



MUNICÍPIO DE POMBAL
PROPOSTA DE 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE POMBAL 2024 - APROVADA CM A 19-09-2024 E AM A 26-09-2024) - ANEXO I

Situação	Unidade Orgânica	Competências	Cargo/Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica e/ou Profissional e outras	Classificação Nacional de Formação (CNAEF)	N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público										Outras Situações	Obs.		
							Postos de trabalho ocupados					Postos de trabalho por ocupar								
							Por Tempo Indeterminado	A termo resolutivo Certo	Incerto	Modalidade	Contrato de Trabalho por Prazo Determinado	Total	Por tempo indeterminado	A termo resolutivo Certo	Incerto	Modalidade			Contrato de Trabalho por Prazo Determinado	Total
Previsto no Mapa de Pessoal vigente	Gabinete de Protocolo e Comunicação	Artigo 25.º da RDSM (I)	Técnico Superior	Protocolo e Comunicação	Licenciatura em Relações Públicas: Comunicação Organizacional	342 - Marketing e Publicidade						0	1					1		
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Gabinete de Protocolo e Comunicação	Artigo 25.º da RDSM (I)	Técnico Superior	Protocolo e Comunicação	Licenciatura em Jornalismo	320 - Informação e Jornalismo 321 - Jornalismo e reportagem						0	1					1		
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Gabinete de Apoio à Inovação e Empreendedorismo	Artigo 27.º da RDSM (I)	Técnico Superior	Inovação e Empreendedorismo	Licenciatura em Ciências da Educação	142 - Ciências da Educação						0	1					1		
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Serviço Municipal de Proteção Civil	Artigo 26.º da RDSM (I)	Assistente Operacional	Proteção Civil	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base							1							
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Artigo 21.º da RDSM (I)	Técnico Superior	Apoio aos Órgãos Municipais	Licenciatura em Direito Sociológico, ou áreas afins	380 - Direito							1							
Previsto no Mapa de Pessoal vigente	Secção de Contabilidade	Artigo 4.º da RDSM (I)	Assistente Técnico	Contabilidade	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	3					3						0		
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Secção de Contabilidade	Artigo 4.º da RDSM (I)	Assistente Técnico	Contabilidade	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	3					3	1					1		
Previsto no Mapa de Pessoal vigente	Fórum Municipal	Artigo 24.º da RDSM (I)	Assistente Técnico	Fórum Municipal	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	7					7						0	1	
Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal (conforme alínea b) do ponto VI, da Resolução n.º 1, de 0003/17/2024(12)	Fórum Municipal	Artigo 24.º da RDSM (I)	Assistente Técnico	Fórum Municipal	12.º ano de escolaridade	010 - Programa de Base	7					7	1					1		
Previsto no Mapa de Pessoal vigente	Secção de Educação	Artigo 20.º da RDSM (I)	Assistente Operacional	Educação - Auxiliar de Apoio Educacional	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	222					222	10					17	3	
																			i) Posto de trabalho atualmente ocupado nos termos da legislação em vigor, em conformidade com o Despacho n.º 3689/2022, publicado na 2.ª série do Diário da República, n.º 62, de 29 de março, considerando-se dois pontos de trabalho não ocupado em "outras situações" associadas a funções operacionais e em regime de horário sem remuneração, para a realização de trabalhos de natureza administrativa, no período de 11 meses, e, a partir de 01/09/2022, para a execução de trabalhos no âmbito da Secretaria do ponto de trabalho cujo caso se verifique a condição com acesso ao período experimental a que a incumbência está sujeita. ii) Foi deliberado a abertura de procedimento concursal para ocupação de 4 postos de trabalho em tempos parciais por tempo indeterminado, para a Secção de Educação, na modalidade de contrato de trabalho em tempos parciais a termo resolutivo incerto.	



MUNICÍPIO DE POMAL.

