**	**50**	**110**	**200**	**0**	**21**	**448**
menos de	M							2	1			**3**
4 anos de	F								2			**2**
escolaridade	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**3**	**0**	**0**	**5**
4 anos de	M							69	57			**126**
escolaridade	F						1	10	32			**43**
(4ª classe)	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**79**	**89**	**0**	**0**	**169**
6 anos de	M					2		15	9			**26**
escolaridade	F		1				1	6	29			**37**
(ciclo preparat.)	**T**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	**1**	**21**	**38**	**0**	**0**	**63**
9 anos de	M		1			4	1	4	17			**27**
escolaridade	F		1				9	1	19		1	**31**
(obrigatório)	**T**	**0**	**2**	**0**	**0**	**4**	**10**	**5**	**36**	**0**	**1**	**58**
11 anos	M						2	1	3			**6**
de	F						9		8			**17**
escolaridade	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**	**1**	**11**	**0**	**0**	**23**
12 anos	M			1		2	3	2	7		5	**20**
de	F					13	22		14		2	**51**
escolaridade	**T**	**0**	**0**	**1**	**0**	**15**	**25**	**2**	**21**	**0**	**7**	**71**
Curso	M											**0**
Médio	F											**0**
(profissional)	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	M				1							**1**
Bacharelato	F			1	2		1					**4**
	T	**0**	**0**	**1**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**
	M	5	12	2							10	**29**
Licenciatura	F	1	17				1		2		3	**24**
	T	**6**	**29**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**	**13**	**53**
	M											**0**
Mestrado	F		1									**1**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
	M											**0**
Doutoramento	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.9 – ADMISSÕES

Durante o ano 2006 registaram-se 12 admissões – das quais 2 por regresso de efectivos de licença sem vencimento –, cuja contagem por modalidade de admissão, sexo e grupo de pessoal, se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 1.9 – Contagem de efectivos admitidos e regressados

Modalidade de Admissão	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total de Efectivos	M	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**3**
	F	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**3**	**9**
	T	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**5**	**0**	**3**	**12**
Nomeação	M											**0**
	F		1									**1**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
Contrato administrativo de provimento	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo	M							1				**1**
	F								5			**5**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**5**	**0**	**0**	**6**
Prestação De Serviços	M											**0**
	F										3	**3**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**3**
Requisição Ou destacamento	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Regresso de licença s/ vencimento	M		1					1				**2**
	F											**0**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**
Regresso de licença longa duração	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outras Situações	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

As admissões, supra, tiveram por base a necessidade do reforço do número de efectivos, ao nível de algumas áreas de intervenção e ou serviços deste Município, quais sejam:

- *Arquivo Municipal* – 1 admissão (nomeação);
- *Apoio ao Pelouro da Educação* – 1 admissão (prestação de serviço);
- *Apoio ao Pelouro da Acção Social para a Rede Social* – 1 admissão (prestação de serviço);
- *Apoio ao Pelouro do Ambiente para a Agenda 21 Local* – 1 admissão (prestação de serviço);
- *Jardins de Infância da Área do Município* – 5 admissões (contratações a termo: 2 a tempo inteiro e 3 a tempo parcial);
- *ETAR do Louriçal* – 1 admissão (contratação a termo).

1.10 – SAÍDAS

No decurso do ano 2006 registou-se um total de 23 saídas de *pessoal do quadro* e *fora do quadro*, que se contam por sexo e grupo de pessoal, nos termos do quadro que se segue.

Quadro 1.10 – Contagem de efectivos saídos durante o ano

Proveniência das Saídas	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**3**	**2**	**0**	**4**	**10**
	F	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**6**	**0**	**4**	**13**
	T	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**	**3**	**8**	**0**	**8**	**23**
Quadro	M						1	3	2			**6**
	F		1				1					**2**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**3**	**2**	**0**	**0**	**8**
Fora do Quadro	M										4	**4**
	F		1						6		4	**11**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**8**	**15**

1.11 – MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS FUNCIONÁRIOS

Em 2006 verificou-se a saída definitiva de 5 funcionários – 3 por motivo de aposentação, 1 por motivo de limite de idade e 1 por aposentação compulsiva – cuja contagem por sexo, grupo de pessoal, se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 1.11 – Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano

Motivo de Saída	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**4**
	F	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**5**
Falecimento	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Exoneração	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Aposentação	M							2				**2**
	F		1									**1**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**3**
Limite De Idade	M								1			**1**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
Aposentação Compulsiva	M								1			**1**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
Demissão	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Por Mútuo Acordo	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Por Outros Motivos	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Para além das saídas definitivas acima registadas, em 2006, ocorreram 3 licenças sem vencimento, de efectivos deste Município, com hipótese de regresso.

