



AVISO

Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior – área de Geografia / SIG, para a Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade interna na categoria, pelo período de 18 meses

1 – O Município de Pombal pretende recrutar 1 (um) Técnico Superior – área de Geografia / SIG, em regime de mobilidade, nos termos do artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, para exercer funções na Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana.

2 – Caracterização da oferta (também publicada na BEP – Bolsa de Emprego Público, pelo período de 10 dias úteis, contados a partir da publicitação na BEP, que ocorrerá no dia no dia 13/05/2019, sob o número de oferta OE201905/0301, e o link https://www.bep.gov.pt/pages/oferta/Oferta_Detalhes.aspx?CodOferta=66699).

2.1 - Tipo de Oferta: Mobilidade interna na categoria, pelo período de 18 meses;

2.2 - Carreira e Categoria: Técnico Superior – área de Geografia / SIG;

2.3 – Número de Postos de Trabalho: 1;

2.4 – Remuneração: De acordo com o art.º 153.º Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;

3 – Requisitos de admissão:

3.1 – Ser titular de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecido;

3.2 – Licenciatura pretendida: Possuir licenciatura, ou grau académico superior em Geografia ou SIG ou outra considerada adequada pelo Júri.

4 – Caracterização do posto de Trabalho: Assegura o armazenamento, gestão e segurança das bases de dados de informação georreferenciada; Desenvolve e implementa plataformas de cadastro e gestão direcionadas para o carregamento/disponibilização de informação georreferenciada; Produz cartografia temática e demais elementos cartográficos de apoio aos vários serviços e à tomada de decisão; Presta apoio na utilização das ferramentas de SIG aos vários serviços municipais.

5 – Candidaturas:

5.1 – Prazo de candidatura: 10 dias úteis, a contar do dia da publicitação da presente oferta na BEP e no site do Município.

5.2 – Formalização e apresentação de candidatura:

As candidaturas deverão ser dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal de Pombal, mediante o preenchimento, com letra legível, de todos os campos do formulário tipo, de utilização obrigatória, datado e assinado, o qual se encontra disponível no sítio da internet do Município de Pombal em <https://www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2019/>, com indicação expressa do procedimento de



MUNICÍPIO DE POMBAL

recrutamento, do código de publicitação na BEP, remetendo-o para o efeito, por email, para recrutamento@cm-pombal.pt;

5.3 – As candidaturas deverão ser apresentadas, por email, para recrutamento@cm-pombal.pt, dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal de Pombal, mediante o preenchimento, com letra legível, de todos os campos do formulário tipo, de utilização obrigatória, datado e assinado, o qual se encontra disponível no sítio da internet do Município de Pombal em <https://www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2019/>, com indicação expressa do procedimento de recrutamento, do código de publicitação na BEP, e acompanhadas dos documentos referidos no ponto seguinte.

6 – Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base na apreciação curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

7 – O Júri do procedimento de mobilidade, será constituído por:

Presidente: Sílvia Cristina Silva Ferreira, Chefe da Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana;

Vogais efetivos: António Miguel Ferreira Ribeirinho, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Paula Alexandra Lopes Vieira, Técnica Superior;

Vogais suplentes: Júlio Simões Freitas, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Ana Cristina Marques Cardoso, Técnica Superior.

Município de Pombal, 9 de maio de 2019