



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 3

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO
– PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – ÁREA DE SERRALHEIRO CIVIL / CARPINTEIRO DE LIMPOS, PARA AS OFICINAS MUNICIPAIS – REF.ª H

Aos trinta dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, no Edifício dos Paços do Concelho reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por Nuno Elias Morgado Mota Ferreira Gomes, Chefe da Divisão de Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais, Presidente do Júri, Luís Filipe Martinho Ferreira, Técnico Superior, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Maria Cristina Jesus Silva, Coordenadora Técnica, ambos como vogais efetivos, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção, Prova Prática de Conhecimentos (PPC), conforme o aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, Código da Oferta OE202207/0810 – e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pelo Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

Nome do(a) candidato(a)	N.º de Processo	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA
Daniel Jorge Machado Martins	619/2022 - RC-DGDRH	7,36 valores
Filipino Cardoso Martins	655/2022 - RC/DGDRH	15,55 valores
José António do Carmo Ferreira Freire	612/2022 - RC-DGDRH	Desistência do procedimento concursal

1 - Exclusão de candidatos: Conforme decorre das alíneas b) e c) do ponto 16. do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta OE202207/0811, bem como do disposto no n.º 9 e n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na atual redação, cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório e consideram-se excluídos do procedimento concursal os candidatos que no decurso do método de seleção apresentem a respetiva desistência e que obtiveram na Prova Prática de Conhecimentos uma classificação inferior a 9,50 valores.

2 - Audiência prévia do candidato excluído: Conforme decorre da alínea b) do ponto 17.2 do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta OE202207/0811, bem como do disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o júri deliberou proceder à audiência do candidato excluído, pela alínea c) do ponto 16. do aviso de abertura, publicado, de forma integral, na Bolsa de Emprego Público, código da oferta OE202207/0811, para, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciar, por escrito, o que se lhe oferecer, com disponibilização do formulário tipo “Direito de Participação dos Interessados”, em servicosonline.cm-pombal.pt/pedidos/meus_pedidos.php, o qual, de utilização obrigatória.

3 - Consulta do processo: Os candidatos que pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo nos períodos compreendidos entre as 9h e as 12h30m e entre as 14h e as 17h30m de segunda a sexta-feira, na Divisão



MUNICÍPIO DE POMBAL

ATA N.º 3

**REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO
– PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO**

de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, sito no Largo do Cardal, em Pombal, junto ao Edifício dos Paços do Concelho, desde que dentro do prazo concedido para a audiência prévia.

4 - Utilização faseada dos métodos de seleção: Considerado o despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Pombal, de 21 de abril de 2022, quanto à aplicação dos métodos de seleção, de modo faseado, caso se mantenha inalterada a lista de classificação na PPC, após audiência dos interessados, o candidato que obteve classificação igual ou superior a 9,50 valores e, por conseguinte, em situação de admissão, será submetido à aplicação do segundo método de seleção Avaliação Psicológica.

5 - Calendarização do segundo método de seleção Avaliação Psicológica: Findo o prazo de audiência prévia, encetar-se-á, o júri, nos termos da alínea i) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na atual redação, os procedimentos necessários à aplicação, ao candidato aprovado, do segundo método de seleção. Assim que reunidas as condições para o efeito, será o candidato, ponderado o prazo previsto no n.º 3 do artigo 25.º da referida Portaria, convocado para realização da Avaliação Psicológica.

6 - Notificações: O júri do procedimento concursal, nos termos do artigo 10.º e da alínea h) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na atual redação, e do ponto 17 e seguintes da publicitação do procedimento concursal na Bolsa de Emprego Público, com o código da oferta OE202207/0810, deliberou:

- a) a notificação do 1 candidato aprovado no âmbito da PPC, de acordo com a forma de submissão da candidatura, ou seja, na plataforma eletrónica; e,
- b) a notificação do candidato excluído no âmbito da PPC, através de carta registada, de acordo com a forma de submissão da candidatura, ou seja, em suporte de papel.

7 - Afixação da Lista de Classificação: O júri deliberou, igualmente, que a presente ata será tornada pública através da sua afixação no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e da sua publicação na página eletrónica do Município de Pombal, em www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2022/, para aí poder ser consultada.

Nada mais havendo a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri do Procedimento Concursal,

O Presidente do Júri

O 1.º Vogal Efetivo

A 2.ª Vogal Efetiva