1.12 – MOTIVOS DAS SAÍDAS DOS AGENTES

Não ocorreu qualquer saída de agentes em 2006.

Quadro 1.12 – Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano

Motivo de Saída	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Agentes	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	F	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Falecimento	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Aposentação	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Limite De Idade	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Aposentação Compulsiva	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Demissão	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Por Mútuo Acordo	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Denúncia das Partes	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Rescisão pelo Agente	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Por Outros Motivos	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.13 – MOTIVOS DAS SAÍDAS DO PESSOAL CONTRATADO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

No decurso do ano 2006 verificou-se a saída de 6 contratados a termo resolutivo certo, por caducidade dos contratos, conforme consta no quadro seguinte.

Quadro 1.13 – Motivos de saídas do pessoal em regime de contrato

Motivo da Saída	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De efectivos	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	F	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**6**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**6**
Falecimento	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Caducidade	M											**0**
	F								6			**6**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**0**	**6**
Revogação	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Resolução	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Denúncia	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Outros	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Para além das saídas acima registadas – de contratados a termo resolutivo certo – em 2006 ocorreu, em sede de saídas "*Fora do Quadro*", a cessação de uma requisição e o termo de 8 prestações de serviços, todas contabilizadas no quadro 1.10, supra.

1.14 – VAGAS ORÇAMENTADAS E NÃO OCUPADAS DURANTE O ANO

Em 2006 não foram determinadas aberturas de concursos externos para categoria de ingresso, no Quadro de Pessoal deste Município.

Quadro 1.14 – Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano

Vaga	Obs.	Não abertura de concurso	Impugnação do concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso em desenvolvimento	Concurso deserto
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
Total		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.15 e 1.16 – ALTERAÇÕES DE SITUAÇÃO

Durante o ano 2006 verificaram-se, relativamente ao total de funcionários e agentes, 3 alterações de situação – promoções – conforme se regista no quadro infra.

Quadros 1.15 e 1.16 – Contagem de alterações de situação

Motivo da Alteração	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
	F	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**
Promoção	M						1					**1**
	F		1				1					**2**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**
Promoção por mérito excepcional	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Progressões	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Reconversões	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Reclassificações	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1.17 – MODALIDADES DE HORÁRIO

Em 31 de Dezembro de 2006 verificava-se a seguinte contagem de trabalhadores por modalidade de horário.

Quadro 1.17 – Contagem dos efectivos segundo o tipo de horário praticado

Tipo de Horário	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Efectivos	**M**	**5**	**13**	**3**	**1**	**8**	**6**	**93**	**94**	**0**	**15**	**238**
	F	**1**	**20**	**1**	**2**	**13**	**44**	**17**	**106**	**0**	**6**	**210**
	T	**6**	**33**	**4**	**3**	**21**	**50**	**110**	**200**	**0**	**21**	**448**
Rígido	M		11	3	1	8	3	91	60			**177**
	F		19	1	2	9	37	16	60			**144**
	T	**0**	**30**	**4**	**3**	**17**	**40**	**107**	**120**	**0**	**0**	**321**
Flexível	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Desfasado	M		1									**1**
	F											**0**
	T	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
Jornada Contínua	M							2	33			**35**
	F								17			**17**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**50**	**0**	**0**	**52**
Turnos	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Trabalhador estudante	M		1				1		1			**3**
	F		1			4	1	1	4			**11**
	T	**0**	**2**	**0**	**0**	**4**	**2**	**1**	**5**	**0**	**0**	**14**
Assistência a descendentes	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Tempo parcial	M											**0**
	F								25			**25**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**25**	**0**	**0**	**25**
Isenção	M	5					2					**7**
	F	1					6					**7**
	T	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**
Semana de quatro dias	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Não sujeição a horário de trabalho	M										15	**15**
	F										6	**6**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**21**	**21**

