



## **NOTA DE APRESENTAÇÃO**

**O presente documento**, elaborado para efeitos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, **constitui o Balço Social do Município de Pombal, com referêcia a 31 de Dezembro de 2010.**

A estrutura e a numeraço dos quadros do presente Balço obedecem à que foi disponibilizada e solicitada pela Direcço – Geral das Autarquias Locais (DGAL), para efeitos de incluso e reporte através do novo *Sistema Integrado de Informaço das Autarquias Locais* (SIAL), em linha com o modelo disponibilizado pela Direcço – Geral da Administraço e do Emprego Público (DGAEP), obedecendo, em parte, também, à lógica ínsita no *Manual de Instruço para o Balço Social*, da DGAA-MEPAT.

Município de Pombal, 31 de Março de 2011

**O Presidente da Câmara,**

**(Narciso Ferreira Mota - Eng.º)**



## RECURSOS HUMANOS

### TOTAL DE PESSOAL

#### *Eleitos / Membros dos GAP's / Trabalhadores*

Em 31 de Dezembro de 2010 encontravam-se em exercício de funções, neste Município, os trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores) constantes no quadro infra, distribuídos por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género, nos termos seguintes:

**Quadro 1– Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género**

Modalidade de Vinculação	Género (1)	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
Comissão de serviço (2)	M		4							1	5
	F									4	4
	T	0	4	0	0	0	0	0	0	5	9
CTFP (3) por tempo indeterminado	M			10	12	137		3		4	166
	F			19	47	68				2	136
	T	0	0	29	59	205	0	3	0	6	302
CTFP por termo resolutivo certo	M			3		21					24
	F			6	3	29					38
	T	0	0	9	3	50	0	0	0	0	62
CTFP por termo resolutivo incerto	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra (4)	M			1						7	8
	F			1	4					3	8
	T	0	0	2	4	0	0	0	0	10	16

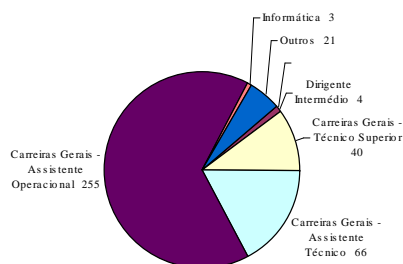
**Notas ao Quadro:**

- (1) M refere-se a Masculino, F refere-se a Feminino e T a Total.
- (2) Nesta modalidade de vinculação, na coluna *Outros*, incluem-se 4 Secretárias dos GAP's e o Comandante Operacional Municipal, todos trabalhadores deste Município.
- (3) CTFP – Contrato de Trabalho em Funções Públicas. CTFP por tempo indeterminado – modalidade na qual se mantiveram os, à data, contratados por tempo indeterminado e para a qual, com efeitos a 01/01/2009, transitaram os nomeados e os contratados ao abrigo do Decreto-Lei n.º 781/76, de 28 de Outubro, que passaram a contratados sem prazo. Nesta modalidade de vinculação, na coluna *Outros*, incluem-se 5 Fiscais Municipais (cuja carreira, tal qual a de Informática, não foi, ainda, objecto de extinção, de revisão ou de decisão de subsistência) e 1 Chefe de Serviços de Limpeza (carreira identificada como subsistente, no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho).
- (4) Em *Outra* modalidade de vinculação incluem-se Eleitos (Presidente da Câmara e Vereadores a tempo inteiro e meio tempo), Chefe de Gabinete e Adjunto do Gabinete de Apoio à Presidência, mobilidades inter carreiras, bem assim trabalhadores colocados neste município através de mobilidade interna.

Em gráfico resulta a seguinte distribuição por cargo/carreira e modalidade de vinculação com o Município:

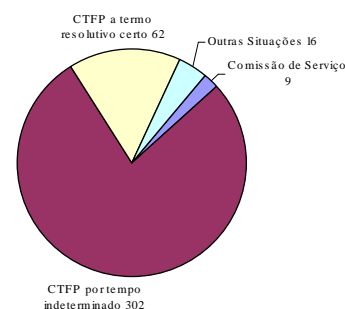
**Gráfico 1**

Distribuição por cargo/carreira em 31 de Dezembro de 2010



**Gráfico 2**

Distribuição por modalidade de vinculação em 31 de Dezembro de 2010





### *Prestadores de Serviços*

Em 31 de Dezembro de 2010 eram 11, conforme o quadro infra.