PROPOSTA DE 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE POMAL 2024 - APROVADA CM A 19-09-2024 E AM A 26-09-2024) - ANEXO I

Situação	Unidade Orgânica	Competências	Cargo/Categoria/Cargos	Ass. Funcional	Ass. de Formação Académica e/ou Profissional e outras Regulares	Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação (CNARF)	N.º de Postos de Trabalho com Vínculo de Emprego Público												Outras Situações	Obs.
							Postos de trabalho ocupados					Total	Postos de trabalho por ocupar					Total		
							Por tempo indeterminado	A termo resolvido		Modalidade	Contrato de Trabalho ou Regime de Substituição		Por tempo indeterminado	A termo resolvido		Modalidade	Contrato de Trabalho			
								Cargo	Natureza					Cargo	Natureza					
Previdido no Mapa de Pessoal vigente	Unidade de Cultura	Artigo 87.º do RDSM (1)	Técnico Superior	Arquivo Municipal	Licenciatura em Ciências e Tecnologias da Documentação, Ciências da Documentação e Informação ou outra considerada adequada pelo JUI	322 - Biblioteconomia, Arquivo e Documentação (BAND)						0	1					1		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Unidade de Cultura	Artigo 87.º do RDSM (1)	Técnico Superior	Arquivo Municipal	Licenciatura em Ciências e Tecnologias da Documentação, Ciências da Documentação e Informação ou outra considerada adequada pelo JUI	322 - Biblioteconomia, Arquivo e Documentação (BAND)	1						1	1				1		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Unidade de Ambiente	Artigo 31.º do RDSM (1)	Técnico Superior	Ambiente	Licenciatura em Geografia, Geografia Física, ou áreas afins	443 - Geografia Física								1				1		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Unidade de Ambiente	Artigo 31.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Ambiente	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base						0	1					1		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Artigo 34.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	26	6				32	7	5				12		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Serviço de Higiene e Limpeza Urbana	Artigo 34.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	26	6				32	12	5				17		
Previdido no Mapa de Pessoal vigente	Unidade de Finanças e Desempenho Social	Artigo 34.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Superior Fiscal	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base						8	4					4		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Unidade de Finanças e Desempenho Social	Artigo 34.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Superior Fiscal	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base						8	4					4		
Proposta de atribuição ao Mapa de Pessoal (conforme alínea a) do ponto VI da Informação n.º 1, 000191/2024H124)	Unidade de Finanças e Desempenho Social	Artigo 34.º do RDSM (1)	Assistente Operacional	Superior Fiscal	Escolaridade Obrigatória	010 - Programa de Base	8					8						8		

ii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de especialidade, de que resulte compensação substancial funcional que justifique o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado da degeneração do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 89/2001, de 9 de novembro.

iii) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de periodicidade e insubstituibilidade de que resulte compensação substancial funcional que justifique o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado da degeneração do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 89/2001, de 9 de novembro.

iv) Proposta de atribuição de suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de periodicidade e insubstituibilidade de que resulte compensação substancial funcional que justifique o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou risco potencial agravado da degeneração do estado de saúde, conforme prevê o Decreto-Lei n.º 89/2001, de 9 de novembro.

Aguarda-se, com base na Resolução da Assembleia da República n.º 13/2023, de 17 de novembro, que o Governo, em articulação com os municípios e as organizações representativas dos empregadores investidos, estude a possibilidade de valorização da digitação dos sapadores florestais ficando as regras relativas ao seu estatuto remuneratório e à sua progressão na carreira.

Aguarda-se, com base na Resolução da Assembleia da República n.º 13/2023, de 17 de novembro, que o Governo, em articulação com os municípios e as organizações representativas dos empregadores investidos, estude a possibilidade de valorização da digitação dos sapadores florestais ficando as regras relativas ao seu estatuto remuneratório e à sua progressão na carreira.

(1) Regulamento de Organização dos Serviços Municipais do Município de Pomal (RDSM), publicado na 2.ª edição do Diário da República, n.º 73, de 14 de julho de 2023

Município de Pomal, 16 de setembro de 2024.

O Presidente da Câmara Municipal,

(Pedro Prieto - Lic.)