1.18 – HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS

Durante o ano 2006, no que respeita às modalidades de prestação de trabalho referidas em epígrafe, efectuou-se um total de 28932 horas, cuja contagem por tipo de prestação, sexo e grupo de pessoal, se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 1.18 – Contagem de horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados

Tipo de Trabalho	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total De Horas	M	**0**	**404**	**36**	**0**	**327**	**13**	**5515**	**13293**	**0**	**0**	**19588**
	F	**0**	**499**	**185**	**0**	**1157**	**770**	**26**	**6707**	**0**	**0**	**9344**
	T	**0**	**903**	**221**	**0**	**1484**	**783**	**5541**	**20000**	**0**	**0**	**28932**
Extraordinário	M			36		141		991	1449			**2617**

diurno e	F						31		1045			**1076**
nocturno	**T**	**0**	**0**	**36**	**0**	**141**	**31**	**991**	**2494**	**0**	**0**	**3693**

(Cont.) Quadro 1.18 – Contagem de horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados

Tipo de Trabalho	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	**TOTAL**
Total	M	**0**	**404**	**36**	**0**	**327**	**13**	**5515**	**13293**	**0**	**0**	**19588**
De	F	**0**	**499**	**185**	**0**	**1157**	**770**	**26**	**6707**	**0**	**0**	**9344**
Horas	**T**	**0**	**903**	**221**	**0**	**1484**	**783**	**5541**	**20000**	**0**	**0**	**28932**
Extraordinário	M		182					182	168			**532**
Compensação	F		490	182		1015	413		392			**2492**
(1)	**T**	**0**	**672**	**182**	**0**	**1015**	**413**	**182**	**560**	**0**	**0**	**3024**
Extraordinário	M											**0**
acréscimo	F											**0**
Férias **(2)**	**T**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Normal	M							631	5343			**5974**
nocturno	F					118			3931			**4049**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**118**	**0**	**631**	**9274**	**0**	**0**	**10023**
Em dias	M		120			161	10	1904	3294			**5489**
de descanso	F		9	3		24	274	15	999			**1324**
complementar	**T**	**0**	**129**	**3**	**0**	**185**	**284**	**1919**	**4293**	**0**	**0**	**6813**
Em dias	M		83			25	3	1470	2147			**3728**
descanso	F						52	11	227			**290**
semanal	**T**	**0**	**83**	**0**	**0**	**25**	**55**	**1481**	**2374**			**4018**
Trabalho	M		19					337	892			**1248**
em dias	F								113			**113**
feriados	**T**	**0**	**19**	**0**	**0**	**0**	**0**	**337**	**1005**	**0**	**0**	**1361**

Notas ao Quadro:
(1) Reporta-se a trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho.
(2) Reporta-se a trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias.

Da análise do Quadro, supra, verifica-se que foram os grupos de pessoal auxiliar e operário os que, em termos globais, maior número de horas registaram nas diversas tipologias de trabalho. Tal deriva da imprescindibilidade da efectivação de algumas funções – associada à especificidade de alguns serviços e espaços municipais – cuja prestação, de natureza alargada, ultrapassa o horário normal e compreende dias de descanso semanal, complementar e feriados.

1.19 - AUSÊNCIAS AO TRABALHO

No decurso do ano 2006, relativamente ao total de efectivos, registaram-se 8472 dias de ausência motivada por faltas, cuja distribuição por motivos, sexo e grupos de pessoal se apresenta nos termos do quadro que se segue.

Quadro 1.19 – Absentismo e férias durante o ano

Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	**TOTAL**
Total de	**M**	**33**	**284**	**4**	**1**	**22**	**77**	**1338**	**2173**		**3**	**3935**
dias de	**F**	**14**	**221**	**31**	**26**	**877**	**1007**	**332**	**2027**		**2**	**4537**
Ausência	**T**	**47**	**505**	**35**	**27**	**899**	**1084**	**1670**	**4200**	**0**	**5**	**8472**
	M							11				**11**
Casamento	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**	**0**	**0**	**0**	**11**
Maternidade	M											**0**
e	F		113	28		406	250		471			**1268**
Paternidade	**T**	**0**	**113**	**28**	**0**	**406**	**250**	**0**	**471**	**0**	**0**	**1268**
	M								25		3	**28**
Nascimento	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**25**	**0**	**3**	**28**
Falecimento	M	1	1				1	18	31			**52**
de	F		7		2	16	20	8	39			**92**

