



## MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0024/CMP/15, celebrada em 29 de Outubro de 2015 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

### ***Ponto 10.1. Mapa de Pessoal para o ano de 2016***

Foi presente à reunião a informação n.º 148/DGDRH/15, datada de 22-10-2015, da Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, que a seguir se transcreve:

*"Assunto: Mapa de Pessoal para o ano de 2016*

*(Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)*

*Sr. Presidente,*

*Em anexo remeto a proposta de Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano 2016, o qual é revisto, anualmente, em conjunto com o Orçamento Municipal conforme dispõe o artigo 28.º da Lei 35/2014, de 20 junho. A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos vários serviços municipais e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma aturada análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas. Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais. Assim, optou-se por dar prioridade aos postos de trabalho destinados à execução de tarefas relacionadas diretamente com os interesses das populações e nos quais o “relevante interesse público” resulta claro, sem prejuízo de cuidar de acautelar o provimento de postos de trabalho cujo deficit de trabalhadores era, apesar dos recentes recrutamentos levados a cabo, ainda existente e começava já a colocar em causa o bom desenrolar das atividades municipais a eles associadas. Ressalva-se que, desta feita, não nos é possível antever aquilo que será a Lei do Orçamento de Estado para o ano de 2016, por motivos conhecidos, o que, de certa forma, limita a nossa ação naquilo que é a previsão orçamental associada ao Mapa de Pessoal e coarta completamente a possibilidade de planeamento de RH's no que à progressão diz respeito.*



## MUNICÍPIO DE POMBAL

*Em suma, no Mapa de Pessoal ora apresentado estão previstos todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.*

*Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas"*

Junto à informação encontram-se Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano de 2016 e o Orçamento Municipal, que se dão por integralmente reproduzidos e que ficam arquivados na Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

**A Câmara deliberou, por unanimidade, aprovar em linha com o Orçamento 2016, o Mapa de Pessoal para o próximo ano.**

**Mais deliberou, por unanimidade, submeter o Mapa de Pessoal para o ano de 2016 à apreciação da Assembleia Municipal.**



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho								Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável			Outras Situações	
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Dep. Municipal Administrativo e Financeiro	Diretor de Departamento	Economia				0			0	1	
	Técnico Superior	Economia				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço
	Técnico Superior	Economia	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão de Empresas / Gestão	1			1			0		
Divisão de Administração e Finanças Municipais	Chefe de Divisão	Área de Gestão de Empresas				0			0	1	
	Técnico Superior	Gestão Empresas				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em regime de comissão de serviço
	Técnico Superior	Gestão	1			1			0		
Secção de Contabilidade	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
Tesouraria	Coordenador Técnico		1			1			0		
Secção de Aproveitamento e Armazém	Técnico Superior	Administração Pública	1			1			0		
	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico		2			2	1		1	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Encarregado Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Coordenador Técnico		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Fórum Muncipe	Assistente Técnico		7			7			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
Secção de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Técnico Superior	Direito	1			1			0		
	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico				0		1	1	1	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em exercício de funções de Secretária de Apoio aos Vereadores. // Procedimento Concursal em Desenvolvimento para 1 posto de trabalho CTRC
Secção de Administração Geral	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
Secção de Taxas, Licenças e Metrologia	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
Secção de Gestão da Qualidade	Coordenador Técnico					0			0		
	Técnico Superior	Gestão e Administração Pública	1			1			0		
Secção de Património	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico	Área de Solicitadoria	1			1			0		
<b>Total Departamento</b>			<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	
	Diretor de Departamento	Área de Engenharia Civil				0			0	1	



