

UNIDADE ORGÂNICA	COMPETÊNCIAS ADISTRITAS POR UNIDADE ORGÂNICA	REFERÊNCIA POSTO DE TRABALHO/FUNÇÃO ORGÂNICA	CARGO / CARRERA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ÁREAS DE FORMAÇÃO (CN4AF)	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NO ÂMBITO DO RESCAP	POSTOS DE TRABALHO COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO														OUTRAS SITUAÇÕES	OBSERVAÇÕES / DESCRITIVO DE «OUTRAS SITUAÇÕES»
								POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL	POSTOS DE TRABALHO POR OCUPAR						TOTAL		
								TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO	TOTAL		TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO	TOTAL			
									CERTO	INCERTO						CERTO	INCERTO						
GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA																							
Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)	Artigo 22.º do ROSM (1)	PT1	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	1										1					
		PT2	Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»											0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de período experimental, na carreira/categoria de Assistente Técnico, no Município de Leiria, desde 1 de junho de 2025.			
Sub-Total								1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1		
GABINETE DE APOIO À VEREAÇÃO																							
Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)	Artigo 23.º do ROSM (1)	PT1	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»											0	1				
Sub-Total								0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0		
GABINETE DE PROTOCOLO E COMUNICAÇÃO																							
Gabinete de Protocolo e Comunicação (GPC)	Artigo 24.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Protocolo e Comunicação	Licenciatura em Jornalismo	320 - Informação e Jornalismo 321 - Jornalismo e reportagem	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»											0	1	Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar.			
		PT2	Assistente Técnico	Protocolo e Comunicação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em áreas ligadas a Design; Web Design; Multimédia	010 - Programa de Base 342 - Marketing e Publicidade	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»											0	1	Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar.			
Sub-Total								0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0			
GABINETE DE APOIO AO INVESTIDOR E À INOVAÇÃO																							
Gabinete de Apoio ao Investidor e à Inovação (GAI)	Artigo 25.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Apoio ao Investidor e à Inovação	Licenciatura em Economia; Gestão; Gestão de Empresas; Ciências Empresariais; Administração e Gestão de Negócios; Gestão e Administração Pública; Administração Público-Privada ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração 349 - Ciências Empresariais 380 - Direito	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 9 - Negociação e influência «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»	2		1								0	1	Posto de trabalho a ocupar, na modalidade de CTFP por tempo indeterminado, tendo em vista eventual consolidação da mobilidade (alínea c) do artigo 99.º-A da LTFP).			
		PT2	Técnico Superior	Apoio ao Investidor e à Inovação	Licenciatura em Ciências da Educação	142 - Ciências da Educação	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»											0	1	Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar.			
Sub-Total								2	0	0	1	0	3	1	0	0	0	0	1	1			
GABINETE DE APOIO ÀS FREGUESIAS E ASSOCIAÇÕES																							
Gabinete de Apoio às Freguesias e Associações (GAFA)	Artigo 26.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Apoio às Freguesias e Associações	Licenciatura em Gestão e Administração Pública; Economia; Gestão ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»											0	1	Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar.			
		PT2	Assistente Técnico	Apoio às Freguesias e Associações	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»	1											1	0			
Sub-Total								1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0			
GABINETE DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E FELICIDADE																							
Gabinete de Desenvolvimento Sustentável e Felicidade (GDSF)	Artigo 27.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Desenvolvimento Sustentável e Felicidade	Licenciatura nas áreas de Gestão; Economia; Geografia; Administração Pública; Relações Internacionais, ou outra considerada adequada	443 - Ciências da Terra 314 - Economia 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1										1	1				
		PT2	Técnico Superior	Desenvolvimento Sustentável e Felicidade	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	582 - Construção Civil e Engenharia Civil	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 9 - Negociação e influência «CTF - Pessoas»	1											1	0			
Sub-Total								2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0			
GABINETE MUNICIPAL DE HABITAÇÃO																							
Gabinete Municipal de Habitação (GMH)	Artigo 28.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Habitação	Licenciatura nas áreas de Gestão; Economia; Planeamento Regional e Urbano; Administração Pública ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração 581 - Arquitetura e Urbanismo	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»											0	1				
Sub-Total								0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0		

UNIDADE ORGÂNICA	COMPETÊNCIAS ADISTRITAS POR UNIDADE ORGÂNICA	REFERÊNCIA POSTO DE TRABALHO / UNIDADE ORGÂNICA	CARGO / CARRERA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ÁREAS DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO (CN4EF)	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NO ÂMBITO DO RESC/P	POSTOS DE TRABALHO COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO												OUTRAS SITUAÇÕES	OBSERVAÇÕES / DESCRITIVO DE «OUTRAS SITUAÇÕES»		
								POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL	POSTOS DE TRABALHO POR OCUPAR							TOTAL	
								TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO	TOTAL		TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO				TOTAL
									CERTO	INCERTO						CERTO	INCERTO						
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL																							
Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC)	Artigo 29.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Municipal de Proteção Civil	Proteção Civil	Licenciatura em Engenharia de Proteção Civil ou Proteção Civil	861 - Proteção de Pessoas e Bens												0	Designação de Coordenador Municipal de Proteção Civil no Município de Pombal, em comissão de serviço, pelo período de três anos, com produção de efeitos a partir do dia 2 de dezembro de 2025.				
