



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 3

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA  
ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE  
CLASSIFICAÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DA CARREIRA / CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A UNIDADE DE VIAS MUNICIPAIS – REF.ª D

Aos vinte e nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e quatro, reuniu-se, no Edifício dos Paços do Concelho o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por: Artur Jorge Patrício Gaspar, Chefe da Divisão de Obras Públicas, Presidente do Júri, Nuno Alexandre Duarte Mota, Chefe da Unidade de Vias Municipais, que substituiu o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Marta Catarina Neves Lino, Técnica Superior, ambos como vogais efetivos, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção, Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos (PECT) ou Avaliação Curricular, conforme publicitação integral do procedimento concursal, na Bolsa de Emprego Público, Código da Oferta **OE202307/0561** – e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o previsto no n.º 1 do artigo 22.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

NOME DO CANDIDATO	N.º DO PROCESSO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA PECT
1. Ana Maria Coelho Amaro	27/2023 - Recursos Humanos	<b>10,085 valores</b>
2. António Manuel Justo Domingues	257/2023 - Recursos Humanos	<b>12,335 valores</b>
3. Bruno Miguel Gameiro Jorge	47/2023 - Recursos Humanos	<b>4,335 valores</b>
4. David Pereira Santos	284/2023 - Recursos Humanos	<b>12,565 valores</b>
5. Filipe Jorge Santos Ferreira	137/2023 - Recursos Humanos	<b>Não compareceu à PECT</b>
6. Lúcia Teresa da Silva Martins	143/2023 - Recursos Humanos	<b>10,375 valores</b>
7. Marisa dos Santos Fernandes	1574/2023 - RC-DGDRH	<b>Não compareceu à PECT</b>
8. Nélia Filipa Marto Anastácio	1474/2023 - RC-DGDRH	<b>Não compareceu à PECT</b>
9. Ricardo Miguel Ventura dos Santos	188/2023 - Recursos Humanos	<b>Não compareceu à PECT</b>

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR DO CANDIDATO ABRANGIDO PELO N.º 2 DO ARTIGO 36.º, LEI GERAL DO TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, APROVADA EM ANEXO À LEI N.º 35/2014, DE 20 DE JUNHO (LTFP) (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

NOME	N.º DO PROCESSO	NOTA OBTIDA EM CADA UM DOS FATORES DA AC				CLASSIFICAÇÃO FINAL OBTIDA NA AC
		HA	FP	EP	AD	
Vítor Manuel Simões Rosa	1451/2023 - RC-DGDRH	16,000	10,000	20,000	15,520	<b>15,304 valores</b>

$$AC = (HA*20\%) + (FP*30\%) + (EP*30\%) + (AD*20\%)$$

1 - **Utilização faseada dos métodos de seleção** – Considerando o conjunto sucessivo de candidatos a convocar definido na alínea b), do ponto 14 da publicitação integral do procedimento concursal, e aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos candidatos admitidos, **o júri deliberou convocar para a realização do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências, consoante o caso, os primeiros 5 candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação.**



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 3

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA  
ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE  
CLASSIFICAÇÃO

GRADUAÇÃO	NOME DO(A) CANDIDATO(A)	N.º DE PROCESSO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA:		APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO
			PECT	AC	
1.º	Vítor Manuel Simões Rosa	149/2023 - Recursos Humanos		15,304 valores	Entrevista de Avaliação de Competências
2.º	David Pereira Santos	284/2023 - Recursos Humanos	12,565 valores		Avaliação Psicológica
3.º	António Manuel Justo Domingues	257/2023 - Recursos Humanos	12,335 valores		Avaliação Psicológica
4.º	Lúcia Teresa da Silva Martins	143/2023 - Recursos Humanos	10,375 valores		Avaliação Psicológica
5.º	Ana Maria Coelho Amaro	27/2023 - Recursos Humanos	10,085 valores		Avaliação Psicológica

**2 – Exclusão de candidatos:** Conforme decorre das alíneas a) e c) do ponto 16. da publicitação integral do procedimento concursal, bem como do disposto nos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório e consideram-se excluídos do procedimento concursal os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para que hajam sido convocados, bem assim, os candidatos que obtiveram na Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos uma classificação inferior a 9,50 valores, não lhes sendo por isso aplicado o método de seleção ou fase seguinte.

**3 – Audiência prévia dos candidatos excluídos:**

a) Conforme decorre da alínea a) do ponto 18.1 do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta **OE202307/0561**, os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para que hajam sido convocados serão notificados para a realização da audiência prévia nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, apenas no momento da elaboração da lista unitária de ordenação final.

b) Em conformidade com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, e nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o júri deliberou proceder à audiência do candidato excluído que obteve na Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos uma classificação inferior a 9,50 valores para, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciarem, por escrito, o que se lhes oferecer, com disponibilização do formulário tipo “*Direito de Participação dos Interessados*”, em [servicosonline.cm-pombal.pt/pedidos/meus\\_pedidos.php](http://servicosonline.cm-pombal.pt/pedidos/meus_pedidos.php), o qual, de utilização obrigatória.

**4 – Consulta do processo:** Os candidatos que pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo nos períodos compreendidos entre as 9h00m e as 12h30m e entre as 14h00m e as 17h30m de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, situada no Largo do Cardal, em Pombal, junto ao Edifício dos Paços do Concelho e através de quaisquer outros meios previstos na lei.

**5 – Calendarização do segundo método de seleção Avaliação Psicológica:** O júri encetarà os procedimentos necessários à aplicação, aos candidatos aprovados, do segundo método de seleção. Assim que reunidas as condições para o efeito, serão os candidatos, convocados para realização da Avaliação Psicológica.

**6 – Calendarização do segundo método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências:** O segundo método de avaliação Entrevista de Avaliação de Competências, será aplicado por elemento detentor do Curso de Entrevista de Avaliação de Competências na Administração Pública, pelo que, assim que reunidas as condições para o efeito, será o candidato, Vítor Manuel Simões Rosa convocado para realização da Entrevista de Avaliação de Competências.

**7 – Notificações:** O júri do procedimento concursal, nos termos do artigo 6.º e do ponto 17. da publicitação integral do procedimento concursal, deliberou:



MUNICÍPIO DE POMBAL

### ATA N.º 3

#### REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS OU AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

- 
- a) a notificação dos candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação no âmbito da PECT / AC, por via eletrónica, uma vez ter sido essa a forma de candidatura adotada por todos;
  - b) a notificação do candidato excluído, dado que obteve na Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos, uma classificação inferior a 9,50 valores, por via eletrónica, uma vez ter sido essa a forma de candidatura adotada por todos.

**8 – Afixação da Lista de Classificação:** O júri deliberou, igualmente, que a presente ata será tornada pública através da sua afixação no Sistema de Editais dos diversos Edifícios Municipais e a sua publicação na página eletrónica do Município de Pombal, em [www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2023/](http://www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2023/), para aí poder ser consultada.

Para constar, regista o júri que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade.

E nada mais tendo sido tratado foi a reunião encerrada, sendo que para constar se elaborou a presente ata a assinar pelo júri.

O júri,

O Presidente do Júri,

\_\_\_\_\_

O 1.º Vogal Efetivo,

\_\_\_\_\_

A 2.ª Vogal Efetiva,

\_\_\_\_\_