Quadro 1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Total de Prestadores de Serviço	M	7
	F	4
	T	11
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	7
	F	4
	T	11

### *Outros (IEFP)*

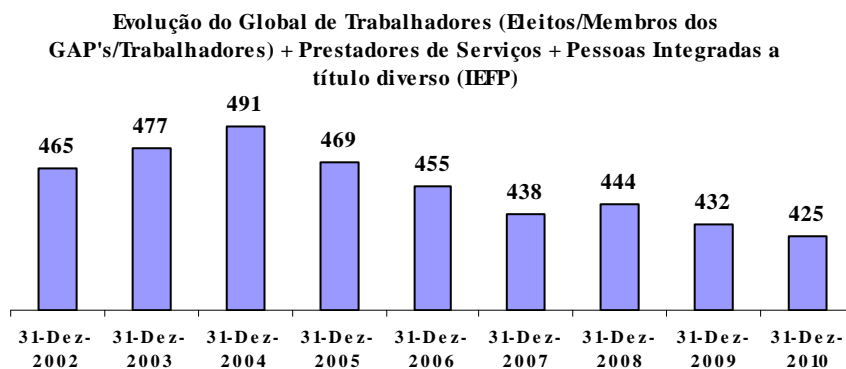
Ao fecho de 2010 contava, ainda, o Município com a colaboração de 25 pessoas integradas através do Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP), ao abrigo da *Medida Contrato Emprego-Inserção*.

### *Evolução do Global*

Juntando os 389 trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores), aos 11 prestadores de serviços e às 25 pessoas integradas através do IEFP, conforme acima registado, perfazia, em 31 de Dezembro de 2010, um global de 425.

Por comparação com data homóloga, de anos anteriores, resulta a evolução registada no gráfico 3 seguinte.

Gráfico 3



### **ESCALÃO ETÁRIO**

De acordo com o quadro infra, em 31 de Dezembro de 2010, a distribuição dos trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores) por cargo/carreira, a que se refere o quadro 1 supra, segundo o escalão etário, era a seguinte:



Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Escalão Etário	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
Menos de 20 Anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25-29	M			1		2		1			4
	F			1	3	4				1	9
	T	0	0	2	3	6	0	1	0	1	13
30-34	M			1	1	9		1		1	13
	F			10	7	9					26
	T	0	0	11	8	18	0	1	0	1	39
35-39	M			5	3	6				4	18
	F			5	10	15				3	33
	T	0	0	10	13	21	0	0	0	7	51
40-44	M		1	3	2	13		1		3	23
	F			6	8	15				2	31
	T	0	1	9	10	28	0	1	0	5	54
45-49	M			1	1	40					42
	F			3	11	21				1	36
	T	0	0	4	12	61	0	0	0	1	78
50-54	M		1	2	1	41				2	47
	F			1	10	11				2	24
	T	0	1	3	11	52	0	0	0	4	71
55-59	M		2	1	3	30					36
	F				4	19					23
	T	0	2	1	7	49	0	0	0	0	59
60-64	M				1	11				2	14
	F				1	3					4
	T	0	0	0	2	14	0	0	0	2	18
65-69	M					5					5
	F										0
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
70 ou mais anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## NÍVEL DE ANTIGUIDADE

O presente ponto reporta-se aos trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores), a que se refere o quadro 1 supra, distribuídos por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género, que em 31 de Dezembro de 2010, se apresentava nos termos seguintes:

Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Tempo de Serviço	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
Até 5 Anos	M			4		15				1	20
	F			8	2	10				2	22
	T	0	0	12	2	25	0	0	0	3	42
5-9	M			4	4	37		2		3	50
	F			7	11	31				2	51
	T	0	0	11	15	68	0	2	0	5	101