Familiar	**T**	**1**	**8**	**0**	**2**	**16**	**21**	**26**	**70**	**0**	**0**	**144**
Doença	M	3	17			4	48	943	1473			**2488**
	F	11	6		4	268	352	167	991			**1799**
	T	**14**	**23**	**0**	**4**	**272**	**400**	**1110**	**2464**	**0**	**0**	**4287**

(Cont.) Quadro 1.19 – Absentismo e férias durante o ano

Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	**TOTAL**
Total de dias de Ausência	**M**	**33**	**284**	**4**	**1**	**22**	**77**	**1338**	**2173**		**3**	**3935**
	F	**14**	**221**	**31**	**26**	**877**	**1007**	**332**	**2027**		**2**	**4537**
	T	**47**	**505**	**35**	**27**	**899**	**1084**	**1670**	**4200**	**0**	**5**	**8472**
Doença prolongada	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Assistência a Familiares	M							5	10			**15**
	F		25			26	133	70	233			**487**
	T	**0**	**25**	**0**	**0**	**26**	**133**	**75**	**243**	**0**	**0**	**502**
Trabalhador Estudante	M		8				1		15			**24**
	F		9			79	22	12	22			**144**
	T	**0**	**17**	**0**	**0**	**79**	**23**	**12**	**37**	**0**	**0**	**168**
Por conta do período de férias	M	29	40	4	1	17	22	72	52			**237**
	F	2	33	3	11	16	157	27	103		2	**354**
	T	**31**	**73**	**7**	**12**	**33**	**179**	**99**	**155**	**0**	**2**	**591**
Com Perda de vencimento	M							1	1			**2**
	F				4		2					**6**
	T	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**8**
Cumprimento de pena disciplinar	M											**0**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Injustificadas	M							13	64			**77**
	F					42						**42**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**42**	**0**	**13**	**64**	**0**	**0**	**119**
Acidente em serviço	M		26					261	472			**759**
	F							15	106			**121**
	T	**0**	**26**	**0**	**0**	**0**	**0**	**276**	**578**	**0**	**0**	**880**
Outras **(1)**	M		192			1	5	14	30			**242**
	F	1	28		5	24	71	33	62			**224**
	T	**1**	**220**	**0**	**5**	**25**	**76**	**47**	**92**	**0**	**0**	**466**

Notas ao Quadro:

(1) Neste item incluem-se faltas por motivos inerentes a: consultas médicas, tratamentos ambulatórios, exames complementares de diagnóstico, doação de sangue, obrigações legais e bolseiro ou equiparado.

Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	**TOTAL**
Férias	M	103	246	59	25	259	155	2517	2387		82	**5833**
	F	13	432	26	36	258	963	439	2289		67	**4523**
	T	**116**	**678**	**85**	**61**	**517**	**1118**	**2956**	**4676**	**0**	**149**	**10356**

Dados dos quais resulta – não englobando os dias de ausência por motivo de férias – uma *taxa de absentismo* [n.º de ausências/(n.º de efectivos x n.º dias trabalháveis)] x 100 – correspondente a 7,53 %.

1.20 – HORAS NÃO TRABALHADAS POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE

Conforme se verifica no quadro seguinte, durante o ano 2006, registou-se um total de 2205 horas não trabalhadas por motivo de actividade sindical e greve.

Quadro 1.20 – Contagem de horas não trabalhadas durante o ano

Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	**TOTAL**
Total de Horas de	**M**	**0**	**56**	**0**	**0**	**7**	**0**	**14**	**1939**	**0**	**0**	**2016**
	F	**0**	**14**	**0**	**7**	**0**	**140**	**0**	**28**	**0**	**0**	**189**

Ausência	T	0	70	0	7	7	140	14	1967	0	0	2205
Por Actividade Sindical	M								1848			**1848**
	F											**0**
	T	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1848**	**0**	**0**	**1848**
por greve	M		56			7		14	91			**168**
	F		14		7		140		28			**189**
	T	**0**	**70**	**0**	**7**	**7**	**140**	**14**	**119**	**0**	**0**	**357**

2 – ENCARGOS COM PESSOAL

Em 2006, as despesas totais com pessoal orçaram em 6.429.617,30€, que resultam da soma dos encargos associados ao presente ponto, sob a epígrafe *Encargos com Pessoal*, e dos *Encargos com Prestações Sociais*, tratados no ponto 5, infra.