		PT2	Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura em Engenharia de Proteção Civil ou outra considerada adequada ou comensal, acrescida de experiência profissional comprovada na área de desenho e modelação computacional adaptada à Proteção Civil	861 - Proteção de Pessoas e Bens	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	1										2	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Comandante do Batalhão de Bombeiros Sapadores de Braga, em regime de comissão de serviço, com início a 27 de março de 2026.			
		PT3	Assistente Técnico	Proteção Civil	Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado em área ligada a logística em emergência	010 - Programa de Base	861 - Proteção de Pessoas e Bens	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Comunicação «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»	1											0			
		PT4	Assistente Operacional	Proteção Civil	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base		1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»													0		1
Sub-Total								2	0	0	0	1	3	3	0	0	0	0	3	1			
SERVIÇO MUNICIPAL DE VETERINÁRIA E SAÚDE PÚBLICA																							
Serviço Municipal de Veterinária e Saúde Pública (SMVSP)	Artigo 30.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Medicina Veterinária	Medicina Veterinária; Cédula Profissional e inscrição na Ordem dos Veterinários	640 - Ciências Veterinárias	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1											0				
		PT2	Assistente Técnico	Administrativo	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de base		1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»	1											0			
		PT3	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais - Mercado Municipal / Canil	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de base		1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»	9											2		Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencialize o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.	
Sub-Total								11	0	0	0	0	11	2	0	0	0	0	2	0			
DIREÇÃO MUNICIPAL DE GESTÃO INTEGRADA																							
Direção Municipal de Gestão Integrada (DMGI)	Artigo 31.º do ROSM (1)	PT1	Director Municipal	Dirigente Superior de 1.º Grau	De entre indivíduos com licenciatura concluída à data de abertura do concurso há pelo menos oito anos, concluídos ou não à Administração Pública, que possuam competência técnica, aptidão, experiência profissional e formação adequadas ao exercício das respetivas funções	314 - Economia 345 - Gestão e Administração 380 - Direito														0			
		PT2	Técnico Superior	Gestão e Administração	Licenciatura em Gestão e Administração Pública; Economia; Gestão ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Comunicação «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»														0	1	
		PT3	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base		1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 12 - Orientação para a participação «CTF - Pessoas»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	1													0	
Sub-Total								1	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	1	0			
GABINETE DE CONTROLO DE GESTÃO																							
Gabinete de Controlo de Gestão (GCG)	Artigo 32.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Controlo de Gestão	Licenciatura em Gestão e Administração Pública; Economia; Gestão ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Comunicação «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»													0	1	0	
Sub-Total								0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0			
GABINETE DE GESTÃO DE RISCOS, CONTROLO E AUDITORIA																							
Gabinete de Gestão de Riscos, Controlo e Auditoria (GGRCA)	Artigo 33.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Gestão de Riscos, Controlo e Auditoria	Licenciatura em Administração Pública; Gestão de Recursos Humanos; Auditoria, ou outra considerada adequada	344 - Contabilidade e Fiscalidade 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Comunicação «CTF - Desenvolvimento»; 9 - Negociação e influência «CTF - Pessoas»	1													1	0	
Sub-Total								1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0			

UNIDADE ORGÂNICA	COMPETÊNCIAS ADISTRITAS POR UNIDADE ORGÂNICA	REFERÊNCIA POSTO DE TRABALHO / UNIDADE ORGÂNICA	CARGO / CARRERA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ÁREAS DE FORMAÇÃO (CNARF)	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NO ÂMBITO DO ICSAP	POSTOS DE TRABALHO COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO										OUTRAS SITUAÇÕES	OBSERVAÇÕES / DESCRITIVO DE «OUTRAS SITUAÇÕES»						
								POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS					TOTAL	POSTOS DE TRABALHO POR OCUPAR						TOTAL					
								TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO		TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE				COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO				
									CERTO	INCERTO					CERTO	INCERTO									
GABINETE DE CAPTAÇÃO DE FINANCIAMENTO																									
Gabinete de Captação de Financiamento (GCF)	Artigo 34.º do ROSM (1)	PT1	Técnico Superior	Captação de Financiamento	Licenciatura em Gestão e Administração Pública; Economia; Gestão ou outra considerada adequada	314 - Economia 345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»	2								2	1					1		Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar.	