**(Cont.) Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género**

Tempo de Serviço	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
10-14	M		1	2	1	30		1		4	39
	F			6	15	45				3	69
	T	0	1	8	16	75	0	1	0	7	108
15-19	M			1	1	15				2	19
	F			3	7	4				1	15
	T	0	0	4	8	19	0	0	0	3	34
20-24	M		2	1	2	18				1	24
	F				4	5					9
	T	0	2	1	6	23	0	0	0	1	33
25-29	M		1	1	3	26					31
	F			2	8	1				1	12
	T	0	1	3	11	27	0	0	0	1	43
30-34	M			1		15					16
	F				5	1					6
	T	0	0	1	5	16	0	0	0	0	22
35-39	M				1	2				1	4
	F				2						2
	T	0	0	0	3	2	0	0	0	1	6
40 ou mais anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**NÍVEL DE ESCOLARIDADE**

Em 31 de Dezembro de 2010, os trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores) distribuíam-se por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género, nos termos constantes no quadro seguinte:

**Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género**

Nível de Escolaridade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
Menos de 4 anos de escolaridade	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	M					93					93
	F				1	34					35
	T	0	0	0	1	127	0	0	0	0	128
6 anos de escolaridade	M					23				1	24
	F				1	26					27
	T	0	0	0	1	49	0	0	0	1	51
9.º ano ou equivalente	M				4	21				2	27
	F				7	19					26
	T	0	0	0	11	40	0	0	0	2	53
11.º ano	M				1	2					3
	F				7	2					9
	T	0	0	0	8	4	0	0	0	0	12
12.º ano ou equivalente	M				6	17		1		3	27
	F				32	14				4	50
	T	0	0	0	38	31	0	1	0	7	77
Bacharelato	M			1							1
	F				1						1
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Licenciatura	M		4	12	1	1		2		6	26
	F			22	5	2				4	33
	T	0	4	34	6	3	0	2	0	10	59

**(Cont.) Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género**

Nível de Escolaridade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	M	0	4	14	12	158	0	3	0	12	203
	F	0	0	26	54	97	0	0	0	9	186
	T	0	4	40	66	255	0	3	0	21	389
Mestrado	M			1							1
	F			4						1	5
	T	0	0	5	0	0	0	0	0	1	6
Doutoramento	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRABALHADORES ESTRANGEIROS**

Em 31 de Dezembro de 2010 não havia registo de trabalhadores estrangeiros.

**Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género**

Nacionalidade	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros Países	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

Ao fecho de 2010 encontravam-se ao serviço, deste Município, 13 trabalhadores que beneficiavam de redução fiscal por motivo da sua deficiência, distribuindo-se por cargo/carreira segundo o escalão etário e género nos termos do quadro seguinte:

**Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género**

Portadores de deficiência/ Escalão Etário	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	M	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
	F	0	0	0	4	2	0	0	0	0	6
	T	0	0	0	5	8	0	0	0	0	13
Menos de 20 Anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	M										0
	F					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1



(Cont.) Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Portadores de deficiência/ Escalão Etário	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
	F	0	0	0	4	2	0	0	0	0	6
	T	0	0	0	5	8	0	0	0	0	13
35-39	M				1						1
	F				1	1					2
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
40-44	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
45-49	M					2					2
	F										0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
50-54	M										0
	F				3						3
	T	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
55-59	M					2					2
	F										0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
60-64	M					1					1
	F										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
65-69	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## ADMISSÕES

Durante o ano 2010, relativamente ao conjunto de trabalhadores (membros dos GAP's / trabalhadores) e prestadores de serviços, registaram-se 25 admissões, conforme se apresenta no quadro seguinte:

Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modalidade de Admissão	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Trabalhadores</b>	M	0	0	2	0	0	0	0	0	9	11
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	8	14
	T	0	0	6	2	0	0	0	0	17	25
Procedimento concursal	M			1							1
	F			3							3
	T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Cedência de interesse público	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modalidade interna a órgãos ou serviços	M			1						1	2
	F										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Regresso de licença	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço (1)	M										0
	F									3	3
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3



(Cont.) Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço e género

Modalidade de Admissáo	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	M	0	0	2	0	0	0	0	0	9	11
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	8	14
	T	0	0	6	2	0	0	0	0	17	25
CEAGP/CEAGPA	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situaçoes (2)(3)	M									8	8
	F			1	2					5	8
	T	0	0	1	2	0	0	0	0	13	16

Notas ao Quadro:

- (1) Em *Comissáo de Serviço*, na coluna *Outros*, encontra-se registado o início de funções de três Secretárias dos GAP's.
- (2) Em *Outras Situaçoes*, na coluna *Técnico Superior e Assistente Técnico*, encontram-se registado o regresso à categoria de origem de 1 Técnica Superior e 2 Assistentes Técnicas, após cessação de comissão de serviço.
- (3) Em *Outras Situaçoes*, também, na coluna *Outros*, encontra-se registada a admissáo de treze prestadores de serviços.