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Dep. Municipal de Operações	Técnico Superior	Engenharia Civil				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Civil				0			0	1	
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Técnico Superior	Engenharia Civil				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em regime de comissão de serviço
	Assistente Técnico					0	1		1		
	Chefe de Serviços de Limpeza		1			1			0		Carreira identificada como subsistente no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho, pela qual o trabalhador, ocupante do posto de trabalho, optou.
	Encarregado Operacional		1			1			0		
	Encarregado Operacional			1		1			0		
	Assistente Operacional	Montador Eletricista	1			1			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras em Encarregado Operacional.
	Assistente Operacional	Eletricista	1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Canalizador	9		4	13			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1			1			0		
	Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras	7		4	11			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (MP)	7			7			0		
	Assistente Operacional	Vigilância do Castelo	1			1			0		
	Assistente Operacional	Cantoneiro Limpeza	36		3	39			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Assistente Operacional	Cantoneiro	1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
Gabinete de Projetos, Controlo e Fiscalização	Técnico Superior	CAP de TSHST	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Ordenamento Recursos Naturais	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Eletromecânica	1			1			0		
Unidade Comercial e Administrativa	Chefe de Unidade	Área de Contabilidade e Auditoria				0			0	1	
	Técnico Superior	Contabilidade e Auditoria				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
Secção de Águas, Saneamento e Ambiente	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		5			5			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Assistente Operacional		3			3			0		
Unidade de Águas e Saneamento	Chefe de Unidade	Área de: Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia adequada				0			0	1	A prover
Divisão de Obras e Vias Municipais	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Civil				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil	3			3			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
Divisão de Obras e Vias Municipais	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Topográfica			1	1			0		
	Assistente Técnico	Desenhador	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Topografia				0	1		1		
	Encarregado Operacional		1	1		2			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	8			8			0		
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (MP)	3			3			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional		1			1					
	Assistente Operacional	Cantoneiros de Vias Municipais	26		5	31			0		
Secção de Obras e Vias Municipais	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		3			3			0		
Secção de Manutenção Urbana	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico	Área de Construção Civil	1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Assistente Operacional	Pedreiro	5			5			0		
Secção de Higiene e Segurança no Trabalho	Coordenador Técnico					0			0		
	Técnico Superior	Engenharia Segurança do Trabalho e CAP	1			1			0		
Divisão de Transportes Urbanos e Gestão de Equipamentos	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Mecânica				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Mecânica				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	1			1			0		
	Encarregado Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Carpinteiro Limpos	1			1			0		
	Assistente Operacional	Mecânico	1		1	2			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Serralheiro Civil	2			2			0		
	Assistente Operacional	Soldador	1			1			0		
	Assistente Operacional	Serralheiro Civil / Carpinteiro Limpos			1	1			0		
	Secção de Transportes Urbanos e Conservação de Equipamentos	Coordenador Técnico		1			1			0	
Assistente Técnico						0	1		1		
Assistente Operacional			1			1			0		
Assistente Operacional		Carta de Condução adequada (Motorista Transportes Coletivos)	11		2	13			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração.



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Assistente Operacional		8			8			0		
	Assistente Operacional	Central Camionagem	5			5			0		
<b>Total Departamento</b>			<b>177</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>200</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	
Divisão de Obras Particulares	Chefe de Divisão	Área de Arquitetura				0			0	1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	1			1			0		
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
Secção de Obras Particulares	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		5	1		6			0		
	Assistente Operacional		1			1			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras em Assistente Técnico.
Secção de Fiscalização Municipal	Técnico Superior	Engenharia Técnica Agrária	1			1			0		
	Técnico Profissional (Fiscal Municipal) Especialista Principal										Um dos postos de trabalho encontra-se em situação de mobilidade interna, associado a Técnico Profissional (Fiscal Municipal) do Município de Leiria.
	Técnico Profissional (Fiscal Municipal) Especialista										
	Técnico Profissional (Fiscal Municipal) Principal		5	2	1	8			0		
	Técnico Profissional (Fiscal Municipal) 1.ª Classe										
Técnico Profissional (Fiscal Municipal) 2.ª Classe											