Sub-Total								2	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0				
DIVISÃO ADMINISTRATIVA DE APOIO																									
Divisão Administrativa de Apoio (DAA)	Artigo 35.º do ROSM (1)	PT1	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciados, designadamente, em Direito, Gestão e Administração Pública, Ciências Administrativas, Gestão de Recursos Humanos, ou em qualquer outras áreas, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.	345 - Gestão e Administração 380 - Direito	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 17 - Gestão e direção da organização «CECD - Desenvolvimento»; 18 - Liderança «CECD - Pessoas»; 20 - Visão estratégica «CECD - Desenvolvimento»																		
		PT2	Técnico Superior	Administração	Licenciatura em Direito; Solicitadora, ou outra considerada adequada	380 - Direito	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1									1	1							
		PT3	Técnico Superior	Administração	Licenciatura em Relações Humanas e Comunicação Organizacional; Relações Internacionais; Relações Públicas	345 - Gestão e Administração 342 - Marketing e Publicidade	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	1																	
Secção de Apoio aos Órgãos Autárquicos (SAOA)	Artigo 36.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Apoio aos Órgãos Municipais	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»																		
		PT2	Assistente Técnico	Apoio aos Órgãos Municipais			1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 12 - Orientação para a participação «CTF - Pessoas»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	2																	
Secção de Expediente (SEXP)	Artigo 37.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Administração Geral	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1																	
		PT2	Assistente Técnico	Administração Geral			1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»	2																	
Secção de Taxas e Licenças (STL)	Artigo 38.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Taxas e Licenças	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1																	
		PT2	Assistente Técnico	Taxas e Licenças	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»		1																Posto de trabalho a ocupar, na modalidade de CTFP por tempo indeterminado, tendo em vista eventual consolidação da mobilidade (alínea c) do artigo 99.º-A da LTFP)
		PT3	Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	Escolaridade Obrigatória		010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»																	
Fórum Município (FM)	Artigo 39.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Fórum Município	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»																		
		PT2	Assistente Técnico	Fórum Município	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	7																	(1) Posto de trabalho não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração pelo período de 10 anos até 31/12/2030. (2) Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro.
		PT3	Assistente Técnico	Fórum Município	12.º ano de escolaridade		010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desenvolvimento»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	1																
Sub-Total								16	0	0	1	0	17	4	0	0	0	1	5	3					

UNIDADE ORGÂNICA	COMPETÊNCIAS ADISTRIBUÍDAS POR UNIDADE ORGÂNICA	REFERÊNCIA POSTO DE TRABALHO / UNIDADE ORGÂNICA	CARGO / CARRERA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ÁREAS DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO (CN4EF)	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NO ÂMBITO DO RESC/P	POSTOS DE TRABALHO COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO												OUTRAS SITUAÇÕES	OBSERVAÇÕES / DESCRITIVO DE «OUTRAS SITUAÇÕES»					
								POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS					TOTAL	POSTOS DE TRABALHO POR OCUPAR					TOTAL							
								TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO		TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO								
									CERTO	INCERTO					CERTO	INCERTO										
Secção de Educação (SE)	Artigo 70.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Educação	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	2								2					0	1	Aposentação da Chefe de Administração Escolar (carreira não revista).			
		PT2	Chefe de Serviços de Administração Escolar	Educação	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 15 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1									1					0		Posto de trabalho automaticamente integrado nos termos da transferência de competências no domínio da educação e do Despacho n.º 3689/2022, publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 62, de 29 de março.		
		PT3	Assistente Técnico	Apoio Educativo		12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	1									1					0			
		PT4	Assistente Técnico	Educação		12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	24		2							26	5				5	3	(f) Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar; (ii) Posto de trabalho não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Técnico, CTI, em situação de mobilidade intercarreiras da carreira / categoria de Técnico Superior desde 01/09/2025; (iii) Dois postos de trabalho a ocupar, na modalidade de CTFP por tempo indeterminado, tendo em vista eventual consolidação da mobilidade (alínea c) do artigo 99.º-A da LTFP).	