## SAÍDAS

No decurso do ano 2010, relativamente ao conjunto de trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores) e prestadores de serviços, registaram-se 50 saídas, conforme se apresenta no quadro que se segue.

Quadro 8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/categoria segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	M	0	1	6	1	12	0	0	0	5	25
	F	0	1	3	7	11	0	0	0	3	25
	T	0	2	9	8	23	0	0	0	8	50
Caducidade	M			3		3					6
	F			1	2	10					13
	T	0	0	4	2	13	0	0	0	0	19
Revogaço (mútu acordo)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resoluço ou Exoneraço (iniciativa do empregador)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resoluço, Denúncia ou Exoneraço (iniciativa do trabalhador)	M			1							1
	F			2		1					3
	T	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
Sanço disciplinar	M			1							1
	F										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Conclusáo sem sucesso do período experimental	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situaço de mobilidade interna	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situaço de cedência de interesse público	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## (Cont.) Quadro 8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/categoria segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Trabalhadores	M	0	1	6	1	12	0	0	0	5	25
	F	0	1	3	7	11	0	0	0	3	25
	T	0	2	9	8	23	0	0	0	8	50
Reforma /Aposentação	M			1		8				1	10
	F				1						1
	T	0	0	1	1	8	0	0	0	1	11
Limite de Idade	M				1	1					2
	F										0
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Cessação de comissão de serviço (1) (2)	M		1								1
	F		1							2	3
	T	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4
Outros (3) (4) (5)	M									4	4
	F				4					1	5
	T	0	0	0	4	0	0	0	0	5	9

## Notas ao Quadro:

- (1) Em *Cessação da Comissão de Serviço*, na coluna *Técnicos Superiores*, encontra-se registada a cessação de comissão de serviço;
- (2) Em *Cessação da Comissão de Serviço*, na coluna *Outros*, encontra-se registada a cessação de funções de duas Secretárias dos GAP's.
- (3) Em *Outros*, na coluna *Carreiras Gerais – Assistente Técnico*, encontra-se registada uma saída de um Assistente Técnico, que se reporta ao início de funções em cedência de interesse público.
- (4) Em *Outros*, na coluna *Carreiras Gerais – Assistente Técnico*, encontra-se registada a saída de três Assistentes Técnicas, que se reporta ao início de funções, em regime de comissão de serviço, como Secretárias dos GAP's.
- (5) Em *Outros*, na coluna *Outros*, encontra-se registado o termo de cinco prestadores de serviços.

## Quadro 9 – incluso pela DGAL no Quadro 8

## POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

Nos termos do quadro infra, os seguintes:

## Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de Recrutamento	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>115</b>
Não abertura de procedimento concursal	0	9	18	12	42	0	2	0	2	85
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	30	0	0	0	0	30

**MUDANÇAS DE SITUAÇÃO**

Durante o ano 2010 verificaram-se as constantes no quadro infra.

**Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género**

Tipo de Mudança	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total De Trabalhadores</b>	M	0	0	1	6	26	0	0	0	4	37
	F	0	0	2	17	12	0	0	0	0	31
	T	0	0	3	23	38	0	0	0	4	68
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M			1		3					4
	F										0
	T	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	M				6	23				4	33
	F			2	17	12					31
	T	0	0	2	23	35	0	0	0	4	64
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Quadros 12, 13 e 14 – não disponibilizados / não solicitados pela DGAL**

**TRABALHO NOCTURNO**

Durante o ano 2010 efectuou-se um total de 6174 horas de trabalho nocturno, cuja contagem segundo o género se apresenta nos termos do quadro seguinte.

**Quadro 14.1 – Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Horas de Trabalho Nocturno	Género	Total
Normal	M	3255
	F	2919
	T	<b>6174</b>
Extraordinário	M	0
	F	0
	T	<b>0</b>
TOTAL	M	3255
	F	2919
	T	<b>6174</b>

**TRABALHO EXTRAORDINÁRIO DIURNO E NOCTURNO**

Durante o ano 2010 efectuou-se um total de 3801 horas, cuja contagem segundo o género se apresenta nos termos do quadro seguinte.