Em *Encargos com Pessoal* foram registados 5.941.875,45€, que se distribuem nos termos do quadro seguinte.

Quadro 2.1 a 2.17.1 – Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Valor em €
Remuneração base **(1)** + subsídio de férias + subsídio de Natal	**4.624.018,87**
Trabalho extraordinário	**20.531,97**
Trabalho normal nocturno	**8.865,30**
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	**99.768,00**
Disponibilidade permanente	**0,00**
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	**0,00**
Risco, penosidade e insalubridade	**0,00**
Fixação na periferia	**0,00**
Trabalho por turnos	**0,00**
Abono para falhas	**3.847,68**
Participação em reuniões	**0,00**
Ajudas de Custo **(2)**	**27.130,43**
Transferência de localidade	**0,00**
Representação	**57.146,04**
Secretariado	**0,00**
Outros **(3)**	**1.100.567,16**
TOTAL	**5.941.875,45**
Maior remuneração base ilíquida	**3.577,72**
Menor remuneração base ilíquida	**412,06**
Leque salarial ilíquido (Maior remuneração base ilíquida / Menor remuneração base ilíquida) = 8,68	

Notas ao Quadro:

(1) O montante inerente inclui encargos com prestadores de serviço, anteriormente registados em "*Outros*", deste Quadro.

(2) O montante inerente inclui abono para transportes por deslocações em serviço.

(3) O montante inerente inclui despesas com: acertos/correcções várias e pensões provisórias (25.136,00€); emolumentos notariais e senhas de presença de Eleitos (39.463,55€). Este montante inclui, também, encargos anteriormente registados em "*Outras prestações sociais*", do ponto 5 deste Balanço, sob a epígrafe "*Encargos com Prestações Sociais*", no caso, encargos com: saúde/comparticipações da ADSE (38.260,07€); assistência na doença–RO's/ADSE (287.096,65€); contribuições da entidade para a Caixa Geral de Aposentações (488.462,33€); contribuições da entidade para a Segurança Social (133.540,06€); e, seguros de acidentes em serviço e trabalho (88.608,50€).

Encargos que, relativamente a anos anteriores, permitem estabelecer as comparações parcelares constantes no quadro que se segue:

Súmula Evolutiva de Encargos com Pessoal	Valor em €					
	Anos					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal	3.567.162,60	3.915.648,73	4.058.625,24	4.181.287,57	4.223.470,43	**(2)** 4.624.018,87
Trabalho extraordinário	29.828,33	27.529,82	35.322,07	32.797,19	27.916,76	20.531,97
Trabalho normal nocturno	10.512,21	14.812,42	17.619,33	9.987,20	9.484,91	8.865,30
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados	147.776,69	169.240,25	169.633,69	164.908,36	176.953,58	99.768,00
Abono para falhas	4.550,60	4.744,55	2.733,92	2.846,81	3.576,73	3.847,68
Ajudas de custo	59.736,93	67.400,41	67.400,41	28.836,19	32.758,39	27.130,43
Representação	**(1)**	**(1)**	54.612,12	55.988,82	56.980,95	57.146,04

Outros	114.597,03	170.892,23	217.275,89	286.435,84	403.723,21	**(3)** 1.100.567,16
TOTAL	**3.934.164,39**	**4.370.268,41**	**4.577.736,50**	**4.763.087,98**	**4.934.864,96**	**5.941.875,45**

Notas ao Quadro:

(1) Em 2001 e 2002 esta rubrica encontrava-se contabilizada em *Ajudas de Custo*.

(2) Este montante inclui encargos com prestadores de serviço, anteriormente registados em "*Outros*", conforme nota (1) ao Quadro anterior.

(3) Este montante inclui encargos anteriormente registados em "*Outras prestações sociais*", do ponto 5 deste Balanço, sob a epígrafe "*Encargos com Prestações Sociais*", conforme nota (3) ao Quadro anterior.