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
	Assistente Operacional					0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado de Assistente Operacional CTI, encontra-se em situação de mobilidade intercarreiras em Técnico Profissional (Fiscal Municipal).
<b>Total Divisão</b>			<b>18</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
Divisão de Urbanismo, Planeamento e Reabilitação Urbana	Chefe de Divisão	Área de Planeamento Regional e Urbano				0			0	1	
	Técnico Superior	Planeamento Regional e Urbano				0			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Geografia - Variante em Cartografia e SIG	1			1			0		
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			0		
	Técnico Superior	Geografia - Variante: Planeamento e Gestão do Território / Geografia Física	2			2			0		
	Técnico Superior	Engenharia Geológica	1			1			0		
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1			0		
	Técnico Superior	Área de Gestão de Tráfego				0		1	1		
	Assistente Operacional	Jardineiro	10			10			0		
Gabinete de Projetos	Técnico Superior	Arquitetura	1			1			0		
	Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	1			1			0		
	Técnico Superior	Arte Edificatória	1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Topografia	1			1			0		
	Assistente Técnico					0			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
Gabinete Técnico Florestal	Técnico Superior	Engenharia Florestal	1			1			0		
	Assistente Operacional	Sapadores Florestais				0	5		5		
Secção de Urbanismo	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção de Cemitérios	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Encarregado Operacional					0			0		
	Assistente Operacional	Coveiro	6		1	7			0		
Secção de Mobilidade e Trânsito	Coordenador Técnico	Área de Desenho	1			1			0		
	Assistente Operacional	Pintor	3			3			0		
<b>Total Divisão</b>			<b>34</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	
Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Chefe de Divisão	Área de Gestão de Recursos Humanos				0			0	1	
	Técnico Superior	Direito	1			1			0		
	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	1			1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
Secção de Recursos Humanos	Coordenador Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
<b>Total Divisão</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
Divisão de Educação e Ação Social	Chefe de Divisão	Área de Educação Social ou Serviço Social				0			0	1	
	Técnico Superior	Serviço Social	2			2			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Educação Social	1			1			0		
	Técnico Superior	Psicologia	1			1			0		
	Técnico Superior	Área de Nutrição			1	1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Secção de Educação	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico	Animação Social	1			1			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
Secção de Educação	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional	Auxiliar de Ação Educativa	44		2	46	2		2	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Assistente Operacional		1			1			0		
Secção de Ação Social	Coordenador Técnico					0			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
<b>Total Divisão</b>			<b>57</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
Divisão de Informática e Modernização Administrativa		Área de Informática				0			0	1	A Prover
Unidade de Informática e Modernização Administrativa	Chefe de Unidade	Área de Informática				0			0	1	
	Especialista de Informática do Grau 3	Área de Informática	4			4			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a
	Especialista de Informática do Grau 2	Área de Informática	4			4			0	1	Especialista de Informática CTI, em exercício de
	Especialista de Informática do Grau 1	Área de Informática	4			4			0	1	funções dirigentes em comissão de serviço.
	Especialista de Informática Estagiário										
	Técnico de Informática do Grau 3	Área de Informática				1	1			0	
2											
Técnico de Informática do Grau 2	Área de Informática				1	1			0		
Técnico de Informática do Grau 2	Área de Informática				1	1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Técnico de Informática Estagiário	----									
<b>Total Divisão</b>			<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
Gabinete de Apoio à Presidência	Assistente Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico					0			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnicos CTI, em exercício de funções de Secretária de Apoio aos Vereadores
<b>Total Gabinete</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
Gabinete Municipal de Proteção Civil	Técnico Superior	Proteção Civil			1	1			0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, no exercício de funções em comissão de serviço no Município da Figueira da Foz.
<b>Total Gabinete</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
Gabinete de Serviços Veterinários	Técnico Superior	Medicina Veterinária	1			1			0		
	Assistente Operacional		3		2	5			0		
	Assistente Operacional		1			1			0		
<b>Total Gabinete</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Gabinete de Auditoria Interna e Planeamento	Técnico Superior	Área de Gestão de Recursos Humanos ou Auditoria	1			1			0		
<b>Total Gabinete</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Gabinete Jurídico e Contencioso	Técnico Superior	Direito	1			1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
<b>Total Gabinete</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Técnico Superior	Educação Física ou Desporto	2			2			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
	Encarregado Operacional		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho								Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável			Outras Situações	
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
Gabinete de Desporto e Juventude	Assistente Operacional		9			9			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreiras em Encarregado Operacional.
	Assistente Operacional	Eletricista	1								
	Assistente Operacional		1			1			0		
	Assistente Operacional		2			2			0	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional	Montador Eletricista	1			1			0		
<b>Total Gabinete</b>			<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
Gabinete de Cultura e Turismo	Técnico Superior	História	1			1			0		
	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	1			1			0		
	Técnico Superior	Conservação e Restauro	1			1			0		
	Técnico Superior	História de Arte	1			1			0		
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativo	1			1			0		
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural			1	1			0		
	Técnico Superior	Turismo; Ecoturismo; História; Ambiente			1	1			0		
	Técnico Superior	Gestão; Economia; Geografia ou similar			1	1			0		
	Assistente Técnico		2			2			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		