Quadro 14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Modalidade de prestação de trabalho extraordinário	Género	Total
Extraordinário Diurno	M	2462
	F	1339
	<b>T</b>	<b>3801</b>
Extraordinário Nocturno	M	0
	F	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
TOTAL	M	2462
	F	1339
	<b>T</b>	<b>3801</b>

**TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS**

Durante o ano 2010 efectuou-se um total de 14175 horas, cuja contagem segundo o género se apresenta nos termos do quadro seguinte.

Quadro 14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Modalidade de prestação de trabalho em dias de descanso semanal e feriados	Género	Total
Descanso semanal obrigatório	M	3231
	F	719
	<b>T</b>	<b>3950</b>
Descanso semanal complementar	M	6686
	F	2285
	<b>T</b>	<b>8971</b>
Feriados	M	1094
	F	160
	<b>T</b>	<b>1254</b>
Total	M	11011
	F	3164
	<b>T</b>	<b>14175</b>

**AUSÊNCIAS AO TRABALHO**

No decurso do ano 2010, relativamente ao total de trabalhadores (eleitos / membros dos GAP's / trabalhadores), registaram-se 11.199 dias de ausência motivada por faltas, cuja distribuição por cargo/carreira se apresenta nos termos do quadro que se segue.

Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

Motivo de Ausência	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Dias de Ausência	M	0	14	121	121	5980	0	18	0	35	6289
	F	0	0	353	1741	2693	0	0	0	123	4910
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>474</b>	<b>1862</b>	<b>8673</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	<b>11199</b>
Casamento	M									15	15
	F									0	0
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Protecção na parentalidade	M					121		13			134
	F			186	512	464				10	1172
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>186</b>	<b>512</b>	<b>585</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1306</b>



(Cont.) Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

Motivo de Ausência	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Dias de Ausência</b>	M	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>121</b>	<b>121</b>	<b>5980</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>6289</b>
	F	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>353</b>	<b>1741</b>	<b>2693</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>4910</b>
	T	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>474</b>	<b>1862</b>	<b>8673</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	<b>11199</b>
Falecimento de Familiar	M		1	5	5	50					<b>61</b>
	F			11	15	33				5	<b>64</b>
	T	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>125</b>
Doença	M			62	54	4265					<b>4381</b>
	F			25	807	1845				12	<b>2689</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>861</b>	<b>6110</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>7070</b>
Por acidente em serviço ou doença profissional	M					1106					<b>1106</b>
	F				56	134					<b>190</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>1240</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1296</b>
Assistência a familiares	M					25					<b>25</b>
	F									7	<b>7</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>32</b>
Trabalhador - Estudante	M			6		14					<b>20</b>
	F			1	56	29				53	<b>139</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>159</b>
Por conta do período de férias	M		11	34	44	91		3		18	<b>201</b>
	F			77	174	92				18	<b>361</b>
	T	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>111</b>	<b>218</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>562</b>
Com perda de vencimento	M										<b>0</b>
	F										<b>0</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Cumprimento de pena disciplinar	M										<b>0</b>
	F										<b>0</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Greve	M		2	7	12	27				1	<b>49</b>
	F			9	39	17					<b>65</b>
	T	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>114</b>
Injustificadas	M					7					<b>7</b>
	F										<b>0</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Outros (1)	M			7	6	274		2		1	<b>290</b>
	F			44	82	79				18	<b>223</b>
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>88</b>	<b>353</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>513</b>

Notas ao Quadro:

(1) Em *Outros* incluem-se faltas associadas a: (i) consultas médicas; (ii) tratamentos ambulatoriais; (iii) exames complementares de diagnóstico; (iv) obrigações legais; (v) actividade sindical; e, (vi) deslocação à escola tendo em vista inteirar-se da situação educativa de filho menor.

Dados dos quais resulta, não englobando dias de ausência por motivo de férias, uma taxa de absentismo – [n.º de ausências/(n.º de trabalhadores x n.º dias trabalháveis)] x 100 – correspondente a 11,47%.

Quadros 16 e 17 – não disponibilizados / não solicitados pela DGAL

**ENCARGOS COM PESSOAL****TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL**

Em 2010 foi registado um total de 6.802.927,35€ com *Encargos com Pessoal*, que se distribuem nos termos do quadro seguinte.

**Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano**

Encargos com Pessoal	Valor em €
Remuneração base (1) + subsídio de férias + subsídio de Natal	4.810.103,18
Suplementos remuneratórios	241.221,69
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	541.670,63
Outros encargos com pessoal (2)	1.209.931,85
<b>Total</b>	<b>6.802.927,35</b>

**Notas ao Quadro:**

- (1) Este montante inclui encargos com prestadores de serviços.
- (2) Este montante inclui despesas com: (i) pensões provisórias (10.827,78€); e (ii) senhas de presença de eleitos (27.46680€). Inclui, também, encargos com: (i) saúde / comparticipações da ADSE (39.371,08€); (ii) assistência na doença – RO's / ADSE (118.761,66€); (iii) contribuições da entidade para a Caixa Geral de Aposentações (521.162,21€); (iv) contribuições da entidade para a Segurança Social (234.525,73€); (v) seguros de acidentes em serviço / trabalho (91.903,52€); (vi) acidentes em serviço e doenças profissionais (83.127,97€); (vii) indemnizações por cessação de funções / subsídio de reintegração (19.740€); (viii) alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório (3.264,57€); e (ix) alterações de posicionamento remuneratório por opção gestonária (59.780,53€).

**Suplementos Remuneratórios**

Conforme inscrito no quadro 18 supra, registou-se um encargo de 241.221,69€, que distribui nos termos infra.

**Quadro 18.1 – Suplementos remuneratórios**

Encargos com Pessoal	Valor em €
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	26.089,85
Trabalho normal nocturno	4.157,30
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	123.378,66
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	8.714,54
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de Custo (1)	10.966,80
Representação	67.914,54
Secretariado	0,00
Outros	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>241.221,69</b>

**Nota ao Quadro:**

- (1) Este montante inclui abono para transportes por deslocações em serviço.

**Prestações Sociais**

Conforme inscrito no quadro 18 supra, registou-se um encargo de 541.670,63€, que distribui nos termos infra.

**Quadro 18.2 – Encargos com prestações sociais**

Encargos com Prestações Sociais	Valor em €
Abono de família	67.804,54
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	28.148,94
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	399.872,64
Subsídio de funeral	937,14
Subsídio por morte	0,00



## (Cont.) Quadro 18.2 – Encargos com prestações sociais

Encargos com Prestações Sociais	Valor em €
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais (1)	44.907,37
<b>TOTAL</b>	<b>541.670,63</b>

## Nota ao Quadro:

- (1) Este montante inclui encargos com: (i) abono complementar a crianças / jovens deficientes (8.663,82€); e (ii) encargos com pensões de acidentes em serviço (36.243,55€).

**Benefícios Sociais**

Em 2010 foi registado um encargo de 64.817,44€, associado a aquisição de bens e serviços para o funcionamento do Refeitório e Bares de apoio ao pessoal afecto ao Município.

## Quadro 18.2.1– Benefícios de apoio social

Encargos de apoio social	Valor em €
Grupos Desportivos / Casa do Pessoal	0
Refeitórios	64.817,44€
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Subsídio de estudos	0
Apoio sócio-económico	0
Outros benefícios sociais	0
<b>Total</b>	<b>64.817,44€</b>