		PT5	Encarregado Operacional	Educação		Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	3									3					0			
		PT6	Assistente Operacional	Educação - Auxiliar de Ação Educativa		Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 11 - Orientação para a inclusão «CTF - Pessoas»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	215		8							223	22				22	4	(f) Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar; (ii) Encontram-se 2 postos de trabalho não ocupados em outras situações, associados a assistentes operacionais em regime de licença sem remuneração e 1 que a partir do dia 01/07/2025 passou a exercer funções na Lipor - Associação de Municípios para a Gestão Sustentável de Resíduos do Grande Porto, através de mobilidade intercarreiras, para a carreira / categoria de Assistente Técnico, pelo período de 18 meses; (iii) Duas trabalhadoras em situação de licença sem remuneração.	
Unidade de Desporto e Juventude (UDJ)	Artigo 71.º do ROSM (1)	PT1	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciados, designadamente, em Educação Física, Desporto, ou quaisquer outras áreas, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e pelo menos três anos de experiência profissional em áreas relevantes para o cargo a prover na carreira de Técnico Superior.	813 - Desporto	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 17 - Gestão e direção da organização «CECD - Desenvolvimento»; 18 - Liderança «CECD - Pessoas»; 20 - Visão estratégica «CECD - Desenvolvimento»										1					0				
		PT2	Técnico Superior	Piscina Municipal		Licenciatura em Educação Física ou Desporto ou Treino Desportivo	813 - Desporto	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	2									2	1				1	1	(f) Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de posto(s) de trabalho por ocupar; (ii) Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade.	
		PT3	Assistente Técnico	Administrativa / Desporto e Juventude		12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»			1							1					0	1	Posto de trabalho a ocupar, na modalidade de CTFP por tempo indeterminado, tendo em vista eventual consolidação da mobilidade (alínea c) do artigo 99.º-A da LTFP)	
		PT4	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos		12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»			1							1	1				1	1	Posto de trabalho a ocupar, na modalidade de CTFP por tempo indeterminado, tendo em vista eventual consolidação da mobilidade (alínea c) do artigo 99.º-A da LTFP)	
		PT5	Assistente Operacional	Piscina Municipal		Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»	1									1					0	1	(f) Atribuição de suplemento remuneratório designado "abono para falhas" aos trabalhadores que manuseiem ou tenham à sua guarda valores, numerário, títulos ou documentos, sendo por eles responsáveis, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 4/89, de 6 de janeiro; (ii) Posto de trabalho não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de mobilidade intercarreiras da carreira/categoria de Assistente Técnico desde 01/09/2025.	
		PT6	Assistente Operacional	Nadador - Salvador		Escolaridade Obrigatória e Curso de Nadador-Salvador, emitido pelo Instituto de Socorros a Náufragos	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desenvolvimento»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	2									2	3				3			
		PT7	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais		Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desenvolvimento»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desenvolvimento»										0	1				1			
		PT8	Assistente Operacional	Montador Eletricista		Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desenvolvimento»; 4 - Orientação para os resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 9 - Negociação e influência «CTF - Pessoas»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»										0					0	1	Posto de trabalho não ocupado, em outras situações, associado a Assistente Operacional, CTI, em situação de mobilidade intercarreiras da carreira/categoria de Assistente Técnico desde 01/09/2025	

UNIDADE ORGÂNICA	COMPETÊNCIAS ADISTRITAS POR UNIDADE ORGÂNICA	REFERÊNCIA POSTO DE TRABALHO / UNIDADE ORGÂNICA	CARGO / CARRERA / CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E OU PROFISSIONAL E OUTROS REQUISITOS	CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ÁREAS DE FORMAÇÃO (CN4EF)	COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NO ÂMBITO DO ICSAP	POSTOS DE TRABALHO COM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO										OUTRAS SITUAÇÕES	OBSERVAÇÕES / DESCRITIVO DE «OUTRAS SITUAÇÕES»		
								POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS				TOTAL	POSTOS DE TRABALHO POR OCUPAR				TOTAL				
								TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO		MOBILIDADE		COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO	TEMPO INDETERMINADO	TERMO RESOLUTIVO					MOBILIDADE	COMISSÃO DE SERVIÇO OU REGIME DE SUBSTITUIÇÃO
		CERTO	INCERTO							CERTO	INCERTO										
Unidade de Conservação de Vias (UCV)	Artigo 110.º do ROSM (1)	PT6	Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias Municipais	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 12 - Orientação para a participação «CTF - Pessoas»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»	14						14	11				11	(f) Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de post(s) de trabalho por ocupar; (g) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.	
