



Município de Pombal

### Mapa de Pessoal para o Ano 2009

(Artigos 4.º e 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Cfr. as alterações à Estrutura Orgânica / Organigrama)

O presente documento, elaborado para efeitos do Artigo 4.º e nos termos do Artigo 5.º, ambos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, constitui o Mapa de Pessoal, deste Município, para o ano 2009, e está reflectido na proposta de Orçamento para este mesmo ano de exercício.

Este Mapa, incorporando a alteração à Estrutura Orgânica / Organigrama, ora operada, encontra-se estruturado de forma que visa corresponder àqueles preceitos legais, bem assim aos que haverão de produzir efeitos por ocasião da entrada em vigor – 1 de Janeiro de 2009 – da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, que aprova o Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (RCTFP), sendo de registar, de acordo com a Informação n.º 081/06/2008, da ANMP, transmitida a este Município através do ofício sob a referência OFI: 528/2008-SA, datado de 16/06/2008, o seguinte:

- O Mapa de Pessoal é ora de base anual, em linha com o Orçamento;
- As carreiras e categorias, nele previstas, são as que derivam do regime de transição a vigorar e a operar com base, designadamente, na referida Lei n.º 12-A/2008, e nos termos do Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho, com produção de efeitos à referida data de 1 de Janeiro de 2009;
- Reflecte os postos de trabalho considerados necessários para a prossecução das actividades permanentes e temporárias, previstas para o exercício de 2009, incluindo, nestes termos, para além dos postos ocupados e a ocupar em regime de comissão de serviço ou regime de substituição, também, os postos de trabalho ocupados e a ocupar com base em vínculo de contratação por tempo indeterminado e os ocupados e a ocupar por via de contratação a termo resolutivo, tendo transitado do anterior Quadro/Mapa de Pessoal e, por isso, mantidos no presente Mapa, apenas, os necessários ao desenvolvimento das referidas actividades, previstas para 2009.

O presente Mapa, uma vez aprovado, põe termo à vigência do Quadro de Pessoal que vinha sendo aprovado na lógica, designadamente, do Decreto-Lei n.º 116/84, de 6 de Abril.

Município de Pombal, 22 de Dezembro de 2008

CÂMARA MUNICIPAL DE POMBAL

Apresentado à reunião celebrada

em: 2008.12.22

*N.C.d.p.u. aprova, em linha com o Orçamento 2009, o mapa de pessoal para 2009. Na s.d.p.u. submeter o Mapa de Pessoal à apreciação e aprovação da A.M., com o pedido de a deliberar a tomar ser por minuta.*

*(minuta)*

O Presidente da Câmara,

(Narciso Ferreira Mota – Eng.º)

ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE POMBAL

Apresentado à sessão celebrada em: 2008/12/30  
Aprovado por maioria, com 4 (quatro)  
absenções do P.S.

*(minuta)*



Município de Pombal

Mapa de Pessoal para o Ano 2009

(Artigos 4.º e 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Cfr. as alterações à Estrutura Orgânica / Organigrama)

DESIGNAÇÃO	UNIDADE ORGÂNICA			N.º DE POSTOS DE TRABALHO						OBSERVAÇÕES		
	CARGOS/CARREIRAS/CATEGORIAS	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ACTIVIDADES	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	OCUPADOS				NÃO OCUPADOS				
				CS	RS	CTI	CTR	CS/RS	CTI		CTR	
GABINETE DE APOIO PESSOAL	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----									Ver Nota c) ao Mapa
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			7				1		
<b>TOTAL</b>				0	0	7	0	0	1	0		
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTECÇÃO CIVIL	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----							1		
	<b>TOTAL</b>				0	0	0	0	0	1	0	
GABINETE JURÍDICO	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	ÁREA JURÍDICA				1				2	
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			1						
<b>TOTAL</b>				0	0	1	1	0	2	0		
TRANSPORTES URBANOS	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----								7	Ver Nota 9 ao Mapa
GABINETE DE SEGURANÇA HIGIENE E SAUDE DO TRABALHO	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	1 ÁREA DE SHST							1		
	<b>TOTAL</b>				0	0	0	0	0	0	7	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----	1								Ver Nota a) ao Mapa
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----							1		
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----									
	ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			1						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1						
<b>TOTAL</b>				1	0	0	0	0	1	0		
SECÇÃO DE APOIO AOS ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----							1		
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			1						
<b>TOTAL</b>				0	0	1	0	0	1	0		
SECÇÃO DE GESTÃO DOCUMENTAL	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----								1	Ver Nota b) ao Mapa
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			5						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1						Ver Nota 10 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	6	0	0	1	0		
DIVISÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----									
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			2						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1						
<b>TOTAL</b>				0	0	4	0	1	0	0		
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E AUDITORIA	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
<b>TOTAL</b>				0	0	0	0	1	0	0		
DIVISÃO DE APROVISIONAMENTO E PATRIMÓNIO	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----									
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----						1			
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----								1	
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			4				1		
<b>TOTAL</b>				0	0	5	0	1	1	1		
FÓRUM MUNÍCIPE	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			7						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			2					3	
<b>TOTAL</b>				0	0	9	0	0	0	3		
DEPARTAMENTO FINANCEIRO	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
	<b>TOTAL</b>				0	0	0	0	1	0	0	
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO ESTUDOS E ESTATÍSTICA	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----									
<b>TOTAL</b>				0	0	1	1	1	0	0		
DIVISÃO DE FINANÇAS MUNICIPAIS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----									
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			2	1					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			2						
<b>TOTAL</b>				0	0	6	1	1	0	0		