MUNICÍPIO DE POMBAL  
 MAPA DE PESSOAL - 2016

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho							Outras Situações	Obs.
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total		
	Assistente Técnico	Museus			1	1			0		
	Assistente Técnico	Área de Biblioteca e Documentação	5			5			0		
	Assistente Técnico	Turismo		1		1			0		
	Assistente Técnico		1			1			0		
	Assistente Técnico	Área de Biblioteca e Documentação	1			1			0		
	Assistente Operacional		3			3			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
Gabinete de Cultura e Turismo	Assistente Operacional		2			2			0		
	Assistente Operacional		2			2			0		
<b>Total Gabinete</b>			<b>24</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Total Geral</b>			<b>379</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>418</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	

Pombal, 22 de outubro de 2015

O Presidente da Câmara,

(Diogo Mateus - Dr.)

CÂMARA MUNICIPAL E SERVIÇOS MUNICIPAIS							Observações
	DESPESAS CORRENTES	Varição 16/15	ORÇAMENTADO 2015	EXECUTADO 09/2015	2016		
<b>01</b>	<b>DESPESAS COM O PESSOAL</b>	<b>4,93%</b>	<b>7.526.538,51</b>	<b>5.441.835,72</b>	<b>7.897.274,30</b>		
<b>01.01</b>	<b>REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES</b>	<b>5,25%</b>	<b>5.751.552,00</b>	<b>4.117.016,82</b>	<b>6.053.481,04</b>		
01.01.01	TITULARES DE ÓRGÃOS DE SOBERANIA E MEMBROS DE ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS	4,35%	204.029,00	181.042,29	212.897,96		(SV + 1 PC). Reversão de 20% da Redução Remuneratória
<b>01.01.04</b>	<b>PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO</b>	<b>5,22%</b>	<b>3.774.620,00</b>	<b>2.601.577,04</b>	<b>3.971.497,57</b>		
01.01.04.01	Pessoal em Funções	5,58%	3.679.510,00	2.589.996,72	3.884.770,77		(CTI ATUAIS (3656714,37€) + NOVOS CTI 2015 (228056,40€)
01.01.04.02	Alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório	0,00%	50,00	50,00	50,00		
01.01.04.03	Alterações facultativas de posicionamento remuneratório	0,00%	50,00	50,00	50,00		
01.01.04.04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	-8,82%	95.010,00	11.480,32	86.626,80		(25 AO + 1 TS + 1 TEC INF + 6 TEC SUP) 4 MESES
<b>01.01.06</b>	<b>PESSOAL CONTRATADO A TERMO</b>	<b>-75,52%</b>	<b>52.641,00</b>	<b>19.903,32</b>	<b>12.885,92</b>		
01.01.06.01	Pessoal em Funções	-64,77%	22.938,00	19.903,32	8.080,00		2 AAE até 31/8/2016
01.01.06.04	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trabalho	-83,82%	29.703,00	0,00	4.805,92		(1 TEC SUP - 4 MESES)
01.01.07	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA	-9,70%	330.000,00	259.141,92	298.000,00		VER
01.01.08	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO	-63,18%	22.000,00	6.143,09	8.100,00		3 apos. X 450€ x 6 meses
01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	55,79%	124.700,00	104.044,60	194.273,47		GAP (119222,93€)+ 1 estágio emprego + 14 PEPAL (75050,54€)
01.01.11	REPRESENTAÇÃO	-6,86%	74.013,00	51.702,93	68.937,24		proporcional a 2015
01.01.13	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	4,22%	405.763,00	285.410,80	422.906,13		(proporcional 2015 (380547,73€) + novos trab 2015 (30744€) + novos trab 2016 (11614,40€)
01.01.14	SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL	12,79%	693.786,00	546.970,20	782.541,78		(proporcional 2015 (729293,60€) + novos postos trabalho (53248,18€)
01.01.15	REMUNERAÇÕES POR DOENÇA E MATERNIDADE / PATERNIDADE	16,34%	70.000,00	61.080,63	81.440,97		Proporcional ao pago 2015