Divisão de Conservação e Logística (DCL)	Artigo 111.º do ROSM (1)	PT1	Chefe de Divisão	Dirigente intermédio de 2.º grau	Licenciados, designadamente, em Engenharia Eletrotécnica; Engenharia Mecânica; Engenharia Civil ou em qualquer outra área, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, camaras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigida uma licenciatura.	521 - Metalurgia e Metalomecânica 522 - Electricidade e Energia 582 - Construção Civil e Engenharia Civil	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 17 - Gestão e direção da organização «CECD - Desempenho»; 18 - Liderança «CECD - Pessoas»; 20 - Visão estratégica «CECD - Desempenho»							1	1				0		
		PT2	Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica com inscrição na respetiva ordem profissional	521 - Metalurgia e Metalomecânica	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»												0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Divisão.
		PT3	Técnico Superior	Conservação e Logística	Licenciatura em Gestão e ou Administração; Gestão de Recursos Humanos, ou outra considerada adequada	345 - Gestão e Administração	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»	1								1				0	
Unidade de Gestão do Parque Logístico (UGPL)	Artigo 112.º do ROSM (1)	PT1	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciados, designadamente, em Engenharia Eletromecânica; Engenharia Mecânica, ou qualquer outra área, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e pelo menos três anos de experiência profissional em áreas relevantes para a de cargo a prover na camera de Técnico Superior.	521 - Metalurgia e Metalomecânica 522 - Electricidade e Energia	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»; 18 - Liderança «CECD - Pessoas»							1	1				0		
		PT2	Técnico Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica e inscrição na respetiva ordem profissional	521 - Metalurgia e Metalomecânica	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»												0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade.
		PT3	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	1								1				0	
Secção de Oficinas (SO)	Artigo 113.º do ROSM (1)	PT1	Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	1											0		
		PT2	Assistente Operacional	Oficinas Municipais	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	5											0		
		PT3	Assistente Operacional	Lavagem e Lubrificação de Viaturas	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	0						1					1		
		PT4	Assistente Operacional	Mecânico	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	2						1						1	Deliberada a abertura de procedimento concursal comum, pela Câmara Municipal de Pombal, tendo em vista a ocupação de post(s) de trabalho por ocupar.
		PT5	Assistente Operacional	Serralheiro Mecânico	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	0						1						1	
		PT6	Assistente Operacional	Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»	3								3				0	
Secção de Aprovisionamento e Armazém (SAA)	Artigo 114.º do ROSM (1)	PT1	Coordenador Técnico	Aprovisionamento e Armazém	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»	1											0		
		PT2	Assistente Técnico	Aprovisionamento e Armazém	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»	1											1		
		PT3	Assistente Operacional	Aprovisionamento e Armazém	Escolaridade obrigatória	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»	1											0		
Unidade de Conservação de Edifícios, Equipamentos e Espaço Público (UCEEP)	Artigo 115.º do ROSM (1)	PT1	Chefe de Unidade	Dirigente intermédio de 3.º grau	Licenciados, designadamente, em Engenharia Civil; Engenharia Eletrotécnica; Arquitetura, ou qualquer outra área, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e pelo menos três anos de experiência profissional em áreas relevantes para a de cargo a prover na camera de Técnico Superior.	522 - Electricidade e Energia 581 - Arquitetura e Urbanismo 582 - Construção Civil e Engenharia Civil	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 15 - Inteligência emocional «CTF - Desempenho»; 16 - Coordenação de equipas «CTF - Pessoas»; 18 - Liderança «CECD - Pessoas»							1	1				0		
		PT2	Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem profissional	582 - Construção Civil e Engenharia Civil	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»												0	1	Posto de trabalho, não ocupado, em outras situações, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções de Chefe de Unidade.
		PT3	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e inscrição na respetiva ordem profissional	522 - Electricidade e Energia	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 3 - Orientação para a mudança e inovação «CTN - Desempenho»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	1											0		
		PT4	Técnico Superior	Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica; Engenharia Eletromecânica com a inscrição na respetiva ordem profissional	521 - Metalurgia e Metalomecânica	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 6 - Gestão do conhecimento «CTF - Desempenho»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 10 - Organização, planeamento e gestão de projetos «CTF - Desempenho»									0	1			1	
		PT5	Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	1 - Orientação para o serviço público «CTN - Pessoas; Desempenho; Desenvolvimento»; 2 - Orientação para a colaboração «CTN - Pessoas»; 4 - Orientação para resultados «CTN - Desempenho»; 5 - Análise crítica e resolução de problemas «CTF - Desempenho»; 7 - Comunicação «CTF - Pessoas»; 8 - Iniciativa «CTF - Desempenho»; 13 - Orientação para a segurança «CTF - Desempenho»; 14 - Tomada de decisão «CTF - Desempenho»	0								0	1			1	