Município de Pombal

### Mapa de Pessoal para o Ano 2009

(Artigos 4.º e 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Cfr. as alterações à Estrutura Orgânica / Organigrama)

DESIGNAÇÃO	UNIDADE ORGÂNICA			N.º DE POSTOS DE TRABALHO						OBSERVAÇÕES	
	CARGOS/CARREIRAS/CATEGORIAS	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ACTIVIDADES	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	OCUPADOS				NÃO OCUPADOS			
				CS	RS	CTI	CTR	CS/RS	CTI		CTR
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----	1							
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----			1	1		1		Ver Nota a) ao Mapa
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			1					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			3				1	
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----				1				Ver Notas 11 e 12 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
DIVISÃO DOS SERVIÇOS VETERINÁRIOS, MERCADOS, FEIRAS E METROLOGIA	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----								
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
DIVISÃO DE ACÇÃO SOCIAL	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----								
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			4					
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
DIVISÃO DE CULTURA, TURISMO E PATRIMÓNIO	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----								
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			2	3			2	
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			10				1	
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			8	2				
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	Ver Notas 13 ao Mapa
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO E JUVENTUDE	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----								1
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			3					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----							1	
	ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			3	1				
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	Ver Notas 14, 15, 16 e 17 ao Mapa
DIVISÃO DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----								
	ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			1					
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
DIVISÃO DE INFORMÁTICA	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA	Ver Nota 7 ao Mapa	-----								
	TÉCNICO INFORMÁTICA	Ver Nota 8 ao Mapa	-----			2	1				
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
DEPARTAMENTO DE OBRAS MUNICIPAIS	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----	1							
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----				1			1	Ver Nota a) ao Mapa
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
SECÇÃO DE OBRAS E VIAS MUNICIPAIS	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			1					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			3					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
SECTOR DE FISCALIZAÇÃO	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----			3	2			2	
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
DIVISÃO DE VIAS MUNICIPAIS	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1		
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----								
	ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			1					
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			2					
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	



Município de Pombal

### Mapa de Pessoal para o Ano 2009

(Artigos 4.º e 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Cfr. as alterações à Estrutura Orgânica / Organigrama)

DESIGNAÇÃO	UNIDADE ORGÂNICA			N.º DE POSTOS DE TRABALHO							OBSERVAÇÕES	
	CARGOS/CARREIRAS/CATEGORIAS	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ACTIVIDADES	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	OCUPADOS				NÃO OCUPADOS				
				CS	RS	CTI	CTR	CS/RS	CTI	CTR		
<b>TOTAL</b>				0	0	64	1	1	6	0		
<b>DEPARTAMENTO DE ÁGUAS, SANEAMENTO E AMBIENTE</b>	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----						1			
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----							1		Ver Nota a) ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	0	0	1	1	0		
<b>SECÇÃO DE ÁGUAS SANEAMENTO E AMBIENTE</b>	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			1						
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			2	1					
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			5	1					
<b>TOTAL</b>				0	0	8	2	0	0	0		
<b>DIVISÃO DE ÁGUAS E SANEAMENTO</b>	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----									
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----	1								
	ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			1	2			2		
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			1						
<b>TOTAL</b>				1	0	15	2			1		Ver Notas 13 e 18 ao Mapa
<b>DIVISÃO DE AMBIENTE E SERVIÇOS URBANOS</b>	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----									
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----					1				
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			2						
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			1						
	CHEFE SERV. LIMPEZA/ENCARREGADO OPERACIONAL	Ver Nota 5 ao Mapa	-----			1						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			43	13				6	Ver Notas 17, 19 e 20 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				1	0	48	13	1	0	6		
<b>DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO URBANÍSTICO</b>	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----									
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----	1								Ver Nota a) ao Mapa
<b>TOTAL</b>				1	0	0	0	0	2	2		
<b>GABINETE DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO</b>	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----			1						Ver Nota 21 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	1	0	0	0	0		
<b>SERVIÇO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL</b>	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			1						
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			6						Ver Nota 10 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	7	0	0	0	0		
<b>GABINETE TÉCNICO FLORESTAL</b>	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----				1					
<b>TOTAL</b>				0	0	0	1	0	0	0		
<b>SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GEOGRÁFICA</b>	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----				2					Ver Nota 22 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	0	2	0	0	1		
<b>DIVISÃO DE OBRAS PARTICULARES</b>	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----	1								
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----									
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			1	2					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			1						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			8						
<b>TOTAL</b>				1	0	12	2	0	0	0		
<b>DIVISÃO DE URBANISMO</b>	CHEFE DIVISÃO MUNICIPAL	Ver Nota 1 ao Mapa	-----									
	TÉCNICO SUPERIOR	Ver Nota 2 ao Mapa	-----					1				
	COORDENADOR TÉCNICO	Ver Nota 3 ao Mapa	-----			4	1					
	ASSISTENTE TÉCNICO	Ver Nota 4 ao Mapa	-----			2						
	ASSISTENTE OPERACIONAL	Ver Nota 6 ao Mapa	-----			4						
<b>TOTAL</b>				1	0	19	1			2		Ver Nota 23 ao Mapa
<b>TOTAL</b>				0	0	29	2	1	0	2		
<b>TOTAL GERAL</b>				6	0	341	76	17	22	28		
<b>Total Ocupados</b>				423								
<b>Total Não Ocupados</b>								67				

Legenda: CS - Comissão de Serviço; RS - Regime de Substituição; CTI - Contrato Tempo Indeterminado; CTR - Contrato Termo Resolutivo; CS/RS - Comissão de Serviço/Regime de Substituição.

