

Aprovo a proposta de designação formulada pelo júri.  
Concelho, 23 de novembro de 2023.  
O Pres. do Conselho Municipal de Pombal



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 3

(Pedro Pimpeão, Lic.)  
**ATA DA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU – CHEFE DA DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E SAÚDE – RESULTADOS DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO E PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO**

----- Aos quinze dias do mês de novembro de dois mil e vinte e três, reuniu-se no Edifício dos Paços do Concelho, o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, com a seguinte composição: Agostinho António Gonçalves Lopes, Diretor da Direção Municipal de Gestão Integrada do Município de Pombal, na qualidade de Presidente do Júri; Lucinda Maria Alves Jordão, Chefe da Divisão de Educação e Assuntos Sociais do Município de Figueira da Foz, na qualidade de primeira vogal efetiva; e Ana Filipa Mendes Bizarro Sentieiro da Soledade, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde do Município de Leiria (em regime de substituição), na qualidade de primeira vogal suplente, a fim de deliberar sobre a aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular e Entrevista Pública de Seleção, no âmbito do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde, publicitado através do aviso (extrato) n.º 11415/2023, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 113, de 13 de junho de 2023; através de aviso publicado no jornal de expansão nacional "Jornal de Notícias", em 15 de junho de 2023, e na Bolsa de Emprego Público, código da oferta OE202306/0357. -----

----- O júri começou por deliberar não proceder à aplicação dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista Pública de Seleção à candidata Mariana Teresa Campos da Costa, por não ter comparecido à Entrevista Pública de Seleção. -----

----- Aplicação do método de seleção **Avaliação Curricular**: -----

----- Com base nos parâmetros de avaliação (habilitação académica, formação profissional geral, formação profissional específica, experiência profissional genérica e experiência profissional específica) e respetivos critérios de ponderação, que integram a Ata n.º 1 do Júri, decidiu, o júri, atribuir aos candidatos as classificações constantes no quadro 1. que infra se apresenta:

Quadro 1

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL (FPG)	FORMAÇÃO PROFISSIONAL ESPECÍFICA (FPE)	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GENÉRICA (EPG)	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE)	CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)
Eduarda Gameiro Estêvão	16,000	0,000	0,000	8,000	8,000	6,400
Luís Ricardo Silva Montez Vicente	18,000	20,000	0,000	8,000	8,000	9,700
Maria João Costa Ferreira	16,000	20,000	0,000	20,000	8,000	11,800
Pedro Miguel Dinis Fernandes Gomes Carrana	14,000	16,000	20,000	8,000	12,000	13,700
Rui Pedro Santos Valente	18,000	10,000	20,000	8,000	8,000	12,200
Virgínia Lopes dos Santos	18,000	20,000	0,000	12,000	8,000	10,500

Nota: A classificação na Avaliação Curricular resulta da aplicação da seguinte fórmula: AC = (HA\*15%) + (FPG\*15%) + (FPE\*20%) + (EPG\*20%) + (EPE\*30%)

----- Aplicação do método de seleção **Entrevista Pública de Seleção**: -----

----- Para aplicação da Entrevista Pública de Seleção, o júri colocou a todos os candidatos, as quatro questões que integram o Guião da Entrevista Pública de Seleção, em anexo à presente ata. -----

----- Da análise das respostas dadas por cada candidato às questões colocadas no âmbito da Entrevista Pública de Seleção e da ponderação de cada parâmetro / critério de avaliação (motivação profissional; perfil para o cargo; conhecimentos na área; atitude, responsabilidade e compromisso; sentido crítico; planeamento e organização; liderança e gestão de pessoas; e, decisão), o júri procedeu à elaboração, por candidato, de Grelha de Avaliação de Entrevista Pública de Seleção, em anexo, e do quadro 2. que infra se apresenta: -----



## MUNICÍPIO DE POMBAL

Quadro 2

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	PARÂMETROS / CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO								
	MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL (MP)	PERFIL PARA O CARGO (PC)	CONHECIMENTO NA ÁREA (CA)	ATTITUDE, RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO (ARC)	SENTIDO CRÍTICO (SC)	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO (PO)	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (LGP)	DECISÃO (D)	CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO (EPS)
Eduarda Gameiro Estêvão	10,000	5,000	5,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	8,500
Luís Ricardo Silva Montez Vicente	10,000	5,000	15,000	15,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,500
Maria João Costa Ferreira	15,000	15,000	20,000	20,000	20,000	15,000	20,000	15,000	17,500
Pedro Miguel Dinis Fernandes Gomes Carrana	15,000	20,000	15,000	20,000	20,000	15,000	15,000	20,000	18,000
Rui Pedro Santos Valente	10,000	10,000	15,000	15,000	15,000	10,000	10,000	10,000	12,000
Virgínia Lopes dos Santos	20,000	15,000	20,000	15,000	20,000	15,000	15,000	20,000	17,250

Nota: A classificação da Entrevista Pública de Seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula:  $EPS = (MP*15\%) + (PC*20\%) + (CA*10\%) + (ARC*20\%) + (SC*10\%) + (PO*5\%) + (LGP*10\%) + (D*10\%)$

### Classificação Final:

Aplicada a fórmula da classificação final resultante da média aritmética ponderada obtida nos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública de Seleção (70%), resulta a classificação final constante no quadro 3. infra:

Quadro 3

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	AVALIAÇÃO CURRICULAR	AC (VALORIZADA EM 30%)	ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO	EPS (VALORIZADA EM 70%)	CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF)
Eduarda Gameiro Estêvão	6,400	1,920	8,500	5,950	7,870
Luís Ricardo Silva Montez Vicente	9,700	2,910	10,500	7,350	10,260
Maria João Costa Ferreira	11,800	3,540	17,500	12,250	15,790
Pedro Miguel Dinis Fernandes Gomes Carrana	13,700	4,110	18,000	12,600	16,710
Rui Pedro Santos Valente	12,200	3,660	12,000	8,400	12,060
Virgínia Lopes dos Santos	10,500	3,150	17,250	12,075	15,225

Por último, o júri deliberou, face (i) à aplicação dos métodos de seleção previstos para o presente procedimento concursal, (ii) aos parâmetros adotados para cada um dos métodos de seleção; e (iii) aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao Presidente da Câmara Municipal de Pombal, em linha com o disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, a designação do candidato Pedro Miguel Dinis Fernandes Gomes Carrana, para o cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde, por considerar que possui o perfil pretendido para a prossecução das atribuições e competências da referida Unidade Orgânica.

A presente ata será publicada nos diversos Edifícios Municipais e na página eletrónica do Município de Pombal, em [www.cm-pombal.pt/municipio/recursos-humanos/procedimentos-concursais-cargos-de-direcao-superior-ou-intermedia/](http://www.cm-pombal.pt/municipio/recursos-humanos/procedimentos-concursais-cargos-de-direcao-superior-ou-intermedia/), podendo aí ser consultada.

Por último, o júri deliberou a notificação de todos os candidatos da decisão que vier a ser tomada, não havendo lugar, no entanto, a audiência prévia, nos termos do disposto no n.º 13 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro.

Para constar, regista o júri que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade.

E nada mais tendo sido tratado foi a reunião encerrada, sendo que para constar se elaborou a presente ata que vai ser devidamente assinada.

O Presidente do Júri,  
Agostinho António Gonçalves Lopes

O Júri,  
A 1.ª Vogal Efetiva,  
Lucinda Maria Alves Jordão

A 1.ª Vogal Suplente,  
Ana Filipa Mendes Bizarro Sentieiro da Soledade