<b>01.02</b>	<b>ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS</b>	<b>-10,80%</b>	<b>195.430,51</b>	<b>122.226,07</b>	<b>174.330,65</b>		
01.02.01	GRATIFICAÇÕES VARIÁVEIS OU EVENTUAIS	0,00%	100,00	0,00	100,00		
01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	4,67%	120.000,00	83.958,79	125.600,00		Proporcional 2015 (111945,05€). Contém impacto da aplicação das 35 horas. + 8500 Museus
01.02.04	AJUDAS DE CUSTO	22,91%	4.000,00	3.687,18	4.916,24		Proporcional ao pago 2015 (3687,18/9*12)
01.02.05	ABONO PARA FALHAS	-10,75%	17.000,00	11.379,55	15.172,73		Proporcional ao pago 2015 (11379,55/9*12)
01.02.10	SUBSÍDIO TRABALHO NOTURNO		0,00	7.844,29	8.000,00		proporcional a 2014
01.02.12	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES	-99,67%	30.000,00	0,00	100,00		
<b>01.02.13</b>	<b>OUTROS SUPLEMENTOS E PRÊMIOS</b>	<b>-16,05%</b>	<b>24.230,51</b>	<b>15.256,26</b>	<b>20.341,68</b>		
01.02.13.02	Outros	-16,05%	24.230,51	15.256,26	20.341,68		Inclui senhas presença eleitos. Proporcional a 2015
01.02.14	OUTROS ABONOS EM NUMERÁRIO OU ESPÉCIE	0,00%	100,00	100,00	100,00		
<b>1.03</b>	<b>SEGURANÇA SOCIAL</b>	<b>5,69%</b>	<b>1.579.556,00</b>	<b>1.202.592,83</b>	<b>1.669.462,61</b>		
01.03.01	ENCARGOS COM A SAÚDE	-17,06%	170.000,00	105.753,93	141.005,24		(recibos/complicações ADSE) Proporcional ao pago 2015
01.03.02	OUTROS ENCARGOS COM A SAÚDE	0,00%	100,00	100,00	100,00		
01.03.03	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	-4,30%	28.000,00	20.097,90	26.797,20		Abono de família. Proporcional ao pago 2015
01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	-16,25%	6.000,00	3.903,96	5.025,28		Bonificações por deficiência. Proporcional ao pago 2015
<b>01.03.05</b>	<b>CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL</b>	<b>9,50%</b>	<b>1.233.556,00</b>	<b>939.592,40</b>	<b>1.350.708,50</b>		
01.03.05.01	Assistência na doença dos Funcionários Públicos (ADSE)	91,41%	50.000,00	71.779,16	95.705,55		(RO's) Proporcional ao pago 2015
<b>01.03.05.02</b>	<b>SEGURANÇA SOCIAL DO PESSOAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS (RCTFP)</b>	<b>6,04%</b>	<b>1.183.556,00</b>	<b>867.813,24</b>	<b>1.255.002,95</b>		
01.03.05.02.01	Caixa Geral de Aposentações	-1,74%	804.000,00	586.440,07	790.000,00		(proporcional a 2015 (781920,09€) + trava extra + reversão 20% - Aposentações
01.03.05.02.02	Segurança Social - Regime Geral	22,51%	379.556,00	281.373,17	465.002,95		(proporcional a 2015 + 20% cortes + novos postos Trabalho 2015 + novos postos trab 2016
01.03.05.03	Outros	2039,67%	100,00	1.604,60	2.139,67		(SAMS - João Pimpão)
01.03.06	ACIDENTES EM SERVIÇO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	0,00%	15.000,00	15.000,00	15.000,00		Estimativa Capital de remissão
01.03.08	OUTRAS PENSÕES	-12,59%	41.200,00	27.009,33	36.012,44		Acidentes Serviço; Viuva e Agostinho Serralha
<b>01.03.09</b>	<b>SEGUROS</b>	<b>0,00%</b>	<b>80.000,00</b>	<b>80.000,00</b>	<b>80.000,00</b>		
01.03.09.01	Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	0,00%	80.000,00	80.000,00	80.000,00		Ver com dr.ª Lidia. Dotação corrigida para 77.800
<b>01.03.10</b>	<b>OUTRAS DESPESAS DE SEGURANÇA SOCIAL</b>	<b>126,33%</b>	<b>5.600,00</b>	<b>9.530,71</b>	<b>12.674,28</b>		
01.03.10.01	Eventualidade Maternidade, paternidade e adoção	128,62%	5.500,00	9.430,71	12.574,28		subs. Parent.; maternidades ; Proporcional ao pago 2015
01.03.10.99	Outras despesas de segurança social	0,00%	100,00	100,00	100,00		