**Evolução do global dos Encargos com Pessoal**

Evolução dos Encargos com Pessoal	Valor em €									
	Anos									
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	
Remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal	3.915.648,73	4.058.625,24	4.181.287,57	4.223.470,43	4.624.018,87	4.608.506,02	4.639.138,98	4.883.289,25	4.810.103,18	
Trabalho extraordinário	27.529,82	35.322,07	32.797,19	27.916,76	20.531,97	20.050,86	19.477,41	22.053,54	26.089,85	
Trabalho normal nocturno	14.812,42	17.619,33	9.987,20	9.484,91	8.865,30	5.827,07	6.777,97	4.148,97	4.157,30	
Trabalho dias descanso semanal, complementar e feriados	169.240,25	169.633,69	164.908,36	176.953,58	99.768,00	87.390,36	105.874,42	109.132,14	123.378,66	
Abono para falhas	4.744,55	2.733,92	2.846,81	3.576,73	3.847,68	5.427,76	8.933,47	10.028,49	8.714,54	
Ajudas de custo	67.400,41	67.400,41	28.836,19	32.758,39	27.130,43	25.297,23	22.401,11	10.893,77	10.966,80	
Representação	(1)	54.612,12	55.988,82	56.980,95	57.146,04	57.133,80	58.298,64	61.313,68	67.914,54	
Outros	170.892,23	217.275,89	286.435,84	403.723,21	1.100.567,16	1.063.663,17	1.104.845,57	1.119.182,42	1.209.931,85	
Prémios de desempenho	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	4.182,63	0,00	
Abono de família	44.209,59	47.099,27	56.063,52	57.130,29	62.457,16	64.103,67	71.913,13	73.696,74	67.804,54	
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	14.623,52	28.148,94	
Abono complementar a crianças/jovens deficientes	1.896,90	4.071,86	6.292,66	7.304,09	7.309,62	7.047,73	9.681,79	-----	-----	
Subsídio de refeição	343.512,16	346.150,75	381.535,23	377.593,99	387.184,50	389.240,92	388.810,29	397.957,22	399.872,64	
Subsídio de funeral	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	937,14	
Subsídio por morte	2.684,38	0,00	7.261,68	0,00	0,00	0,00	0,00	8.919,60	0,00	
Outras prestações sociais	761.969,43	743.494,52	857.658,11	873.914,02	30.790,57	40.813,10	29.898,96	62.542,47	44.907,37	
<b>TOTAL</b>	<b>5.524.540,87</b>	<b>5.764.039,07</b>	<b>6.071.899,18</b>	<b>6.250.807,35</b>	<b>6.429.617,30</b>	<b>6.374.501,69</b>	<b>6.466.051,74</b>	<b>6.781.964,44</b>	<b>6.802.927,35</b>	

## Notas ao Quadro:

- (1) Em 2002 esta rubrica encontrava-se contabilizada em *Ajudas de Custo*.  
(2) Este montante inclui encargos com prestadores de serviços, registados até 2005, inclusive, em *Outros*.  
(3) Este montante inclui encargos registados até 2005, inclusive, em *Outras prestações sociais*.  
(4) Em 2008, *Prémios de desempenho* (7.437,60€) foram incluídos em *Outros de Encargos com Pessoal*.  
(5) Até 2008, correspondentes encargos associados a maternidade / paternidade foram incluídos em *Remuneração base + subsídio de férias + subsídio de Natal*, de *Encargos com Pessoal*.  
(6) Em 2010, *Abono complementar a crianças/jovens deficientes* (8.663,82€) está incluído em *Outras prestações sociais*.  
(7) Este item deixou de incluir encargos ora registados em *Outros de Encargos com Pessoal*.

**HIGIENE E SEGURANÇA****ACIDENTES EM SERVIÇO**

Em 2010 registaram-se 24 acidentes de trabalho no local de trabalho – distribuindo-se, com base nos dias de trabalho perdidos com baixa e por género, nos termos dos quadros que se seguem.

**Quadro 19 – desdobrado em quadro 19.1 e quadro 19.2 pela DGAL****Quadro 19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

Caracterização do Acidente	Género	Acidentes de trabalho e de dias perdidos no local de trabalho				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º Total de Acidentes	M	19				0
	F	5				
	<b>T</b>	<b>24</b>				
N.º de Acidentes com Baixa	M		1	10	6	
	F			4		
	<b>T</b>		<b>1</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M		3	129	424	
	F			53		
	<b>T</b>		<b>3</b>	<b>182</b>	<b>424</b>	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes em anos anteriores	M				550	
	F				137	
	<b>T</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>687</b>	

**Quadro 19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)**

Caracterização do Acidente	Género	Acidentes de trabalho e de dias perdidos "In itinere"				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º Total de Acidentes	M					0
	F					
	<b>T</b>	<b>0</b>				
N.º de Acidentes com Baixa	M					
	F					
	<b>T</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					
	F					
	<b>T</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes em anos anteriores	M					
	F					
	<b>T</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO**

Em 2010 há registo de 21 Incapacidades Temporárias Absolutas (ITA's) e de 1 Incapacidade Permanente Parcial (IPP), associada a acidente ocorrido em 2009.



