



AVISO

Recrutamento de 1 (um) Técnico Superior – área de Engenharia Civil, para a Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, para o exercício de funções em regime de mobilidade interna na categoria, pelo período de 18 meses

1 – O Município de Pombal pretende recrutar 1 (um) Técnico Superior – área de Engenharia Civil, em regime de mobilidade, nos termos do artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, para exercer funções na Unidade de Conservação de Edifícios e Espaço Público.

2 – Caracterização da oferta (também publicada na BEP – Bolsa de Emprego Público, pelo período de 10 dias úteis, contados a partir da publicitação na BEP, que ocorrerá no dia no dia 13/05/2019, sob o número de oferta OE201905/0299, e o link: https://www.bep.gov.pt/pages/oferta/Oferta_Detalhes.aspx?CodOferta=66697).

2.1 - Tipo de Oferta: Mobilidade interna na categoria, pelo período de 18 meses;

2.2 - Carreira e Categoria: Técnico Superior – área de Engenharia Civil;

2.3 – Número de Postos de Trabalho: 1;

2.4 – Remuneração: De acordo com o art.º 153.º Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;

3 – Requisitos de admissão:

3.1 – Ser titular de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecido;

3.2 – Licenciatura pretendida: Possuir licenciatura, ou grau académico superior em Engenharia Civil.

3.2.1 – Acresce que os candidatos deverão estar inscritos como membros efetivos na respetiva Ordem Profissional.

4 – Caracterização do posto de Trabalho: Assegura a conservação e manutenção das infraestruturas e dos edifícios sob gestão municipal, incluindo aqueles que resultam do processo de descentralização de competências, bem como de equipamentos sociais e mobiliário urbano municipal, mediante planeamento e procedimentos operacionais e administrativos adequados; Procede à manutenção, conservação e gestão, das infraestruturas e dos equipamentos e apoios de praia, bem como dos equipamentos de apoio à circulação pedonal e rodoviária, incluindo estacionamento, acessos e meios de atravessamento das águas que liguem margens de uma praia; Promove a requalificação do espaço público; Colabora no processo de garantia da segurança e vigilância dos edifícios da Câmara Municipal, elaborando propostas e tomando medidas adequadas a esse fim; Colabora na gestão do contrato de concessão da iluminação pública; Assegura os procedimentos técnicos e de gestão relativos à manutenção das instalações e equipamentos elétricos e eletromecânicos municipais e à iluminação pública; Implementa as políticas de eficiência energética; Concebe e propõe ações de requalificação das instalações; Colabora na otimização de soluções para novas instalações;



MUNICÍPIO DE POMBAL

Projeta obras de requalificação das infraestruturas de distribuição, telecomunicações e gás canalizado; Colabora no inventário e atualização do cadastro dos edifícios municipais; Avalia os riscos de cada edifício, propõe medidas de mitigação dos mesmos; Proceda à implementação eficiente e atempada de medidas preventivas e corretivas que se mostrem necessárias e a atualização permanente do cadastro dos elementos construtivos dos edifícios, da utilização do espaço e das intervenções nele feitas; Propõe ações de requalificação das instalações; Colabora na gestão dos contratos de manutenção atualmente existentes no Município, incluindo os relativos a elevadores e AVAC e Sistemas de Detecção de Incêndios e de Intrusão; Assegura a gestão das equipas dos pedreiros, pintores e eletricitas do município, acompanhando os respetivos trabalhos e impondo o respetivo planeamento; Controla os custos, qualidade e prazo das obras e serviços executados.

5 – Candidaturas:

5.1 – Prazo de candidatura: 10 dias úteis, a contar do dia da publicitação da presente oferta na BEP e no site do Município.

5.2 – Formalização e apresentação de candidatura:

As candidaturas deverão ser apresentadas, por email, para recrutamento@cm-pombal.pt, dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal de Pombal, mediante o preenchimento, com letra legível, de todos os campos do formulário tipo, de utilização obrigatória, datado e assinado, o qual se encontra disponível no sítio da internet do Município de Pombal em <https://www.cm-pombal.pt/recursos-humanos/concursos-de-pessoal-2019/>, com indicação expressa do procedimento de recrutamento, do código de publicitação na BEP, e acompanhadas dos documentos referidos no ponto seguinte.

5.3 – As candidaturas deverão ser acompanhadas, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos: carta de motivação; curriculum vitae, datado, assinado e detalhado, fotocópia do documento comprovativo das habilitações académicas e declaração comprovativa do tipo de vínculo de emprego público detido, bem como da carreira e categoria de que seja titular e antiguidade na mesma, da atividade que executa, da posição remuneratória correspondente à remuneração auferida e do órgão ou serviço onde o candidato exerce funções, e ainda das avaliações de desempenho obtidas nos últimos 2 biénios.

6 – Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base na apreciação curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

7 – O Júri do procedimento de mobilidade, será constituído por:

Presidente: Nuno Elias Morgado Mota Ferreira Gomes, Chefe da Divisão de Gestão e Conservação de Edifícios e Equipamentos Municipais;



MUNICÍPIO DE POMBAL

Vogais efetivos: António Miguel Ferreira Ribeirinho, Diretor do Departamento Municipal de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Abel Fernando Meneses Moutinho, Diretor do Departamento Municipal de Infraestruturas, Obras e Equipamentos;

Vogais suplentes: Álvaro José Oliveira Gonçalves Lopes, Técnico Superior e Joaquim Manuel Rodrigues Costa, Diretor do Departamento Municipal de Águas e Saneamento.

Município de Pombal, 9 de maio de 2019