3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1 – ACIDENTES EM SERVIÇO

Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro de 2006 registaram-se 31 acidentes em serviço – 25 no local de trabalho e 6 no itinerário de deslocação para o mesmo e ou para o domicílio pessoal dos trabalhadores acidentados –, distribuindo-se, com base na (in)existência de baixa e número de dias perdidos, nos termos do quadro que se segue.

Quadro 3.1.1 a 3.1.3 – Contagem do total de acidentes ocorridos em serviço durante o ano e do número de dias perdidos com baixa

Caracterização do Acidente	Sexo	Acidentes ocorridos no local de trabalho				Acidentes *"in itinere"*				Total
		Menos de 60 dias de baixa	60 ou mais dias de baixa	Mortais	Total Parcial	Menos de 60 dias de baixa	60 ou mais dias de baixa	Mortais	Total Parcial	
Total de Acidentes sem Baixa	M				3					3
	F				2					2
	T	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**
Total de Acidentes com baixa	M	15	2		17	2	2		4	21
	F	3			3	2			2	5
	T	**18**	**2**	**0**	**20**	**4**	**2**	**0**	**6**	**26**
Número de dias perdidos com baixa	M	265	247		512	83	163		246	758
	F	59			59	62			62	121
	T	**324**	**247**	**0**	**571**	**145**	**163**	**0**	**308**	**879**

Para além dos 879 dias de baixa por acidentes em serviço ocorridos em 2006, acresce 1 dia resultante de um acidente contabilizado em 2005, cujo período de baixa transitou para 2006.

No que concerne a casos de incapacidade declarados durante o ano 2006, conforme se verifica no quadro infra, há registo de 26 Incapacidades Temporárias Absolutas (ITA).

Quadro 3.1.4 a 3.1.9 – Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipo de Incapacidade	Número de Casos
Incapacidade Permanente	
Incapacidade permanente absoluta	**0**
Incapacidade permanente parcial	**0**
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	**0**
Incapacidade Temporária Absoluta	**26**
Incapacidade Temporária Parcial	
TOTAL	**26**

3.2 – DOENÇAS PROFISSIONAIS

Em 2006 não ocorreram ausências por motivo de doença profissional.

Quadro 3.2 – Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Número de casos	Dias de ausência
	0	0
	0	0
Total	**0**	**0**

3.3 – ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO

À semelhança de anos anteriores foi renovada através da *Associação de Municípios da Alta Estremadura* (AMAE), a adjudicação da prestação de serviços de Higiene, Segurança e Saúde do Trabalho à empresa *Polidiagnóstico*, com sede em Leiria, sendo que, no que concerne às actividades de medicina do trabalho, as mesmas se resumem nos termos do quadro infra.

Quadro 3.3 – Actividades de medicina do trabalho ocorridas durante o ano

Tipo de actividade	Número de casos / Valor em €
Exames médicos efectuados	
Exames de admissão	**51**
Exames periódicos	**153**
Exames ocasionais e complementares	**826**
Exames de cessação de funções	**0**
Total	**1030**
Despesas com medicina do trabalho	**11.481,00 €**
Visitas aos postos de trabalho	**1**

3.4 a 3.7 – ACTIVIDADES DE HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Por reporte às actividades referidas em epígrafe, infra se regista o seguinte:

Quadro 3.4 a 3.7 – Contagem de actividades de higiene e segurança no trabalho ocorridas durante o ano

Tipo de actividade	Número de casos / Valor em €
Intervenções das Comissões de Higiene e Segurança (3.4)	
Reuniões anuais de higiene e segurança	**0**
Visitas aos locais de trabalho	**0**
Consequências da actividade (3.5)	
Reclassificados	**0**
Recolocados	**0**
Acções de formação de sensibilização em HST (3.6)	
Em matéria de segurança	**1**
Pessoas abrangidas por essa actividade	**92**
Custos com as actividades HST (3.7)	
Encargos com a estrutura de HST	**7.804,51 €**
Equipamentos de protecção	**1.177,23 €**
Formação em prevenção de riscos	**0**
Outros custos com medidas de HST	**0**

4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

4.1 – ACÇÕES DE FORMAÇÃO

Em 2006 registou-se a participação, por efectivos deste Município, em 51 acções de formação, distribuindo-se por número de horas e tipo de acção, nos termos do quadro seguinte.