Quadro 20 – Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de Incapacidade	Total
Incapacidade Permanente Absoluta	0
Incapacidade Permanente Parcial	1
Incapacidade Permanente Absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade Temporária e Absoluta	21
Incapacidade Temporária e Parcial	0
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>

## DOENÇAS PROFISSIONAIS

Não ocorreram situações participadas / confirmadas ou dias de ausência por motivo de doença profissional.

Quadro 21 – Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças Profissionais		Número de casos	Número de dias de ausência
Código	Designação		
		0	0
		0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E ENCARGOS

As inerentes actividades vêm sendo garantidas através de serviços externos, resumindo-se, as mesmas, por reporte a 2010, nos termos do quadro infra.

Quadro 22 – Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Tipo de actividade	Número de casos / Valor em €
<b>Exames médicos efectuados</b>	
Exames de admissão	42
Exames periódicos	201
Exames ocasionais e complementares	1018
Exames de cessação de funções	0
<b>Total</b>	<b>1261</b>
<b>Despesas com medicina do trabalho</b>	<b>14.163,62</b>
Visitas aos postos de trabalho	1

## INTERVENÇÃO DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Não constituída.

Quadro 23– Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções das Comissões de Segurança e Saúde no trabalho	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0



### ACÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL

Em 2010 não se verificaram acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional.

**Quadro 24 – Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0

### ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2010 foram realizadas 5 acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho, que abrangem 226 trabalhadores deste Município.

**Quadro 25– Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	Total
Acções realizadas durante o ano	5
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	226

### CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Em 2010 foram os constantes no quadro infra.

**Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	Valor em €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	9.593,68
Equipamentos de protecção	7.013,99
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	1.879,08

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL****ACÇÕES DE FORMAÇÃO**

Em 2010 registou-se a participação de trabalhadores, deste Município, em 56 acções de formação, distribuindo-se por número de horas e tipo de acção, nos termos do quadro seguinte.

**Quadro 27 – Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção**

Tipo de Acção	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>56</b>
Internas	5	0	0	0	5
Externas	44	4	1	2	51

**PARTICIPANTES EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO**

Durante o ano 2010 verificaram-se 459 participações em acções de formação, cuja distribuição consta no quadro infra.

**Quadro 28 – Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção**

Tipo de Acção	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total dos Participantes</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>107</b>	<b>130</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>459</b>
Internas	0	7	62	110	154	0	3	0	32	368
Externas	0	3	45	20	7	0	1	0	15	91

**HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

Nas acções de formação profissional acima referidas foram despendidas 2822 horas, cuja distribuição se apresenta nos termos do quadro seguinte.

**Quadro 29 – Contagem das horas despendidas em acções de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de acção**

Tipo de Acção	Dirigente Superior	Dirigente Interm.	Carreiras Gerais – Técnico Superior	Carreiras Gerais – Assistente Técnico	Carreiras Gerais – Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total das Horas</b>	<b>0</b>	<b>448</b>	<b>812</b>	<b>620</b>	<b>462</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>460</b>	<b>2822</b>
Internas	0	17	193	294	413	0	6	0	76	999
Externas	0	431	619	326	49	0	14	0	384	1823

**DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO**

Em 2010 foram gastos 9.109,47€.

**Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional**

Tipo de acção	Valor em €
Acções internas	480,00
Acções externas	8.629,47
<b>Total</b>	<b>9.109,47 €</b>

**RELAÇÕES PROFISSIONAIS****RELAÇÕES PROFISSIONAIS**

Em 31 de Dezembro de 2010 encontravam-se sindicalizados 104 trabalhadores, dos quais 27 afectos ao *STAL* e 77 ao *SINTAP*.

Quadro 31 – Relações profissionais

	Total
Trabalhadores sindicalizados	104
Elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	0
Total de votantes para Comissões de Trabalhadores	0

**DISCIPLINA**

Em 2010 verificou-se a instauração de dois processos disciplinares, tendo um processo transitado para 2011 e outro decidido com despedimento por facto imputável ao trabalhador.

Quadro 32 – Disciplina

Disciplina	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	1
<b>Processos decididos</b>	
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Cessação da comissão de serviço	0
<b>Total</b>	<b>1</b>

Município de Pombal, 31 de Março de 2011

O Presidente da Câmara,

(Narciso Ferreira Mota - Eng.º)