



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 4

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DA CARREIRA / CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DA DOCUMENTAÇÃO, CIÊNCIAS DA DOCUMENTAÇÃO E INFORMAÇÃO, OU OUTRA CONSIDERADA ADEQUADA PELO JÚRI, PARA A UNIDADE DE CULTURA – REF.ª B

Aos vinte e nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e quatro, reuniu-se, no Edifício dos Paços do Concelho o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por: Sónia Patrícia Gameiro Fernandes, Chefe da Unidade de Cultura, Presidente do Júri, Fernanda Maria Rodrigues Silva Pinto, Técnica Superior, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Marta Catarina Neves Lino, Técnica Superior, ambas como vogais efetivos, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção, Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos (PECT) ou Avaliação Curricular, conforme publicitação integral do procedimento concursal, na Bolsa de Emprego Público, Código da Oferta OE202307/0559 – e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o previsto no n.º 1 do artigo 22.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

NOME DO CANDIDATO	N.º DO PROCESSO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA PECT
1. Carolina Manuel da Mata Raimundo Coxixo	40/2023 - Recursos Humanos	Não compareceu à PECT
2. Inês Catarina Silva Gouveia Fonseca	181/2023 - Recursos Humanos	13,150 valores
3. João Pedro dos Santos Pinto	19/2023/Recursos Humanos	Não compareceu à PECT
4. Maria Teresa dos Santos Lourenço Cristovam	292/2023 - Recursos Humanos	10,650 valores
5. Patrícia Micaela Cerejo dos Santos	278/2023 - Recursos Humanos	12,100 valores
6. Rodolfo Nunes Petronilho Feio	149/2023 - Recursos Humanos	17,000 valores
7. Tânia Mónica Domingues Pereira	50/2023 - Recursos Humanos	11,650 valores
8. Vera Lúcia Ventura dos Santos	64/2023 - Recursos Humanos	Não compareceu à PECT

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR DA CANDIDATA ABRANGIDA PELO N.º 2 DO ARTIGO 36.º, LEI GERAL DO TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, APROVADA EM ANEXO À LEI N.º 35/2014, DE 20 DE JUNHO (LTFP) (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

NOME	N.º DO PROCESSO	NOTA OBTIDA EM CADA UM DOS FATORES DA AC				CLASSIFICAÇÃO FINAL OBTIDA NA AC
		HA	FP	EP	AD	
1. Guida Maria Camaz Pimentel	141/2023 - Recursos Humanos	16	0	18	10	10,600 valores

$$AC = (HA*20\%) + (FP*30\%) + (EP*30\%) + (AD*20\%)$$

1 - Utilização faseada dos métodos de seleção – Considerando o conjunto sucessivo de candidatos a convocar definido na alínea b), do ponto 14 da publicitação integral do procedimento concursal, e aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos candidatos admitidos, o júri deliberou convocar para a realização do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, consoante o caso, os primeiros 5 candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação.



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 4

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

GRADUAÇÃO	NOME DO(A) CANDIDATO(A)	N.º DE PROCESSO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA:		APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO
			PECT	AC	
1.º	Rodolfo Nunes Petronilho Feio	149/2023 - Recursos Humanos	17,000 valores		Avaliação Psicológica
2.º	Inês Catarina Silva Gouveia Fonseca	181/2023 - Recursos Humanos	13,150 valores		Avaliação Psicológica
3.º	Patrícia Micaela Cerejo dos Santos	278/2023 - Recursos Humanos	12,100 valores		Avaliação Psicológica
4.º	Tânia Mónica Domingues Pereira	50/2023 - Recursos Humanos	11,650 valores		Avaliação Psicológica
5.º	Maria Teresa dos Santos Lourenço Cristovam	292/2023 - Recursos Humanos	10,650 valores		Avaliação Psicológica

2 – Exclusão de candidatos: Conforme decorre das alíneas a) e e) do ponto 16. da publicitação integral do procedimento concursal, bem como do disposto nos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório e consideram-se excluídos do procedimento concursal os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para que hajam sido convocados, bem assim, os que fiquem dispensados da aplicação do método de seleção seguinte, por não se encontrarem incluídos no primeiro conjunto de 5 candidatos aprovados no método de seleção anterior, não lhes sendo por isso aplicado o método de seleção ou fase seguinte.

3 – Audiência prévia dos candidatos excluídos:

a) Conforme decorre da alínea a) do ponto 18.1 do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta **OE202307/0559**, os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para que hajam sido convocados serão notificados para a realização da audiência prévia nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, apenas no momento da elaboração da lista unitária de ordenação final.

b) Conforme decorre da alínea e) do ponto 16 do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta **OE202307/0559**, os candidatos que fiquem dispensados da aplicação do método de seleção seguinte, por não se encontrarem incluídos nos conjuntos de cinco candidatos aprovados no método de seleção imediatamente anterior serão notificados para a realização da audiência prévia nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro e com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022.

4 – Consulta do processo: Os candidatos que pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo nos períodos compreendidos entre as 9h00m e as 12h30m e entre as 14h00m e as 17h30m de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, situada no Largo do Cardal, em Pombal, junto ao Edifício dos Paços do Concelho e através de quaisquer outros meios previstos na lei.

5 – Calendarização do segundo método de seleção Avaliação Psicológica: O júri encetarà os procedimentos necessários à aplicação, aos candidatos aprovados, do segundo método de seleção. Assim que reunidas as condições para o efeito, serão os candidatos, convocados para realização da Avaliação Psicológica.

6 – Notificações: O júri do procedimento concursal, nos termos do artigo 6.º e do ponto 17. da publicitação integral do procedimento concursal, deliberou:

- a) a notificação dos candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação no âmbito da PECT, por via eletrónica, uma vez ter sido essa a forma de candidatura adotada por todos.



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 4

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

- b) a notificação da candidata excluída, que ficou dispensada da aplicação do método de seleção seguinte, por não se encontrar incluída nos conjuntos de cinco candidatos aprovados no método de seleção imediatamente anterior, por via eletrónica, uma vez ter sido essa a forma de candidatura adotada por todos.

7 – Afixação da Lista de Classificação: O júri deliberou, igualmente, que a presente ata será tornada pública através da sua afixação no Sistema de Editais dos diversos Edifícios Municipais e a sua publicação na página eletrónica do Município de Pombal, em www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2023/, para aí poder ser consultada.

Para constar, regista o júri que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade.

E nada mais tendo sido tratado foi a reunião encerrada, sendo que para constar se elaborou a presente ata a assinar pelo júri.

O júri,

A Presidente do Júri,

Sónia Fernandes

A 1.ª Vogal Efetiva,

[Handwritten Signature]

A 2.ª Vogal Efetiva,

[Handwritten Signature]