Quadro 4.1 – Contagem das acções de formação participadas durante o ano

Tipo de Acção	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	com 120 horas ou mais	Total
TOTAL	**38**	**10**	**1**	**2**	**51**
internas	6	4	0	0	10
externas	32	6	1	2	41

4.2 – PARTICIPANTES EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO

Durante o ano 2006 verificaram-se 275 participações em acções de formação, cuja distribuição por grupo de pessoal e tipo de acção é a que infra se apresenta.

Quadro 4.2 – Participação em acções de formação realizadas durante o ano (número de efectivos)

Tipo de Acção	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total das Participações	**M**	**5**	**18**	**2**	**0**	**4**	**9**	**41**	**34**	**0**	**0**	**113**
	F	**6**	**27**	**0**	**0**	**15**	**69**	**10**	**34**	**0**	**1**	**162**
	T	**11**	**45**	**2**	**0**	**19**	**78**	**51**	**68**	**0**	**1**	**275**
Acções internas	M	1	6			3	7	37	25			**79**
	F	1	6			14	52	9	30		1	**113**
	T	**2**	**12**	**0**	**0**	**17**	**59**	**46**	**55**	**0**	**1**	**192**
Acções externas	M	4	12	2		1	2	4	9			**34**
	F	5	21			1	17	1	4			**49**
	T	**9**	**33**	**2**	**0**	**2**	**19**	**5**	**13**	**0**	**0**	**83**

4.3 – HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO

Nas acções de formação acima referidas foram despendidas 4558 horas, cuja distribuição por grupos de pessoal se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 4.3 – Participação em acções de formação (tempo despendido em horas)

Tipo de Acção	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Bombeiros	Outros Grupos	TOTAL
Total	**M**	**105**	**227**	**204**	**0**	**119**	**117**	**614**	**417**			**1803**

de Horas	**F**	**117**	**481**	**0**	**0**	**241**	**1226**	**182**	**506**		**2**	**2755**
	T	**222**	**708**	**204**	**0**	**360**	**1343**	**796**	**923**	**0**	**2**	**4558**
Acções internas	M	2	40			105	75	558	289			**1069**
	F	2	71			238	977	170	441		2	**1901**
	T	**4**	**111**	**0**	**0**	**343**	**1052**	**728**	**730**	**0**	**2**	**2970**
Acções externas	M	103	187	204		14	42	56	128			**734**
	F	115	410			3	249	12	65			**854**
	T	**218**	**597**	**204**	**0**	**17**	**291**	**68**	**193**	**0**	**0**	**1588**

4.4 – DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO

Em 2006 foram gastos 13.939,49€ nas acções de formação acima referidas, reportando-se este encargo a *custos de inscrição* (11.592,43€), bem assim a inerentes *despesas com ajudas de custo* e *abono para transportes* (2.347,06€) contabilizadas no ponto 2, supra.

Quadro 4.4 – Valor global gasto em formação durante o ano

Tipo de acção	Valor em €
Acções internas	0
Acções externas	13.939,49 €
Total	**13.939,49 €**

Em sede de formação de realçar o facto de, ao fecho de 2006, se encontrarem a decorrer dois Projectos de Formação-Acção, decorrentes de parcerias estabelecidas entre este Município e a AIP – Projecto "*DIQUAL, Qualidade e Ambiente*" e a Empresa SIGNIFICADO – Consultoria, Formação e Informática, L^{da} – Projecto "*Gestão por Objectivos e Avaliação do Desempenho*", que transitaram para 2007, cujos volumes de horas e investimentos – ambos financiados pelo Programa FORAL – haverão de ser objecto de registo no Balanço Social de 2007.

5 – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

5.1 a 5.11 – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Em 2006 foram registados em *Encargos com Prestações Sociais* 487.741,85€, que se distribuem nos termos do quadro seguinte.

Quadro 5.1 a 5.11 – Encargos com prestações sociais

Encargos com Prestações Sociais	Valor em €
Abono de família	**62.457,16**
Abono complementar a crianças / jovens deficientes	**7.309,62**
Subsídio de educação especial	**0,00**
Subsídio mensal vitalício	**0,00**
Subsídio de funeral	**0,00**
Subsídio de refeição	**387.184,50**
Subsídio de acção social complementar	**0,00**
Subsídio por morte	**0,00**
Outras prestações sociais **(1)**	**30.790,57**
TOTAL	**487.741,85**

Notas ao Quadro:

(1) O montante inerente inclui encargos com: subsídio de assistência a 3.ª pessoa (1.201,50€); pensões de acidentes em serviço (27.917,87€); e, pagamentos de despesas de saúde a familiares de ex-funcionários falecidos no activo (1.671,20€). Este item deixou de incluir encargos inerentes a saúde/comparticipações da ADSE, assistência na doença–RO's/ADSE, contribuições da entidade para a Caixa Geral de Aposentações, contribuições da entidade para a Segurança Social e seguros de acidentes em serviço e trabalho, ora registados em "*Outros*", do ponto 2 deste Balanço, sob a epígrafe "*Encargos com Pessoal*".

Encargos que, relativamente a anos anteriores, permitem estabelecer as comparações parcelares constantes no quadro que se segue:

Súmula Evolutiva de Encargos com Prestações Sociais	Valor em €					
	Anos					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Abono de família	40.146,41	44.209,59	47.099,27	56.063,52	57.130,29	62.457,16
Abono complementar a crianças / jovens deficientes	1.928,61	1.896,90	4.071,86	6.292,66	7.304,09	7.309,62
Subsídio de refeição	325.936,84	343.512,16	346.150,75	381.535,23	377.593,99	387.184,50
Subsídio por morte	0,00	2.684,38	0,00	7.261,68	0,00	0,00
Outras prestações sociais	609.502,76	761.969,43	743.494,52	857.658,11	873.914,02	**(1)** 30.790,57
TOTAL	**977.514,62**	**1.154.272,46**	**1.140.816,40**	**1.308.811,20**	**1.315.943,02**	**487.741,85**

Notas ao Quadro:

(1) Este item deixou de incluir encargos ora registados em "*Outros*", do ponto 2 deste Balanço, sob a epígrafe "*Encargos com Pessoal*", conforme nota (1) ao Quadro anterior.

5.12 – ENCARGOS COM OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL

Em 2006, conforme o quadro infra, foi registado um encargo de 24.284,81€, associado ao Refeitório Municipal, resultante da soma de 19.579,48€ gastos com os respectivos colaboradores – acima contabilizados em *Encargos com Pessoal* e *Encargos com Prestações Sociais* – e 4.705,33€ derivados de aquisições e reparações/conservações de inerentes equipamentos.

Quadro 5.12 – Encargos com outras modalidades de apoio social

Encargos com outras modalidades de apoio social	Valor em €
Grupos Desportivos / Casa do Pessoal	0
Refeitórios	24.284,81 €
Infantários	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudos	0
Adiantamentos e empréstimos	0
Outras prestações de acção social complementar	0
Total	24.284,81 €

6 – RELAÇÕES PROFISSIONAIS

6.1 e 6.2 – RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Em 31 de Dezembro de 2006, conforme o quadro seguinte, encontravam-se sindicalizados 127 trabalhadores, dos quais 40 afectos ao STAL e 87 ao SINTAP.

Quadro 6.1 e 6.2 – Relações profissionais

	Número
Trabalhadores sindicalizados	**127**
Elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	**0**
Total de votantes para Comissões de Trabalhadores	**0**
Comissão de Higiene	**0**
Segurança	**0**

6.3 – DISCIPLINA

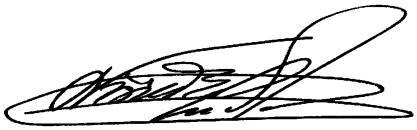
Em matéria de disciplina, durante o ano 2006 verificou-se, conforme o quadro infra, a instauração de dois processos disciplinares, dos quais, um foi decidido durante o ano com aplicação da pena de aposentação compulsiva, o outro transitou para o corrente ano.

Quadro 6.3 – Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	**0**
Processos instaurados durante o ano	**2**
Processos transitados para o ano seguinte	**1**
Processos decididos	
Arquivados	**0**
Repreensão escrita	**0**
Multa	**0**
Suspensão	**0**
Inactividade	**0**
Aposentação compulsiva	**1**
Demissão	**0**
Total	**1**

Município de Pombal, 30 de Março de 2007

O Presidente da Câmara,



(Narciso Ferreira Mota - Eng.º)